

## DAFTAR PUSTAKA

- Adenantha Lesmana Dewa, & Lisda Rahmasari. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Work Engagement Terhadap Komitmen Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pelayaran Di Semarang. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*.
- Adi Wicaksono, B., & Mujab Masykur, A. (2018). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt X. In *Jurnal Empati, Agustus* (Vol. 7, Issue 3).
- Ani, J., Lumanauw, B., & Tampenawas, J. L. A. (2021). The Influence Of Brand Image, Promotion And Service Quality On Consumer Purchase Decisions On Tokopedia E-Commerce In Manado City. *663 Jurnal Emba, 9(2)*, 663–674.
- Ayuningsih, A. M. (2021). Work Engagement, Komitmen Organisasi, Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Puskesmas. *Jurnal Psikologi, 14(1)*, 88–101. <https://doi.org/10.35760/Psi.2021.V14i1.3777>
- Bagus Ary Manuaba. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Guru Smp Negeri I Abiansemal Badung. In *Jurnal Widya Publika* (Vol. 7, Issue 1).
- Bermana, G., & Frinaldi, A. (2023). The Influence of Leadership, Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior Moderated by Job Satisfaction. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Publik, 13*. <http://ojs.unm.ac.id/iap>
- F. Anif Farida. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Peran Mediasi Employee Engagement*.
- Ferdiansyah, A., & Safitri, R. (2023). *Pengaruh Self-Efficacy Dan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior*.
- Ferry Wahyu Laksono, B., & Wardoyo, P. (2019). *Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang*.
- Genika Virgiana Wulandari. (2021). Pengaruh Quality of Work Life Dan Work Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pt. Bank Central Asia, Tbk Kcu Depok. In *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* (Vol. 1, Issue 3).
- Guntur Suryo Putro, & Arifiany Sahban. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pt Pln (Persero) Unit Pengatur Beban Sulselrabar Makassar*.

- Indryani, N. W. S., & Ardana, I. K. (2019). Peran Employee Engagement Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5527. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I09.P09>
- Kurniawan, P. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Pt. Mandom Indonesia*. 3(2), 186–195. <https://doi.org/10.33753/Madani.V3i2.109>
- Leonardi, F., Tandiyuk, S., & Wahyuni, S. (2023). *Kontribusi Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Generasi Millennial*.
- Lia, A. P., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Job Satisfaction Dan Green Human Resource Management Terhadap Employee Performance Di Mediasi Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Generasi Milenial Diwilayah Cikarang. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3, 844–856.
- Liana, Y., Viva Pratiwi, S., Lating, A., & Djafri, T. (2023). Pelatihan, Keterlibatan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 16(1), 32–40. <https://doi.org/10.56521/Manajemen-Dirgantara.V16i1.912>
- Mangku, J., Saputra, D., & Riana, G. (2021). *The Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitments and Organizational Citizenship Behavior*. 5(1).
- Mulyani, N., & Setyaningrum, R. P. (2023). The Effect of Green Human Resource Management, Work Life Balance on Organizational Citizenship Behavior in Mediation of Job Satisfaction of Milenial Generations in Bekasi District. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3, 1202–1212.
- Ni Luh Putu Krishna Udayani, & Ni Nyoman Sunarian. (2018). *Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Job Insecurity Terhadap Organisational Citizenship Behaviour Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*. 15(2). <http://journal.undiknas.ac.id/index.php/Magister-Manajemen/>
- Ni Putu Rika Anggreni, Anak Agung Ngurah Gede Sadiartha, & I Made Suasti Puja. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Anak Agung Ngurah Gede Sadiartha 2 I Made Suasti Puja 3 (1)(2) (3)*.
- Ningrum, N. R., & Mayalangi, R. F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Ubmj (Upy Business and Management Journal)*, 01, 27–34. <https://doi.org/10.31316/Ub>

- Oktariyani, F. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) (Studi Kasus Pada Karyawan Call Center 108 Pt Infomedia Nusantara Bandung)*.
- Ramadhoni Azdanal, M., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (Ijupro)*, 2. <https://doi.org/10.35908/Ijupro>
- Rizky Arifianti, D., & Safitri, R. (2022). Pengaruh Career Development Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 5.
- Rosa Marina, Tabroni, & Zulkifli. (2020). *Pengaruh Quality of Work Life Dan Work Motivation Dimoderasi Oleh Change Management Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Work Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Aocc Pt Angkasa Pura I (Persero))*.
- Sastra Tamami, & Hari Mulia. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Garuda Area Jaya Batam. In *Tahun* (Vol. 5, Issue 1).
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job Demands, Job Resources, And Their Relationship with Burnout and Engagement: A Multi-Sample Study. *Journal Of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315. <https://doi.org/10.1002/Job.248>
- Setyaningrum, R., Pawar, A., & Pujiono, A. (2021, January 25). *The Influence of Work Motivation, Career Development, And Work Environment on Organizational Citizenship Behavior (A Case of Mold Manufacturing Unit of Pt. Bumimulia Indah Lestari, The Branch of Cikarang)*. <https://doi.org/10.4108/Eai.17-7-2020.2303070>
- Silviatus Sholikhah, & Umi Anugerah Izzati. (2021). *Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Guru*.
- Siswondo, S., Sudrajat, D., Solahudin, A., & Wibowo, S. N. (2022). The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Ocb (Organizational Citizenship Behavior) Employees. *Daengku: Journal of Humanities and Social Sciences Innovation*, 2(5), 741–748. <https://doi.org/10.35877/454ri.Daengku1277>
- Solikhah, Suherman, & Zulvie Karisma Hadi. (2021). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Pt Top Karir Indonesia*.

- Stefanus Hendriatno, & Marhalinda. (2020). *Analisis Persepsi Dukungan Organisasi, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Generasi Milenial Pada Bank di Kota Bandung*.
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2021). Work Engagement Karyawan Generasi Milenial Pada Pt. X Bandung. *Adbispreneur*, 5(3), 263. <https://doi.org/10.24198/Adbispreneur.V5i3.29953>
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Tandy Izzud Alauddin, & Eddy Yunus. (2022). *The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior Through Job Satisfaction in Dental and Oral Hospital Nala Husada Surabaya*.
- Wira Saputra, P. E., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Ocb Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7134. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I12.P12>
- Wulandari, A. D., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pdam Tirta Moedal Kota Semarang). *Di Iponegoro Journal of Management*, 6, 1–14. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/Dbm>
- Wylda Olivia Kowey, Harvey Hiariey, Conchita V. Latupapua, & Riskinia D. Julianty. (2022). *Peran Mediasi Work Engagement Terhadap Pengaruh Quality of Work Life Dan Organizational Citizenship Behavior* (Vol. 4).
- Yusniati Elit, & Ekhsan Muhamad. (2021). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Komitmen Organisasi (Studi Pada Pt Tpr Enpla Indonesia)*.