

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, C. V. R., & Yani, A. (2022). *No Title*. 3(2), 5185–5188.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., Agung, S., Manajemen, P. S., Bisnis, E., & Khaldun, U. I. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1, 134–143.
- Ajizah, N. (2022). Pengaruh work-family conflict dan work overload terhadap job performance: burnout sebagai variabel intervening. *SKRIPSI PRODI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA YOGYAKARTA*
<https://Dspace.Uii.Ac.Id/Bitstream/Handle/123456789/40765/18311337.Pdf?Sequence=1&isAllowed=y>.
- Ardiana, E. N. P. I. D. K. R. (2019). *Vol. 04, No. 01. Tahun 2019 ISSN 2540-959X*. 04(01), 1–14.
- Ariesta Heksarini. (2021). *Konsep Penilaian Kinerja*.
- Artikel, I. (2021). *Motivasi dan kompensasi sebagai faktor utama untuk menilai hasil kerja (kinerja) karyawan di perusahaan . Karena disamping dukungan secara moral , karyawan pun memiliki keinginan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya melalui kompensasi yang didapatkan dari . 2(12)*.
- Aryatinigrum, dan I. (2020). *Bab ii kajianpustaka 2.1*. 9–32.
- Damayanti, D., Rimadias, S., Haque, M. G., Sunarsi, D., Kosasih, & Kesumadewi, R. R. V. (2021). Peran Work Overload, Work Environment, Work Family Conflict & Work Stress Terhadap Job Performance (Studi Pada Petugas Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum Jakarta). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 7(3), 192–206. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5044930>
- Diana, A. M., & Frianto, A. (2020). Hubungan Antara Job Demand Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Burnout. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 17–33. <https://doi.org/10.33752/bima.v3i1.303>
- Djuhartono, T. (2021). *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Denki Engineering Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*. 3, 137–148. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v3i1.328>
- Goni, H. G., Manoppo, W., & Rogahang, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/35047>
- Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap*

- Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. 7(1), 35–54.
- Hidayati, L. N. (2018). Pengaruh Harga, Kepercayaan, Keamanan, dan Presepsi Akan Risiko Terhadap Keputusan Pembelian Sepatu Nike Melalui Instagram. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(11), 1–21.
- Hilda. (2023). *Vol. 12. No. 02 ISSN : 2302 - 7061. 12(02)*, 221–232.
- Idrus, I., Kamaruddin, Y., Industri, T., Teknik, F., Makassar, U. I., Perintis, J., & Makassar, N. (2021). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 02(2), 46–52.
- Kaesang, S. V., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 2(5), 391–396.
- Lingkungan, D. A. N., & Terhadap, K. (2021). *KARYAWAN PADA PT. SINARMAS DISTRIBUSI NUSANTARA SEMARANG*.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pdam Kota Madiun. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun*, 1(1), 10–17.
- Tonny. (2020). *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . SEMEN PADANG WITH OVERLOAD WORK AS THE*. 8(1).
- Novian Dira, T., Rimbano, D., Amir, I., Fadilah Trini Suprpto, S., & Ayu Novia Ardyana Ningrum, E. (2022). *Meta Analisis: Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Work Overload Terhadap Stres Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan*. 64, 1017–1027.
- Novrita, P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pencarian dan Pertolongan (BASARNAS) PEKANBARU. *Skripsi*.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Nurshoimah, T., Nurweni, H., & Hartati, R. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Work Overload, dan Burnout terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kulon Progo. *Jurnal Cakrawangsa Bisnis*, 4(1), 27–40.
- Prameswari, Y. (2023). *PENGARUH WORK OVERLOAD TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI STRES KERJA PADA PEGAWAI*.
- Pustaka, K., Pemikiran, K., & Hipotesis, D. a N. (2023). *Bab II Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis*. i, 16–45.
- Putri, N. R. S., Sabina, N. K., & Nururrohmah, T. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas SDM Terhadap Kinerja Karyawan. ... *Riset Ekonomi Dan*

<https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/JREA/article/view/117%0Ahttps://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/JREA/article/download/117/119>

- Riny&heryenzus2021. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cendana Han Wijaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 26–27. <http://repository.unpas.ac.id/45247/>
- September, V. N., Pt, K., Indo, M., & Jumiang, P. (2022). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen Pengaruh Work Overload Dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi Pada*. 2(3), 290–298.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT . Kereta Api Indonesia*. 8(1), 15–22.
- Siti Nuroh, Puji Isyanto, D. yani. (2023). *J-MAS*. 8(2), 1318–1326. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i2.1245>
- Studi, P., Fakultas, M., Universitas, E., & Rahman, M. (2022). *No Title*. 13(1), 149–167.