

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, T., Susila, R., Nasution³, R. S., & Sajidah⁴, Q. (2024). Pengaruh Lingkungan Pengaruh Lingkungan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Afdeling II PT. ridgestone Perkebunan Aek Tarum Bandar Pulau Kabupaten Asahan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 6, 306-314.
- Apriliyani, R. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Surya Kencana Food. *Journal of Business and Innovation Management*, 4(2), 319-330.
- Aspiyah, M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan Pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 339-346.
- Astutik¹, M., & Dewa², R. C. (2019). Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan . *Jurnal Management and Business Review*, 1-8.
- Azhar, M. E., Nurdin², D. U., & Siswadi³, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Humaniora*, 4(1), 46 - 60.
- Azhar, M. E., Nurdin², D. U., & Siswadi³, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Humaniora*, 4(1), 46 - 60.
- Fathia¹, N. k., Ritonga², I. M., & Hafas³, H. R. (n.d.). Pengaruhi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Kelelahan Pada Karyawan Bagian Produksi PT Canang Indah Industri Medan Belawan. *kuntansi, Manajemen dan Ilmu Ekonomi*2022, 2(3).
- Fredicia¹, L., Goh², T. S., Manday³, C. R., & Syawaluddin⁴. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Tunjangan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Asuransi Buana Independent Medan. *Mirai Manajemen*, 7(1).
- Ginting, B. A. (2020). Disiplin Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sariasih Garment. *E-Jurnal Manajemen*, 9(6), 2107-2126.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Square Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Undip.

- Hadi, I. S. (2016). Pengaruh K3 dan Motivasi Mengajar Terhadap Kinerja Profesional Karyawan SMA, SMK, MA Muhammadiyah di Kabupaten Kudus. *Quality*, 4(2), 199-216.
- Hair, et. al. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. United States of America: SAGE Publications, Inc.
- Halimatussakdiah¹, B., Suarmanayasa², I., & Heryanda³, K. K. (2022). Pengaruh Job Description Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Management, Business, and Accounting*, 21(1).
- Hamka¹, Marsuki², & Anwar³. (2022). Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada PT. Pelni Makassar). *Journal of Management*, 5(3), 659-664.
- Hindriari, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Telkom Akses Legok. *Jurnal Semarak*, 1(1), 92-107.
- Juanda¹, & Sari², A. (n.d.). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Pada PT. Timbang Deli Indonesia Galang Deli Serdang. *Agro Nusantara*, 2(1).
- Nidyawati. (2022). Pengaruh Job Description Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Management, Business, and Accounting*, 21(1).
- Paila¹, F. E. (2023). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Manado Korin Paradise Dimasa Pandemi Covid 19. *Jurnal Emba*, 11(1), 973-982.
- Prabowo, B., Hartut, E. T., & Pratiwi, D. S. (2022). Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Indonesia Power Ranting Tangerang. *Pemasaran, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia (PERKUSI)*, 2(1).
- Pratiwi, A., & Permatasari, R. I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi Pt. Multi Elektrik Sejahterindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3 No 1, 14-26.
- Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja. *MADANI: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 3(2), 259 - 266.
- Putra, S., azuardi, S., & Wardhani, P. S. (2015). Pengaruh K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) terhadap produktifitas kerja melalui kepuasan karyawan

- CV. ANR (Adam Nanda Rafi) decoration Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 20(1).
- Putri, Zulfadil , & Maulida. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Subentra Kota Pekanbaru. *Ekonomi KIAT*, 31(2).
- Ramadhan, M. R., & Misti, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas kerja pada CV. Bina Karya Konsultan. *Academia Open Business and Economi*, 5.
- Ramadhan1, G., Ferils2, M., & Junaeda3. (n.d.). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan . *Akuntabel*.
- Safitri1, R. D., Ariani2,, M., & Yuliani3, T. (2023). Media Riset Ekonomi (MR.EKO). 2(3).
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28-50.
- Saputra , A. H., Susena , K. C., & Nurzam3. (2023). Pengruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Jenjang karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) ULP Bintuhan. *Fokus Manajemen*, 3(2), 109-114.
- Syafaruddin1, & Amin2, A. R. (2019). Pengaruh Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT.PLN (PERSERO) Area Pengatur Distribusi Makassar. *Competitiveness*, 8(1).
- Tanjung, M. S., & Saragih2, R. (2022). Pengaruh Keselamatan. *Journal of Management dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja* .
- Utama1, A. I., & Woestho2, C. (2023). Analisis Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Datascrip Pulo Gadung. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 1(01), 100-116.
- Yamin, S. (2023). *Olah Data Statistik SmartPLS 3 SmartPLS4 AMOS STATA (Edisi. Ketiga)*. Bekasi: PT Dewangga Energi Internasional .
- Yumhi. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8(2), 71-78.