

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiyan, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Kurnia Abadi Sentosa Rismawati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Anggriany, J., & Syarvina, W. (2023). Faktor-Faktor Penilaian Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Musyteri: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 2(9), 91–100.
- Arfansyah, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pt. Bank Dki Syariah Di Jakarta Selatan). *Stei.Ac.Id*, 5–19. <http://repository.stei.ac.id/8525/3/Bab2.pdf>
- Eri Susan. (2019). Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Bosowa Makassar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9, No. 2, 952–962. <https://repository.unibos.ac.id/xmlui/handle/123456789/331>
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Hanin, A., Djaelani, A. K., & Abs, M. K. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan Radar Bromo Probolinggo (Jawa Pos Grup). *E-Journal Riset Manajemen*, 114–128.
- