

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA  
DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. DIAMOND  
ELECTRIC MFG INDONESIA**

**SKRIPSI**



**OLEH :  
HARDAN DESDIANTORO  
NIM : 112010768**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA  
DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. DIAMOND  
ELECTRIC MFG INDONESIA**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Studi Manajemen



OLEH :  
HARDAN DESDIANTORO  
NIM : 112010768

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

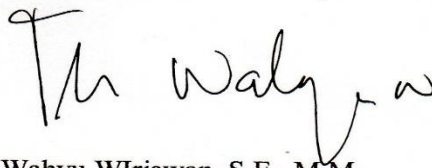
## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Hardan Desdiantoro  
NIM : 112010768  
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Diamond Electric MFG  
Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti sidang skripsi pada Program Studi Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 1 Agustus 2024  
Pembimbing



Tri Wahyu Wirjawan, S.E., M.M.  
NIDN : 0404046906

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA  
DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. DIAMOND  
ELECTRIC MFG INDONESIA**

Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Hardan Desdiantoro  
112010768

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Tim Penguji

Dr. Nur' Aeni.,S.E.,M.Si.

NIDN : 0405127503

Tanda Tangan

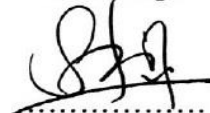


Anggota Tim Penguji

Sri Wahyuningsih.,S.E., M.M.

NIDN : 0428067704

Tanda Tangan



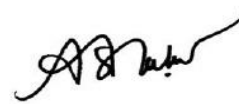
Menyetujui,

Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M.  
NIDN: 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hardan Desdiantoro  
NIM : 112010768  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 12 Juli 2024

Tanda tangan

A handwritten signature in black ink is written over a yellow postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'SPRILUR 2000 RUPIAH' and 'METERAI TEMPEL'. The serial number '94956ALX277345098' is visible at the bottom of the stamp.

Hardan Desdiantoro

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu”*

(Umar bin Khattab)

“Tak perlu khawatir akan bagaimana alur cerita pada jalan ini, perankan saja.  
Karena Allah SWT, ialah sebaik-baiknya sutradara”

Karya ini penulis persembahkan untuk :

- Bapak dan Ibu selaku kedua orangtua yang sangat mengharapkan keberhasilan anaknya untuk masa depan, serta memberikan semangat dan doa yang menyertaiku sehingga mencapai cita-cita
- Diri saya sendiri yang selama ini memotivasi diri sendiri
- Terima kasih untuk Bapak dan Ibu dosen Universitas Pelita Bangsa yangtelah memberikan pengetahuan yang luas dan ilmu yang bermanfaat
- Semua rekan-rekan yang telah membantu dan memberikan saran untuk kelancaran penulis

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis dan atas izin-Nya jugalah penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Shalawat serta salam semoga tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat, dan umatnya hingga akhir zaman. Dalam penulisan penelitian ini, penulis mengambil judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DIAMOND ELECTRIC MFG INDONESIA”**.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., SKM., MM., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS, S.E., M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi mahasiswa.
4. Bapak Tri Wahyu Wirjawan, S.E., M.M. selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak / Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini.
6. Orang tua ku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan menempatkan keduanya pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman. Aamiin...Yaa Rabbal'alamiin.
7. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan.
8. Seluruh staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif.

Bekasi, 12 Juli 2024

Penulis,

Hardan Desdiantoro



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	8
2.1.2 Motivasi Kerja.....	11
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	16
2.1.4 Kedisiplinan.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	26
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>32</b>
3.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	32
3.1.1 Jenis Penelitian .....	32
3.1.2 Desain Penelitian .....	32
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	33
3.2.1 Definisi operasional.....	33
3.2.2 Pengukuran Variabel .....	36
3.3 Populasi dan Sampel.....	37
3.3.1 Populasi .....	37
3.3.2 Sampel .....	37
3.4 Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.4.1 Jenis Data.....	38
3.4.2 Sumber Data .....	39
3.4.3 Teknik Pengumpulan Data .....	39
3.5 Metode Analisis.....	39
3.5.1 Uji Validitas.....	39

3.5.2 Uji Reliabilitas.....	40
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	41
3.5.4 Analisis Regresi Berganda .....	42
3.5.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	43
3.5.6 Uji Hipotesis .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	46
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	46
4.1.2 Deskripsi Data .....	49
4.2 Analisis Data .....	52
4.2.1 Uji Validitas.....	52
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	56
4.2.3 Uji Asumsi Klasik .....	57
4.2.4 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
4.2.5 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62
4.2.6 Uji Hipotesis.....	63
4.3 Pembahasan.....	65
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>69</b>
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>74</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3. 2 Bentuk Skala <i>Likert</i> .....	36
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	53
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan .....	54
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	55
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	56
Tabel 4. 6 Hasil Uji <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov</i> .....	57
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinieritas .....	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji T.....	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji F (Simultan).....	65

