

DAFTAR PUSTAKA

- Arida, A. K. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sai Apparel Semarang. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 2(7), 49–64.
- Bisma Ayodha Kurniawan Putra, Syadzalina Bilqis, & Catharina Aprilia Hellyani. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 162–170. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1883>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Corey, E. &. (2019). Analisis Faktor-Faktor Penentu Employee Engagement di PT. ABC Bandung. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 7(2), 108–116. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v7i2.17233>
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja , Motivasi Kerja , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14–31. <https://doi.org/10.31603/bmar.v>
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1205-1213>
- Dr. Abdul Haris, M. S., Ferri Effendi, S. P. M. P., & Dr. Nefi Darmayanti, M. S. (2023). *Kepuasan Kerja*. <https://books.google.co.id/books?id=SyzeEAAAQBAJ>
- Fitriana. (2018). Pengaruh Quality of Work Life dan Employee Engagement Terhadap Komitmen Organisasi pada Anita Phoneshop Baturaja. *Jurnal Manajemen Bisnis, Akuntansi Dan Keuangan*, 1(1), 25–38. <https://doi.org/10.55927/jambak.v1i1.367>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. *Variabel Pemoderasi. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 23 (2)(1470), 1494.
- H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>
- Huda, M., & Farhan, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 62. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1557>
- Kular. (2018). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.59>
- Kusuma, B. H., & Lina, L. (2018). Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Survai Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Wilayah Jakarta Barat). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 17(2), 127. <https://doi.org/10.28932/jmm.v17i2.798>

- Mariska, D. D. (2018). Hubungan Antara Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja. *Insight: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 14(1), 91. <https://doi.org/10.32528/ins.v14i1.1161>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Renaldy Aldy. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Line Maintenance Pt Batam Aero Teknik Jakarta. *Jurnal Inovation Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 103–112.
- Saputra, D. A. (2023). *Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing di Departemen Pergudangan , Pengelolaan Pemasok , dan Pelayanan Umum Perum Peruri*. 3, 7386–7394.
- Setyorini, A. D., Santi, S., & Anggiani, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di PT. Garuda Indonesia Tbk. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(2), 427. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i02.p13>
- Sugiyono. (2018). Buku Metode Penelitian. In *Metode Penelitian* (pp. 32–41).
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Pascal Books. <https://books.google.co.id/books?id=9dZWEAAAQBAJ>
- Wonua, A. R., Sembilanbelas, U., Kolaka, N., Sembilanbelas, U., Kolaka, N., Rahmadani, M., Sembilanbelas, U., Kolaka, N., Popalia, D., & Kolaka, K. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kolaka) Almansyah Rundu Wonua*. 1(6).

LAMPIRAN

PERNYATAAN KUISIONER

Lampiran 1 Pernyataan Kuesioner

Employee Engagement (X1)							
No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Semangat	Saya merasa tidak mudah lelah dalam menghadapi masalah dalam pekerjaan.					
		Saya selalu memberikan usaha yang optimal untuk perusahaan					
2	Absorpsi	Saya akan tetap bertahan untuk tetap mengerjakan pekerjaan saya walau saya menghadapi berbagai kesulitan.					
		Saya selalu memberikan ide/gagasan saya untuk kemajuan Perusahaan.					
3	Dedikasi	Saya akan merekomendasikan perusahaan sebagai tempat terbaik untuk bekerja.					
		Saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan.					
4	Kesejahteraan Kerja	Saya selalu memberikan usaha yang optimal untuk Perusahaan.					
		Saya selalu siap menerima pekerjaan yang diberikan kepada saya.					

Budaya Organisasi (X2)							
No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Keterlibatan	Kenaikan penghasilan (gaji, dan tunjangan kegiatan tambahan) didasarkan atas prestasi kerja.					

		Komunikasi dengan atasan tidak dibatasi dengan oleh hierarki kewenangan yang formal.					
2	Konsistensi	Pimpinan selalu melakukan pengawasan terhadap pekerjaan yang saya lakukan.					
		Dalam melaksanakan pekerjaan, pimpinan memberikan pengarahan langsung mengenai teknis penyelesaian pekerjaan.					
3	Kemampuan beradaptasi	Pimpinan mendorong setiap karyawan untuk memberi evaluasi mengenai sebuah kebijakan.					
		Dalam bekerja saya dituntut melakukan inovasi.					
4	Misi	Pekerjaan yang saya lakukan memiliki kecenderungan mengutamakan kerja sama tim.					
		Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih cepat daripada santai.					

Kepuasan Kerja (X3)							
No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Upah	Saya diberi tanggungjawab yang sesuai dengan kemampuan saya					
		Kebutuhan dasar saya tercukupi dari gaji saya sekarang					
2	Promosi	Adanya komunikasi yang baik antar rekan kerja					

		Pekerjaan saya menambah kecerdasan dalam bekerja					
3	Supervisi	Atasan saya selalu mengawasi kerja saya					
		Atasan saya dapat berkomunikasi dengan baik dengan saya secara personal maupun dalam konteks pekerjaan					
4	Keuntungan	Rekan kerja satu departemen selalu memberikan dukungan dan nasihat terkait dengan pekerjaan					
5	Apresiasi	Saya mendapatkan penghargaan apabila berprestasi					

Kinerja Karyawan (Y)							
No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Kuantitas pekerjaan	Saya selalu mencurahkan segenap tenaga yang saya punyai untuk kemajuan Perusahaan					
		Saya dapat menyelesaikan siklus pekerjaan saya lebih banyak dibandingkan dengan yang lainnya.					
2	Kualitas pekerjaan	Saya selalu cermat dalam mengerjakan pekerjaan					
3	Kemandirian	Saya selalu bertanggungjawab atas					

		pekerjaan yang telah saya lakukan					
4	Inisiatif	Saya selalu menggunakan peralatan kantor sesuai dengan kebutuhan pemakaian					
		Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu					
5	Adaptibilitas	Saya memegang komitmen terhadap perusahaan untuk saya tetap bekerja di perusahaan tersebut					
6	Kerja sama	Saya selalu bekerja dengan minim tingkat kesalahan dalam pekerjaan					

Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel X1

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total X1
5	4	5	4	4	4	4	4	34
3	4	4	4	3	4	4	5	31
4	5	4	5	4	5	4	5	36
3	4	3	4	4	4	4	4	30
4	5	4	3	4	5	4	3	32
4	5	3	4	5	3	4	3	31
2	1	2	2	2	2	2	2	15
3	4	3	3	3	4	4	4	28
4	5	4	4	4	4	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	1	36
5	4	5	5	5	5	5	4	38

4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	3	4	5	5	4	4	33
3	5	4	4	3	4	5	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	5	4	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	5	3	3	3	3	4	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	4	4	3	4	4	29
5	5	5	4	4	5	5	5	38
1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	3	5	5	5	36

Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel X2

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total X2
5	5	5	4	4	4	5	4	36
4	4	5	4	3	4	4	3	31
4	5	4	5	4	5	4	5	36
5	4	4	4	4	4	4	5	34
4	4	3	3	5	3	4	3	29
4	3	5	4	4	3	5	4	32
2	2	3	2	2	2	2	2	17
3	3	3	3	3	3	4	4	26
4	4	4	4	4	5	5	4	34

5	5	5	1	5	5	1	5	32
4	5	5	5	5	5	5	5	39
2	3	3	3	3	3	4	4	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	33
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	5	4	4	5	34
3	4	3	4	3	3	4	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	5	4	4	34
5	5	5	5	5	4	4	4	37
3	3	4	4	4	4	4	4	30
3	5	5	5	5	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	3	4	3	3	3	3	4	27
3	4	5	5	5	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	4	5	5	38
5	4	4	5	4	2	2	2	28
3	4	4	3	4	4	3	4	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
1	2	1	2	2	2	1	2	13
4	5	5	5	5	5	5	4	38
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	3	3	4	30

4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	3	4	4	3	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	4	4	4	4	3	3	4	31
4	3	4	4	4	3	4	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	4	3	3	3	25
3	2	2	3	3	3	3	3	22
5	5	2	2	2	3	3	5	27
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	1	5	5	5	3	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	4	5	4	4	34
1	3	3	3	3	4	4	4	25
1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	3	5	5	4	5	3	35

Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel X3

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total X3
5	4	4	4	4	4	5	5	35
4	3	4	4	5	3	4	4	31
4	5	4	5	4	5	4	5	36
5	5	4	5	4	4	4	4	35
4	5	3	4	3	2	1	5	27
4	5	3	4	5	4	4	3	32
2	2	2	2	3	2	2	2	17

5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	3	5	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	2	4	4	4	4	30
5	5	4	3	4	4	4	4	33
3	4	4	5	3	4	4	3	30
4	4	3	4	3	3	4	4	29
1	2	3	3	3	3	3	3	21
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	2	2	3	3	22
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	3	2	4	2	2	2	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	4	3	4	32
4	4	1	1	3	3	4	4	24
1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	3	3	5	4	5	3	31

Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Y

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total Y
5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	5	4	4	4	4	3	4	33
4	5	4	5	4	5	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	3	4	4	3	4	5	3	31

2	1	1	2	2	4	3	1	16
5	5	5	4	4	4	4	5	36
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	5	4	3	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	3	4	3	3	4	29
4	5	5	4	4	4	4	4	34
5	4	4	4	4	4	4	4	33
3	4	4	3	4	3	3	4	28
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	3	3	3	3	3	3	3	26
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	4	4	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	5	3	3	29
5	5	5	4	4	3	3	5	34
1	1	1	5	1	1	1	1	12
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	3	4	2	3	32

	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.2	Pearson	.831**	1	.671**	.671**	.744**	.668**	.574**	.706**	.862**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.3	Pearson	.615**	.671**	1	.767**	.774**	.809**	.659**	.656**	.882**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.4	Pearson	.521**	.671**	.767**	1	.663**	.766**	.629**	.721**	.852**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.5	Pearson	.631**	.744**	.774**	.663**	1	.821**	.687**	.574**	.868**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.6	Pearson	.540**	.668**	.809**	.766**	.821**	1	.824**	.663**	.901**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.7	Pearson	.482**	.574**	.659**	.629**	.687**	.824**	1	.575**	.803**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.8	Pearson	.732**	.706**	.656**	.721**	.574**	.663**	.575**	1	.827**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total.X3	Pearson	.783**	.862**	.882**	.852**	.868**	.901**	.803**	.827**	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Total.Y	Pearson	.869**	.905**	.913**	.775**	.909**	.869**	.814**	.905**	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10 Uji Reliabilitas Variabel X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.956	8

Lampiran 11 Uji Reliabilitas Variabel X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	8

Lampiran 12 Uji Reliabilitas Variabel X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	8

Lampiran 13 Uji Reliabilitas Variabel Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items

.954	8
------	---

Lampiran 14 Uji Normalitas Kolmogorof Smirnof

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

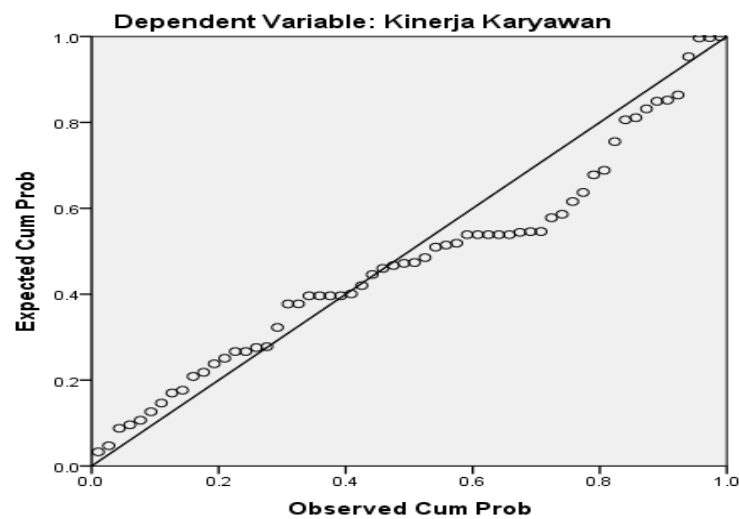
		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.52989484
Most Extreme Differences	Absolute	.170
	Positive	.170
	Negative	-.074
Test Statistic		.170
Asymp. Sig. (2-tailed)		.151 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 15 Uji Normalitas P-Plot

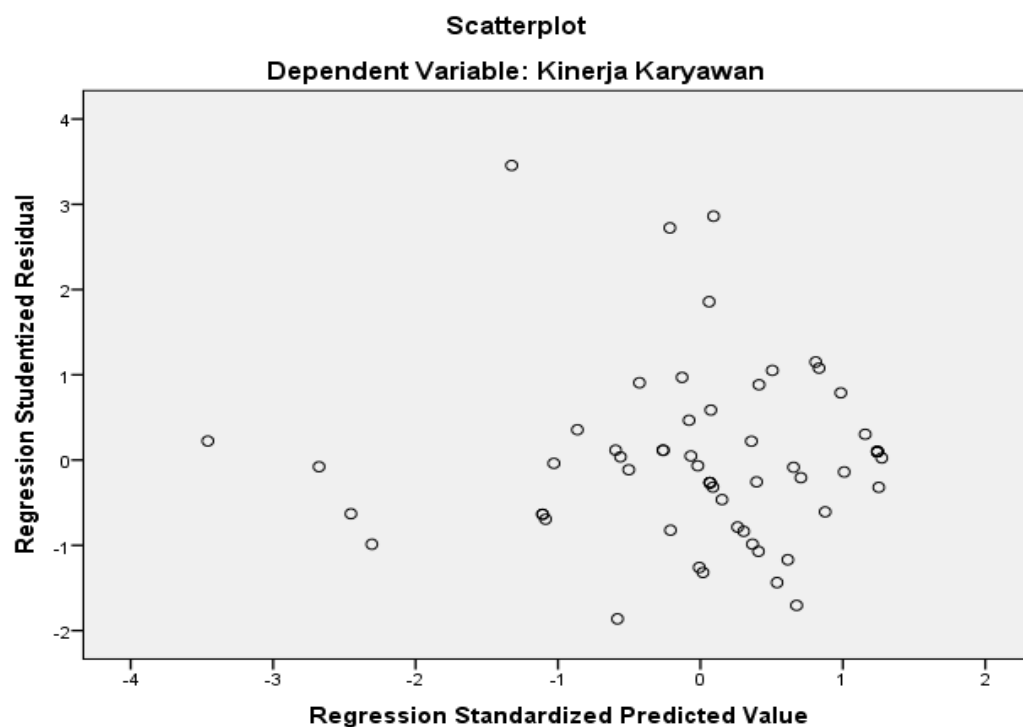


Lampiran 16 Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.425	1.620		2.731	.008		
Employee Engagement	.512	.115	.561	4.437	.000	.168	5.962
Budaya Organisasi	-.063	.191	-.065	-.332	.741	.070	8.151
Kepuasan Kerja	.434	.134	.468	3.246	.002	.129	7.725

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 17 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 18 Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.922 ^a	.850	.842	2.59678	1.990

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Employee Engagement, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 19 Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.425	1.620		2.731	.008		
	Employee Engagement	.512	.115	.561	4.437	.000	.168	5.962
	Budaya Organisasi	-.063	.191	-.065	-.332	.741	.070	8.151
	Kepuasan Kerja	.434	.134	.468	3.246	.002	.129	7.725

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 20 Uji Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.922 ^a	.850	.842	2.59678	1.990

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Employee Engagement, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 21 Uji T/Parsial

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.425	1.620		2.731	.008		
Employee Engagement	.512	.115	.561	4.437	.000	.168	5.962
Budaya Organisasi	-.063	.191	-.065	-.332	.741	.070	8.151
Kepuasan Kerja	.434	.134	.468	3.246	.002	.129	7.725

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 22 Distribusi Rtabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah			
	0,05	0,025	0,005	0,0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah			
	0,1	0,05	0,01	0,001
1	0,9877	0,9969	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4487	0,5541

31	0,2913	0,3440	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126

Lampiran 23 Distribusi Ttabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 –60)

Pr	0,25	0,1	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
df	0,5	0,2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,002
1	1	3,07768	6,31375	12,7062	31,82052	63,65674	318,3088
2	0,8165	1,88562	2,91999	4,30265	6,96456	9,92484	22,32712
3	0,76489	1,63774	2,35336	3,18245	4,5407	5,84091	10,21453
4	0,7407	1,53321	2,13185	2,77645	3,74695	4,60409	7,17318
5	0,72669	1,47588	2,01505	2,57058	3,36493	4,03214	5,89343
6	0,71756	1,43976	1,94318	2,44691	3,14267	3,70743	5,20763
7	0,71114	1,41492	1,89458	2,36462	2,99795	3,49948	4,78529
8	0,70639	1,39682	1,85955	2,306	2,89646	3,35539	4,50079
9	0,70272	1,38303	1,83311	2,26216	2,82144	3,24984	4,29681
10	0,69981	1,37218	1,81246	2,22814	2,76377	3,16927	4,1437
11	0,69745	1,36343	1,79588	2,20099	2,71808	3,10581	4,0247
12	0,69548	1,35622	1,78229	2,17881	2,681	3,05454	3,92963
13	0,69383	1,35017	1,77093	2,16037	2,65031	3,01228	3,85198
14	0,69242	1,34503	1,76131	2,14479	2,62449	2,97684	3,78739
15	0,6912	1,34061	1,75305	2,13145	2,60248	2,94671	3,73283
16	0,69013	1,33676	1,74588	2,11991	2,58349	2,92078	3,68615
17	0,6892	1,33338	1,73961	2,10982	2,56693	2,89823	3,64577
18	0,68836	1,33039	1,73406	2,10092	2,55238	2,87844	3,61048
19	0,68762	1,32773	1,72913	2,09302	2,53948	2,86093	3,5794
20	0,68695	1,32534	1,72472	2,08596	2,52798	2,84534	3,55181
21	0,68635	1,32319	1,72074	2,07961	2,51765	2,83136	3,52715
22	0,68581	1,32124	1,71714	2,07387	2,50832	2,81876	3,50499
23	0,68531	1,31946	1,71387	2,06866	2,49987	2,80734	3,48496
24	0,68485	1,31784	1,71088	2,0639	2,49216	2,79694	3,46678
25	0,68443	1,31635	1,70814	2,05954	2,48511	2,78744	3,45019
26	0,68404	1,31497	1,70562	2,05553	2,47863	2,77871	3,435
27	0,68368	1,3137	1,70329	2,05183	2,47266	2,77068	3,42103
28	0,68335	1,31253	1,70113	2,04841	2,46714	2,76326	3,40816
29	0,68304	1,31143	1,69913	2,04523	2,46202	2,75639	3,39624
30	0,68276	1,31042	1,69726	2,04227	2,45726	2,75	3,38518
31	0,68249	1,30946	1,69552	2,03951	2,45282	2,74404	3,3749
32	0,68223	1,30857	1,69389	2,03693	2,44868	2,73848	3,36531
33	0,682	1,30774	1,69236	2,03452	2,44479	2,73328	3,35634
34	0,68177	1,30695	1,69092	2,03224	2,44115	2,72839	3,34793
35	0,68156	1,30621	1,68957	2,03011	2,43772	2,72381	3,34005

36	0,68137	1,30551	1,6883	2,02809	2,43449	2,71948	3,33262
37	0,68118	1,30485	1,68709	2,02619	2,43145	2,71541	3,32563
38	0,681	1,30423	1,68595	2,02439	2,42857	2,71156	3,31903
39	0,68083	1,30364	1,68488	2,02269	2,42584	2,70791	3,31279
40	0,68067	1,30308	1,68385	2,02108	2,42326	2,70446	3,30688
41	0,68052	1,30254	1,68288	2,01954	2,4208	2,70118	3,30127
42	0,68038	1,30204	1,68195	2,01808	2,41847	2,69807	3,29595
43	0,68024	1,30155	1,68107	2,01669	2,41625	2,6951	3,29089
44	0,68011	1,30109	1,68023	2,01537	2,41413	2,69228	3,28607
45	0,67998	1,30065	1,67943	2,0141	2,41212	2,68959	3,28148
46	0,67986	1,30023	1,67866	2,0129	2,41019	2,68701	3,2771
47	0,67975	1,29982	1,67793	2,01174	2,40835	2,68456	3,27291
48	0,67964	1,29944	1,67722	2,01063	2,40658	2,6822	3,26891
49	0,67953	1,29907	1,67655	2,00958	2,40489	2,67995	3,26508
50	0,67943	1,29871	1,67591	2,00856	2,40327	2,67779	3,26141
51	0,67933	1,29837	1,67528	2,00758	2,40172	2,67572	3,25789
52	0,67924	1,29805	1,67469	2,00665	2,40022	2,67373	3,25451
53	0,67915	1,29773	1,67412	2,00575	2,39879	2,67182	3,25127
54	0,67906	1,29743	1,67356	2,00488	2,39741	2,66998	3,24815
55	0,67898	1,29713	1,67303	2,00404	2,39608	2,66822	3,24515
56	0,6789	1,29685	1,67252	2,00324	2,3948	2,66651	3,24226
57	0,67882	1,29658	1,67203	2,00247	2,39357	2,66487	3,23948
58	0,67874	1,29632	1,67155	2,00172	2,39238	2,66329	3,2368
59	0,67867	1,29607	1,67109	2,001	2,39123	2,66176	3,23421
60	0,6786	1,29582	1,67065	2,0003	2,39012	2,66028	3,23171

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam

kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 1-60)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Faras Agustian lahir di Kabupaten Bekasi pada tanggal 27 Agustus 2001. Saya merupakan anak pertama dari tiga bersaudara. Peneliti menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) Ulul Albab pada tahun 2013. pada tahun itu juga peneliti melanjutkan Pendidikan di Sekolah Menengah Pertama Islam Terpadu (SMPIT) Ulul Albab Tambun Selatan dan tamat pada tahun 2016 kemudian melanjutkan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Mitra Industri MM2100 dengan jurusan Teknik Kendaraan Ringan pada tahun 2016 tamat 2019. Pada tahun 2020 peneliti melanjutkan pendidikan Universitas Pelita Bangsa dengan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen dengan Jenjang Sarjana (S1). selama menempuh pendidikan di Universitas Pelita Bangsa peneliti fokus kuliah dan bekerja.

Alamat Perum Bekasi Regensi 1 Blok A4 No.22 RT 001 / RW 003 Wanasari, Cibitung, Kabupaten Bekasi. E-mail faras.a27@mhs.pelitabangsa.ac.id. Nomor telepon 081311339182