

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Mansia. In *Universitas Malikussaleh*.
- Afzal, S., Arshad, M., Saleem, S., & Farooq, O. (2019). The impact of perceived supervisor support on employees' turnover intention and task performance: Mediation of self-efficacy. *Journal of Management Development*, 38(5), 369–382.
- Albrecht, S. L., & Marty, A. (2020). Personality, self-efficacy and job resources and their associations with employee engagement, affective commitment and turnover intentions. *International Journal of Human Resource Management*, 31(5), 657–681.
- Amalia, R., & Setyanngum, R. P. (2023). *Pengaruh Job Stress dan Servant Leadership terhadap Turnover Intention Dimediasi Self Efficacy pada CV. Berkas Sinar Harapan Cikarang Barat*.
- Anggry M. & Drahen P. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Tata Sejuta* Vol.7 No.1.
- Ahmad S, Dian M.V, Axel, (2021). Pengaruh Self-Efficacy Dan Workload Terhadap Turnover Intention Melalui Work-Life Balance Sebagai Mediasi (Studi Empiris Pada PT Putra Albasia Mandiri). *Modus* Vol. 35 (2): 171-196 Issn 0852-1875 / Issn (Online) 2549-3787.
- Ayu Nurul Huda *et.al.*, (2022). The Effect of Emotional Intelligence, Cooperations and Self Efficacy on Employee Turnover Intention through Job Satisfaction in PT. XYZ. *The International Journal of Business Management and Technology*, Volume 6 Issue 3 May-June 2022 ISSN: 2581-3889
- Bandura, Albert. 1999. *Self-efficacy in Changing Societies*. United States of America: Cambridge University Press
- Bagus, I.G (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Asadana Semesta Denpasar. Bali: E-Jurnal Manajemen Unud.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran*, [file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia \(PDFDrive.com \)](file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com)).
- Charis A.F, (2022). The.Effect of.Compensation and Career.Development.on Employee Turnover Intention.mediated by Job.Satisfaction. *Journal of International Cooperation and Development*. Vol. 2., No. 1
- Dharma, Surya. 2012. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Dóra, K., Péter, R., Péter, S. Z., & Andrea, C. (2019). The Effect of Organizational Culture on Employee Well-Being: Work-Related Stress, Employee Identification, Turnover Intention. In *Journal of International Cooperation and Development* www.richtmann.org/journal (Vol. 2, Issue 2).
- Efendi, S., & Kumalasari, P. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Depok. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 2719-2732.
- Faarook, A. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi pada Karyawan Generasi Milenial Forum Ilmiah* (Vol. 18, Issue 1).
- Fachriyah, A., Wijayanti, Y., K., (2021). The Effect of Competency, Compensation, and Work Discipline on Employee Performance in Service Division PT. United Motors Center Suzuki Surabaya. *Journal of Applied Management and Business*. Vol. 2., No. 1
- Fitriyah, L. A., W. W. A., M. A. O., Hayati. N. (2019). *LPPM UNHAS YEBURENG JOMBANG* (Kurniawati L.I, Ed.).
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan*.
- Girma, T. N. (2019). The effects of organizational culture on turnover intention: The mediating role of job satisfaction, a case of Oromia Forest and Wildlife Enterprise. *African Journal of Business Management*, 13(2), 82–89.
- Hadir Sugianto, Charis Afianto, & Moh Miftahul Mizan. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97–108.
- Handoko, T. H. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke Delapan Belas. Yogyakarta: BPF
- Hasibuan, D. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henry Simamora, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Hui, R. T. yin, Chiu, W., Won, D., & Bae, J. S. (2023). The influence of team-member exchange on turnover intention among student-athletes: the mediating role of interpersonal self-efficacy and the moderating role of seniority. *Sport Management Review*, 26(1), 135–155.

- Irvan, A., Putra, D., Lie, V., & Alvani, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Intensi Turnover di PT Benua Penta Global Medan. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember* /, 16(1), 2503–0949.
- Kadarisman, M. (2021). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persadi
- Gede I.B (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Asadana Semesta Depansar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 8, No. 3, 2019: 1346 - 1373 ISSN: 2302-8912.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*.
- Klajko, D., Restase Peter., Szabo. Z. (2019). The Effect of Organizational Culture on Employee Well-Being: Work-Related Stress, Employee Identification, Turnover Intention. *Journal of International Cooperation and Development*. Vol 2, No 2, November 2019.
- Kurniawan, B. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Fitri Rezeki, Ed.). PT Kimshafi Alung Cipta. www.publisher.alungcipta.com
- Luh Eva Riantini, N., Wayan Suartina, I., Gede Aryana Mahayasa, I., Manajemen Fakultas Ekonomi, P., & dan pariwisata, b. (2021). pengaruh pengembangan karir dan job insecurity terhadap turnover intention (studi pada PT. BPR Nusamba Mengwi). In *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)* (Vol. 02, Issue 2).
- Lukman C. (2022). Mengukur Turnover Intention, Konflik Peran, Dan Self-Efficacy. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*. p-ISSN 2087-8133| e-ISSN : 2528-326X.
- Mangkunegara (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Mulyanto, H., & Wulandari, A. (2019). *Penelitian Metode dan Analisis* (Cetakan Ke). CV. Agung – Semarang
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan Sebab Akibat Dan Pengendaliannya*. PT. Gramedia.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Puji Astuti, D., & Zakiy, M. (2022). Self-Efficacy sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention dan Komitmen Afektif Karyawan Bank Syariah Indonesia. In *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis* (Vol. 7, Issue 1).

- Putranti, D. R. H. (2022). Turnover Intention. CV.Eruka Media Aksara. ISBN: 978-623-487-271-2
- Rahma, D., Astuti, Y., Sy, M. E., Hafcar, M., Muhammad, N., Diwa, R., Aditty, H., Kurniawan, B., Dimas, T., Raharjo, S., Romdhoni, L., Wafiyuddin, M., Mahdi, B., Fahmi, M., Royhan, H., Iqbal, M., Haris, A., & Karya, C. N. (2021). *MANAJEMEN KINERJA* (Fitri Rezeki, Ed.).
- Robbins SP Judge TA. (2008). Organizational Behavior. In Diana Angelica (Ed.), *Organizational Behavior* (Book 1).
- Saeed, R., Mussawar, S., Lodhi, R., Iqbal, A., Nayab, Ha. (2015). Factors affecting the performance of employees at workplace in the banking sector of Pakistan. Middle East Journal of Scientific Research, 17(9), 1200-1208
- Sapfa R & Ema N, (2021). Pengaruh Job Embeddedness, Organizational Commitment, dan Self-Efficacy Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Yogyakarta. INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia Volume 04, Nomor 04, September 2021
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491.
- Sindika *et.al.*, (2020). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap Turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening pada pd. Bpr bkk boyolali. In *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*. P-ISSN: 2598-2273 E-ISSN: 2598-2281 DOI : 10.33061.
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja.
- Soelistya, D. (2022). *Budaya Organisasi dalam Praktik*. Nizamia Learning Center. www.nizamiacenter.com
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Yusuf, A. M. (2017). *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan* (Cetakan Ke4). Kencana.
- Zainiyah E. & Octojaya Abriyoso. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. AKSARA: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal. Volume 08 (2) May 2022.