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Daftar Hadir Karyawan .....	5
Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	31
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	33
Gambar 4. 1 Produk-Produk PT Diamond Electric Indonesia .....	48
Gambar 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	50
Gambar 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Gambar 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja .....	52
Gambar 4. 4 Grafik P-Plot Uji Normalitas.....	58
Gambar 4. 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	60

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1: Mapping Jurnal Penelitian Terdahulu.....	75
Lampiran 2: Surat Pengantar Penelitian.....	78
Lampiran 3: Surat Selesai Penelitian .....	79
Lampiran 4: Kuesioner.....	80
Lampiran 5: Tabulasi Data.....	87
Lampiran 6: Hasil Uji Reliabilitas .....	99
Lampiran 7: Hasil Uji Asumsi Klasik.....	102
Lampiran 8: Hasil Uji Hipotesis .....	104
Lampiran 9: R Tabel .....	106
Lampiran 10: T Tabel.....	107
Lampiran 11: F Tabel.....	108
Lampiran 12: Daftar Riwayat Hidup .....	109

***The Influence Of Work Motivation, Work Environment And Discipline On  
Employee Performance  
PT. Diamond Electric Mfg Indonesia***

Hardan Desdiantoro <sup>1)</sup>  
Tri Wahyu Wirjawan <sup>2)</sup>

***Abstract***

*Employees in an organization or company are an important element because employees or employees really determine whether the company will progress or not. High employee performance is one of the requirements for achieving the company's vision and mission. Achieving this vision and mission is none other than managing potential human resources in order to improve their performance results. In improving qualified human resources, work motivation, work environment and discipline are things that can influence performance in an organization, especially companies. The aim of this research is to determine the influence of motivation, work environment and discipline on the employees performance of PT. Diamond Electric Mfg Indonesia. The research method used is quantitative research in the form of a survey. The research sample consisted of 171 employees of PT. Diamond Electric Mfg Indonesia. The data analysis methods used in data processing in this research include instrument testing, classical assumption testing, Bergan linear regression analysis, and hypothesis testing. The research results show that work motivation partially has a positive and significant effect on employee performance, the work environment partially has a positive and significant effect on employee performance and discipline partially has a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, simultaneously, work motivation, work environment and discipline have a positive and significant effect on the employees performance of PT. Diamond Electric Mfg Indonesia. A company must be able to provide high motivation to all employees and also create a positive work environment by applying a high level of discipline in order to improve employee performance, so that the company's vision and mission can be achieved optimally.*

*Keywords: Work Motivation, Work Environment, Discipline, Employee Performance*

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. DIAMOND ELECTRIC MFG INDONESIA**

Hardan Desdiantoro <sup>1)</sup>  
Tri Wahyu Wirjawan <sup>2)</sup>

**ABSTRAK**

Karyawan atau pegawai dalam suatu organisasi atau perusahaan merupakan unsur yang penting karena karyawan atau pegawai sangat menentukan maju atau tidaknya perusahaan tersebut. Kinerja karyawan yang tinggi merupakan salah satu syarat dalam pencapaian visi dan misi perusahaan. Pencapaian visi dan misi tersebut tidak lain adalah dari mengelola sumber daya manusia yang berpotensi agar dapat meningkatkan hasil kerjanya. Dalam meningkatkan sumber daya manusia yang mumpuni motivasi kerja, lingkungan kerja dan kedisiplinan menjadi hal yang dapat mempengaruhi kinerja dalam suatu organisasi khususnya perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan PT. Diamond Electric Mfg Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dalam bentuk survei. Sampel penelitian berjumlah 171 karyawan PT. Diamond Electric Mfg Indonesia. Metode analisis data yang digunakan dalam pengolahan data dalam penelitian ini meliputi pengujian instrumen, pengujian asumsi klasik, analisis regresi linier bergan, dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kedisiplinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Diamond Electric Mfg Indonesia. Sebuah perusahaan harus mampu memberikan motivasi yang tinggi terhadap seluruh karyawan dan juga menciptakan lingkungan kerja yang positif dengan menerapkan tingkat kedisiplinan yang tinggi agar mampu meningkatkan kinerja karyawan, sehingga visi dan misi perusahaan mampu tercapai dengan optimal.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan