

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, M. A., & Abdurrahman, D. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Sistem Kompensasi Pegawai terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Perumahan dan Permukiman Provinsi Jawa Barat*. 7, 2009–2012.
- Angkita, S., & Halim, L. (2018). *Kompensasi Yang Optimal Sebagai Faktor Peningkatan Kinerja Karyawan*. 3(2).
- Ariskha, A., Siregar, M. Y., & Safitri, I. L. K. S. (2020). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI) Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Terhadap Kinerja Karyawan PT . Jaya Beton Indonesia Cabang Medan The Effect Of Financial Compensation And Non – Financial Compensation On The Performance Of Empl. 1(1)*, 106–111.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). *Pengaruh Kompensasi , Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 273–282.
- Authar, R. A. (2019). Analisis Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 2(2), 79–94.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis* (E. Risanto (ed.)).
- Burhanudin Gesi, Rahmat Laan, F. L. (2019). Manajemen dan Eksekutif. *Manajemen Dan Eksekutif*, 3(2), 51–66.
- Engelhart, S., & Mokoagouw, A. (2018). Pengaruh Nilai (Mokoagouw, Massie, Wenas) 241. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 241–258.
- Gusroni, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nki. *Perspektif*, 1(1), 78–88.
- Hammar, Y. T. K. R. (2023). *YUME : Journal of Management Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Adaptabilitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pabrik Kopi Senang Sorong*. 6(1), 42–55.
- Harahap Suryani, Dewi dan Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Ihsan, D., & Fitria, Y. (2019). *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Intensi Keluar pada Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. 01, 36–45.
- Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen, Volume*

17, Nomor 2, 2020, 17, 58–70.

- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48–57.
- Kurniawati, N. I., Werdani, R. E., & Pinem, R. J. (2018). Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 95.
- Kusuma, G., & Rahardja, E. (2018). *KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PD BPR BKK Taman Pemalang)*. 7, 1–11.
- Miranti. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Pondok Pesantren Ibnul Amin Pamangkih Puteri. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 1(3), 526–536.
- Muhtar. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Penelitian Dan Pengembangan (BAPPEPAN) Kabupaten Mamuju. *Jurnal Ilmiah Forecasting*, 1(1), 68–78.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Ningsih, A., Manajemen, P. S., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Barat, S. (2020). *Bangsa Dan Politik Kabupaten Agam*. 2(1).
- Nisa, P. A., & Prihatin, M. E. (2022). Manajemen pengelolaan kelas menurut para ahli. *Educational Management Review and Research*.
- Nurholiq, A., Saryono, O., & Setiawan, I. (2019). Analisis Pengendalian Kualitas (Quality Control) Dalam Meningkatkan Kualitas Produk. *Jurnal Ekologi*, 6(2), 393–399.
- Pranata, W. C., Sherlly, Vincent, & Fitriano, A. (2021). Pengaruh Kepercayaan Pelanggan, Kualitas Pelayanan dan Promosi terhadap Keputusan Pembelian. *Forum Ekonomi*, 23(2), 313–339.
- Pratiwi, P., & Azizah, S. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Ketidakpuasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Bagian Marketing Mataram Sakti Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 1(1), 39–51.
- Pt, P., Jiwasraya, A., & Manado, C. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 6(4).
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). The Influence of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention of PT. Bumi Raya Mestika Employees Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika

- Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91.
- Ruslan, & Kurbani, A. (2020). Pengaruh Pengawasan dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Tinggi Sumatera Selatan. *Jurnal Manivestasi*, 2(1), 94–111.
- Sanjani, D. R., Putri, D. F. A., & Putra, H. (2021). Hubungan Beban Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Stikes Griya Husada Sumbawa. *Jurnal Kesehatan Dan Sains*, 4(2), 43–55.
- Santosa, A. D., Nilawati, E., Maryanto, R. D., Sovitriana, R., & Maura, Y. (2022). Faktor Penentu Turnover Karyawan PT RIANI Pendekatan Kuantitatif Menggunakan PLS SEM. *IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 7(1), 135–148.
- Sari Pascariati Kasman, P. (2021). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Bank Syariah Indonesia: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja Dan Perubahan Organisasi (Literature Review Manajemen). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 689–696.
- Septiandaru, F. (2020). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt hikmah sejahtera divisi hikmah food surabaya. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas Dr ...*, 26, 1–17.
- Sofwan, S. V., & Octaviyanti, S. (2020). pengaruh pendapatan asli daerah dan sisa lebih pembiayaan anggaran terhadap belanja modal badan badan pengelolaan keuangan dan asset kota Bandung periode 2010-2018. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi UNIBBA, Vol. 11(3)*, 120.
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210–239.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(2), 356–369.
- Swot, J., Viii, V., Nanda, T., & Pawirosumarto, S. (2018). *Pengaruh Beban Kerja , Insentif Dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : Pada Pt Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Kantor Holding Jakarta). Viii(2)*, 333–345.
- Tanjungpura, U., Manajemen, M., Tanjungpura, U., Sumber, M., Manusia, D., & Kompetitif, K. (2022). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. 10(02)*, 85–92.
- Titin Winarti, D. P. (2020). Penerapan Data Mining Menggunakan Algoritma Naive

- Bayes ntuk Klasifikasi Perpanjangan Kontrak Kerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Tjiptono. (2018). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Harga, Dan L. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 4(2).
- Usman, R. B. K. M. (2022). Pengaruh Professional Identity Terhadap Turonver Intention Yang Dimediasi Oleh Employee Engagement Dan Job Satisfaction Pada Karyawan Pt. Telkom Indonesia Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 7(2), 63–76.
- Wijayanti, H. A. M. A. (2020). Wijayakusuma Law Review. *Wijayakusuma Law Review*, 2(1), 38–43.
- Yuliani, R. (2023). *Faktor-faktor yang mempengaruhi*. XVII(02), 66–75.
- Yulyanti, D., Fauzi, M., & Mustopa, A. F. (2021). Monograf Hubungan Faktor Internal Pekerja dengan Kelelahan Kerja. *Gastronomia Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Zakaria, R., & Isthofaina, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Di PT. Primissima). *Jurnal Ekonomi*, 8(1), 82–97.