

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DIKANTOR DESA BANJARSARI KECAMATAN SUKATANI  
BEKASI**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**ADAM SYAHROJI**

**NIM : 111811026**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI**

**2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DIKANTOR DESA BANJARSARI KECAMATAN SUKATANI  
BEKASI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah-Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan  
Program Diploma Atau Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**ADAM SYAHROJI**

**NIM : 111811026**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI**

**2022**

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen pembimbing skripsi:

Nama : ADAM SYAHROJI

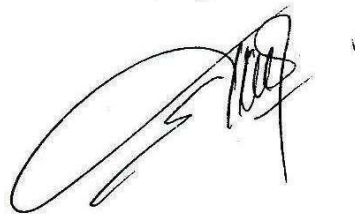
NIM : 111811026

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Desa Banjarsari

Menyatakan Bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada program studi ekonomi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas pelita Bangsa

Bekasi, 08 Agustus 2022

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Rismawati', written over a faint, large, oval-shaped watermark or background mark.

Rismawati SE.MM

**PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI KANTOR DESABANJARSARI**

Dipersiapkandandisusunoleh

ADAM SYAHROJI

111811026

Telah dipertahankan didepan Dewan penguji Skripsi pada hari sabtu tanggal 13 bulan agustustahun 2022 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

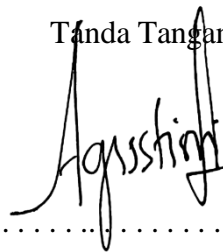
**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji

Agustin Tanjung, S.E.,M.M.,D.B.A

NIDN : 0417087108

Tanda Tangan



Anggota Penguji

Sri Wahyuningsih, S.E.,M.M.

NIDN : 0428067704

Tanda Tangan



Mengetahui

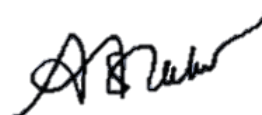
Ka. Prodi Manajemen



Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc

NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



DR. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.

NIDN : 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adamsyahroji

Nim 111811026

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dan hasil karyaorang lain telah di tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah etika dan penulisan ilmiah. Apabila di kemudian hari di temukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukanhasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sanding dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, Juni 2022

Tanda Tangan



Adam Syahroji

111811026

## **MOTO DAN PEMBAHASAN**

“Hanya Satu Yang Akan Membuat Mimpimu Menjadi Tidak Mungkin Untuk

Diraih : Takut Akan Kegagalan”

“Hidup Adalah Momen, Jangan Menunggunya Buatlah Momen Itu”

Rasanya berat kalo hanya mengandalkan diri sendiri tanpa melibatkan bantuan

Allah SWT dan orang lain. Untuk itu karya ini kupersembahkan :

1. Orang tuaku yang telah membantu do'a, semangat, dukungan, dan kasih sayang sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
2. Keluarga besarku atas dukungan dan do'a yang telah diberikan.
3. Teman-Teman seperjuanganku Desi, Lasmoyo, Rusman, Diki, M.Aldi, Rendi,
4. Teman spesial Irma Rahmawati
5. Bapak ibu kantor desa banjarsari yang selalu memberikan semangat dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini
6. Bapak ibu dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulis tugas akhir atau skripsi ini dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Banjarsari”. Penyusun Skripsi ini adalah salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Pelita Bangsa (UPB)

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat di selesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Olehkarena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya yang sayahormati :

1. Bapak Hamzah Muhamad Mardiputera, S.K.M, M.M> sebagai rector Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu preatmi Nurastuti .,S.E.M.M., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UniversitasPelita Bangsa.
3. Ibu Yunita Ramadhani Ratna Ningsih DS.,SE.MS.c Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.
4. Ibu Rismawati SE. MM Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan,Keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi ini.
5. Tim penguji, terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
6. Orang tuaku tercinta dan keluarga yang telah memberikan dukungan baik secara spiritual dan moril.
7. Teman-Teman angkatan 2018 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi,saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama dimasa perkuliahan.

8. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu social Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian Tugas Akhir / Skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantubaik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleo sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, Juni 2022

Tanda Tangan

Adam Syahroji

111811026



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUANPEMBIMBING .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan penelitian .....	4
1.4 Manfaat penelitian .....	4
1.5 Sistematika penulisan.....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Pengertian Lingkungan.....	6
2.1.1.1 Faktor-Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja Terhadap kinerja pegawai.....	7
2.1.1.2 Indikator lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.....	8
2.1.2 Disiplin Kerja .....	10
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	10
2.1.2.2 Indikator disiplin kerja terhadap kinerja pegawai .....	10
2.1.2.3 Hubungan yang mempengaruhi disiplin kerja terhadap	

Kinerjakaryawan .....	11
2.1.3 Motivasi Berprestasi .....	11
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Berprestasi .....	11
2.1.3.2 Indikator Motivasi Berprestasi.....	12
2.1.4 Kinerja Pegawai .....	13
2.1.4.1 Teori Kinerja Pegawai.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu Yang relevan .....	14
2.3 Hipotesis Penelitian .....	15
2.3.1 Hipotesis.....	15
2.3.2 el Penelitian .....	16
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>18</b>
3.1 Jenis dan desain penelitian.....	18
3.1.1 Jenis Penelitian .....	18
3.1.2 Desain Penelitian .....	18
3.2 Tempat Penelitian.....	20
3.3 Waktu Penelitian .....	20
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	21
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	25
3.5.1 Data Primer .....	25
3.5.2 Data Sekunder .....	25
3.6 Populasi dan Sampel Penelitian .....	26
3.6.1 Populasi .....	26
3.6.2 Sampel.....	26
3.7 Metode Analisis .....	26
3.7.1 Uji validitas.....	26
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	27
3.7.3 Uji asumsi klasik.....	27
3.7.4 Uji Normalitas.....	27
3.7.5 Uji Multikolinearitas .....	27

3.7.6	Uji Hipotesis .....	28
3.7.7	Uji t ( parsial) .....	28
3.7.8	Uji f (Uji secara simultan) .....	29
3.7.9	Koefisien determinan .....	29
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>31</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	31
4.1.1	Deskripsi Data Dan Gambaran Umum Penelitian.....	31
4.1.2	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	32
4.1.2.1	Sejarah Desa Banjarsari.....	32
4.1.2.2	Visi dan Misi Desa Banjarsari .....	33
4.1.2.3	Struktur Desa banjarsari .....	33
4.1.3	Hasil Analisis Dan Uji Hipotesis .....	34
4.1.3.1	Uji validitas.....	34
4.1.3.2	Uji Reabilitatas .....	37
4.1.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	38
	A. Uji Normalitas.....	38
	B. Uji Multikolinearitas .....	39
	C. Uji Heteroskedastitas.....	39
4.1.3.4	Analisis Regresi Berganda .....	41
4.1.3.5	Hasil Uji Hipotesis .....	44
	1. Uji Koefisien Determinasi.....	44
	2. Uji T ( parsial) .....	44
	3. Uji F ( Simultan).....	45
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>51</b>
5.1	Kesimpulan.....	51
5.2	Saran.....	51
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>53</b>

## DAFTARTABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi pegawai desa banjarsari.....	3
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel .....	21
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	30
Tabel 4.2 Umur Responden .....	30
Tabel 4.3 Pendidikan Responden .....	31
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1) .....	33
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja ( X2).....	34
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Berprestasi ( X3).....	34
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai ( Y ).....	35
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas One - Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	37
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	38
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastitas .....	39
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	40
Tabel 4.13 Hasil Uji T ( Parsial ).....	42
Tabel 4.14 Hasil Uji F ( Simultan ) .....	44
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinan.....	45

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka pemikiran .....	21
Gambar 3.1 Desain Penelitian .....	24
Gambar 4.1 Struktur Desa Banjarsari .....	41
Gambar 4.2 Heteroskedastitas .....	50

