

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, A. P., Suharso, P., & Sukidin, S. (2019). Strategi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Situbondo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 13(1), 20-25.
- Akdere, M., & Egan, T. (2020). *Transformational Leadership And Human Resource Development: Linking Employee Learning, Job Satisfaction, And Organizational Performance*. *Human Resource Development Quarterly*, 31(4), 393–421. <https://doi.org/10.1002/Hrdq.21404>
- Anggoro, M. A., & Sibagariang, O. (2020). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sany Toga Gemilang. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 15(2), 297. <https://doi.org/10.46930/Ojsuda.V27i2.262>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Salah Satu Perusahaan Bumn Di Jawa Barat. *Acman: Accounting And Management Journal*, 2(1), 11-19.
- Carolina, S., & Halim, G. A. (2017). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel X Bali. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 5(2).
- Fauzi, M. (2022). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Multiguna International Persada Kantor Region Jawa Timur* (Doctoral Dissertation, Universitas Narotama).
- Ghufro, G. (2020). Teori-Teori Kepemimpinan: Leadership Theories. *Fenomena*, 19(1), 73-79.
- Ghozali, H. I. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (Edisi 3)
- Hasibuan, J. S. S., & Silvy, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 2(1), 23. <https://doi.org/10.32832/Inovator.V9i1.3014>
- Hutagalung, F. V., & Syah, T. Y. R. (2022). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Neraca Kehidupan Kerja Mempengaruhi Kepuasan Karyawan Dengan Keterlibatan Karyawan Di Pt. Panji Rama Otomotif. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(5), 5212–5218. <https://doi.org/10.31004/Jpdk.V4i5.7474>

- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987.
- Kartini, T. M., & Dahlia, P. P. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja. *Jurnal Pelita Manajemen*, 2(01), 56-65.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384-401.
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *Kinerja*, 16(1), 85-97.
- Larasati, T. A. (2015). Faktor-Faktor Sosial Yang Mempengaruhi Stres Kerja. *Jurnal Majority*, 4(9), 58-63.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17-34.
- Lindasari, K., Herawati, J., & Septyarini, Epsilandri. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1390–1407. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V4i4.965>
- Lumingkewas, G. D., Adolfini, A., & Uhing, Y. (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sulut-Go Kantor Cabang Tomohon. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Nabella, S. D., & Syahputra, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Unit Usaha Hunian, Gedung, Agribisnis Dan Taman Badan Usaha Fasilitas Dan Lingkungan Pada Badan Pengusahaan Batam. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 30-38.
- Purba, Purba, D. C., Lengkong, V. P. ., & Loindong, S. (2019). Analysis Of Effect Of Work Satisfaction, Employment Motivation And Work Discipline On Employees Performance In General Printing Company Of The Republic Of Indonesia Manado Branch. *841 Jurnal Emba*, 7(1), 841–850.
- Putra, I. P., Sitiari, W., & Sara, I. M. (2017). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karya- Wan Pada Rumah Makan Warung Mina Denpasar. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 89–100. <https://doi.org/10.22225/Jj.4.2.308.89>
- Suciono, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Yang Berdampak Pada Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*

(Jim), 4(1), 1-8.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif. Bandung: Cv Alfabeta.*

Sutrisno, Herdiyanti, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Performance In The Company : A Review Literature Dampak Kompensasi , Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan : Review Literature. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 3(6), 3476–3482. <https://doi.org/10.37385/Msej.V3i6.1198>

Syaleh, H. (2019). *The Effect Of Leadership Style And Work Motivation On Employee's Performance In Commission General Election Bukittinggi*. E-Jurnal Apresiasi Ekonomi, 7(1), 56- 66.