

DAFTAR PUSTAKA

- daspar. (2020). pengaruh lingkungan kerja motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *jurnal ekonomi manajemen bisnis*, 1, 2.
- harlie, Burhanudin. dkk (2019). pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan studi rumah sakit islam banjarmasin. *jurnal maksipreneur*, 2, 2-5.
- jazuli, m. (2018). pengaruh supervisi dan motivasi berprestasi terhadap kinerja guru Sddan SMP Al fath Cirendeu. *jurnal mandiri ilmu pengetahuan, seni, dan teknologi*, vol 2, 1.
- maudy rosalina, l. n. (2020). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja dandampaknya terhadap kinerja karyawan. *ekonomi, bisnis dan manajemen*, 10, 1.
- Ningsih, S. (2017). pengaruh disiplin kompensasi dan beban kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Mega Finance Cabang Pekanbaru. *jurnal jom fekon*, 4, 8- 10.
- rahmawati, l. (2020). pengaruh motivasi berprestasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan marketing funding di bank muamalat surabaya. *jurnal ekonomika dan bisnis islam*, 3, 3.
- sari. (2020). pengaruh insentif, motivasi berprestasi dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan di PT. MAS SUMBIRI KENDAL. *Jurnal DharmaEkonomi*, 51.
- Wahyudi. (2019). pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION economic acounting managementand bisnis*, Vol 2, 3.
- wijaya, D. w. (2021). DETERMINAN KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PEMBERDAYAAN. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, vol Ino 2, 84-93
- yuli yuntika, t. h. (2018). pengaruh lingkungan kerja, etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus pada pemkab bondowoso. *jurnal manajemen dan bisnis indonesia*, Vol 4, 2

- Ekhsan, Muhamad. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap KinerjaKaryawan Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan Volume 13:No 1
- Abdulah, Budiman. (2019) .Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap KinerjaKaryawan SMK Kesatria jakarta. Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen. Volume 9(No 1) :Halaman 40-55.
- Hasyim, M. Ardi Nupi. 2020. “„Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex“.” Jurnal Ekonomi & Ekonomi Volume 3:No
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- jufrizen. (2021). pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melaluumotivasi kerja, vol 7,35-54
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. JurnalIlmu Manajemen, 10(1), 81–91.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. 2017. “Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance.” Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB) 5(1):73–89.
- Afif Setiawan, S (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan Motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan semangat kerja sebagai Variabel Intervening (Doctoral dissertation, IAIN Salatiga)
- Triastuti, A. D. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas KaryawanBank Bjb Tasikmalaya. Jurnal Manajemen Vol.2, No.2. Tahun 2016
- Jufrizen, & Rahmadhani,K .. Nurul (2020). Pengaruh budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel Moderasi . *Jurnal Manajemen dan bisnis Dewantara*, 3(1), 66-79, ISSN: 2654-4326

Aldi, Y. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Frisian Flag Indonesia Cabang Padang. Jurnal Program Studi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi “KBP” Vol.3 No.1 Tahun 2017

Laksmiari, N. P. P. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan teh bunga teratai di Desa patemon kecamatan serrit. Jurnal pendidikan ekonomi Undiksha, Vol 11 no.1, 56-66.