

DAFTAR PUSTAKA

- Alhidayat, M. S., Made, I. A., Putra, I. U., Bengkulu, U. D., & Bengkulu, U. D. (2022). *Effect of Stress and Work Conflict on Employee Performance at PT. Indomarco Adi Prima Bengkulu Branch South Part Pengaruh Stress Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indomarco Adi Prima Cabang Bengkulu Bagian Selatan*. 2(2), 119–126.
- Amalia. (2019). *pengaruh work overload dan stres kerja terhadap kinerja karyawan*. July, 1–23.
- Andayani, T., & Daspar, D. (2023). Pengaruh Lingkungan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Injeksi Pt. Patco Elektronik Teknologi. *Techno-Socio Ekonomika*, 16(1), 1. <https://doi.org/10.32897/techno.2023.16.1.1743>
- Anjani, P. (2022). *Pengaruh Work Overload Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Umum Daerah Pasar Kota Medan Skripsi*. 53–69.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *STRESS KERJA* (Vol. 4, Issue 1). Semarang University Press.
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). Manajemen Kinerja (Meningkatkan Keunggulan Bersaing). In *Unipma Press* (Vol. 3, Issue 1).
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Dewi, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Cibaliung Sumberdaya di Kabupaten Pandeglang. *Universitas Singa Perbangsa Karawang*.
- Dorianti, D., Veronica, M., & Wulandari, T. (2024). PENGARUH WORK OVERLOAD DAN STRES PADA PT SEMADAK SERUNTING SAKTI PALEMBANG. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7, 4491–4500.
- Echdar, S. (2017). *METODE PENELITIAN MANAJEMEN DAN BISNIS* (Y. Sartika (ed.)). Ghalia Indonesia.
- Fauziah, Y. F. (2022). *PENGARUH WORK OVERLOAD DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 (Survey Pada Kurir Jasa Pengiriman J&T Express Kantor Cabang Kota Tasikmalaya)*. 1–26.
- Ghozali, I. (2018). Scribd.Vdownloaders.Com_Ghozali-Edisi-9-Pdf. In *Badan Penerbit - Undip* (Edisi 9). Badan Penerbit - Undip.

- Gibran, S. K., & Suryani, I. (2019). Pengaruh work overload dan intimidasi terhadap kinerja karyawan account officer PT bank aceh syariah. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 10(1), 22–35. <http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JInoMan/article/view/14380>
- Hanoum, F. C., Riza, M., Handaru, A. W., Makhrus, I., & Ghazali, M. F. (2024). *SRES KERJA* (H. Rohana (ed.)). WIDINA MEDIA UTAMA.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Harsojuwono, B. A., & Arnata, W. (2020). *Statistika Penelitian* (1st ed.). Madani Media.
- Hilman, H., Ronny Edward, Y., & Faris, S. (2022). The Effect Of Work Life Balance And Work Stress On Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables At The Office Of Themistry Of Religion, Selatan Tapanuli Regency. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(5), 1321–1328. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i5.606>
- Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(3), 287–297. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i3.129>
- Jaya, I. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Kubu Gunung Tegaljaya. *Universitas Mahasaraswati Denpasar*.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*, September, 117–123. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Kartika, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA MULIA MANUNGGAL SKRIPSI. *Skripsi*.
- Kasmir. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK)*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*. CV. AA RIZKY.
- Khoirunnisa, R., & Karhab, R. S. (2024). PENGARUH WORK OVERLOAD TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . BORNEO SUKSES

- RAYA KALTIM DI KOTA SAMARINDA. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 5(2), 249–255.
- Kusumawati, P., & Rusyani, Y. (2019). *Metodologi Penelitian* (Andriyanto (ed.)). Penerbit Lakeisha.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN* (S. Sandiasih (ed.)). PT. Remaja Rosdakarya.
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social and Management Studies (Ijosmas)*, 2(2), 1–16. <https://www.ijosmas.org>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Muslih, M., & Anshari Damanik, F. (2022). Effect of Work Environment and Workload on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 23–35. <https://doi.org/10.55983/ijeset.v1i1.24>
- Norman, J. (2022). *John W. Tukey Defines Data Analysis : History of Information*. Historyofinformation.Com. <https://www.historyofinformation.com/detail.php?id=5357>
- Nuridin, M. (2002). Analisis Pengaruh Pemberian Modal Kerja, Pelatihan Dan Pendampingan Terhadap Peningkatan Pendapatan Mustahiq Kota Semarang (Studi Kasus Pada Program Misykat LAZ DPU DT Cabang Semarang). *IAIN Walisongo.*, 33–43.
- Nurjaya, N. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HAZARA CIPTA PESONA. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1). <https://doi.org/10.30588/jmp.v2i2.278>
- Nurul Jumrah, & Wulandari. (2023). Analysis of Human Resources Development on Employee Performance at the Bima Regency Transportation Service. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 2(8), 2147–2158. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v2i8.5427>
- Priyastama, R. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS* (Tari (ed.)). START UP.
- Rismawati, & Daspar. (2023). THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, WORK STRESS AND FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. YOGAMA PART

MANUFACTURING. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 06(11), 1819–1824. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i11-02>

- Rismawati, Pratiwi, A., & Panjaitan, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Qa/Qc Pt. Nidec Sankyo Precision Indonesia - Bekasi. *Jurnal Terapan Ilmu Pengetahuan*, 1(01), 10–22.
- Sartika. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 1–13.
- Sasmita, M. A. (2022). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP PADA MASA HYBRID LEARNING DI KECAMATAN RAWAMERTA. *Skripsi*, 8.5.2017, 2003–2005.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & restu damayanti (eds.)). PT Bumi Aksara.
- Subando, J. (2022). *Validitas dan Reliabilitas Instrumen Non Tes* (L. H. Amin (ed.)). Lakeisha.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian & Pengembangan (Research and Depelovement/R&D)* (S. Y. Suryandari (ed.); Cetakan ke). ALFABETA,CV.
- Sulastrri, & Onsardi. (2020). *PENGARUH STRES KERJA, DAN BEBAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 2507(1), 1–9. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Sutrisno, & Suhendi, D. A. (2019). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Sinar Indonesia Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(2), 147–157.
- Utami, E., Setiawati, I., & Indiworo, H. E. (2023). Pengaruh Work Family Conflict, Kompensasi Finansial, dan Work Overload Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agista. *Seminar Nasional Keindonesiaan*, 3(3), 1081–1088.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 15. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3442>
- Wulandari, N. K. T., Mendra, I. W., & Harwathy, T. I. (2021). Pengaruh Stres, Disiplin Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Pad Bar & Grill Legian Bali. *Values*, 2(2), 521–536.
- Yunianto, R. A. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI INTERNAL DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ARGA BETON GRESIK. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(3).