

DAFTAR PUSTAKA

- Ajjah, J. H., & Selvi, E. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 5(1), 24. <https://doi.org/10.24036/jess.v5i1.314>
- Akmala, L. A., & Fatimah, M. (2021). Peran Efikasi Diri dalam Pekerjaan terhadap Keseimbangan Pekerjaan dan Keluarga pada Karyawan. *Sukma: Jurnal Psikologi Universitas Sanata Dharma*, 2(2).
- Annisa, F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Generasi Milenial Terhadap Ocb: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 183–187.
- Apriandaka, H. (2021). Kecerdasan Emosional & Work Engagement, Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Intervening Kepuasan Kerja Pesonna Hotel Malioboro. *Upajiwa: Jurnal Online Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen Daulat Rakyat*, 5(1), 20–31.
- Ariawaty, R. R. N. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan. *Bisma*, 13(2), 97. <https://doi.org/10.19184/bisma.v13i2.9864>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13(3), 209–223. <https://doi.org/10.1108/13620430810870476>
- Bakker, A. B., Demerouti, E., Taris, T. W., Schaufeli, W. B., & Schreurs, P. J. G. (2003). A Multigroup Analysis of the Job Demands-Resources Model in Four Home Care Organizations. *International Journal of Stress Management*, 10(1), 16–38. <https://doi.org/10.1037/1072-5245.10.1.16>
- Cahyadi, universitas buddhi dharma. (2022). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Baja Ringan Di Pt Arthanindo Cemerlang. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1.
- Choeriyah, A. N., & Ayu Tuty Utami. (2023). Pengaruh Work Life Balance terhadap Komitmen Organisasi pada Dosen Hybrid Working. *Jurnal Riset Psikologi*, 9–16. <https://doi.org/10.29313/jrp.v3i1.1800>
- Dwi Anjani, A. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Danagung D' Briquettess Bantul Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 2(1), 6–9. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v2i1.99>
- Erdianza, N., Tentama*, F., & Sari, E. Y. D. (2020). The Effect of Work Enjoyment and Work-life Balance on Organizational Citizenship Behavior with Job Satisfaction as Mediator. *International Journal of Management and Humanities*, 4(7), 67–73. <https://doi.org/10.35940/ijmh.g0683.034720>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (2nd ed.).

Universitas Diponegoro.

- Herawati, A., Shihab, M., & Wardah. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Self-Efficacy dan Kompetensi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Indoprima Gemilang Surabaya. *Jurnal Media Mahardika*, 19(1).
- Hotimah, H., & Izzati, U. A. (2020). Hubungan antara efikasi diri dengan work engagement pada guru di Smk “X” Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 7(3), 110–116.
- Ilhamiyah, L., & Harsono, Y. T. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Rokok Di Malang. *Flourishing Journal*, 2(3), 152–160. <https://doi.org/10.17977/um070v2i32022p152-160>
- Indrawati, Y. (2014). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 2(4).
- Iroth, F. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Grapari Telkomsel Manado. *Productivity*, 3(4), 2022.
- Jayanti, H. D. (2022). Hubungan Efikasi Diri dan Job Crafting dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(8.5.2017), 2003–2005.
- Khanna, P., & Singh, P. (2011). Work-life balance a tool for increased employee productivity and retention. *Lachoo Management Journal*, 2(2), 188–206.
- Kowey, W. O., Hiariey, H., Latupapua, C. V., & Julianty, R. D. (2022). Peran Mediasi Work Engagement terhadap Pengaruh Quality Of Work Life dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, 4(6), 1621–1628.
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17. <https://doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1525>
- Lukito, R. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *Agora*, 8(2), 1–9. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/10599>
- Mahsunah, A., & Musbikhin, M. (2023). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kepercayaan Diri pada Siswa. *Al-Ihath: Jurnal Bimbingan Dan Konseling Islam*, 3(1), 34–48. <https://doi.org/10.53915/jbki.v3i1.318>

- Maryani, M., Moelyati, T. A., & Marlibatubara, M. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Wilayah Perairan Kabupaten Banyuasin. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 3(4), 207–228. <https://doi.org/10.47747/jbme.v3i4.845>
- Mereta, E. A., Purnomo, R., & Anggraeni, A. I. (2022). Effect of Job Satisfaction and Work Engagement on Organizational Citizenship Behavior. *International Sustainable Competitiveness Advantage*, 5(3), 248–265. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-08-2015-0036>
- Mochamad Rokib Vadya Mulyadi, & Rizka Hadian Permana. (2022). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Bagian IT PT X. *Jurnal Riset Psikologi*, 45–52. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.828>
- Muhammad, I., Triansyah, F. A., Fahri, A., & Lizein, B. (2023). Analisis Bibliometrik: Penelitian Self-Efficacy Pada Sekolah Menengah Atas (1987-2023). *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 5(1), 519–532. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v5i1.4713>
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(3), 606–619.
- Mulyani, N., & Setyaningrum, R. P. (2023). The Effect Of Green Human Resource Management, Work Life Balance On Organizational Citizenship Behavior In Mediation Of Job Satisfaction Of Milenial Generations In Bekasi District. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(4), 1202–1212. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- naimah, muflikhatun, tentama tentama, F., & Yuliasesti Diah Sari, E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keterlibatan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Mediator Kepuasan Kerja. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 27(2), 197–222. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol27.iss2.art2>
- Novrandy, R. A., & Tanuwijaya, J. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict dan Work Engagement terhadap Task Performance dan Turnover Intention Dengan Mediasi Supervisor Support. *Jmbi Unsrat*, 9(1), 414–430.
- Nurcholila, Astuti, P., Nurbambang, R., Daniel, & Mu'allifah, L. I. (2022). Analisis dimensi organizational citizenship behavior (OCB) terhadap employee performance pada Puskesmas Ngadiluwih Kabupaten Kediri. *Jurnal Riset Bisnis Dan Ekonomi*, 3(2), 73–96.
- Octaviyanti, D. P. F. (2020). Literature review: pengaruh edukasi self management diabetes terhadap self-efficacy pada penderita diabetes Mellitus. *Jurnal Genta Kebidanan*, 10(1), 12–21.
- Organ, D., Podsakoff, P., & MacKenzie, S. (2006). *Organizational Citizenship*

- Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences.*
<https://doi.org/10.4135/9781452231082>
- Poulose, S., & N, S. (2018). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics.*
<https://www.managementjournal.info/index.php/IJAME/article/view/324>
- Prasetyo, Y., Sofiah, D., Farhanindya, H. H., & Psikologi, F. (2022). Self efficacy dan organizational citizenship behavior. *INNER: Journal of Psychological Research*, 2(1), 108–115.
- Pratiwi Utami, & Oki Mardawan. (2022). Pengaruh Mindfulness terhadap Work Engagement pada Pekerja Startup Digital di Indonesia. *Jurnal Riset Psikologi*, 61–66. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.834>
- Putri, A. A., & Juandi, D. (2022). Kemampuan Pemecahan Masalah Matematis Ditinjau dari Self Efficacy: Systematic Literature Review (SLR) di Indonesia. *Symmetry: Pasundan Journal of Research in Mathematics Learning and Education*, 7(2), 135–147. <https://doi.org/10.23969/symmetry.v7i2.6493>
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Juripol*, 4(2), 129–141. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11098>
- Riyanto, D., & Helmy, I. (2020). Pengaruh Person Job Fit dan Job Crafting Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Work Engagement sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 426–433. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.488>
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen.* Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=W2vXDwAAQBAJ>
- Saadi, S. D. (2021). Pengaruh self efficacy terhadap work performance dan organizational citizenship behavior melalui job crafting. *Forum Ekonomi*, 23(2), 318–330. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMEKONOMI>
- Safariningsih, R. T. H., Rizan, M., & Handaru, A. W. (2022). Peran Grit dan Self Efficacy terhadap Work Engagement pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis (JMSAB)*, 5(2).
- Shalahuddin, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Work Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Kubu Raya. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 9(2), 107–117. <https://doi.org/10.26418/ejme.v9i2.49362>
- Sofyan, M. M., & Kamelia, K. (2021). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Badan Koordinasi Promosi dan Penanaman Modal Daerah (BKKPMD) Provinsi Jawa Barat.

- Jurnal RASI*, 1(2), 133–143. <https://doi.org/10.52496/rasi.v1i2.44>
- Solehtiana, R. M. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada. *Naskah Publikasi Skripsi Universitas Ahmad Dahlan*, 1–12.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (1st ed.). Alfabeta.
- Tahniah, D. P. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Loyalitas Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Grand Mercure Medan Angkasa Hotel. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 101–114. <https://doi.org/10.59663/jebidi.v1i2.27>
- Taloga, D. (2021). Analisis Pengaruh Self-Efficacy terhadap Organizational Citizenship Behaviour dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Mediator pada PT. PLN (Persero) Udiklat Jakarta. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(2).
- Ummah, H., & Putra, R. S. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Self Efficacy Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Izania: Jurnal Ekonomidan Akuntansi*, 2(1), 105–115. <https://doi.org/10.4324/9780429325755-6>
- Widarko, A., & Anwarodin, M. K. (2022). Work Motivation and Organizational Culture on Work Performance: Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Mediating Variable. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(2), 123–138. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i2.207>
- Wulandari, G. V. (2021). Pengaruh Quality Of Work Life dan Work Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior PT. Bank Central Asia, TBK KCU Depok. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(3), 256–265.