

## DAFTAR PUSTAKA

- Al Ghiffari, Ahmad Z., & Safitri, R. (2022). Pengaruh *Job insecurity* dan Job Stress terhadap *Turnover intentions*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(8), 14–20.
- Amri, Syaiful., *et al.* (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover intention* Karyawan pada PT.. Quri Villas - The Chandi Boutique Resorts and Spa (Hotel The Chandi Senggigi). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 119–130.
- Andriyani, Rian., *et al.* (2023). *Empirical Effect of Work Inferonment, Job Satifcation, and Work Engagemant on Turnover intention in Hospitas Indutry* *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis (JABM)*, 9(1), 129-140
- Arief, Sartika W. HS., *et al.* (2022). *Work stress and Work Motivation on Employee's Turnover intention Mediated by Organizational Commitment. Journal Interdisciplinary Social Studies*, 2(1), 2808-5051
- Arijanto., *et al.* (2020). *How is the Effect of Job insecurity, Work Stress, and the Work Environment on Turnover intention: A Case Study at the Company of S upplier Security System in Indonesia. International Conference on Managem ent, Economics and Business (ICMEB 2019)*, 120, 114–119.
- Ayu, Dewi., *et al.* (2022). Indikator-indikator yang Mempengaruhi Stres Kerja Terhadap Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja (K3). *Narotama Jurnal Teknik Sipil*, 6(1), 24–29.
- Azizaturrahma, Nur., *et al.* (2020). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap *Turnover intention* di PT.. Agro Prims Sejahtera Lampung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 2721–9526.
- Bawawa, Andreani A., *et al.* (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* pada PT..SIG Asia Kota Bitung. *Jurnal EMBA*, 9(2), 785–795.
- Bhastary, Manda D., (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 2623-2634

- Daenuri, Muhammad R. *et al.*. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Glostar Indonesia I Cikembar Kabupaten Sukabumi (Studi pada Divisi Production Planing Inventori Control)
- Depiyanti, Ni Luh P.S., & Satria I Gusti B.H. (2020). *Effect Job satification on Turnover intention with Organizational Commitment as a Moderating Variable” dalam American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 4(3), 2378-703X
- Ernawati, Muji., *et al.*. (2020). Penerapan DeLone and McLean Model untuk Mengukur Kesuksesan Aplikasi Akademik Mahasiswa Berbasis Mobile. *Jurnal IKRA-ITH Informatika*, 5(18), 58–67.
- Farida, Ida. *et al.*. (2023). *Work Stress dan Occupational Identity terhadap Turnover intention yang di mediasi oleh Job Satisfaction. Journal of Management & Business*, 6(1), 62–74.
- Ginting, Anastasya Br. (2023). Pengaruh *Job insecurity* , Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover intention* di Madrasah Aliyah Negeri Karo. *Jurnal Riset Dan Publikasi Ilmu Ekonomi*, 1(6).
- Hallo, Glorian S., *et.al.* (2022). Pengaruh *Job insecurity* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Driver Gojek. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 335–344.
- Hasnani, Hamzah., & Setiani. (2022). Pengaruh *Job insecurity* Dan Stress Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 111–119.
- Heryanda, Komang T. (2019). *The effect Job insecurity on Turnover intention Through Work Satification in Employes of PT. Telkom Access Singaraja, International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 2549-6409.
- Husen, Wiwin L. (2021). Pengaruh *Job insecurity* dan Beban Kerja Terhadap *Turnover intention* pada Telkom Gorontalo. *Jurnal Manajemen Research*, 4(2), 2614-5197
- H. Mery S., *et.,al.* (2022). Pengaruh Pandemi Covid-19 Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Superintending Company Of Indonesia (Persero) Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Teknologi*. 2(1). 2798-2327
- Ihsan, A. A., *et al.*. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turn over intention*. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(2), 152–166

