

DAFTAR PUSTAKA

- Afuan, M., Putra, R. B., & Kumbara, V. B. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Bina Pratama Sakato Jaya Ss1*. 2(1). <https://doi.org/10.31933/jimt>
- Asyanti Simanjuntak, D., Tua Siregar, R., Chandra, E., Sultan Agung Jalan Surabaya No, S., & Pematangsiantar, K. (2020). *Maker: Jurnal Manajemen Pengaruh Ocb (Organizational Citizenship Behavior) Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Kota Pematangsiantar*. [Http://www.maker.ac.id/index.php/maker](http://www.maker.ac.id/index.php/maker)
- Azizka Rizqy Pratama, & Ridwan Muhammad. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sumut Cabang Syariah Medan*.
- Budi Satriyo, R. (2019a). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Genindo Prima Sakti Cabang Serang Banten Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 1.
- Budi Satriyo, R. (2019b). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Genindo Prima Sakti Cabang Serang Banten Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 1.
- Cahya, A. D., Aji, A. W., & Utomo, D. (2021). Analisis Pengaruh Pengalaman Dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hari Mukti Teknik Yogyakarta Era Adaptasi Baru Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(3), 533–544. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v9i3.579>
- Chairul Anwar, M., Ahmadi, S., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Jakarta, I. (2021). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Effect Of Organizational Citizenship Behavior And Work Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable)*. <http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/prc21>

Fitri Amalia, Roeskani Sinaga, Asyari, Rahmah Farahdita Soeyatno, Dikson Silitonga, Akhmad Solikin, Aulia Keiko Hubbansyah, Robert Tua Siregar, Dessy Maulina, Ria Kusumaningrum, Nur Fitriyani Sahamony, Erdah Litriani, & Nurjanna Ladjin.

(2022). *Ekonomi Pembangunan*. Www. Penerbitwidina. Com Www.Penerbitwidina.Com.

Geraldi, A. (2022). Seiko : Journal Of Management & Business Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Dan Disiplin Kerja Terhadap *Kinerja* Karyawan Wilayah Telekomunikasi Jember. *Seiko : Journal Of Management & Business*, 4(3), 523–531. <https://doi.org/10.37531/Sejaman.V4i3.457>

Ghozali, I. (2019). *Partial Least Squares (Konsep, Teknik, Dan Aplikasi) Menggunakan Program Smartpls 3.0*.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Heru Mulyanto, & Anna Wulandari. (2019). *Metode Dan Analisis*.

J Rampisela, V. A., Lumintang, G. G., Ekonomi Dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2020a). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Dayana Cipta Influence Of Work Motivation, Work Environment And Wages On Employee Productivity Of Employees Pt Dayana Cipta*. 8(1), 302–311.

J Rampisela, V. A., Lumintang, G. G., Ekonomi Dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2020b). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Dayana Cipta Influence Of Work Motivation, Work Environment And Wages On Employee Productivity Of Employees Pt Dayana Cipta*. 8(1), 302–311.

Kurnianto, D., & Kharisudin, I. (2022). Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Intervening *Organizational Citizenship Behavior*. *Prisma, Prosiding Seminar Nasional Matematika*, 5, 740–751. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/>

Kurniawan, I. S., & Rimas, M. E. (N.D.). The Effect Of Work Environment, Motivation, And Work Experience On Employee Productivity Of Kud Pama Imu Ende. In *Balance: Jurnal Ekonomi* (Vol. 17).

- Kusumayadi, F., & Katarina. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap *Produktivitas Kerja* Karyawan Pada Cv. Makmur Jaya Abadi (Mja) Kota Bima. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 199–204.
- Maganda Saragih, N. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Karakteristik Individu Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Pt. United Tractors Tbk Cabang Medan* (Issue 061).
- Maryati, T., & Fernando, A. (2018). *Peran Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Dalam Memediasi Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cinemaxx Branch Lippo Plaza Yogyakarta* (Vol. 9, Issue 2). Oktober.
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). The Influence Of Intrinsic Motivation, And Extrinsic Motivation On Employee Performance At Pt. Air Manado. *387 Jurnal Emba*, 9(2), 387–394.
- Praja Mukti, W., Soni Kurniawan, I., Herawati, J., & Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta, U. (2022). Seiko : Journal Of Management & Business Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Pemberdayaan Psikologis, Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Seiko : Journal Of Management & Business*, 5(2), 352–361. <https://doi.org/10.37531/Sejaman.Vxix.363>
- Prasetyo, A., & Syaifulloh, A. (2018). *Perancangan Aplikasi Toko Online Calgan Mws Berbasis Mobile Web Menggunakan Framework Codeigniter*.
- Purba, R., & Winda Hardiyanti Damanik, S. (2021). Analisis Dampak Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Adira Finance Tebing Tinggi. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 2(2).
- Puspita Audina, B., Dimas Praditya, R., Efendi, S., Insinyur Juanda No, J. H., Jaya, B., Bekasi Tim, K., & Bks, K. (2022a). Serat Acitya-Jurnal Ilmiah Untag Semarang Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Financial Dan Iklim Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior (Ocb)* Karyawan Sebagai Variabel Intervening Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Di Pt. Central Mega Kencana. *Oktober Management & Accountancy In Practice Journal*, 11(2).
- Puspita Audina, B., Dimas Praditya, R., Efendi, S., Insinyur Juanda No, J. H., Jaya, B., Bekasi Tim, K., & Bks, K. (2022b). Serat Acitya-Jurnal Ilmiah Untag

Semarang Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Financial Dan Iklim Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Karyawan Sebagai Variabel Intervening Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Di Pt. Central Mega Kencana. *Oktober Management & Accountancy In Practice Journal*, 11(2).

Putra, R. A., & Candana, D. M. (2020). *Pengaruh Motivasi Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenhip Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Dr. Muhammad Zein Painan*. 2(1). <https://doi.org/10.31933/Jemsi>

Raymond Octavianus, W., Ekonomi Dan Bisnis, F., & Manajemen, J. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia Cabang Manado The Influence Of Work Experience And Job Training On Employee Performance Of Pt. Telkom Indonesia Manado Branch. In *Pengaruh Pengalaman..... 1758 Jurnal Emba* (Vol. 6, Issue 3).

Rizqy Pratama, A., & Ridwan, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sumut Cabang Syariah Medan. *Jurnal Al-Qasd*, 2(2), 117–131.

Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/Inovator.V9i1.3014>

Salju, & Muhammad Lukman. (2018). *Jurnal Manajemen. Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Comindo Mitra Sulawesi Cabang Palopo*, 4(2), 1–7.

Saputro Ropinov. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Ocb Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi*. 9(2), 1103–1120.

Silky Pentanesia, & Mantik Sunjoyo. (2018). *Dampak Konflik Keluarga-Pekerjaan Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Kerja Silky Pentanesia Mantik Sunjoyo*. 18(1), 57–68. <http://journal.Maranatha.Edu/Jmm>

Sucipto, N., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Sebagai Mediasi Hubungan *Motivasi* Intrinsik Terhadap Pengaruh Disiplin Kerja Sebagai

Mediasi Hubungan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Management*, 4(1). <https://doi.org/10.37531/Yum.V11.76>

Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Suwandi, S., & Mandahuri, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pt Iss Cikarang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 238–247. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i1.320>

Yunita Leatemala, S. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Badan Pusat Statistik Di Maluku) (The Effect Of Training And Work Experience On Employee Performance) (Study At The Office Of The Central Bureau Of Statistics In Maluku)*. <https://ojs3.unpatti.ac.id/index.php/manis/>