

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, N., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Disiplin Kerja, Dan Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit SMC. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(01), 18–24.
- Asjari, S. N., & Andreas, W. G. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Internal Communication Dan Transformational Leadership Terhadap Employee Performance Dengan Employee Engagement Sebagai Variable Mediasi. *Journal Transformation of Mandalika*, 2(3), 168–190.
- Dira, A. F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan GICI Business School. *Jurnal GICI Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 14(1), 74–85.
- Dumalang, M. A., & Tanuwijaya, J. (2023). Studi Kasus PT. Malindo Feedmill, Tbk: Pengaruh Antara Work Environment, Organizational Culture, Extrinsic Motivation, dan Intrinsic Motivation yang diMediasi oleh Employee Engagement terhadap Employee Performance. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 1235.
- Engidaw, A. E. (2021). The effect of motivation on employee engagement in public sectors: in the case of North Wollo zone. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 10(1), 1–15. <https://doi.org/10.1186/s13731-021-00185-1>
- Fidyah, D. N., & Setiawati, T. (2020). Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employee Performance: Job Satisfaction as Intervening Variable. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9(4), 64–81.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris (3rd ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Ria Rahmatul Istiqomah, Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Nur Hikmatul Auliya. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In H. Abadi (Ed.), *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Vol. 53, Issue 9). CV. Pustaka Ilmu Group.
- Hesti, A. N., & Rahmawati, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selleri Indonesia. *Jurnal Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 732–741.
- Hubais, A. M., Islam, M. K., & Atiya, T. (2023). The Impact of Hrm Practices, Transformational Leadership and Organization Commitment on Employee

Performance at the Ministry of Agriculture and Fisheries in Oman the Moderating Role of Organizational Justice. *International Journal of Professional Business Review*, 8(5), e02101.

- Junaidi, H., Komara, E., Widjaja, Y. R., Mulyani, K., Adhirajasa, U., Sanjaya, R., Karyawan, P., Engagement, E., & Karyawan, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Penempatan Karyawan Terhadap Employee Engagement Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kayaba Indonesia. *E-Prosiding Magister Manajemen ARS University*, 1(2), 54–61.
- Khoe, K., Pradiani, T., & Fathorrahman. (2023). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kinerja Karyawan Pt. Samudera Express Indonesia Logistik Di Jakarta. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(1), 555–574.
- Kurniati, N., & Rojuaniah, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Integritas Perilaku Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1153–1172.
- Kurniawan, B., Hartono, S., Kosasih, K., & ... (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In M. Pd. Dr. Fitri Rezeki, S.Pd. (Ed.), *PT. Kimshafi Alung Cipta*. PT Kimshafi Alung Cipta.
- Lisabella, M., & Hasmawaty, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Keterlibatan Pegawai (Employee Engagement) Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(4), 209–226.
- Madona, O. B. J. A., Farida, U., & Purwaningrung, T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement Karyawan Ekspedisi Anteraja Cabang Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 6(1), 262–280.
- Mahmud, Shoalihin, & Hayat, N. (2023). Effects of Transformational Leadership on Employee Performance in Business Organizations: A Systematic Literature Review. *Brilliant International Journal Of Management And Tourism*, 3(2), 10–22.
- Mardianty, D., Hayati, R., Agia, L. N., & Denny, P. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Riho Mandiri. *COSTING : Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(1), 252–259.

- Mulyono, T. (2024). Analisis Kesiapan Guru dalam Implementasi Kurikulum Merdeka di SMK Negeri 2 Slawi. *Journal of Education Research*, 5(1), 408–416.
- Nugraheni, K. S., & Triatmanto, B. (2022). Model Peningkatan Kinerja Karyawan Hotel Bintang Di Jawa Tengah Pada Masa New Normal. In *Selaras Media Kreasindo* (Vol. 2). Perpustakaan Nasional: Katalog Dalam Terbitan (KDT).
- Octa, K., Santyo, R. D., & Sri, H. I. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Ekstrinsik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Brilliant English Course Pare. *Manajemen Kreatif Jurnal (MAKREJU)*, 1(4), iv–103.
- Purnawan, D. T., Pambelum, Y. J., & Harsasi, M. (2023). Determinan Peningkatan Kinerja Pegawai: Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Dan Motivasi Ekstrinsik. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(2), 317–329.
- Rahayu, B. D., & Berliyanti, D. O. (2022). Pengaruh *Psychological Empowerment*, Extrinsic Motivation, Diversity Management Terhadap *Employee Engagement* Pada Karyawan CV. Bunga Putri Catering. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 2(2), 491–500.
- Ramadhona, P., Erlina, R. R., & Jimad, H. (2020). Effect of Emotional Intelligence and Transformational Leadership on Employee Performance Mediated by Employee Job Satisfaction. *IJEBE: International Journal of Economics, Business and Entrepreneurship*, 5(2), 58–68.
- Regiasa, T. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Intrinsik, Dan Motivasi Kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 16(10.46306/jbbe.v16i2), 750–759.
- Rezeki, F., Mardiputera, H. M., & Wulandari, A. (2023). High and Low Levels of Employee Performance: The Role of Transformational Leadership Styles and Employee Engagement. *Asian Journal of Management, Entrepreneurship and Social Science*, 3(03), 568–584.
- Rima, Kurniawan, B. W., & Evasari, A. D. (2023). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Raga Gunawan Mandiri. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(3), 1–15.
- Septina, F., & Samuel, T. (2020). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan CV. Muncul Anugerah Jaya. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 3(2), 103.

- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S. I., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021b). Kinerja Karyawan. In *Widina Bhakti Persada Bandung*. CV. Widina Media Utama.
- Sudiarso, S. (2022). the Effect of Transformational Leadership, Competence and Work Environment on Employee Performance of Pt Waskita Karya (Persero) Tbk in Becakayu 2a Ujung Project. *DIJMS : Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 535–546.
- Suriagiri. (2020). Kepemimpinan Transformasional. In M. P. Dr. Dina Hermina (Ed.), *CV. Radja Publika* (Vol. 1, Issue 7). CV. Radja Publika.
- Utami, N. (2022). Kontribusi Organizational Based Self Esteem Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan PT Pelindo Regional 4. *Doctoral Dissertation, Universitas Hasanuddin*.
- Yantu, I., Bokingo, A. H., & Djauhari, A. (2022). Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya terhadap Employee Engagement Pada PDAM Kota Gorontalo. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 4(3), 353–359.