

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiyandari, R., & Jaidi F, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Tenaga Administrasi Manajemen RSUD HJ. Anna Lasmanah Banjarnegara. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 6(1), 82–91.
- Anggraini, R. A. R., Soetijono, I. R., & Ajiwijaya, B. A. (2023). *Prinsip Akuntabilitas Dalam Kebijakan Pengelolaan Keuangan Daerah Berbasis Wajar Tanpa Pengecualia*. 1(2).
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar*, 2(3), 875–888. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Arafah, N. (2021). Pengaruh Akuntabilitas Dan Transparansi Pengelolaan Anggaran Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen Retail (JIMAT)*, 2(1).
- Astuty, K., Indriani, R., & Aprilia, N. (2022). Keterkaitan Akuntabilitas, Motivasi, Pendidikan terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pengelolaan Keuangan di SKPD Provinsi Bengkulu). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(S1), 263–272. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10is1.2049>
- Atiningsih, S., & Ningtyas, A. C. (2019). Pengaruh Kompetensi Aparatur Pengelola Dana Desa, Partisipasi Masyarakat, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa (Studi Pada Aparatur Pemerintah Desa Se-Kecamatan Banyudono Kabupaten Boyolali). *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 10(1), 2015–2019.
- Aufa Moerrin, D., & Priono, H. (2022). Pengaruh prinsip akuntabilitas dan transparansi terhadap kinerja pegawai. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(11), 4857–4868. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i11.1780>
- Aulia, P. (2018). Pengaruh Kompetensi Aparat Pengelolaan Dana Desa, Komitmen Organisasi Pemerintah Desa, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa di Kabupaten 50 Kota.
- Ayem, S., & Ahyari, F. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Universitas PGRI Yogyakarta*.

- Aziz, M. T. A., & Wardhani, N. K. (2018). Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Web (Studi Kasus: Pt. Klik Teknologi Indonesia). *Jurnal Techno Nusa Mandiri*, 15(2), 145. <https://doi.org/10.33480/techno.v15i2.933>
- Bagyo, Y., & Khusnia, R. (2021). Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kompetensi Dan Counterproductive Work Behavior Terhadap Kinerja. *EKONIKA Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 6(1), 50. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v6i1.1437>
- Basori, M. A., Prahiawan, W., & Daenulhay. (2019). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Dan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi*, 1(2), 149–157.
- Bimanti Esthi, R. (2022). The Effect of Competence and Job Training on the Performance of Crab Meat Agro-industry Employees in West Java. *Jurnal Ilmiah Agrineca*, 22(2), 1–9. <https://doi.org/10.36728/afp.v22i2.2005>
- Briando, B. (2018). Akuntabilitas Kinerja Instansi Keimigrasian Berbasis Smile (Immigration Institution Performance Accountability Based on Smile). *Jikk*, 1(2), 25–47. <https://scholar.archive.org/work/zslc675uujgabm45eb7hvfmcga/access/wayback/https://journal.poltekim.ac.id/jikk/article/download/23/21>
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen SDM. In *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 319).
- Chandrasari, F. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Dan Kedisiplinan Yang Diperkuat Oleh Skills Terhadap Kinerja Karyawan Lppks Indonesia. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(2), 145–160. <https://doi.org/10.18196/bti.82089>
- Desmiyawati, & Witaliza, W. (2017). Pengaruh komitmen organisasi, pengendalian intern dan akuntabilitas publik terhadap kinerja organisasi. *Pekbis Jurnal*, 4(1), 26–33.
- Dewi, A. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68. <https://doi.org/10.56127/jaman.v2i2.181>
- Eka Putra, A. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 5(1), 24. <https://doi.org/10.24036/jess.v5i1.314>
- Engkus, & Pramadista, A. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Loyalitas terhadap Kinerja Pegawai Desa Se Kecamatan Kadudampit. *Jurnal Ekonomak*, 8(3),

88–99.

- Fathia, N., Yusralaini, P. :, & Anggraini, L. (2017). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah, Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pelaporan Kinerja Dan Pengendalian Akuntansi Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) (Study Kasus SKPD di Prov. *JOM Fekon*, 4(1), 670.
- Fitri, N. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Bintang 3 Di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 4(1), 426.
- Gofur, A., Supriyono, & Samsudin. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Kecamatan Ciomas Kabupaten Bogor). *Jurnal Reformasi Administrasi : Jurnal Ilmiah Untuk Mewujudkan Masyarakat Madani*, 13(2), 27–33. <https://doi.org/10.18860/iq.v13i2.4487>
- Hafid, H., Azis, A., Arwaty, E., & Sudirman. (2022). Peran komitmen organisasi dalam memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen (JEBM)*, 14(4), 731–738.
- Han, Y., & Hong, S. (2019). The Impact of Accountability on Organizational Performance in the U.S. Federal Government: The Moderating Role of Autonomy. *Review of Public Personnel Administration*, 39(1), 3–23. <https://doi.org/10.1177/0734371X16682816>
- Hasrizal, & Games, D. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pasaman. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(5), 1847–1863. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i5.1395>
- Ihsanuddin. (2018). ICW: Ada 181 Kasus Korupsi Dana Desa, Rugikan Negara Rp 40,6 Milyar. In *Kompas.Com*.
- Intan, S. W. D. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Co – Legal Indonesia di Surabaya*. 8(1), iv–103.
- Isnayanti, K., Maherni, L. B. S., & Irayani, M. P. (2019). Dampak Akuntabilitas Pemerintahan Desa Terhadap Pengelolaan Alokasi Dana Desa (Studi kasus Desa Jagaraga). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 7(2), 109–121. <https://doi.org/10.23887/jinah.v7i2.19961>
- Kadek, N., Dwiyantri, A., Heryanda, K. K., Putu, G., & Jana, A. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(2), 121–130.

- Kalangi, J. A. F., & Mingkid, E. (2023). Akuntabilitas Kerja Pada Perusahaan Umum Damri Stasiun Manado. *Akuntabilitas Kerja Pada Perusahaan Umum Damri Stasiun Manado*.
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Kumalasari, L. (2018). *Pengaruh partisipasi masyarakat, kompetensi aparatur, dan sistem pengendalian intern terhadap akuntabilitas pengelolaan dana desa dengan peran kepala desa sebagai variabel pemoderasi*. 9–24. [http://repository.unwidha.ac.id/id/eprint/1579%0Ahttp://repository.unwidha.ac.id/1579/1/Lisa fix.pdf](http://repository.unwidha.ac.id/id/eprint/1579%0Ahttp://repository.unwidha.ac.id/1579/1/Lisa%20fix.pdf)
- Maharani, G. (2021). Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Desa Di Kecamatan Kajoran Kabupaten Magelang). 1–62.
- Manurung, N., & Riani, A. L. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 18(1), 10. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i1.3788>
- Mudarosatun, N. I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Akuntabilitas Pengelolaan Alokasi Dana Desa (Studi Pada Kantor Desa Di Kabupaten Ponorogo). *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 01, 1–7. <http://www.albayan.ae>
- Muhammad, G. (2022). The Role of Accountability Environments on Employee Effort and Performance. *Journal of Social Sciences Review*, 2(2), 39–45. <https://doi.org/10.54183/jssr.v2i2.30>
- Nainggolan, A., & Ginting, M. C. (2019). Komitmen Organisasional, Motivasi Layanan Publik Dan Kinerja Layanan Dalam Sektor Publik. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 4(1), 43–65. <https://doi.org/10.23887/jia.v4i1.15654>
- Nardin, Y. (2019). Kebijakan Pemerintah Desa Dalam Pemberdayaan Masyarakat Pada Program Bumdes. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik (JISIP)*, 8(3), 140–145. <https://publikasi.unitri.ac.id/index.php/fisip/article/view/1799>
- Nendher, J. C. T., Manossoh, H., & Afandi, D. (2022). Evaluasi Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan No . 02 Tentang Laporan Realisasi Anggaran di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Bolaang Mongondow. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 6(1), 449–460.

- Nugroho, M. N., & Permatasari, R. I. (2022). Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Ruang Merak Rsau Dr. Esnawan Antariksa, Halim Perdanakusuma Jakarta Timur. Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Nasabah Ksp Artha Putra Mandiri, Bekasi, 2(3), 176–187.
- NURDIN, Y., & Wijaya, I. (2019). Pengaruh Kompetensi Akuntansi Aparat Pengelola Dana Desa Dan Komitmen Organisasi Pemerintah Desa Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa (Studi Pada Kecamatan Sinjai Selatan Kabupaten Sinjai). *Accounting, Accountability, and Organization System (AAOS) Journal*, 1(1). <https://doi.org/10.47354/aaos.v1i1.106>
- Oktaviani, K. A. (2019). Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Masjid (Studi Kasus Pada 5 Masjid Di Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7(2), 1–11.
- Otheliansyah, G. (2022). Literasi Pengelolaan Keuangan Desa Sebagai Lentera Pembangunan Desa. In *Kementerian Keuangan RI* (p. 5). <https://djpb.kemenkeu.go.id/portal/id/berita/lainnya/opini/3871-literasi-pengelolaan-keuangan-desa-sebagai-lentera-pembangunan-desa.html>
- Pangaila, N. M. christie, Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. . (2022). Pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Kepegawaian Daerah Prov.Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 964–973. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39526>
- Panuntun, dayu jati sri. (2020). Pengaruh Pelaksanaan Akuntabilitas Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Dengan Menggunakan Tekanan Dan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Pratiwi umi dan puji lestari, deni pratama. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pemerintah Desadalam Pengelolaan Dana Desa. *Students Conference On Accounting and Business (SCoAB)*, 1(01), 1–16.
- Priharjanto, A., Andriana, N., Usman, F., Anggraini, D., Bina, D., & Desa, P. (2022). *Informasi Terhadap Kinerja Bum Desa Dengan Inovasi*. 5.
- Prihatin, M., & Mustaqim, F. (2023). Pengaruh Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Terhadap Tingkat Kepercayaan Masyarakat Kepada Pemerintah Desa Lahumoko
- Priyadi, D. T., Sumardjo, M., & Iman Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Job Insecurity Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) (Studi Pada Pegawai Non-Pns Kementerian Sosial Ri). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(1), 10–22. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i1.282>

- Purnomo, B. R., Eliyana, A., & Pramesti, E. D. (2020). The effect of leadership style, organizational culture and job satisfaction on employee performance with organizational commitment as the intervening variable. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(10), 446–458. <https://doi.org/10.31838/srp.2020.10.68>
- Putra, A. S. E. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Integritas terhadap Kinerja Perangkat Desa. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 5(1), 24–35. <http://jess.ppj.unp.ac.id/index.php/JESS>
- Putra, R. D., Agung Santoso, R. E., & Nurcahyono, N. (2021). Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa: Studi Kecamatan Losari. *Maksimum*, 11(2), 110. <https://doi.org/10.26714/mki.11.2.2021.110-122>
- Qamar, S., Madina, S., Armiana, A., & Wahyuddin, W. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Alauddin Makassar. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1), 51–60. <https://doi.org/10.24252/edu.v1i1.22106>
- Risakotta, K. A., & Akbar, R. (2019). the Effect of Internal and External Accountability, Job Motivation and Education on Local Government Official'S Performance. *Journal of Indonesian Economy and Business*, 33(3), 257. <https://doi.org/10.22146/jieb.13921>
- Rismawati, T. (2019). Pengaruh Kompetensi Aparat Pengelola Dana Desa, Komitmen Organisasi Pemerintah Desa, Partisipasi Masyarakat, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa (*Studi Empiris Pada Desa Di Kecamatan July*, 1–23.
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan Kota Gorontalo. *Jambura*, 5(3), 1126–1140. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Salma, D. (2019). Pada Puskesmas Di Kabupaten Morowali. *Jurnal Katalogis*, 4(8).
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Saren, C. M., Tinangon, J. J., Warongan, J. D. L., Studi, P., Akuntansi, M., Ekonomi, F., Bisnis, D., Ratulangi, S., & Kampus, J. (2022). Analisis Akuntabilitas Dalam Pengelolaan Dana Kelurahan di Kecamatan Aertembaga Kota Bitung. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "GOODWILL"*, 13(1), 101–112.

- Sari, A. D. P. (2022). Pengaruh Akuntabilitas , Transparansi , Pengawasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa (Studi Empiris Pada Desa Se-Kecamatan Siak Hulu Kabupaten Kampar). *Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 86–96.
- Setiana, N. D., & Yuliani, N. L. (2017). Pengaruh Pemahaman dan Peran Perangkat Desa Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa. *University Reseach Colloquim*, 5, 205–210.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Sophia, B. (2017). Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Daerah Untuk Meningkatkan Kinerja Aparatur Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaen Malinau. *Jurnal Administrasi Reform, Vol 1*(No. 1), 23–40.
- Suhartini, Y. (2020). Analisis Dimensi Komitmen Organisasional yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT KAI DAOP VI Yogyakarta. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 15(2), 93–108. <https://doi.org/10.31316/akmenika.v15i2.1000>
- Sulistyawati, N. L. K. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Hotel Berbintang Di Bali. *National Conference of Creative Industry, September*, 5–6. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1209>
- Suryani, N. K., Laksemini, K. D. I. S., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2020). Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Nila Cakra*.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Syah, B. A. (2019). Akuntabilitas Dan Transparansi Kinerja Sektor Publik.
- Syahrir, Nasruddin, Azis, M., Waruwu, K., Umanailo, M. C. B., Safitri, I. L. K., & Yusriadi, Y. (2021). Effect of compensation and competence on employee performance through employee development. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 3178–3179.
- Ubaidillah, M. (2019). Pengaruh Tata Kelola Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Dengan Profesionalisme Sdm Dan Integritas Sebagai Variabel Intervening. *JIFA (Journal of Islamic Finance and Accounting)*, 2(1), 15–27. <https://doi.org/10.22515/jifa.v2i1.1590>
- Umra Syitah, S., Jurusan Manajemen, M., Ekonomi dan Bisnis, F., Syiah Kuala,

U., & Fakultas Ekonomi dan Bisnis, D. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 446–458.

Undang-Undang Republik Indonesia. (2023). www.hukumonline.com

Utari, N. L. M., & Heryyanda, K. K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Edie Arta Motor. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 1–9.

Wardani, F. H. C. (2023). Pengaruh Feeling Akuntabilitas Keuangan Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Dan Motivasi. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA, 1–23.

Wiradarma, A. A. N. B., & Sari Widhiyani, N. L. (2021). Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Mahasiswa Jurusan Akuntansi dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(2), 337. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i02.p06>

Yamali, F. R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Tenaga Ahli Perusahaan Jasa Konstruksi Di Provinsi Jambi. *Ekonomis : Jurnal Of Economics And Business*, 2(1), 13–28.

Yohanes Oci, Heru Wahyudi, & Zakaria Habib Al-Ra'zie. (2023). Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Di Desa Karangpatri, Kecamatan Pebayuran, Kabupaten Bekasi, Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Adhikari*, 2(4 SE-Articles), 443–456. <https://doi.org/10.53968/ja.v2i4.88>