

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR KECAMATAN KARANG BAHAGIA,
BEKASI**

SKRIPSI



**OLEH :
NURUL AULIA
112010404**

**PROGRAM STUDY MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR KECAMATAN KARANG BAHAGIA,
BEKASI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
NURUL AULIA
112010404

**PROGRAM STUDY MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN BIMBINGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Nurul Aulia

Nim : 112010404

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Karang Bahagia, Bekasi.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian tugas akhir/skripsi pada Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, ~~14~~ Juli 2024

Pembimbing



Wachid Hasyim., SE., MM
NIDN : 041118901

SKRIPSI

***PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN KARANG BAHAGIA, BEKASI***

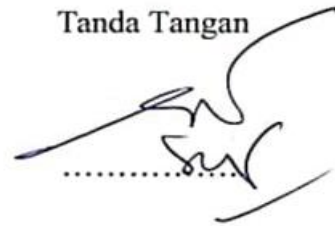
Dipersiapkan dan disusun oleh :
Nurul Aulia
112010404

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
Supartono, S.E.,M.M.
NIDN : 0422066705

Tanda Tangan



Anggota Penguji,
Erdi, S.Pd,M.M.
NIDN : 0418016402

Tanda Tangan



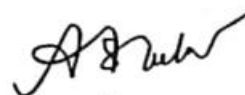
Mengetahui,

Ka.Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS.,S.E.,M.Sc
NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Nurul Aulia

Nim : 112010404

Program Study : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undnagan yang berlaku.

Bekasi, 14 Juli 2024



Nurul Aulia
Nim : 112010404

MOTO

“man jadda wa jadda”

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh maka ia akan berhasil”

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Ia mendapat pahala (dari kebaikan) yang dikerjakannya dan ia mendapat siksa (dari kejahatan) yang dikerjakannya”

(QS.Al-Baqarah:286)

“Ketika dunia ternyata jahat kepadamu, maka kamu harus menghadapinya

Karna tidak seorangpun yang akan menyelamatkanmu

Jika kamu tidak berusaha”

(Roronoa Zoro Eps: 376)

PERSEMBAHAN

1. Allah SWT, terimakasih atas segala rahmat dan pertolongan serta kemudahan sehingga karya ilmiah ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Orang tuaku yang tercinta dan tersayang, Bapak Suryadi dan Ibu Atun Robiatun yang selalu melangitkan do'a – do'a yang baik dan memotivasi serta mensupport saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Saya persembahkan karya tulis sederhana ini dan gelar untuk bapak dan ibu.
3. Diri sendiri, Nurul Aulia karena telah mampu menguatkan dan meyakinkan diri bahwa semua akan selesai pada waktunya. Walaupun banyak tekanan dari luar keadaan, namun tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini.
4. Sahabat – sahabatku yang setia menemani keluh kesahku maupun keceriaanku setiap harinya. Terimakasih atas segala waktu, usaha, dan dukungan yang telah diberikan
5. Kucing (Gembul)dirumahku yang senantiasa selalu menemaniku sedari pagi hingga larut malam pada saat proses penyelesaian skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan ridho-Nya sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Karang Bahagia”

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu dengan adanya dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu peneliti mengucapkan terimakasih sebesar – besarnya kepada :

1. Dengan segala kerendahan hati, saya mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, kesadaran dan memberikan kekuatan untuk penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera.,S.K.M.,M.M.,D.B.A. selaku Rektu Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Binis dan Ilmu Sosial
4. Ibu Dr. Yunita Ramdhani RSD.,S.E.,M.Sc selaku ketua Program Studi (Program) Manajemen
5. Bapak Wachid Hasyim.,S.E.,M.M selaku dosen pembimbing yang sudah dengan sabar memberikan arahan dan bimbingan dalam menyusun skripsi.
6. Bapak Supartono, S.E.,M.M. terimakasih telah memberikan masukan dan arahan untuk menyempurnakan naskah skripsi ini
7. Bapak Erdi, S.Pd,M.M. terimakasih telah memberikan masukan dan arahan untuk menyempurnakan naskah skripsi ini.
8. Keluarga tercinta serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Bekasi, 14 Juli 2024

Nurul Aulia

DARTAR ISI

PERSETUJUAN BIMBINGAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS SKRIPSI.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DARTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRACT	xii
ABSTRAK	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kinerja	9
2.1.2 Kepemimpinan	13
2.1.3 Motivasi Kerja.....	17
2.1.4 Disiplin Kerja	20
2.1.4.4 Hubungan antara Disiplin kerja dan Kinerja	22
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan	22
2.3 Hipotesis dan Metode Penelitian.....	26
2.3.1 Hipotesis	26
2.4 Metode Penelitian.....	28
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Tempat dan Waktu penelitian.....	30

