

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *4*(1), 47–62.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., Agung, S., Manajemen, P. S., Bisnis, E., & Khaldun, U. I. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *1*, 134–143.
- Alam, I. A., & Monica, L. T. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *5*(2).
- Amiroh, N., Isma, D., Pendidikan, F. I., Surabaya, U. N., Purwoko, B., Pendidikan, F. I., & Surabaya, U. N. (N.D.). *Studi Kepustakaan Penerapan Konseling Naratif Dalam Lingkup Pendidikan*. 79–90.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg. *Journal Admistrasi Kantor*, *5*(1), 83–98.
- Andriliani, S. N., Jatnika, A., & Sutrisno, B. (2021). Kepemimpinan Walikota Perempuan Di Kota Tangerang Selatan Pada Periode 2011–2019. *Jurnal Administrasi Pemerintahan (Janitra)*, *1*(1), 23. <https://doi.org/10.24198/Janitra.V1i1.33024>
- Arzani, L. A., Poerbo, S., & Setyadi, D. (N.D.). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Admisi & Bisnis*, *19*(2), 119–126.
- Athar, H. S. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Selong Kabupaten Lombok Timur Handry Sudiarta Athar*.
- Darsa, R., Rahmat, M. R., & Adnan, A. A. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekertariat Daerah Kabupaten Enrekang*. 1–7.
- Fahriana, C. (2022). *The Influence Of Work Motivation On Employee Performance*. *1*(3), 229–233.

- Fitriani, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bank Dki Cabang Juanda). *Article Ilmiah*, 9–28. [Http://Repository.Stei.Ac.Id/8583/](http://Repository.Stei.Ac.Id/8583/)
- Ghozali, I. (2018). *Analisis Multivariat Dengan Program Ibm Spss 25 (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. 1(1), 71–80.
- Hasni, P., Noviantoro, D., & Septianti, D. (2020). (Jurnal Aplikasi Manajemen & Bisnis). *(Jurnal Aplikasi Manajemen & Bisnis*, 1(1), 27–35.
- Helmida, B. E., & Wardani, R. (2019). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pt Amman Mineral Nusa Tenggara*. 14(5), 2653–2660.
- Irfan, M. (2022). *The Influence Of Work Discipline , Work Motivation And Leadership Style On Employee Performance*. 2(1), 31–36.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik) (Cetakan Ke)*. Raja Grafindo Persada.
- Lor, W., & Hassan, Z. (2017). *The Influence Of Leadership On Employee Perfomance Among Jewellery Artisans In Malaysia*. 5(1), 14–33.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3650>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i2.652>
- Munir, Fachmi, M., & Sani, A. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 161–170.
- Mutmainnah, Ramli, A., & Ruma, Z. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(4), 121–128.

- Najib, Muh Said, S. D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Cash Flow, 1*, 119–130.
- Pagiu, C., Lusdani, W., Paganggi, Y., & Wibisono, L. K. (2023). Pengaruh Komitmen Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sopai Kabupaten Toraja Utara. *Widya Amerta Jurnal Manajemen, X(2)*, 105–126.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Inspirasi Bisnis Dan Manajemen, 3(1)*, 21–30. <https://doi.org/10.34005/Kinerja.V3i1.1279>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 2(4)*, 534–543. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V2i4.466>
- Ritonga, Y. P. S., Zebua, Y., & Kartikaningsih, R. (2022). The Influence Of Leadership Style, Work Motivation, And Work Discipline On The Performance Of Social Service Employees In Labuhanbatu. *Quantitative Economics And Management Studies, 3(5)*, 721–729. <https://doi.org/10.35877/454ri.Qems1075>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D (Cetakan 27)*. Alfabeta.
- Syahputra, M. E., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Pamator Journal, 13(1)*, 110–117. <https://doi.org/10.21107/Pamator.V13i1.7017>
- Tania, M., & Tarigan, I. (2020). *Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt . Trans Sumatera Agung Medan. 6(1)*, 57–70.
- Toto Suwarsa, Se., Ak., M.-, & Hasibuan, A. R. (2021). Pengaruh Pajak Restoran Dan Pajak Hotel Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kota Padangsidempuan Periode 2018-2020. *Jurnal Akuntansi, 14(54)*, 71–85.
- Tricayanti, Y., Roswaty, R., & Rostiati, N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Brothers Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm, 4(1)*, 40–48. <https://doi.org/10.47747/Jnmpsdm.V4i1.1137>

Usman, O., Podungge, R., & Monoarfa, V. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Gorontalo (Studi Kasus Pada Dinas Sosial Provinsi Gorontalo)*. 7(3), 236–246. <https://doi.org/10.37531/Mirai.V7i3.2492>

Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, 2(3), 351–360. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.3269399>