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1 .....	65
LAMPIRAN 2 .....	72
LAMPIRAN 3 .....	81
LAMPIRAN 4 .....	82
LAMPIRAN 5 .....	83
LAMPIRAN 6 .....	84

**INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE AND  
ACHIEVEMENT MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE  
BANJARSARI VILLAGE OFFICE, SUKATANI DISTRICT**

*Adam syahroji<sup>1</sup>*

*Rismawati<sup>2</sup>*

**ABSTRACT**

*The Influence of Work Environment, Work Discipline and Achievement Motivation on Employee Performance in Banjarsari Village. The purpose of this study is to test whether there is an influence of work environment on employee performance in Banjarsari Village, to find out whether there is an effect of work discipline on the performance of employees in Banjarsari Village, to find out whether achievement motivation has an effect on employee performance in Banjarsari Village. This type of research includes research. The population in this study were all employees at the Banjarsari village office.*

*The method used in the sample selection is the sampling technique in this research, that is, i took or decided on this research because i thought that there were problems that had not been answered in this research. that saturated sampling is a sampling technique when all members of the population are used as samples. In this case the sample taken is employees in the village of Banjarsari and totaling 40 employees at the village office of Banjarsari. The data is then tested for data quality by using the validity test, reliability test. After testing the quality of the data, it is then tested using the classical multiple regression assumption test. The classical assumption test used consisted of normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test. Then the data were analyzed using partial test (t), simultaneous test (f), an coefficient of determination test,*

*The results of this study are the influence of work environment (X1), work discipline (X2) and achievement motivation (X3) on employee performance (Y) in Banjarsari village. The work environment(X1) has a positive and significant effect on employee performance(Y) in Banjarsari Village. Work Discipline (X2) has a positive and significant effect on Employee Performance(Y) in Banjarsari Village. Achievement Motivation(X3) has a positive and significant effect on Employee Performance(Y) in Banjarsari Village. The determinant is influenced by other variables.*

***Keywords: work environment, work discipline, achievement motivation and employee performance***

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DESA BANJARSARI KECAMATAN SUKATANI**

Adam Syahroji<sup>1</sup>

Rismawati<sup>2</sup>

## **ABSTRAK**

Pengaruh Lingkungan kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja pegawai di Desa Banjarsari. Tujuan penelitian ini untuk menguji apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di desa banjarsari. untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai desa banjarsari, untuk mengetahui apakah motivasi berprestasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada desa banjarsari. Jenis penelitian ini termasuk penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor desa banjarsari.

Metode yang digunakan dalam pemilihan sampel adalah teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yakni saya mengambil atau memutuskan penelitian ini karena menganggap bahwasanya ada permasalahan-permasalahan yang belum terjawab di penelitian ini. bahwa sampling jenuh adalah teknik teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Dalam

hal ini sampel yang diambil yaitu pegawai di desa banjarsari dan berjumlah sebanyak 40 orang pegawai di kantor desa banjarsari. Data tersebut kemudian diuji kualitas datanya dengan menggunakan uji validitas, uji realibilitas. Setelah dilakukan pengujian kualitas data kemudian diuji menggunakan uji uji asumsi klasik regresi berganda. Adapun pengujian asumsi klasik yang digunakan terdiri dari uji normalitas, uji multikolonieritas dan uji heteroskedastistas. Kemudian data dianalisis menggunakan uji parsial (t) uji simultan (f), dan uji koefisien determinasi

Hasil penelitian ini adalah Pengaruh Lingkungan kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Motivasi Berprestasi (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Desa Banjarsari. Lingkungan kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Desa Banjarsari. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Desa Banjarsari. Motivasi Berprestasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Desa Banjarsari. Determinan di pengaruhi variabel lain.

**Kata Kunci: Lingkungan kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Berprestasi dan Kinerja Pegawai**