

**PENGARUH KOMPETENSI & ROTASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT BINTANG  
TOEDJOE SITE CIKARANG**

**SKRIPSI**



**OLEH:  
EDI SOPANDI  
NIM :112011098**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH KOMPETENSI & ROTASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT BINTANG  
TOEDJOE SITE CIKARANG**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH:  
EDI SOPANDI  
NIM :112011098**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Edi Sopandi  
NIM : 112011098  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi & Rotasi kerja terhadap Kinerja  
Karyawan Bagian Produksi PT Bintang Toedjoe Site  
Cikarang

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 24 Juni 2024

Dosen pembimbing



Ahmad Gunawan, Lc., M.M.  
NIDN : 0404038404

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KOMPETENSI DAN ROTASI KERJA TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT BINTANG**  
**TOEDJOE SITE CIKARANG**

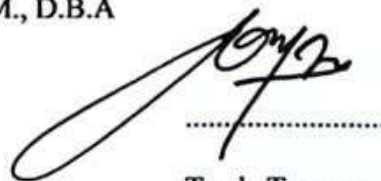
Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Edi Sopandi  
112011098

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji  
Nama : Jizenji Tyas Wirastomo, S.Sos., M.M., D.B.A  
NIDN : 0417107804

Tanda Tangan



Tanda Tangan

Anggota Penguji  
Nama : Joko Mulyono, S.E., M.M  
NIDN : 0422046906



Menyetujui,

Ka.Prodi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi  
Dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc  
NIDN : 0406068402

Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M  
NIDN : 0404046508

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

”Berkarya dengan gigih, memberi dengan tulus, itulah esensi hidup yang berarti”

Karya ini didedikasikan kepada :

1. Saya dengan tulus mendedikasikan karya skripsi ini untuk istri tercinta dan anak-anakku, sebagai bentuk penghargaan atas dukungan, cinta, dan inspirasi yang mereka berikan dalam setiap langkah perjalanan hidupku.
2. Saya dengan penuh hormat dan rasa terima kasih, mendedikasikan karya skripsi ini untuk para dosen yang telah membimbing, memberikan ilmu dan pengetahuan berharga selama proses perkuliahan dan terkhusus untuk bapak Ahmad Gunawan,Lc,M.M sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, dorongan dan pengetahuan berharga selama proses penelitian ini.
3. Saya dengan rendah hati mendedikasikan karya skripsi ini untuk seluruh *support system*, termasuk orang tua, keluarga, teman-teman, dan semua pihak yang telah memberikan dukungan moral, semangat, dan bantuan praktis selama perjalanan penelitian ini. Tanpa kehadiran dan dukungan mereka, pencapaian ini tidak akan terwujud.
4. Saya dengan rasa tulus dan penghargaan, mendedikasikan karya skripsi ini untuk teman - teman Manajemen Angkatan 2020 khususnya ”Otak Kiri” (M.Idham pangestu, Mayylisa Salsabila, Rachmah Assifah) yang telah memberikan dukungan, kerja sama, dan semangat selama perjalanan akademik kami Bersama

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Sebagai mahasiswa Universitas Pelita Bangsa, yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Edi Sopandi  
NIM : 112011098  
Program studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi ini yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma. Kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 24 Juni 2024



Edi Sopandi

## KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul : "Pengaruh Kompetensi dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Bintang Toedjoe Site Cikarang", sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan yang diperlukan dalam upaya meraih gelar Strata satu Manajemen (S.M) dari fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa.

Meskipun terdapat beberapa kendala dan tantangan yang dihadapi selama proses penyusunan proposal ini, namun dengan ketekunan dan semangat yang tak kenal lelah, serta dukungan dari berbagai pihak, baik dalam bentuk dukungan moral maupun dukungan material, skripsi ini berhasil diselesaikan dengan optimal.

Oleh karena itu, penulis ingin mengungkapkan rasa terima kasih yang tulus kepada :

1. Bapak Hamzah M. Mahdi Putra, S.K.M., M.M. sebagai rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ilmu Ekonomi dan Bisnis Universitas pelita Bangsa.
4. Bapak Ahmad Gunawan Lc., M.M. sebagai pembimbing utama, yang telah memberikan bimbingan, motivasi kepada penulis, serta kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Istri dan anak-anakku tercinta serta orang tua yang telah memberikan dukungan yang sangat luar biasa, baik secara moril maupun material.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini mungkin memiliki kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran dari pembaca sangat berharga bagi penulis. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pembaca dan dapat digunakan sebagai referensi untuk pengembangan yang lebih baik di masa yang akan datang.

Hormat Saya

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Edi Sopandi', written in a cursive style.

Edi Sopandi



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan .....	12
2.1.2 Definisi Kompetensi.....	15
2.1.3 Definisi Rotasi Kerja .....	25
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	30
2.3 Hipotesis.....	31
2.4 Model Penelitian .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	34
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	34
3.3 Desain Penelitian.....	35
3.4 Deskripsi Operasional Variabel Penelitian.....	36
3.5 Populasi dan sampel Jenuh .....	37
3.5.1 Populasi .....	38
3.5.2 Sampel .....	38
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.7 Teknik Analisis data .....	39
3.7.1 Uji Validitas .....	40
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	40
3.7.3 Uji Asumsi klasik.....	41

3.7.4 Analisa Regresi Linier Berganda .....	42
3.7.5 Uji Hipotesis .....	43
3.7.6 Uji Koefisien Determinasi .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
4.1 Hasil penelitian.....	45
4.1.1 Deskripsi Data dan Gambaran Umum Penelitian.....	45
4.1.2 Statistik Deskriptif .....	50
4.1.3 Uji Kualitas Data.....	57
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	60
4.1.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	64
4.1.6 Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ).....	67
4.2 Pembahasan .....	67
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>69</b>
5.1 Kesimpulan .....	69
5.2 Saran .....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>74</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian .....	35
Tabel 3. 2 Definisi operasional variabel.....	36
Tabel 3. 3 Skala Likert .....	39
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin .....	49
Tabel 4. 2 Usia.....	49
Tabel 4. 3 Masa Kerja .....	50
Tabel 4. 4 Average Kinerja karyawan (Y).....	50
Tabel 4. 5 Avarage Kompetensi (X1) .....	52
Tabel 4. 6 Rotasi Kerja (X2) .....	54
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1) .....	57
Tabel 4. 8 Uji Validitas variabel Rotasi Kerja (X2) .....	57
Tabel 4. 9 Uji Validitas variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	58
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas .....	59
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Linear Berganda.....	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji T Kompetensi (X1) .....	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji T Rotasi kerja (X2) .....	66
Tabel 4. 17 Hasil Uji F .....	66
Tabel 4. 18 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	67

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 2 Daftar hadir karyawan PT Bintang Toedjoe Site Cikarang 2023 .....	8
Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	33
Gambar 3. 1 Kerangka Konsep Desain Penelitian .....	35
Gambar 4. 1 Logo PT Bintang toedjoe .....	47
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas.....	60
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas.....	61
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	63

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Maping Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	74
Lampiran 2 Kuesioner.....	77
Lampiran 3 Data Perolehan Kuesioner .....	86
Lampiran 4 Responden Karyawan PT Bintang 7 Site Cikarang.....	92
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	94
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas .....	102
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik.....	103
Lampiran 8 Analisis Regresi Linear Berganda .....	106
Lampiran 9 Koefesien Determinasi (Adjusted R2).....	107

***The Effect of Competency and Job Rotation on Employee Performance in The Production Department of PT Bintang Toedjoe Site Cikarang***

Edi Sopandi <sup>1)</sup>  
Ahmad Gunawan <sup>2)</sup>

***Abstract***

*This research aims to examine the influence of Competency & Job Rotation on Employee Performance in the Production Department of PT Bintang Toedjoe Site Cikarang. The data used is quantitative data. The sampling method includes observation and distributing questionnaires to 80 employees of PT Bintang Toedjoe, which is the population of this study. Data analysis techniques include validity testing, reliability testing, classical assumption testing, and hypothesis testing. By using the SPSS version 26 application program, the research results show that there is a positive and significant influence of Competency and Job Rotation on employee performance. Specifically, Competency has a positive and significant effect (Sig.) of  $(0.000) < (0.05)$ . Likewise, Job Rotation also has a positive and significant influence on Employee Performance, with T test results  $(6,523) > T$  table  $(1,991)$  and a significant and positive value on Employee Performance at PT Bintang Toedjoe Site Cikarang, based on statistical analysis carried out using SPSS version 26.*

*Keywords: Competency, Job Rotation, Employee Performance*

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbing

**PENGARUH KOMPETENSI & ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT BINTANG TOEDJOE SITE  
CIKARANG**

Edi Sopandi <sup>1)</sup>  
Ahmad Gunawan <sup>2)</sup>

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Kompetensi & Rotasi kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Bintang Toedjoe Site Cikarang. Data yang digunakan adalah data kuantitatif. Metode pengambilan sampel meliputi observasi dan penyebaran kuesioner kepada 80 karyawan PT Bintang Toedjoe, yang merupakan populasi penelitian ini. Teknik analisis data mencakup uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Dengan menggunakan program aplikasi SPSS versi 26, hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan dari Kompetensi dan Rotasi kerja terhadap Kinerja karyawan. Secara khusus, Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan (Sig.) sebesar  $(0.000) < (0.05)$ . Begitu pula, Rotasi Kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan hasil uji T  $(6.523) > T$  tabel  $(1.991)$  dan nilai signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan di PT Bintang Toedjoe Site Cikarang, berdasarkan analisis statistik yang dilakukan menggunakan SPSS versi 26.

Kata Kunci : Kompetensi, Rotasi Kerja, Kinerja Karyawan