

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, Ocha Medika, Basthoumi Muslih, and Restin Meilina. 2021. "Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri." *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)* 6(1): 39–54. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/513>.
- Aisyah, Deidra. 2024. "Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Sunggong Logistics Jakarta." *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis* 2(3): 488–95.
- Anggara, Andre, and Tinjung Desy Nursanti. 2019. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Fuli Semitexjaya." *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)* 2(2): 83.
- Bulandari, Sri, B. Isyandi, and Machasin Machasin. 2023. "Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Mustika Agung Sawit Gemilang Kab.Indragiri Hulu." *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)* 7(1): 1296–1316.
- Ekonomi, Fakultas. 2023. "Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Pt Deltomed Laboratories Wonogiri)." *Journal of Rural and Development* □ Volume 1(1): 69–73.
- Elok Hermawati, Ike Kusdyah R, and Tin Agustina K. 2021. "Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Tidar Property Group Malang." *Journal of Applied Management Studies* 3(1): 9–26.
- Gani, Nur Asni, Andry Priharta, and Anastasya Purnamasari. 2022. "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Tambang Di Kalimantan." *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan* 10(2): 579–88.
- Gunawan, Endang, Anggraeni Sukmawati, and Aida Vitayala. 2019. "Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Divisi News Gathering Mnc Media)." *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan / Journal of Theory and Applied Management* 11(3): 263.
- Johar Kuswahyudi, Ifan, Pompong Budi Setiadi, Sri Rahayu, and Stie Mahardhika Surabaya. 2022. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 6(2): 11261–80. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/4227/3535>.

- Khomariah, Esti. 2020. "Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja." *Business Management Analysis Journal (BMAJ)* 3(1): 35–45.
- Krisdianto, Dadang, Chici Elvina Widyawati, and Siti Saroh. 2023. "PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJATERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan PT. Hyarta Danadipa Raya)." *Jiagabi* 12(1): 170–78.
- kristin, marlina, lawita. 2022. "Data Karyawan Turnover PT . Alfaria Trijaya 2020." *economics, Accounting and Business* 2(1).
- Management, Magister, Mercu Buana, Magister Management, and Mercu Buana. 2020. "Authentic Happiness As a Mediator of Learning Organization." 2(1): 112–24.
- Maulidah, Kherina, Syarif Ali, and Dewi Cahyani Pangestuti. 2022. "The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at ABC General Hospital South Jakarta." *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen* 3(2): 159–76.
- Muhaling, Revo Adrian, Aziz Muthalib, and Nur Muh. 2023. "Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Bank Sultra Cabang Utama Kendari." *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* 1(2): 401–7. <https://doi.org/10.572349/neraca.v1i2.163%0Ahttps://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/163>.
- Muviana, Lilik. 2022. "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Tunrover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ilmu Manajemen* 10(2): 394–407.
- Oktaviani, Anisa Nur, Kokom Komariah, and Dicky Jhoansyah. 2020. "Turnover Intention (Niat Berpindah) Karyawan Berdasarkan Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik." *Journal of Management and Bussines (JOMB)* 2(2): 196–204.
- Purwati, Astri Ayu, and Sisilia Maricy. 2019. "The Influence of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention of PT. Bumi Raya Mestika Employees Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru." *Management Studies and Entrepreneurship Journal* 2(1): 77–91. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>.
- Putri, Iona Farezha, and Petrus Wijayanto. 2023. "The Influences of Work Environment, Workload, and Job Stress on Turnover Intention in PT Indofood CPB Sukses Makmur of Noodle Division." *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Kewirausahaan)* 7(2): 474–83.
- Rijasawitri, Desak Putu, and I Wayan Suana. 2020. "Pengaruh Kepuasan Kerja,

- Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 9(2): 466.
- Rostandi, Rosa Maria, and Syamsul Hadi Senen. 2021. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Reward System Terhadap Turnover Intention.” *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis* 12(2): 147–54.
- Santosa, Agus Djoko et al. 2022. “Faktor Penentu Turnover Karyawan PT RIANI Pendekatan Kuantitatif Menggunakan PLS SEM.” *IKRA-ITH HUMANIORA : Jurnal Sosial dan Humaniora* 7(1): 135–48.
- Sarbullah, Sarbullah, and Egiliana Atika Putri. 2022. “Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Bhakti Suci Purwodadi Kabupaten Grobogan.” *JURNAL CAPITAL : Kebijakan Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* 4(2): 113–24.
- Trisnadewi, Ni Kadek Ayu, and Ni Kadek Mely Ardani. 2023. “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Enam Tiga Sejahtera.” *Jurnal Daya Saing* 9(3): 703–11.
- Zuhri, Andini, and Dewi Andriani. 2022. “Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV. Duta Jaya Makmur.” : 1–14.