

DAFTAR PUSTAKA

- Rahmayati, T. E., Sariyanto, S., & Adriansyah, T. M. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Work Engagement Pada Dosen Wanita Dalam Menghadapi Dunia Pendidikan Di Era Digital. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 5(2), 1448–1456. <https://doi.org/10.34007/jehss.v5i2.1486>
- Zahreni, S., Simarmata, R., & Nainggolan, Y. (2021). ANALITIKA Jurnal Magister Psikologi UMA Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Impact of Organizational Culture on Employee Engagement and Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Magister Psikologi UMA*, 13(1), 2502–4590. <https://doi.org/10.31289/analitika.v13i1.4683>
- Asrilla Putri, S. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Work-Life Balance Pada Wanita Buruh Tani. In *Jurnal Psikologi Malahayati* (Vol. 3, Issue 1).
- Putra Fauzan Wira. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Work-Life Balance Terhadap Work Engagement Karyawan PT Bank X Jakarta (Kantor Pusat) Divisi Operasional Kanal Elektronik. *Jurnal STIE Indonesia Banking School*
- Dyah Ratnasari, S., Rifqi Widaditama, M., & Malangkucecwara Malang, S. (2023). Employee Engagement Memediasi Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention to Leave. *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kediri*. <http://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/ekonika>
- Edy, S. (2018). *BUDAYA ORGANISASI* (5th ed.). Prenadamedia Group.
- Fatih, M., Sekolah, N., Institut, P., & Bogor, P. (2022). Budaya Organisasi, Spiritualitas Kerja, Kepuasan Kerja, dan Pengaruhnya erhadap Keterlekatan Karyawan: *Literature Review*.
- H. Franky Ari Andriprianto, & Herry Maridjo. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Spiritualitas Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Kepemimpinan Kepala Sekolah. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan Missio*, 14(1), 62–72. <https://doi.org/10.36928/jpkm.v14i1.893>
- Indriyani, D. I., Haninda, R. N., & Lombu, Y. E. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Quality Of Work Life Terhadap Employee Engagement (Keterikatan Karyawan) Divisi Non Produksi Pt. Teja Sekawan Group Novita. *Fakultas Ekonomi Universitas Yos Soedarso*, 1, 1–23.
- Mujiasih, E. (2022). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Coaching Dengan Work Engagement Karyawan Generasi Milenial Di Pt. Karya Satria Jawa Tengah. In *Jurnal Empati* (Vol. 11).

- Natasya, N. S., & Awaluddin, R. (2021). The Effect of Quality of Work Life, Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Engagement. *Bina Bangsa International Journal of Business and Management (BBIJBM)*, 1(2), 158–165. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v1i2.16>
- Prahara, S. A. (2020). Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232. <https://doi.org/10.24036/rapun.v10i2.106977>
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif (Setiyawami (Ed.); 2022.). Alfabeta,CV.
- Sunyoto, D., Mulyono, A., Aulia, F. B., & Kaptika, R. M. (2023). Antecedent Dan Konsekuensi Keterikatan Kerja Guru Sekolah Islam Terpadu LHI di Yogyakarta. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(6), 3835–3846.
- Novita Dwi Indriani, Rizka Novianti Haninda dan Yudita Enimasariang Lombu, (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Quality of Work Life terhadap Employee Engagement (Keterikatan Karyawan) Divisi Non Produksi PT. Teja Sekawan Group. *Jurnal Yos Soedarso Economics Journal* Volume 1 Nomor 2.
- Nadya Shepti Natyasya dan Roby Awaludin, (2021). The Effect of Quality of Work Life, Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Engagement. *Bina Bangsa International Journal of Business and Management (BBIJBM)* Vol. 1(2), page 158-165.
- Noerchoidah dan Ratih Indriyani, (2022). Hasil Work Engagement dari Work Life Balance Peran Mediasi Job Crafting. *Jurnal Manajerial*, Volume 09 Nomor 03.
- Anik Nur Kholifah dan Jul Aidil Fadli, (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja dan Kinerja Karyawn. *Sibatik Journal* Volume 1 No. 12.
- Willianti, (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Keterikatan Kerja. *Jurnal Imiah Bimbingan Konseling Undiksha* Vol. 1.
- Febriko Robianto, Erni Masdupi dan Syahrizal, (2019). The Effect of Career Development, Compensation, Work Environment and Job Satisfaction on Work Engagement?. *Proceedings Atlantis Press Advances in Economics, Business and Management Research*, volume 124, 4th Padang International Conference on Education, Economics, Business and Accounting (PICEEBA-2).