

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT* DAN
GAYA KEPEMIMPINAN ADAPTIF TERHADAP KEUNGGULAN
KOMPETITIF DIMEDIASI KETERAMPILAN INTELEKTUAL
DI PT SAGA HIKARI TEKNINDO CIKARANG**

TESIS



**OLEH:
NUR INTAN PERMATASARI
NIM : 202110057**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT* DAN
GAYA KEPEMIMPINAN ADAPTIF TERHADAP KEUNGGULAN
KOMPETITIF DIMEDIASI KETERAMPILAN INTELEKTUAL
DI PT SAGA HIKARI TEKNINDO CIKARANG**

TESIS

Disusun Dan Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata Dua Pada
Program Studi Magister Manajemen



OLEH:
NUR INTAN PERMATASARI
NIM : 202110057

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Tesis:

Nama Mahasiswa : Nur Intan Permatasari

NIM : 202110057

Judul Skripsi : Pengaruh *Green Human Resources Management* dan Gaya Kepemimpinan Adaptif terhadap Keunggulan Kompetitif dimediasi Kompetitif Intelektual di PT Saga Hikari Teknindo Cikarang.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian tugas tesis pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 2024

Pembimbing I,



Dr. Fitri Rezeki, S.Pd., M.Pd.
0605028303

Pembimbing II,



Prof. Dr. Retno Purwani S, S.E., M.M.
0429116301

TESIS
**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT* DAN GAYA
KEPEMIMPINAN ADAPTIF TERHADAP KEUNGGULAN KOMPETITIF
DIMEDIASI KETERAMPILAN INTELEKTUAL DI PT SAGA HIKARI
TEKNINDO DI CIKARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Nur Intan Permatasari
NIM : 202110057


Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Tesis pada hari, tanggal, bulan, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI TESIS

Ketua Penguji
Dr. Anna Wulandari, S.E., M.M.
NIDN: 0313037903

Tanda Tangan


Penguji I
Nama: Dr.H Sunita Dasman A.T.M.M.
NIDN : 0403087103

Tanda Tangan


Penguji II
Nama: Dr.Fitri Rezeki,S.Pd.,M.Pd.
NIDN : 0605028303

Tanda Tangan


Penguji III
Nama: Prof. Dr.Retno Purwani S,S.E.,M.M.
NIDN : 0429116301

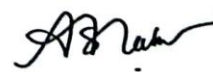
Tanda Tangan


Mengetahui,

Ka.Prodi Magister Management


Dr. Anna Wulndari, S.E., M.M.
NIDN: 031307903

Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis
dan Ilmu Sosial


Dr. Peatmi Nurastuti, S.E.,M.M.
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Intan Permatasari

NIM : 202110057

Program Studi : Magister Manajemen

Fakultas : Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Magister yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Magister ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 2024

Tanda tangan

A handwritten signature in black ink is written over a yellow 3000 Rupiah stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '3000', and 'METERAI TEMPEL'. The signature is written in a cursive style and extends across the stamp and the name below it.

Nur Intan Permatasari

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Tesis dengan judul “Pengaruh *Green Human Resources Management* dan Gaya Kepemimpinan Adaptif terhadap Keunggulan Kompetitif dimediasi Kompetitif Intelektual. Penyusunan Tesis ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Dua (M.M) Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa (UPB). Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat: Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M.,M.M., D.B.A., Selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Tim Pembimbing, Ibu Dr. Fitri Rezeki., M.Pd dan Prof. DR. Retno Purwani Setyaningrum, S.E., M.M.,
3. Ibu Anna Wulandari, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Tesis Mahasiswa.
4. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Tesis ini.
5. Orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan

menempatkan keduanya pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman. Aamiin...Yaa Rabbal 'alamiin.

6. Teman-teman angkatan 2021 Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
7. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir/Skripsi/Tesis ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga tugas tesis ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 4 Mei 2024

Nur Intan Permatasari

DAFTAR ISI

COVER..	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	I
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber daya manusia.....	10
2.1.2 Keunggulan Kompetitif.....	10
2.1.2.1 Faktor -faktor yang Mempengaruhi Keunggulan Kompetitif	11
2.1.2.2 Indikator Keunggulan Kompetitif.....	12
2.1.3 <i>Green Human Resources Management</i>	12
2.1.3.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi GRHM.....	13

2.1.3.2 Indikator GRHM	15
2.1.4 Gaya Kepemimpinan Adaptif.....	16
2.1.4.1 Faktor-faktor Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Adaptif	21
2.1.4.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Adaptif.....	21
2.1.5 Keterampilan Intelektual.....	22
2.1.5.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterampilan Intelektual.....	23
2.1.5.2 Indikator Keterampilan Intelektual.....	24
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Hipotesis.....	25
2.4 Model Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	30
3.2 Jenis Penelitian.....	31
3.2.1 Desain Penelitian.....	31
3.3 Operasional Variabel.....	32
3.4 Populasi dan Sampel.....	33
3.4.1 Populasi.....	33
3.4.2 Sampel.....	33
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	34
3.6 Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	35
3.6.1 Instrumen Variabel.....	35
3.6.2 Analisa Deskriptif.....	36
3.6.3 Uji Model.....	36
3.6.4 Pengujian Hipotesis.....	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Hasil Penelitian.....	38
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian.....	38
4.1.2 Deskripsi Demografi.....	39
4.1.3 Uji Validitas.....	42
4.1.4 Uji Reliabilitas.....	44
4.1.5 Analisis Deskriptif.....	44
4.1.6 Uji Model.....	46
4.1.7 Uji Hipotesis.....	48
4.2 Pembahasan.....	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	56
5.1 Kesimpulan.....	56
5.2 Implikasi Manajerial.....	56
5.3 Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	xv

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Total Produksi.....	2
Tabel 1.2 Research Gap.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 2.2 Kerangka Konseptual.....	29
Tabel 3.1 Rencana Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	33
Tabel 3.3 Skala Likert.....	35
Tabel 3.4 Jumlah Responden berdasarkan Kelamin.....	36
Tabel 4.1 Jumlah Responden berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.2 Jumlah Responden berdasarkan Pendidikan.....	40
Tabel 4.3 Jumlah Responden berdasarkan Kelamin.....	41
Tabel 4.4 Uji Validitas.....	43
Tabel 4.5 Uji Realibilitas.....	44
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel.....	45
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel.....	45
Tabel 4.8 Uji R square.....	46
Tabel 4.9 Uji Fit Model.....	47
Tabel 4.10 Uji F Square.....	47
Tabel 4.11 <i>Path Coefisien</i>	49
Tabel 4.12 <i>Indirect Effects</i>	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Bidang Keunggulan Kompetitif.....	1
Gambar 1.2 Grafik Hasil Total Produksi.....	3
Gambar 1.3 Laju Pertumbuhan Industri Manufaktur.....	3
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	28
Gambar 3.1 Model Penelitian.....	32
Gambar 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Gambar 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	40
Gambar 4.3 Jumlah responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Gambar 4.4 Hasil Outher.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

Pernyataan-Pernyataan Indikator.....	xvi
Hasil Data Responden.....	xvii
Data Matrik Skill.....	xxvii

***THE INFLUENCE OF GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT AND
ADAPTIVE LEADERSHIP STYLE ON COMPETITIVE ADVANTAGE
MEDIATED BY INTELLECTUAL SKILLS AT PT SAGA HIKARI TEKNINDO
IN CIKARANG***

Nur Intan Permatasari¹⁾, Dr.Fitri Rezeki,S.Pd.,M.Pd²⁾, Prof.
Dr.Retno Purwani S,S.E.,M.M.³⁾

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Green Human Resources management, Adaptive Leadership Style on Competitive Advantage mediated by Intellectual Skills at PT. Saga Hikari teknindo. The sampling method used was simple random sampling and resulted in 223 respondents. The data used is primary data using a questionnaire technique. Hypothesis testing was carried out using multiple linear regression analysis with the SmartPLS 3.0 application. The research results show that green human resource management influences competitive advantage, Adaptive leadership influences competitive advantage, human resource management influences intellectual skills, Adaptive leadership influences intellectual skills, Intellectual skills influence competitive advantage, Green human resources management mediated by intellectual skills influence competitive advantage. Adaptive leadership mediated by intellectual skills influences competitive advantage.

Keywords: HRM, Adaptive Leadership Style, Competitive Advantage, Intellectual skills, SmartPLS Method.

1
2
3

PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT* DAN GAYA KEPEMIMPINAN ADAPTIF TERHADAP KEUNGGULAN KOMPETITIF DIMEDIASI KETERAMPILAN INTELEKTUAL DI PT SAGA HIKARI TEKNINDO DI CIKARANG

Nur Intan Permatasari¹⁾, Dr.Fitri Rezeki,S.Pd.,M.Pd²⁾, Prof.
Dr.Retno Purwani S,S.E.,M.M.³⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *pengaruh Green human resources management*, Gaya Kepemimpinan Adaptif terhadap Keunggulan Kompetitif dimediasi Keterampilan Intelektual di PT. Saga Hikari teknindo. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah simple random sampling dan menghasilkan responden sebanyak 223 responden.

Data yang digunakan adalah data primer dengan teknik kuesioner. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan aplikasi SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Green Human Resources Management* berpengaruh terhadap keunggulan kompetitif, Kepemimpinan adaptif berpengaruh terhadap keunggulan kompetitif, *Green Human Resources Management* berpengaruh terhadap keterampilan intelektual, Kepemimpinan adaptif berpengaruh terhadap keterampilan intelektual, Keterampilan intelektual berpengaruh terhadap keunggulan kompetitif, *Green Human Resources Management* yang dimediasi oleh keterampilan intelektual berpengaruh terhadap keunggulan kompetitif, Kepemimpinan adaptif yang dimediasi oleh Keterampilan intelektual berpengaruh terhadap keunggulan kompetitif.

Kata kunci: MSDM, Gaya Kepemimpinan Adaptif, Kunggulan Kompetitif, Keterampilan intelektual, Metode SmartPLS.

1
2
3