

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PT. MAESYA MANUFAKTUR INDONESIA
BAGIAN *INJECTION MOLD*)**

SKRIPSI



OLEH :
ALICA LIBRIANY AYUNINGTYAS
NIM 112010274

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PT. MAESYA MANUFAKTUR INDONESIA
BAGIAN *INJECTION MOLD*)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Diploma/Sarjana S1

SKRIPSI



OLEH :
ALICA LIBRIANY AYUNINGTYAS
NIM 112010274

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Alica Libriany AyuningTyas

NIM : 112010274

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT.Maesya Manufaktur Indonesia bagian *Injection Mold*

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 21 Juni 2024

Dosen Pembimbing



Novi Fitria Hermiati, S.KM., M.M.

NIDN: 040588105

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(STUDI PADA PT. MAESYA MANUFAKTUR INDONESIA BAGIAN
INJECTION MOLD)

Dipersiapkan dan di susun oleh:

Alica Libriany AyuningTyas

112010274

Telah di pertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, 20
Juli 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,

Nama : Dr.Ana Wulandari,S.E.,M.M

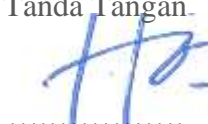
NIDN : 0313037903

Anggota Penguji

Nama : Halipi Hazizan,S.Pt, M.M

NIDN : 8918310021

Tanda Tangan


Tanda Tangan


Mengetahui,

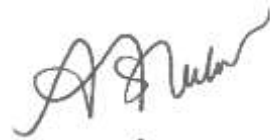
Ka. Prodi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Yunita Ramadhani RDS.,S.E.,M.Sc

NIDN: 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M

NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya Bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Alica Libriany AyuningTyas
NIM : 112010274
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana universitas pelita bangsa seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil orang lain yang telah di tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari di temukan seluruh atau bagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 21 Juni 2024

Penulis

A 10,000 Rupiah Indonesian postage stamp with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METER TEMBAT', and 'BESACALX030080912'. The signature is in cursive and appears to read 'Libriany'.

Alica Libriany AyuningTyas

112010274

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Kegagalan bukanlah akhir dari segalanya, tetapi justru merupakan langkah pertama menuju kesuksesan yang sejati ”

(BJ. Habibie)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah itu. Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak selalu berjalan lancar. Tapi gelombang – gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan. ”

(Boy Chandra)

Karya ini saya dedikasikan untuk:

1. Orang tua saya yang selalu mendoakan dan memberikan semangat untuk diri saya
2. Ibu Dosen Pembimbing, Ibu Novi Fitria Hermiati ., S.KM., M.M terima kasih atas semua waktu dan ilmun yang telah di berikan dan dengan sabar mengajari saya.
3. Serta teman-teman saya yang tak dapat saya sebutkan satu per satu, namun selalu memberikan dukungan kepada saya.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT, karena atas Izin Allah peneliti dapat menyelesaikan skripsi berjudul “pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi melalui Variabel Intervening Pada PT. Maesya Manufaktur Indonesia,” penyusunan skripsi ini merupakan salah satu prasyarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen (S.M) dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir/Skripsi Tesis ini dapat di selesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Ibu Novi Fitria Hermiati., S.KM., M.M sebagai Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan, waktu, serta memberikan banyak masukan.
2. Ibu Yunita Ramadhani R.D.S., S.E., M.Sc., sebagai Ketua Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta semua staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis dalam menulis skripsi.
3. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
4. Bapak Hamzah Muhamad Mardi Putra, S.KM., M.M., sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
5. Semua dosen di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bimbingan, nasihat, arahan, dan berbagi pengetahuan sebagai modal bagi penulis.
6. Kepada Wanita Hebatku yaitu Ibundaku tercinta Alm. Nurlaila yang telah menemani penulis semasa hidupnya selama 22 tahun. Selalu memberikan support dan doa yang luar biasa dan mengorbankan segala hal demi masa depan putri tunggalnya dan selalu mencurahkan kasih sayang tiada henti.

Alhamdulillah penulis sudah berada ditahap ini, meskipun pada akhirnya penulis harus berjalan sendiri tanpa kau temani. Terimakasih wanita hebatku.

7. Kepada ayahku, bapak Khoiruddin yang selalu menjadi penyemangatku. Yang tiada hentinya memberikan kasih sayang dan perhatian dengan penuh cinta. Terimakasih untuk doa dan dukungan ayah penulis bisa berada di titik ini. Sehat selalu dan hidup lebih lama lagi supaya bisa melihat anak tunggalmu ini mengujudkan cita-citanya.
8. Untuk lelaki yang telah menemani saya. Terimakasih selalu menjadi pendengar yang baik dan selalalu memberikan dukungan disaat penulis kehilangan semangat.
9. Teman-teman dekat saya yang ada di Jakarta dan Cikarang yang selalu mendengarkan curhat penulis, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih atas semangat dan bantuan yang diberikan kepada penulis.
10. Terakhir, terimakasih kepada diri sendiri karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini dan mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan di luar keadaan dan tidak pernah memutuskan untuk menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan semaksimal dan sebaik mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, Oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga Skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 21 Juni 2024

Penulis



Alica Libriany AyuningTyas

112010274

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sitematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Pustaka.....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Pengertian Komitmen Organisasi	9
2.1.3 Pengertian Budaya Organisasi	11
2.1.4 Pengertian Etika Kerja	13
2.2 Penelitian Terdahulu yang Releven	15
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	20
2.3.1 Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Jenis dan Desai Penelitian	29
3.1.1 Jenis penelitian.....	29
3.1.2 Desain Penelitian	29
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.2.1 Tempat	34
3.2.2 Waktu	34
3.3 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	35
3.4 Populasi dan Teknik Pengumpulan Sampel.....	38
3.4.1 Populasi.....	38

3.4.2 Sampel.....	39
3.5 Jenis, Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data.....	39
3.5.1 Jenis dan Sumber Data.....	39
3.5.2 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.6 Metode Analisa Data	41
3.6.1 Analisa Outer Model.....	41
3.6.2 Analisa Inner Model	42
3.6.3 Uji Hipotesis	42
BAB IV HASIL PENELITIAN	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan PT. Maesya Manufaktur Indonesia	43
4.1.2 Deskripsi dan Gambaran Umum Responden	46
4.2 Hasil dan Analisis Penelitian	48
4.2.1 Uji Validitas	48
4.2.2 Uji Validitas Evaluasi Maesurment (Outher Model)	49
4.2.3 Uji Validitas dengan Average Variance Extracted (AVE).....	52
4.2.4 Uji Validitas dengan Cross Loading	54
4.2.5 Uji Reliabilitas dengan Cronbach's Alpha	55
4.2.6 Uji Reliabilitas dengan Composite Reliability	56
4.2.7 Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	58
4.2.8 Uji Nilai R-square	58
4.2.9 Struktural Model Test	59
4.3 Pembahasan	62
BAB V PENUTUP	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Gambar Model Penelitian27
Gambar 3.1	Desain Penelitian30
Gambar 4.1	Logo PT. Maesya Manufaktur Indonesia44
Gambar 4.2	Struktur Organisasi PT. Maesya Manufaktur Indonesia.....45
Gambar 4.3	Presentase Responden Berdasarkan Pekerjaan47
Gambar 4.4	Presentase Responden Berdasarkan Usia47
Gambar 4.5	Presentase Responden Berdasarkan Pendapatan48
Gambar 4.6	Uji Validitas Outher Model49
Gambar 4.7	Outer Loading Sebelum Eliminasi.....52
Gambar 4.8	Outer Loading Setelah Eliminasi.....52
Gambar 4.9	Grafik Average Variance Extracted (AVE).....53
Gambar 4.10	Grafik Cronbach's Alpha56
Gambar 4.11	Grafik Composite Reliability.....57
Gambar 4.12	Grafik Inner Model58

