

## DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, M. D., & Taufiqurrahman, A. (2023). Fleksibilitas Kerja, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grabbike Lamongan. *Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 40(1), 30–40. <https://doi.org/10.58906/melati.v40i1.97>
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik, dan Penelitian)*. Universitas Malikussaleh.
- Adenuddin Alwy, M. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Digital Melalui Lensa Manajer Sumber Daya Manusia Generasi Berikutnya. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2265–2276. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.334>
- Afni Can, Y. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1), 1–26.
- Andhika Putra, R. (2021). Determinasi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 562–576. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.473>
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media (PT.GM) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Asfiah, N., Riyanto, D. W. U., & Mainingrum, D. (2022). Effects of Work Flexibility and Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction: Evidence from Shopee-Food East Java, Indonesia. *International Journal of Multidisciplinary Research and Analysis*, 5(10), 2569–2578. <https://doi.org/10.47191/ijmra/v5-i10-02>
- C, A. B. (2023). *PURPOSES OF PERFORMANCE APPRAISAL : A SYSTEMATIC REVIEW AND AGENDA FOR FUTURE RESEARCH* Ivan do Carmo Lameque A , Maria João Perdigão Velez B , Carlos Manuel Demony Article history : Keywords : Performance Appraisal ; Purposes ; Performance Appraisal Purpo. 1–28.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hermawati, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Pustakawan (Studi Kasus) pada

- Perpustakaan Nasional. *Media Pustakawan*, 24(3), 57–66.
- Hidayat, R., Chandra, T., & Panjaitan, H. P. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada SPBU Di Kabupaten Rokan Hilir. *Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan Dan Bisnis*, 3(2), 142–155.
- Immanuel Wellem, & Djawoto. (2022). the Effect of Compensation on Employee Performance Through Job Satisfaction As Intervening Variable. *Proceeding 2nd International Conference on Business & Social Sciences (ICOBUSS)*, 2015, 1400–1411. <http://61.8.77.171/index.php/icobuss1st/article/view/323>
- Indra, S. L., Falah, S., & Antoh, A. (2017). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Kerja Karyawan. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Keuangan Daerah*, 2(1), 1–16.
- Islami, A. C., Kunaifi, A., & Gunawan, J. (2017). Ragam Pengukuran Kinerja pada Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) di Surabaya. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 6(2). <https://doi.org/10.12962/j23373520.v6i2.23112>
- Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 236–245. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.236>
- Juniari, N. K. E., Riana, I. G., & Subudi, M. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil ( PNS ) Di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11(4), 823–840.
- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 995–1002. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928>
- Larasati, S., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 5(3), 200. <https://doi.org/10.29244/jmo.v5i3.12167>
- Manzoor, F., Wei, L., Bányai, T., Nurunnabi, M., & Subhan, Q. A. (2019). An examination of sustainable HRM practices on job performance: An application of training as a moderator. *Sustainability (Switzerland)*, 11(8), 1–19. <https://doi.org/10.3390/su11082263>
- Mappamiring. (2020). Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10(2), 86–92.
- Merta Kusuma. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. BIO Nusantara Teknologi jl. Lintas Utara Km. 19 Bengkulu

- Tengah. *Ekombis Review*, 172–180.
- Mulyati, A. (2018). Rekrutmen dan Seleksi Pegawai. *El-Idarah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1–33. <http://journal.parahikma.ac.id/el-idarah/article/view/82>
- Mustapha, K. S. G. (2020). The Impact of Motivation on Employee ' s Performance in some Public and Private Schools in Talata Mafara. *International Journal of Applied Research in Management and Economics*, 3(1), 21–29. file:///C:/Users/PATIA/Downloads/279-Article Text-465-1-10-20200503 (1).pdf
- Muttaqiyathun, A. (2018). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pengemudi Go-jek di Kota Yogyakarta* [Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi]. <http://eprint.stieww.ac.id/700/>
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 70. <https://doi.org/10.35797/jab.9.2.2019.25114.70-77>
- Prasetyo, I., Endarti, E. W., Endarto, B., Aliyyah, N., Rusdiyanto, Tjaraka, H., Kalbuana, N., & Rochman, A. S. (2021). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance: A Case Study Indonesia. *Journal of Hunan University Natural Sciences*, 48(6), 277–298. <http://jonuns.com/index.php/journal/article/view/617%0Ahttp://jonuns.com/index.php/journal/article/view/617/614>
- Prihantoko, C., & Ferijani, A. (2021). Effect of Compensation and Benefit on Employee Performance with Motivation as Moderating Variable. *Journal of Management and Business Environment (JMBE)*, 2(2), 188. <https://doi.org/10.24167/jmbe.v2i2.3048>
- Priyatno, S. H. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwa Tugu Mandiri. *Parameter*, 7(1), 109–122. <https://doi.org/10.37751/parameter.v7i1.192>
- Puspitasari, A., Adjie, S., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Maju Hardware Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 27–34. <https://doi.org/10.24269/asset.v1i1.2555>
- Puspitasari, I. H. (2020). Pengaruh Dimensi Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Garam (persero). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, Vol. 8(2), 454–463.
- Rachman, M. M. (2022). The Effect of Compensation on Job Satisfaction and Employee Performance (Study on Employees of PDAM “Delta Tirta” Sidoarjo). *Journal of Multidisciplinary Research*, 1(1), 59.
- Raithatha, M., & Komera, S. (2016). Executive compensation and firm

- performance: Evidence from Indian firms. *IIMB Management Review*, 28(3), 160–169. <https://doi.org/10.1016/j.iimb.2016.07.002>
- Riansari, T., Sudiro, A., & Rofiaty. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk Cabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(66), 811–820.
- Rinny, P., Bohlen Purba, C., & Handiman, U. T. (2020). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *Www.Ijbmm.Com International Journal of Business Marketing and Management*, 5(2), 2456–4559. [www.webometrics.info/Asia/Indonesia](http://www.webometrics.info/Asia/Indonesia)
- Rudi Alhempri, R., Zain, I., Ardan Mardani, J., & Medina Dzikra, F. (2023). The Effect of Financial Compensation and Conflict on The Performance of Employees of The Loading and Unloading Warehouse at PT. Cahaya Indah Sangsurya in Pekanbaru. *International Journal of Social Science, Education, Communication and Economics (SINOMICS JOURNAL)*, 2(3), 411–424. <https://doi.org/10.54443/sj.v2i3.146>
- Seo, N., Rumampuk, J., & Potola, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Kota Tomohon. *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 52–58. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/6414>
- Siregar, D. M., & Maryati, T. (2021). Effect of Compensation Towards Turnover Intention with Work Satisfaction as Intervening Variables a Study at PT. Madya Karya Putra. *Proceedings of the 4th International Conference on Sustainable Innovation 2020-Accounting and Management (ICoSIAMS 2020)*, 176(ICoSIAMS 2020), 340–345. <https://doi.org/10.2991/aer.k.210121.048>
- Sougui, A., Bon, A., & Hassan, H. (2016). The Impact of Leadership Styles on Employees' performance in Telecom Engineering companies. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 7(13), 1–13.
- Stefanie, Kresentia; Ruryani, Ema; Maharani, A. (2020). Flexible Work Arrangement, Work Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Karyawan pada situasi Covid-19. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntan)*, 4(3), 1725–1750.
- Sukriyani. (2021). The Effects of Motivation, Compensation, and Work Environment on the Performance of Local Public Officer. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(1), 903–917. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i1.1691>
- Tasya, I. A., & Gilang, A. (2020). The Influence of Motivation on Employees Performance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 262–265.

- Triyaningsih, S. (2014). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Informatika*, 1(2).
- Vianti, T. M. (2022). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mitra Driver Gojek Kabupaten Magelang*. Sanata Dharma.
- Wasiman. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit di Kota Batam. *Jurnal Akrab*, 3(Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit di Kota Batam), 2.
- Wau, J., & Purwanto, P. (2021). the Effect of Career Development, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 262–271. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.2.262>
- Wicaksono, I. S. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas kerja Pengemudi Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening* [Universitas Islam Indonesia]. [https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/13944/Jurnal skripsi imam1.pdf?sequence=2&isAllowed=y](https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/13944/Jurnal_skripsi_imam1.pdf?sequence=2&isAllowed=y)
- Widiyanto, R., Djaelani, A. K., & Athia, I. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Empiris PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Malang Martadinata). *E-Jurnal Riset Manajemen*, 11(6), 66–75.
- Wirasto, S. A. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Fleksibilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek Di Eks Karisidenan Surakarta* [Universitas Muhammadiyah Surakarta]. [http://eprints.ums.ac.id/79291/1/NASKAH\\_PUBLIKASI\\_SURYO.pdf](http://eprints.ums.ac.id/79291/1/NASKAH_PUBLIKASI_SURYO.pdf)
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Manna Kampus (Mirota Kampus). *KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(2), 205–214. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i2.11170>