

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan di PT Saga Hikari Teknindo, yang beralamat di jalan Pegaulan No.31 Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi, Provinsi Jawa Barat. Adapun waktu pelaksanaan penelitian dilakukan dalam kurun waktu Tiga bulan.

Tabel 3.1 Rencana Penelitian

Kegiatan	Juni				Juli				Agustus			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Penelitian awal												
Penyusunan BAB I												
Penyusunan BAB II												
Penyusunan BAB III												
Penyusunan BAB IV												
Penyusunan BAB V												

Sumber Data Hasil Olahan, 2023

3.2 Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan *explanatory research* tipe kausal yang berupaya menguji pengaruh variabel dalam sebuah model *structural* dari variabel *exogen* terhadap variabel endogen.

Penelitian kuantitatif berawal dari hipotesis penelitian dengan konsep dalam bentuk variabel-variabel yang jelas, untuk kemudian dibuat perhitungan dan pengolahan data secara sistematis sebelum pengumpulan data dengan standarisasi yang ada. Data dikumpulkan dalam bentuk angka dari perhitungan yang seksama

dengan analisa menggunakan statistik atau tabel kemudian didiskusikan hubungannya dengan hipotesis awal yang dibangun.

3.2.1 Desain Penelitian

Menurut Sugiono (2018) penelitian terdiri dari variabel exogen yaitu variabel *Green human resources management* dan kepemimpinan adaptif serta variabel terikat yaitu endogen keunggulan kompetitif dan keterampilan intelektual sebagai variabel mediasi.

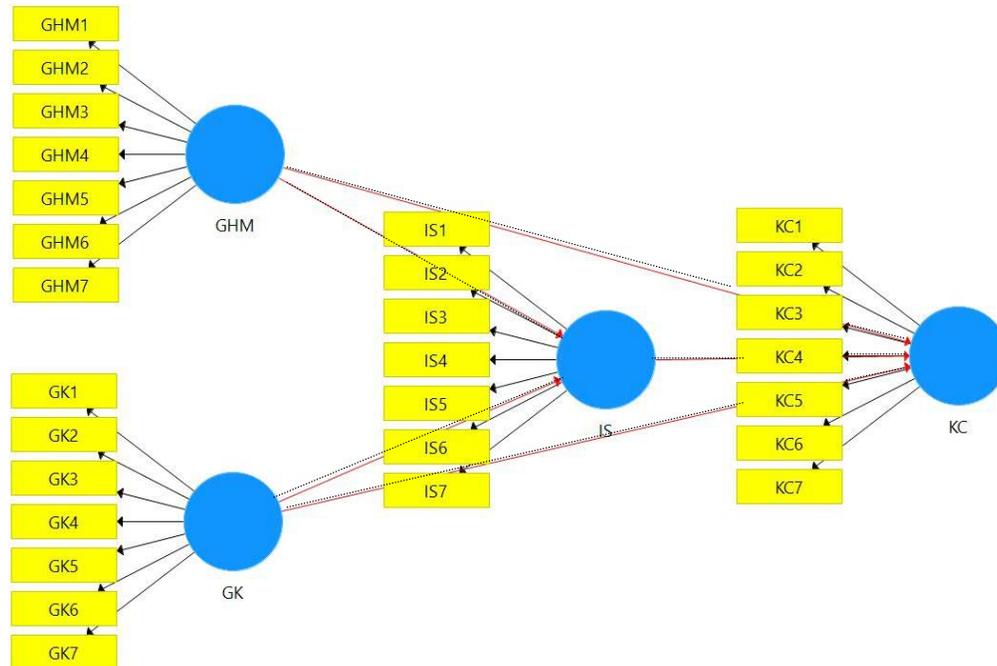
Lingkup penelitian ini adalah menguji peran dari variabel mediasi antara variabel *exogen* dan variabel endogen pada PT Saga Hikari Teknindo. Variabel tersebut dihubungkan dan dijelaskan mengenai adanya hubungan interaktif antara variabel yang akan diteliti dan sejauh mana hubungan tersebut saling mempengaruhi.

Dalam penelitian ini terdapat empat variabel penelitian yaitu, dua variabel bebas, satu variabel mediasi, dan satu variabel terikat. Variabel bebas yaitu *Green Human Resources Management* dan kepemimpinan adaptif, dengan variabel mediasi keterampilan intelektual variabel terikat keunggulan kompetitif, dengan uraian sebagai berikut :

1. Variabel exogen yang pertama, variabel *Green human resources management* dengan simbol (GHM).
2. Variabel exogen yang kedua, variabel kepemimpinan adaptif dengan simbol (GK).
3. Variabel exogen yang ketiga (mediasi), keterampilan intelektual dengan (IS).
4. Variabel terikat atau endogen yaitu variabel keunggulan kompetitif dengan simbol (KC).

Kerangka variabel dalam model pengukuran penelitian ini diuraikan dan di ilustrasikan dengan permodelan pengaruh variabel pada gambar 3.2 sebagai berikut:

Gambar 3.1 Model penelitian



Sumber: Data Hasil Olahan, 2023

3.3 Operasional Variabel

Konseptual dan operasionalisasi dari beberapa variabel penelitian ini terdiri dari tiga variabel exogen *Green Human Resources Management*, kepemimpinan adaptif, keterampilan intelektual dan satu variabel endogen yaitu keunggulan kompetitif. Operasional variabel penelitian ini adalah seperti tabel 3.2:

Tabel 3.2 Operasional variabel

Variabel	Indikator	Item	Skala	Sumber
<i>Green Human Resources Management</i>	1. <i>Green Recruitment</i> 2. <i>Green Performance</i> 3. <i>Green Employee Relations</i>	3 2 2	Interval 1-5	Deswal (2015) dan Opatha (2016)
Gaya kepemimpinan adaptif	1. Keterampilan berkomunikasi pada bawahan 2. Keberanian, kemampuan mendengar pendapat bawahan 3. Memotivasi anggota, menghargai perbedaan dan keyakinan	2 2 3 2	Interval 1-5	Schermerhorn dan Kartono (2016)
Keterampilan intelektual	1. Pembawaan dan kematangan 2. Pembentukan 3. Pengalaman Kerja	2 2 3	Interval 1-5	Winardi (2020) dan Porwanto (2017)
Keunggulan kompetitif	1. Transformasi 2. Kualitas 3. Pelatihan Karyawan	2 2 3	Interval 1-5	Maskur (2017) dan Bharadwaj (2016)

Sumber: Data Hasil Olahan, 2023

3.4 Populasi dan Sampel

3.4.1 Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Jadi populasi bukan hanya orang, tetapi juga objek dan benda alam yang lain. Populasi juga bukan sekedar jumlah yang ada pada objek yang di pelajari, tetapi juga meliputi seluruh karakteristik atau sifat yang dimiliki oleh subjek atau objek itu (Sugiono, 2018). Jumlah karyawan di PT Saga Hikari Teknindo saat ini 504 orang.

3.4.2 Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakter yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga dan waktu.

Menurut Firdaus (2022) metodologi penelitian kuantitatif rumus slovin adalah rumus statistika yang digunakan untuk menghitung jumlah sampel yang dibutuhkan dalam penelitian berdasarkan populasi yang ada. Rumus ini digunakan dalam penelitian survei dan pemilihan sampel untuk memastikan bahwa sampel yang diambil mewakili populasi secara umum.

Notasi Rumus Slovin :

Keterangan :

n = sampel minimum

N = Sampel populasi

$\frac{N}{1+Ne^2}E$ = Persentase terbatas 5%

$n =$

$$\frac{504}{1 + 504(0,05)^2}$$

$n =$

$$\frac{504}{1 + (1,26)}$$

$n =$

$n = 223$

Sampel minimal yang bias dipilih untuk penelitian dengan populasi sebesar 500 dan *margin of error* 5% sebanyak 223 orang.

3.5 Metode Pengumpulan Data

Data metode dan teknik yang digunakan dalam proses pengumpulan data yang dilakukan dengan menggunakan angket kuesioner yang dilakukan dengan menyebarkan daftar pernyataan kepada para responden penelitian dengan menggunakan *google form* sesuai dengan indikator dari variabel *Green human resources management* dan kepemimpinan adaptif, keterampilan intelektual, dan keunggulan kompetitif. Kuesioner disusun dari kisi-kisi instrumentasi variabel berdasarkan indikator dari variabel *exogen*, dan variabel endogen yang berupa kuesioner tertutup dengan angket yang menggunakan *google form*. Bentuk jawaban yang digunakan adalah skala *Likert* dari sangat tidak setuju sampai dengan sangat setuju yang di ilustrasikan pada tabel 3.4 berikut:

Tabel 3.3 Skala *Likert*

Keterangan	Skor Interval					Keterangan
	1	2	3	4	5	
Sangat tidak setuju						Sangat setuju

Sumber: Data hasil olahan, 2023

3.6 Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis struktural menggunakan pendekatan partial least square dimana pengolahannya menggunakan software PLS 3.3.3. Analisis diawali dengan pengujian *outer* yaitu uji instrumen variabel dan deskripsi variabel dan dilanjutkan dengan pengujian kelayakan model dan diakhiri dengan pengujian hipotesis, instrumen variabel merupakan bentuk pengujian validasi dan reliabilitas dari variabel penelitian yang digunakan dalam penelitian.

3.6.1 Instrumen Variabel

Instrumentasi variabel merupakan bentuk pengujian validitas dan reliabilitas dari semua variabel yang digunakan dalam penelitian.

1. Uji Validitas

Uji validitas dilakukan dengan melihat nilai *outer* dari setiap indikator masing-masing variabel yang digunakan untuk mengukur setiap variabel penelitian. Validitas terpenuhi manakala nilai *outer* pada indikator pengukur variabel lebih besar dari 0,7.

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah indeks yang menunjukkan sejauh mana suatu alat pengukur daftar pernyataan dapat dipercaya atau dapat diandalkan. Uji reliabilitas dilakukan dengan menggunakan beberapa pendekatan yaitu *cronbach's alpha*, *composite reliability*, *rho_A*, dan *Average Vairance Extracted (AVE)*. Reliabilitas terpenuhi jika nilai *Cronbach's Alpha* atau *composite reliability* dan *rho_A* > 0,7 dan atau *AVE* > 0,6 (Sam, 2023).

3.6.2 Analisa Deskriptif

Analisa deskriptif digunakan untuk mendeskripsikan data penelitian. Data yang dimaksud adalah data responden dan data variabel penelitian yang meliputi empat (4) variabel yang terdiri dari variabel *exogen Green human resources management* dan kepemimpinan adaptif, variabel mediasi keterampilan intelektual dan variabel endogen keunggulan kompetitif. Data responden berupa tabel frekuensi berdasarkan kriteria tertentu. Variabel penelitian berupa kondisi masing-masing variabel penelitian seperti *mean*, modus, standar deviasi, minimum dan maksimum. Analisis deskripsi variabel penelitian juga meliputi pengkategorian variabel yaitu dari pengukuran yang semula menggunakan 5 skala menjadi 5 kategori.

Tabel 3.4 Kategori Variabel

No	Rentang Nilai	SL	JI	EL	EP
1	1,00–1,80	S.Rendah	S.Rendah	S.Rendah	S.Rendah

Lanjutan...

2	2,81–4,60	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah
3	4,61–6,40	Sedang	Sedang	Sedang	Sedang
4	6,41–8,20	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi
5	8,21–10,00	S. Tinggi	S.Tinggi	S.Tinggi	S.Tinggi

Sumber: Data hasil olahan, 2023

3.6.3 Uji Model

Pengujian model dilakukan dengan beberapa langkah, dimana dalam penelitian ini dengan *R Square laten endogenous*, SRMR dan F2 dimana model dikatakan layak apabila nilai dari SRMR dan nilai dari F2 lebih dari 0,02 dan nilai dari *R Square laten endogenous* lebih dari 0,2 dimana ukuran kriterianya adalah:

1. *R2 laten endogenous* memiliki rentang kategori yaitu : lebih dari 0,70 – kuat; 0,67 sampai dengan 0,7 – substansial; 0,33 sampai dengan 0,67 – moderate; kurang dari atau sama dengan 0,19 – lemah
2. Ukuran pengaruh f2 adalah: (kurang dari 0,02) lemah, (0,02 sampai dengan 0,15) Cukup, (0,15 sampai dengan 0,35) Kuat, (lebih dari 0,35) Sangat Kuat.

3.6.4 Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis dilakukan terhadap nilai koefisien dari setiap arah pengaruh bisa berupa pengaruh langsung, tidak langsung dan total.

Ho : $\beta = 0$: Tidak layak

Ha : $\beta \neq 0$: Layak

Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji-t yaitu membandingkan nilai probabilitas (sig t) terhadap taraf uji penelitian ($\alpha = 0.05$). Kriteria yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian adalah sebagai berikut:

1. Jika $\text{Sig } t < \alpha$, maka Ho ditolak dan Ha diterima, artinya terdapat pengaruh variabel penelitian.
2. Jika $\text{Sig } t > \alpha$, maka Ho diterima dan Ha ditolak, artinya tidak terdapat pengaruh variabel.