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil produksi PT. Maesya Manufaktur Indonesia	4
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	34
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 3.3 Pengukuran Skala	41
Tabel 4.1 Distribusi Pernyataan Berdasarkan Variabel	46
Tabel 4.2 <i>Outler Loading</i>	50
Tabel 4.3 <i>Outer Loading</i> Setelah Eliminasi	51
Tabel 4.4 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	53
Tabel 4.5 <i>Cross Loading</i>	55
Tabel 4.6 <i>Cronbach's Alpha</i>	56
Tabel 4.7 <i>Composite Reliability</i>	58
Tabel 4.8 <i>Nilai R-Square</i>	58
Tabel 4.9 <i>Path Coefficient</i>	59
Tabel 4.10 <i>Spesific Indirect Effect</i>	60

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Maping Jurnal Penelitian dahulu yang Relevan	75
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	82
Lampiran 3 Pernyataan Penelitian	84
Lampiran 4 Hasil Distribusi Jawaban Responden	87
Lampiran 5 Data Artetik Responden	97
Lampiran 6 Tabulasi Data Responden	100
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup Penulis.....	102

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE (STUDY AT PT. MAESYA MANUFACTURING INDONESIAN PARTS INJECTION MOLD)

Alica LibrianyAyuningTtyas¹

Novi Fitria Hermiati²

Abstract

This research aims to analyze the role of Human Resources Management (HR) at the global and international level with a focus on PT. Maesya Manufacturing Indonesia. Problems occur with employee performance due to a decrease in achieving production targets in January - March 2023, and problems with employee absenteeism. By using a quantitative approach, the research population and sample were employees of PT Maesya Manufaktur Indonesia. The technique used is the random sampling method. The Slovin formula was used by collecting employee data through a questionnaire with 96 respondents. The application uses data processing using Smart PLS. The research results prove that 1). Organizational culture has a positive and significant influence on employee performance 2). Work Ethics does not have a positive and significant influence on employee performance 3). Organizational culture has a positive and significant influence on organizational commitment 4). Organizational culture has a positive and significant influence on organizational commitment 5). Organizational culture does not have a positive and significant influence on organizational commitment 6). Organizational culture does not have a positive and significant influence on employee performance with organizational commitment 7). Work Ethics has no positive and significant influence on employee performance and organizational commitment

Keyword: Organizational culture, Work ethics, Employee performance, Organizational commitment

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PT. MAESYA MANUFAKTUR INDONESIA
BAGIAN *INJECTION MOLD*)**

Alica LibrianyAyuningTtyas¹

Novi Fitria Hermiati²

Abstrak

Penelitian ini bertujuan menganalisis peran Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) di tingkat global dan internasional dengan fokus pada PT. Maesya Manufaktur Indonesia. Permasalahan terjadi pada kinerja karyawan karena penurunan dalam pencapaian target produksi dan permasalahan pada absensi karyawan. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, populasi dan sampel penelitian dari karyawan PT. Maesya Manufaktur Indonesia. Teknik dilakukan adalah metode *random sampling*. Rumus *Slovin* digunakan dengan mengumpulkan data karyawan melalui kuesioner dengan responden sebanyak 96 orang. Aplikasi digunakan pengolah data menggunakan Smart PLS. Hasil penelitian membuktikan bahwa 1). Budaya Organisasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 2). Etika Kerja tidak memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 3). Budaya Organisasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi 4). Budaya Organisasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi 5). Budaya Organisasi memberikan tidak pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi 6). Budaya Organisasi memberikan tidak pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi 7). Etika Kerja memberikan tidak pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan komitmen organisasi

Kata kunci: Budaya organisasi, Etika Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi