

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, D. Z., Muqopie, A., Zohriah, A., Alatas, H., Karyomanggolo, W., Musa, D., Boediarso, A., IN Oesman, Amari, R. O., (2023).. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komoensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intertion Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening*
- Bagaskoro, V., & Suhana. (2022). Upaya Mengurangi Turnover Intention Melalui Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1104–1114.
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588.
- Hapsari, T. D. D., Istiqomah, I., & Damayanti, R. (2020). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Konflik terhadap Turnover Karyawan Bagian Sewing PT. Solo Kawistara Garmindo. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 457882.
- Herawati, E., & Romandhini, A. (2021). Gaya kepemimpinan dan pengaruhnya terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, 2(1), 1-11.
- Krismoko, K. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 3(2), 126–138.
- Kurniawan, P., & Susanto, N. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Iss Indonesia. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 273.
- Mamahani, J. H. F., Areros, W. A., & Sambul, S. A. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . Kumala Cemerlang Abadi (Wuling Motors) Manado. *Prouctivity*, 3(2), 193–198.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562.
- Nawawi, A. (2021). Gaya Kepemimpinan Dalam Turnover Intention Karyawan Pada PT. Trisna Naga Asih Subang. *The World of Business Administration Journal*, 1-11.
- Paparang, Y. C., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan

- PT. Kuma Cemerlang Abadi (Wuling Motors) Kotamobagu. *Productivity*, 4(3), 300-311.
- Pardamean, N. (2022). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 572–585.
- Prawitasari, J. E. (2016). Mengenal Emosi Melalui Komunikasi Nonverbal. *Buletin Psikologi*, 3(1), 27–43.
- Putri, N. E., & Tiarapuspa, T. (2023). Pengaruh Emotional Demand, Emotional Exhaustion, dan Abusive Supervision terhadap Turnover Intention. *Widya Manajemen*, 5(1), 43-55.
- Rohaeni, H. (2016). Model gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan* , IV(1), 32–47.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 137-146.
- Suganda, H., Sutrisno, & Setyorini, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(4), 799–810.
- Sujarweni, V. W. (2021). *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210-239.
- Ussu, M., Nelwan, O. S., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Profesionalisme Dan Komitmen Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Massindo Sinar Pratama Tbk. Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 601-612.
- Waedoloh, H., Purwanta, H., & Ediyono, S. (2022). Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pemimpin yang Efektif. *Social, Humanities, and Educational Studies (SHEs): Conference Series*, 5(1), 144.
- Wijaya, A., Tannia, Handoko, Matthew Karsten, J., & Jonathan Salim, S. (2024). the Effect of Authentic Leadership on Turnover Intention in Service Sector With Work Engagement As Mediator. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 75–86.