

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MULTI KARYA PERSADA**

SKRIPSI



**OLEH :
AJI KUSAINI
NIM : 112011373**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MULTI KARYA PERSADA**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
AJI KUSAINI
NIM : 112011373

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Aji Kusaini

NIM : 112011373

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multi Karya Persada

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 9 Juni 2024

Pembimbing,



Edy Saptono S.H.,M.B.A

0412118305

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MULTI KARYA PERSADA**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Aji Kusaini

112011373

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 20, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

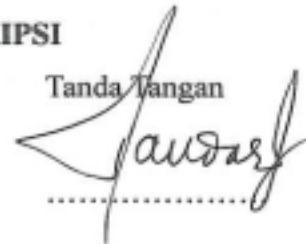
SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,

Dr. Anna Wulandari., S.E.,M.M

NIDN : 0313037903

Tanda Tangan



Anggota Penguji,

Halipi Hazizan., S.Pt.,M.M

NIDN : 8918310021

Tanda Tangan



Mengetahui,

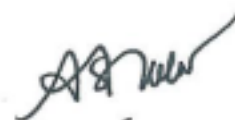
Ka. Prodi Manajemen



Yunita Ramadhani RDS., S.E.,M.Sc.

NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti., S.E.,MM

NIDN : 0404046508

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Jangan pernah berdoa agar cepat berlalu, karena kelak kamu akan menyesal dan ingin kembali ke masa lalu. Nikmati saja prosesnya, semua ada waktunya dan semua ada masanya“ (**Aji Kusaini**)

“Ini hanya dunia yang sementara, jangan pernah kau sesali apa yang sudah terjadi. Perbanyak ibadah untuk bekal kelak” (**Aji Kusaini**)

“Dan bahwasannya manusia hanya memperoleh apa yang telah diusahakannya”
(**QS. An Najm : 39**)

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum kecuali mereka merubah keadaan yang ada pada mereka sendiri”
(**QS. Ar Ra'd : 11**)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini merupakan bagian dari ibadahku kepada Allah SWT, karna kepadaNya lah kami menyembah dan kepadaNya lah kami meminta pertolongan. Sekaligus ungkapan terima kasihku kepada :

*Bapak dan ibu yang selalu memberi nasehat & motivasi dalam hidupku
Adikku yang selalu mencontoh kakaknya semoga ini menjadi motivasi bagimu
Teman-teman Seperjuangan di bawah pohon*

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aji Kusaini
NIM : 112011373
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 20 Juli 2024

Tanda Tangan

A handwritten signature in black ink is written over a yellow and green 10,000 Rupiah meter stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'METERAL TEMPEL' and '10000'. A serial number '7BALX298367500' is visible at the bottom of the stamp.

Aji Kusaini

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multi Karya Persada”.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Edy Saptono, S.H., M.B.A. selaku dosen pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, meberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
2. Para Dewan Penguji, Ibu Dr. Anna Wulandari S.E., M.M dan Bapak Halipi Hazizan S.Pt., M.M, yang dengan senang hati memberikan masukan untuk menyempurnakan naskah, mulai ide awal topik penelitian hingga selesainya Skripsi ini.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhani RDS., S.E., MSc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staff yang telah mendukung penulisan skripsi penulis, baik dari segi administrasi maupun fasilitas.
4. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini, baik secara moril maupun materil.
5. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera.,S.KM.,M.M.,D.B.A. selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.

6. Ibu Dr. RR. Wening Ken Widodasih, S.H., M.M. selaku dosen pembimbing akademik yang memberikan bimbingan dan masukan selama kuliah di Universitas Pelita Bangsa.
7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis.
8. Teman-teman angkatan 2020, semua yang pernah kenal dengan penulis pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
9. Keluarga tercinta yang telah memberikan kasih sayangnya dengan tulus serta terus mendukung dan menyemangati penulis.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu dimasa yang akan datang.

Bekasi, 20 Juli 2024

Penulis,

Aji Kusaini

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistem Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Kinerja Karyawan	6
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	11
2.1.3 Kompensasi.....	13
2.1.4 Lingkungan Kerja	15
2.2 Penelitian terdahulu	16
2.3 Kerangka konseptual	20
2.4 Hipotesis penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Tempat dan waktu penelitian.....	23

3.3 Kerangka Konsep	24
3.4 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	25
3.5 Populasi Dan Pengambilan Sampel.....	28
3.5.1 Populasi.....	28
3.5.2 Sampel	28
3.6 Jenis, Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	29
3.6.1 Jenis Dan Sumber Data.....	29
3.6.2 Teknik pengumpulan data.....	29
3.7 Metode Analisis	30
3.7.1 Metode Pengujian Instrumen	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Analisis Data Penelitian.....	36
4.1.1 Deskripsi Data atau Gambaran Umum Penelitian.....	36
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden	37
4.1.3 Analisis Data Atau Pengujian Hipotesis	40
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	49
BAB V PENUTUP	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	54

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian Tahun 2023	23
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	27
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden Mengenai Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden Mengenai Usia	37
Tabel 4.3 Data Karakteristik Responden Mengenai Pendidikan Terakhir.....	38
Tabel 4.4 Data Karakteristik Responden Mengenai Lama Bekerja.....	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Validasi Gaya Kepemimpinan.....	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Validasi Kompensasi	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Validasi Lingkungan Kerja.....	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Validasi Kinerja Karyawan	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Validasi Reliabelitas	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Validasi Normalitas	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	46
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Hipotesis Dengan Uji T	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Taget Project Karyawan Januari – Juni 2023	2
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	24

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Perizinan & Kuisisioner.....	57
Lampiran 2 Trabulansi Data Responden.....	62
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	67
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabelitas.....	70
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	71
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis	73
Lampiran 7 Distribusi Table T	74
Lampiran 8 Surat Keterangan Penelitian	75
Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup.....	76

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION, AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. MULTI KARYA PERSADA**

Aji Kusaini ¹⁾

Edy Saptono ²⁾

Abstract

The success or failure of a company in achieving its goals is largely determined by the quality of its human resources. To achieve this goal, good leadership, adequate compensation and a comfortable work environment can improve employee performance. The purpose of this research is to find out how leadership style, compensation and work environment influence the performance of employees PT Multi Karya Persada. The hypothesis in this research is that leadership style, compensation and work environment influence employee performance. The object of this research is the employees of PT. Multi Karya Persada with a sample size of 40 people/respondents. Data collection techniques use statistical techniques such as validity, normality, reliability and multiple regression T-tests to prove the hypothesis. The research results show that leadership style, compensation and work environment have a positive and significant effect on employee performance. PT. Multi Karya Persada should maintain and improve its leadership style, compensation and work environment, which will improve employee performance.

Keywords: leadership style, compensation, work environment, employee performance

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbing

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MULTI KARYA PERSADA**

Aji Kusaini ¹⁾

Edy Saptono ²⁾

Abstrak

Berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusianya. Untuk mencapai tujuan tersebut, adanya kepemimpinan yang baik, kompensasi yang layak dan lingkungan kerja yang nyaman dapat meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Gaya kepemimpinan, kompensasi dan Lingkungan Kerja mempengaruhi kinerja karyawan PT. Multi Karya Persada. Hipotesis dalam penelitian ini Gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah para karyawan PT. Multi karya persada dengan jumlah sampel sebanyak 40 orang / responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik statistic seperti uji validitas, normalitas, reliabelitas dan regresi berganda uji-T untuk membuktikan hipotesisnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. PT. Multi karya persada hendaknya mempertahankan serta meningkatkan gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerjanya, yang mana akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan