

DAFTAR PUSTAKA

- Antoni, F., Damayanti, R., & Puspita, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Palembang. 2(1), 65–69.
- Andika, Rani. (2019). Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di UPT Samsat Cabang AEK- Kanopan. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, Medan.
- Adamy, SE., MM, Marbawi. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Praktik, dan Penelitian. Lokseumawe (Universitas Malikussaleh) : UNIMAL PRESS.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Vol. 4, Issue 1). <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Bhije, Mrs Parija dan Dr. Anand Dadas (2022). *Impact of Work Life Balance on Job Satisfaction and Employee Turnover in IT sector*. Volume 20 Issue 20.
- Bintarti, Surya (2015) “Metodologi Penelitian Ekonomi Manajeemen”. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Dzaky Ramadhan, E., Frendika Prodi Manajemen, R., Ekonomi dan Bisnis, F., & Islam Bandung, U. (n.d.). Pengaruh Work Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Di Baznas Provinsi Jawa Barat. *Bandung Conference Series: Business and Management* <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i1.1007>
- Fitriyani, Komala. (2020). Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja di Kecamatan Tanjungkerta Kabupaten Sumedang. Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi.
- Ganesha, D. D., & Saragih, R. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Unit Data Scientist Divisi Digital Service Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk.
- Hafni Sahir, Syafrida. (2021). Metodologi Penelitian. Medan (Universitas Medan Area) : KBM Indonesia.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Helena, W. (2020). Analisis Kinerja Karyawan Bank Panin Kcu Kota Surakarta

(Vol. 04, Issue 02).

Hibatul Maghfiroh, S. (2021). Judul Skripsi : Pengaruh Work Life Balance Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja.

Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>

Iqbal Sabarin Sukur, M., & Irma Susanty, A. (n.d.). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Mnc Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen).

Kim, Moon Jun (2020). *The Effect of Organizational Culture and Job Environment Characteristics Perceived by Organization Members on Job Satisfaction*. Vol.12 No.4.

Mahanum (2021). Tinjauan Kepustakaan. *Alacrity : Journal of Education*. Volume 1 Issue 2.

Mukaromah, S., & Dwi Marselina, R. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT Imperial Putra Perdana Bandung).

Nurkhasanah, Lulu Rizki. (n.d.). Pengaruh *Work-Life Balance*, Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai PNS UPTD Puskesmas Kebumen III). Universitas Putra Bangsa.

Pertiwi, Ni Komang Ayu Yogi dan I Wayan Gede Supartha (2021). *The Effect Of Compensation And Organizational Commitment On Employee Satisfaction And Retention*. Volume 5 Issue 3.

Putra, I Wayan Roy Sarlita dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani. (2019). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ramada Bintang Bali. Vol.8 No.4, 2019 : 2014 – 2041. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i4.p5>

Salsabila, Deandra Amrita. (2022). Pengaruh *Work From Home* Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Mahasiswa Perguruan Tinggi Jabodetabek di Bank BRI).

Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta Bandung.

- Roesnilam Syafitri, E., Nuryono, W., & Bimbingan dan Konseling, Mp. (n.d.). Studi Kepustakaan Teori Konseling “*Dialectical Behavior Therapy*.”
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Setiawan, A., & Bagia, I. W. (n.d.). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1).
- Sulistianingsih. (2019). Estimasi Model Persamaan Simultan Dengan Metode Two Stage Least Square (2sls). In *Buletin Ilmiah Math. Stat. dan Terapan (Bimaster)* (Vol. 08, Issue 4).
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Tampubolon, Manotar (2023) “Metode Penelitian”. Padang, Sumatera Barat : PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Wijaya, C., Ingrid Kresdianto, D., Marcus Remiasa, I., Program Manajemen Perhotelan, Ms., Studi Manajemen, P., Bisnis dan Ekonomi, F., & Kristen Petra JI, U. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Restoran Heritage Of Handayani Sidoarjo.
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bpr Sedana Murni. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Yazid, M. N., & Husniati, R. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(2), 120–131. <https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.199>