- Indarwati, D. A., & Harsono, Y. T. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan *Job insecurity* Terhadap *Turnover intention* Karyawan Outsourcing PT. X. *Flourishing Journal*, 2(2), 91
- Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan *Job insecurity* Terhadap *Turnover intention* Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 17, Nomor 2, 2020, 17(1), 58–70.
- Kuncoro, Ahmad B., dan Yetti, SupraPT.o L. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT.. *Valdo Sumber Daya Mandiri Yogyakarta*. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akutansi*, 1(3), 43–51.
- Lubis, Nurhasanah & Onsardi, (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intnetion* pada PT.. *Bukti Abgka sa Makmur Bengkulu*. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 196–208
- Margaretta, H., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT.. *Fastrata Buana Denpasar*. *E J urnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1149
- Mayora, Lingga I., & Sihombing, M. (2023). Pengaruh *Job insecurity* Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan. *Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(2), 302–310
- Murdania, Alifattiin A., & Fachturozzie. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover intention* Auditor. *Jurnal Akutansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 56–63.
- Muslim, Muhammad. (2021). Perngaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan pada PT.. *Suggong Logistict Jakarta*. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 462–472.
- Mulyani, Dwi., *et al.* (2021). "*The influence of Workload, Job stres, and Job insecurity, Upon Turnover Intention (Study on Sewe Employees of PT X Semarang)*". *Journal Admisi dan Bisnis*, 22(2), 153-160
- Nadhiroh, E., & Budiono, B. (2022). Pengaruh *Job insecurity* terhadap *Turnover intention* Melalui Organizational Commitment pada Karyawan Perbankan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 607–618.
- Ni Luh Eva Riantini., *et al.* (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan *Job insecurity* Terhadap *Turnover intention*. *Journal of Applied Management Studies*, 2(2), 79–90

- Noviani, Lia., *et al.*. (2021). Pengaruh *Job insecurity*, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT.. X. *Jurnal Manajemen*, 2(2), 1255–1266.
- Novrandy, R., & Tanuwijay, J. (2022). Pengaruh Work Family Konflik, dan Work Engagement Terhadap Task Performance dan *Turnover intention* dengan Mediasi Supervisor Support. *Jurnal Ilmu Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 9(1), 414-430.
- Nurwati. (2021). Dtreminasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Kompensasi dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik*, 1(2), 235-264
- Mahasari, Amadea Novita., dan Tambani Arlita (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bakso Campur di Manado. *Jurnal EMBA*. 10(4). 2030-2039.
- Nurmiyati, N., & Astuti, K. (2021). *Job insecurity, Turnover intention* Karyawan di Era Digital Marketing Masa Pandemi Covid 19. *Philanthropy Journal of Psychology*, 5(2), 247
- Nurwati, Sri. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompen sasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumbe rdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(2), 235–264
- Paramita, Ayu., & Hendratmoko, Cristiawan. (2021). Menguji pengaruh burnout, *Job insecurity, work-family conflict* dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap *Turnover intention*. *Jurnal Manajemen*, 13(3), 365–373.
- Passaribu, Annisa., *et al.* . (2023). Analisis Kinerja Keuangan Pada Mitra PT.. CiPT.a Aneka Selera (studi kasus Yasaka Freid Chikend Pandan). *Jurnal Kajian dan Penalaran Ilmu Manajemen*. 1(2).47-55
- Putri, *et al.*. (2021). *The Effects of Job insecurity on Turnover intention of Stars Hotel Employee in DKI Jakarta: Mediating Role of Job Stress. European Journal of Business and Management Research*. 3(8). 2507-1076
- Prasetyan, D., Hindari, R., & Maulana, S.R.(2021). Pengaruh Kepuasan kerja, dan Komitmen organisasi Terhadap *Turnover intention* pada Apotek Kimia Farma Tanggerang. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(2), 139.
- Prawiyogi, Anggi Giri., *et al.*. (2021). Penggunaan Media Big Book uUntuk Menumbuhkan Minat Baca Siswa Sekolah Dasar. *Jurnal BASICEDU* 5(1). 446-452

- Priyono, Agung., & Tampubolon, Sunny. (2023). Pengaruh *Job insecurity* dan Beban Kerja terhadap *Turnover intention* (Studi Kasus pada Karyawan Milenial dan Gen Z di Bank BJB Cabang Daan Mogot). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 5(2), 15–33
- Putri, Andini P., *et al.*, (2023). Pengaruh Kompensasi, *Job insecurity* Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* (Studi Kasus pada Karyawan CV XYZ). *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEB MA)*, 3(1), 50–61
- Putri, Vini A., *et al.* (2020). *Job insecurity* dan Keterlibatan kerja Pada Karyawan Outsourcing. *Psychology Jurnal of Mental Healt*, 2(1), 49-60
- Rahmizal, M., & Novia, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Stres kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT. BrahmaBima Bakti Mill Jambi, *Jurnal Pundi*, 05(01), 31-44
- Rangga, Muhamad A., & Hermiati, Novi F. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan *Job insecurity* terhadap *Turnover intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Generasi Z Di Kabupaten Bekasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2990–3000
- Rasjid, Erwin., & Erika, Lestari Putri. (2021). Pengaruh Stress Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap *Turnover intention* di PT. Harapan Solusi Utama. *Journal of Economics and Business UBS*, 11(1), 15–23.
- Rehatta, Pietter. N. R., *et al.* (2022). *The Effect of Job insecurity and Work Stress on Turnover intention Due to the Impact of Covid-19 on Hero Ambon Hotel. Enrichment: Journal of Management*, 12(2), 1919–1928.
- Riani Tanjung, SE., M.Si., Ak., C. (2021). Pengaruh Pajak Restoran dan Pajak Hotel Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kota Padangsidempuan Periode 2018-2020. *Jurnal Akutansi*, 02(54), 1–85.
- Risambessy, Agustina. (2021). Pengaruh Ketidakamanan dan Beban kerja Terhadap *Turnover intention* dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi : Studi Kasus pada Alfa Midi di Kota Ambon. *Jurnal Ekonomi, Sosial dan Humaniora*, 2(10), 2685-5661
- Santoso, Anton B., & Yuliantika, Rilfa. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Intention To Stay* (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 1407–1422.
- Sari, Peni Arum. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.. PLN