3.1.1 Jenis Penelitian	30
3.1.2 Tempat dan Waktu Penelitian	30
3.1.3 Desain Penelitian	31
3.2 Definisi Oprasional Variabel	32
3.3 Populasi dan Teknik Pengumpulan Sampel	36
3.3.1 Populasi	36
3.3.2 Sampel	37
3.4 Jenis, Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	37
3.4.2 Metode Pengumpulan Data	37
3.5 Metode Analisis.....	39
3.5.1 Uji Instrument.....	39
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	39
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.5.4 Uji Hipotesis.....	41
3.5.5 Koefisien Determinasi (R^2)	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Hasil Penelitian.....	42
4.1.1 Deskripsi Data dan Gambaran Umum.....	42
4.1.2 Analisis Data	50
4.2. Pembahasan.....	60
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja	61
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	61
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	62
BAB V PENUTUP.....	63
5.1. Kesimpulan	63
5.2. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Jadwal Kegiatan Penelitian	30
Tabel 3. 2	Definisi Oprasionel Variabel	32
Tabel 3. 3	Pengukuran Skala Likert	38
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4.2	Rentan Usia Responden	43
Tabel 4.3	Pendidikan Responden	43
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden	44
Tabel 4.5	Jumlah Penduduk menurut Jenis Kelamin	46
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan	50
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	51
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	51
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Kinerja.....	51
Tabel 4.10	Hasil Uji Reabilitas Kepemimpinan	52
Tabel 4.11	Hasil Uji Reabilitas Motivasi Kerja	53
Tabel 4.12	Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja	53
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.15	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	55
Tabel 4.16	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	57
Tabel 4.17	Hasil Uji T parsial	59
Tabel 4. 18	Hasil Uji Koefisien Daterminasi	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Penilaian Kinerja	2
Gambar 1. 2 Data Penilaian Kinerja	3
Gambar 2. 1 Model penelitian.....	29
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan.....	48
Gambar 4. 2 Grafik P-plot Uji Normalitas.....	54
Gambar 4. 3 Grafik Scatterplot Heterokedastisitas	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Maping Jurnal	69
Lampiran 2 Identitas Responden.....	71
Lampiran 3 Tabulasi Data Koesioner	77
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	84
Lampiran 5 Hasil Uji Reabilitas.....	89
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas	90
Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinearitas dan Uji Heterokedastisitas	91
Lampiran 9 Hasil Uji Analisis Linear Berganda, Uji T, dan Uji Koefisien Determinasi Adjuster R^2	92

The Influence Of Leadership, Work Motivation, And Work Discipline On The Performance Of Karang Bahagia District Office Employees

Nurul Aulia ¹⁾
Wachid Hasyim ²⁾

ABSTRACT

The main problem in human resource management that deserves attention is employee performance. Employee performance is considered important because the success of a company or agency is influenced by performance of the employees themselves. Factors that can influence employee performance are leadership, work motivation, and work discipline. This research aims to determine the influence of each variable, leadership (X1), work motivation (X2), and work discipline (X3) on employee performance. The research was conducted at the Karangbahagia District Office, Bekasi Regency. Data was collected through questionnaires distributed to 55 employees in the Karangbahagia District Office. The results of research from 55 respondents which were processed using regression analysis assisted by the SPSS version 25 program showed that leadership factors and work discipline had no effect on employee performance in the Karangbahagia District Office environment. And there is a positive and significant influence on work motivation factors for employees within the Karangbahagia District Office.

Keywords: *Leadership, Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.*

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN KARANG BAHAGIA

Nurul Aulia ¹⁾
Wachid Hasyim ²⁾

ABSTRAK

Masalah utama dalam manajemen sumber daya manusia yang perlu mendapatkan perhatian adalah kinerja pegawai. Kinerja pegawai dianggap penting karena keberhasilan suatu perusahaan atau instansi dipengaruhi oleh kinerja pegawai. Factor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai adalah kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari masing – masing variabel, kepemimpinan (X1), motivasi kerja (X2), dan disiplin kerja (X3) terhadap kinerja pegawai. Penelitian dilakukan di Kantor Kecamatan Karangbahagia Kabupaten Bekasi. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 55 orang populasi pegawai di lingkungan Kantor Kecamatan Karangbahagia. Hasil penelitian dari 55 orang responden yang diolah menggunakan analisis regresi dibantu program SPSS versi 25 menunjukkan bahwa, factor kepemimpinan dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di lingkungan Kantor Kecamatan Karangbahagia. Dan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pada factor motivasi kerja terhadap pegawai di lingkungan Kantor Kecamatan Karangbahagia.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbing