

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DAN KEDISIPLINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN  
DEPARTEMEN PRODUKSI PT. FUJI SEIMITSU INDONESIA**

**SKRIPSI**



**OLEH:**

**Fifian Rini Setiasih**

**NIM : 112010560**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DAN KEDISIPLINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN  
DEPARTEMEN PRODUKSI PT. FUJI SEIMITSU INDONESIA**

Diajukan kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Studi Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH:**

Fifian Rini Setiasih

NIM : 112010560

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Fifian Rini Setiasih  
NIM : 112010560  
Judul Proposal Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Departemen Produksi PT. Fuji Seimitsu Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa

Bekasi, 14 Juni 2024  
Pembimbing,



Dr. Rahmat Hidayat., S.Pd., M.M  
NIDN : 0417018402

## SKRIPSI

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI PT. FUJI SEIMITSU INDONESIA

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Fifian Rini Setiasih

112010560

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 20, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

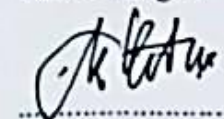
#### SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Tim Penguji

Nama : Prof. Dr. Retno Purwani Setyaningrum, S.E.,M.M

NIDN : 0429116301

Tanda Tangan

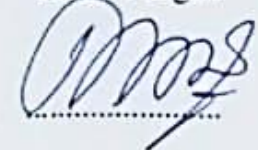


Anggota Penguji

Nama : Sinta Sundari Heriyanti, S.H.,M.M

NIDN : 0406077608

Tanda Tangan



Mengetahui,

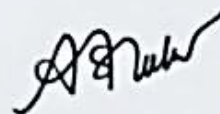
Ka. Prodi Manajemen



Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc.

NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M.

NIDN : 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Fifian Rini Setiasih
NIM	: 112010560
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya dengan peraturan yang berlaku.

Bekasi, 19 Juni 2024  
Tanda Tangan



Fifian Rini Setiasih

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Swt. yang telah memberikan rahmat serta karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Departemen Produksi PT. Fuji Seimitsu Indonesia”, Plant I Jababeka Departemen Production“ dengan baik. Shalawat serta salam tetap tercurah kepada Rasulullah Saw. Yang telah mengantarkan manusia dari jaman kegelapan ke masa yang cerah benderang ini. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB). Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., S.K.M., M.M., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Dr.Preatmi Nurastuti., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Yunita Ramadani RDA., S.E., M.Sc dan bapak Wachid Hasyim., S.E., M.M selaku ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh Staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi ini.
4. Rahmat Hidayat., S.Pd., M.M, selaku pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati serta membagi ilmu sebagai bekal bagi penulis.
6. Ibu Suryani dan Bapak Herdi Mudiyanto (Sage) orang tua tercinta. Terima kasih tiada terkira atas segala doa, nasehat, kasih sayang, dukungan dan pengorbanan baik moril atau materil yang telah diberikan selama ini.
7. Sahabat – sahabat penulis Dwi, Lala, Tya, Agnes, Inggit, Vines yang selalu mendukung dan mensupport dalam kondisi apapun.
8. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa kuliah. .
9. Penulis menyadari bahwa tugas Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.
10. Dan yang terakhir tentunya untuk diri sendiri yang telah kuat jiwa dan raga hingga saat ini dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dari semua pihak. Semoga proposal ini bermanfaat untuk penulis dan para pembaca dalam perkembangan ilmu dimasa yang akan datang.

Bekasi, 13 Juli 2024

Penulis

Fifian Rini Setiasih

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>PENGESAHAN SKEIPSI</b> .....	iii
<b>MOTO</b> .....	iv
<b>PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>ABSTRAK</b> .....	xiv
<b>ABSTRAK</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	11
2.1.4 Kedisiplinan Kerja.....	19
2.1.5 Komitmen Organisasi.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	25
2.3 Hipotesis Dan Model Penelitian.....	29
2.3.1 Hipotesis Penelitian.....	29
2.3.2 Model Penelitian.....	36



BAB III METODE PENELITIAN .....	37
3.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	37
3.1.1 Jenis Penelitian .....	37
3.1.2 Desain Penelitian .....	37
3.2 Definisi Oprasional Variabel .....	38
3.2.1 Definisi Variabel .....	38
3.2.2 Oprasional Variabel Penelitian .....	40
3.3 Populasi dan Sampel .....	50
3.3.1 Populasi .....	50
3.3.2 Sampel .....	50
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	51
3.5 Sumber Data dan Pengambilan Sampel .....	52
3.5.1 Sumber Data .....	52
3.5.2 Data Primer .....	52
3.6 Rencana Analisa dan Uji Hipotesis .....	53
3.6.1 Rencana Analisis .....	53
3.6.2 Uji Hipotesis .....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN .....	59
4.1 Analisa Data Penelitian .....	59
4.1.1 Karakteristik Responden .....	59
4.1.2 Analisa Structural Equation Modeling (SEM) .....	61
4.2 Pembahasan .....	88
4.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan .....	88
4.2.2 Kedisiplinan Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan .....	89
4.2.3 Komitmen Organisasi Tidak Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan .....	89
4.2.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Komitmen Organisasi .....	90

4.2.5 Kedisiplinan Kerja Tidak Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Komitmen organisasi .....	90
4.2.6 Komitmen Organisasi memediasi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan.....	91
4.2.7 Komitmen Organisasi memediasi Kedisiplinan Kerja dan Kinerja Karyawan .....	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1 Kesimpulan .....	93
5.2 Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA .....	96
LAMPIRAN .....	104

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Data Absensi Karyawan.....	4
Gambar 1. 2 Model Penelitian.....	36
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	38
Gambar 3. 2 Membuat Diagram Jalur.....	54
Gambar 3. 3 Model Persamaan Struktur 1 .....	57
Gambar 3. 4 Model Persamaan Struktur 2 .....	57
Gambar 4.1 Model (Standardized) CFA Konstruk Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	62
Gambar 4.2 Model (T-Value) CFA Konstruk Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	63
Gambar 4.3 Model (Standardized) CFA Konstruk Kedisiplinan Kerja.....	66
Gambar 4.4 Model (T-Value) CFA Konstruk Kedisiplinan Kerja.....	66
Gambar 4.5 Model (Standardized) CFA Konstruk Komitmen Organisasi Transformasional.....	70
Gambar 4.6 Model (T-Value) CFA Konstruk Komitmen Organisasi.....	70
Gambar 4.7 Model (Standardized) CFA Konstruk Gaya Kepemimpinan Transformasional Kinerja Karyawan.....	73
Gambar 4.8 Model (Standardized) CFA Konstruk Kinerja Karyawan.....	74
Gambar 4.9 Model Hybrid(Full SEM) Standardized.....	77
Gambar 4.10 Model Hybrid(Full SEM) T-Value.....	77
Gambar 4.11 Model Struktural (Standardized).....	83
Gambar 4.11 Model Struktural (T-Value).....	84

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Operasi Variabel Penelitian.....	41
Tabel 3. 2 Sekor Skala Likert .....	52
Tabel 3. 3 Kriteria Pengujian Hipotesis .....	57
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Klamin.....	59
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.3 Ukuran Kesesuaian Model Pengukur Konstruk Gaya Kepemimpina Transformasional.....	63
Tabel 4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Gaya Kepemimpina Transformasional.....	64
Tabel 4.5 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Kedisiplinan Kerja..	67
Tabel 4.6 Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Kedisiplinan Kerja.....	68
Tabel 4.7 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Komitmen.....	71
Tabel 4.8 Uji Validitas dan Reabilitas Indikator Konstruk Komitmen Organisasi.....	72
Tabel 4.9 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Kinerja Karyawan..	74
Tabel 4.10 Uji Validitas dan Reabilitas Indikator Konstruk Kinerja Karyawan.....	75
Tabel 4.11 Ukuran Kesesuaian Model Keseluruhan (Hybrid Model) SEM.....	78
Tabel 4.12 Analisis Pengukuran Model Hybird (Full Model).....	79
Tabel 4.13 Signifikan antar Variabel.....	84
Tabel 4.14 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	85
Tabel 15 Hasil Uji Hipotesis.....	87
Tabel 16 Besar Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	88

***The Influence Of Transformational Leadership Style and Discipline On Employee Performance With Organisational Commitment as an Intervening Variable in The Production Department Employees of PT. Fuji Seimitsu Indonesia***

**Fifian Rini Setiasih<sup>1)</sup>**

[fifianriniseti@gmail.com](mailto:fifianriniseti@gmail.com)

**Rahmat Hidayat<sup>2)</sup>**

[rahmat\\_hidayat@pelitabangsa.ac.id](mailto:rahmat_hidayat@pelitabangsa.ac.id)

***Abstract***

*The influence of transformational leadership style and discipline on employee performance with organisational commitment as an intervening variable for employees of PT Fuji Seimitsu Indonesia. Human resources are the achievement of vision and mission in an organisational group. The company's vision and mission can be judged from work discipline and compliance, always done well, The implementation of work discipline will be achieved when good leaders and strong employee performance and an effective work culture. The formulation of the problem in this study is the influence of transformational leadership style and discipline on employee performance with organizational commitment as an employee intervening variable of PT Fuji Seimitsu Indonesia. Types of quantitative research. The number of employees working in PT Fuji Seimitsu Indonesia is 130. The data used is secondary data to distribute questionnaires through google forms to the employees of PT Fuji Seimitsu Indonesia. This study uses the application of Lisrel 8.8 data, the results of the research are (1) Transformational leadership style on employee performance (2) Employee discipline on employee performance (3) Organizational commitment on employee performance (4) Transformational leadership style on organizational commitment (5) Employee discipline on organizational commitment (6) Organizational commitment mediates transformational leadership style and employee performance (7) Organizational commitment mediates work discipline and employee performance.*

***Keywords: Transformational leadership style, employee discipline, employee performance, organisational commitment***

---

***1. Students***

***2. Lecture***

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI  
PT. FUJI SEIMITSU INDONESIA**

**Fifian Rini Setiasih<sup>1)</sup>**

[fifianriniseti@gmail.com](mailto:fifianriniseti@gmail.com)

**Rahmat Hidayat<sup>2)</sup>**

[rahmat\\_hidayat@pelitabangsa.ac.id](mailto:rahmat_hidayat@pelitabangsa.ac.id)

**ABSTRAK**

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Karyawan PT Fuji Seimitsu Indonesia. Sumber daya manusia yaitu pencapaian visi misi disuatu kelompok organisasi. visi misi perusahaan dapat dinilai dari disiplin kerja dan patuh, dilakukan setiap saat dengan baik, Penerapan disiplin kerja akan tercapai bila pemimpin yang baik dan kinerja karyawan yang tangguh dan budaya kerja yang efektif. Rumusan masalah didalam penelitian ini yaitu Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Karyawan PT Fuji Seimitsu Indonesia. Jenis penelitian kuantitatif. Jumlah sampel 130 karyawan yang bekerja di PT Fuji Seimitsu Indonesia. Data yang digunakan data sekunder untuk menyebarkan quisioner melalui google form kepada karyawan PT Fuji Seimitsu Indonesia. Penelitian ini menggunakan aplikasi data Lisrel 8.8 hasil penelitiannya yaitu (1) Gaya kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja Karyawan (2) Kedisiplinan karyawan terhadap Kinerja Karyawan (3) Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (4) gaya kepemimpinan transformasional terhadap Komitmen Organisasi (5) Kedisiplinan karyawan terhadap Komitmen organisasi (6) Komitmen Organisasi Memediasi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan (7) Komitmen Organisasi Memediasi Kedisiplinan Kerja dan Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Gaya Kepemimpin Transformasional, Kedisiplinan Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi

- 
1. Mahasiswa
  2. Dosen Pembimbing