- (Persero) UP3 Kota Metro. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*. 1(2). 319-331
- Setiyaningrum, Retno P., & Agustina, Puguh A. (2022). Pengaruh Stres kerja Lingkungan kerja dan Komitmen Terhadap *Turnover intention* di PT. Uniflex Kemasindah. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 19(1), 1858-1048
- Sil, Jeong Choi, Rn., & Rn, Kyungmikin. (2020). *Effects of nursing organizational culture and job stress on Korean infection control nurses Turnover intention*. *American Journal of Infection Control*, 48(11), 1404–1406
- Soeltan, Moehammad., *et al.*. (2021). *Job insecurity Anomaly on Turnover intention and Employe Performance in The Organization Heavy Equitment Transfortation Services* jurnal Eurofan *Jurnal of Business and Management Research*, 6(2) 2507-1076
- Sudrajat, Ajat. (2021). Pebgaruh Kepuasan Kerja dan Komunikasi terhadap *Turnover intention* pada Departemen QC PT.. X Garmen Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Computech & Bisnis*, 15(2), 74–77.
- Supriyanti, N.I.P.J., & Mayasari N.M.D.A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Bagian Produksi PT. Akar Wangi Kabupaten Cianyar. *Jurnal Manajemen*. 8(2). 2476-8782.
- Suwandana, I .G. M., Adiguna, Willi B.A. (2023). *The Relationship Between Burnout, Work stress and Turnover intention on Non Permanent (Contract) Employees : Studi at The Communication and Information Office of Bandung, Regrecy Indonesia* Jurnal Eourofan *Jurnal Of Businessand Management Research*. 8(3), 2507-1056
- Suwarta, Toto (2021). Pengaruh Pajak Restoran dan Pajak Hotel Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kota Padangsimpeduan periode 2018-2020. *Jurnal Akutansi*, 2(11), 1979-8334
- Syamsul, et al., (2020). Pengaruh *Job insecurity* dan Beban Kerja terhadap Turnover intention pada PT.. Telkom Akses Gorontalo. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 1(1), 58–68
- T., Williams. (2020). Pengaruh *Job insecurity*, Job Stress, dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover intention* Karyawan pada PT.. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *jurnal EMBA*, 2(1), 554-556
- Udriyah., *et al.*. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Work Family Conflict Dan *Job insecurity* Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap *Turnover intention* Di PT. Binabusana Internusa Semarang. *Admisi & Bisnins*, 18(3), 163–182.

- Wahyono, Idham., & Riyanto, Setyo. (2020). *Effect of Organizational Commitment, Job Stress, And Job Satisfaction on Turnover intention. International Journal for Innovation Education and Research*, 8(10), 286–316.
- Wijayaningsih, Rini., *et al.*. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Non Medis Di R.S. Satria Medika. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 18(1), 78–85
- Wulanfitri, Eki., *et al.* (2020). Pengaruh *Job insecurity*, Stres kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Lumila Packaging. *Jurnal Bisnis dan Perbankan UNSIDA*, 6(1), 611-425
- Yola, Putri *et al.*. (2023). *Analysis of the Influence of Job insecurity and Compensation on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction at matahari Department Store Sragen. Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2562–2574
- Zamzami, Najib., *et al.*. (2022). *Effect of Quality of Work Life on Work Motivation and Job Saticfastion and Thair Infact on Turnover intention on Outsorce Employees Journal of Business Management Review*. 3(7), 2723-1097