

DAFTAR PUSTAKA

- Anggara, K. P., Sujana, W., Nyoman, N., Novarini, A., Ekonomi, F., Universitas, B., & Denpasar, M. (2022). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KOPERASI UNIT DESA PEDUNGAN*.
- Bellania Mangindaan et., al. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA HOTEL SUTAN RAJA AMURANG THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND COMPETENCE TO ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR AT HOTEL SUTAN RAJA AMURANG. *Dotulong 85 Jurnal EMBA*, 8(1), 85–96.
- Chintya Ones Charli, M. M. (2023). Determinasi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Loyalitas Karyawan: Analisis Pengetahuan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja (Studi Literature Review). *JUMSI*, 3.
- Christian Gilbert et al. (2023). *Pengaruh Etika Kerja Terhadap kinerja Karyawan pada Toko Depo Makmur Sorong*. 1(3), 328–346. <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v1i3.271>
- Clarissa Daslim, & Syawaluddin. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya*, 6, 128–135. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.887>
- Dimas & Novi Fitria, Budaya, P., Dan, O., Karir, P., Kinerja, T., Melalui, K., Kerja, K., Variabel, S., Indomarco, I. P., Cabang, P., Dimas, B., Akbar, A., Fitria Hermiati, N., & Pelita Bangsa, U. (2023). The Effect of Organizational Culture and Career Development on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable PT. Indomarco Prismatama Bekasi Branch. In

Management Studies and Entrepreneurship Journal (Vol. 4, Issue 3).
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Farizky, M. T., Fitria Hermiati, N., & Bangsa, P. (2023a). The Effect of The Reward and Punishment System on Employee Performance With Work Productivity as Intervening Variable at PT. Baja Karya Utama Bekasi Pengaruh Sistem Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Baja Karya Utama Bekasiid 2 *Corresponding Author. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 4). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Farizky, M. T., Fitria Hermiati, N., & Bangsa, P. (2023b). The Effect of The Reward and Punishment System on Employee Performance With Work Productivity as Intervening Variable at PT. Baja Karya Utama Bekasi Pengaruh Sistem Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Baja Karya Utama Bekasiid 2 *Corresponding Author. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 4). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Gregorius, Y., Wuwur, R., Foeh, J. E. H. J., Manafe, H. A., & Permatasari, D. A. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literatur Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah* , 4. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4>

Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., Assifah, R., Manajemen, J., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Pelita Bangsa, U. (2023). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BINTANG TOEDJOE CIKARANG. In *Jurnal Manajemen* (Vol. 11, Issue 1). <http://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm>

Haeruddin.(2022,June2).<https://konsentrasi.upstegal.ac.id/index.php/Konsentrasi/article/download/28/22/>.Jurnal Manajemen Dan Bisnis .

<https://konsentrasi.upstegal.ac.id/index.php/Konsentrasi/article/download/28/22/>

I kadek Martasya & Putu yudy, Ekonomi, F., & dan Pariwisata, B. (2023). *Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja (Studi di Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kota Denpasar) I Kadek Mertayasa (1) Putu Yudy Wijaya (2) (1)(2)* (Vol. 3, Issue 2).

jabarprov.go.id. (2023). *Dorong peningkatan kinerja dan disiplin pegawai* .
<https://jabarprov.go.id/berita/dorong-peningkatan-kinerja-dan-disiplin-pegawai-disperindag-esdm-gandeng-bkd-9644>.

Kadek Budiantara et., al ,2022. (2022). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING PADA PERUSAHAAN PENYEDIA JASA OUTSOURCING PT. ADIDAYA MADANI DENPASAR*. 2022.

Kemdikbud.go.id. (2023). *upah, kkerja karyawan dan komitmen organsasi* .
<https://lldikti5.kemdikbud.go.id/home/detailpost/upah-kinerja-karyawan-dan-komitmen-organisasi>

Komari dan Djafar dalam (Rini, et al. , 2022). (2022). *PENGARUH ETIKA KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI (Studi pada Tenaga Kependidikan Politeknik Negeri Sriwijaya) Rini Fetty Maretha*.

Kompasiana.com. (2023). *Strategi meningkatkan performance perusahaan melalui etika dan budaya organisasi*.
<https://www.kompasiana.com/noto69047/64fd6fb408a8b5179848bd32/strategi-meningkatkan-performance-perusahaan-melalui-etika-dan-budaya-organisasi>.

Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam

- Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17.
<https://doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1525>
- Lestari Siregar, Batam, U., & Batam, K. (2023). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TANJUNG MUTIARA PERKASA*.
- Marra, S. A., & Fadli, U. M. D. (2023). ANALISIS KEPUASAN KERJA KARYAWAN KONTRAK DI PT. YAMAHA MANUFACTURING INDONESIA – KARAWANG. *PRIMER : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(3), 301–310. <https://doi.org/10.55681/primer.v1i3.146>
- Melati et al. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap kinerja pegawai pada dinas pemerintah kota Palembang. In *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e* (Vol. 3, Issue 1).
- Nur Aini, L., Nurtjahjani, F., Sanita Dhakirah, dan, & Malang, P. (2020). *Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Ony Comp Di Malang*.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Perpusnas.go.id. (2023). *perpusnas bangun karakter dan budaya organsasi ASN* .
- Risambessy, A. (2021). *PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI : STUDI KASUS PADA ALFA MIDI DI KOTA AMBON* (Vol. 2). SOSIAL & HUMANIORA.
- Rismansyah et al. (2022). PENGARUH ETIKA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KUALITAS KERJA PADA KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA (DJKN) SUMATERA

SELATAN, JAMBI, DAN BANGKA BELITUNG. In *Hal* (Vol. 5, Issue 5).
<http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/MANAGER>

Rivai, A. (2020). *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>

Rizky, M., Fakultas Ekonomi, M., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2022). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI: GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA & BUDAYA ORGANISASI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA)*. 3(3). <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3>

Sara & Sarimonang. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KONDISI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KERETA API DIVRE 1 SUMATERA UTARA. *JMB* , 21.

Seplifriskila Tampubolon, J. S., Sagala, E. J., Manajemen, P., Telekomunikasi, B., & Informatika, D. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. BUM DIVISI PMKS. *Jurnal Business Management Journal*, 16(2), 65–80. <https://doi.org/10.30813/bmj>

Setiari, N. komang elsa. (2023). pengaruh pengalaman kerja, etika kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada akana boutique hotel sanur. *FEB_ MAN* .

Sinambela, U. P. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *PKWU*, 9.

Syahrul et al., 2020 Fakultas Ekonomi, Kinerja, T., Oleh, K., Syahrul, :, Rizky, N., Sunaryo, H., & Priyono, A. A. (2020). *e-Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb)*. www.fe.unisma.ac.id

Terkenal.co.id. (2023). *Etika untuk pegawai* .

Ukasyah, S., Zaki, H., & Kusumah, A. (2023). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSIA BUDHI MULIA* (Vol. 3).

Umar, A., & Norawati, S. (2022). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA UPT SUNGAI DUKU PEKANBARU. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>

Yanuar Ari Prasetyo, & Catur Wahyudi. (2022). pengaruh budaya organisasi, etika kerja dan loyalitas kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan universitas Bhamada Slawi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* , 2. <https://konsentrasi.upstegal.ac.id/index.php/Konsentrasi/article/download/28/22/>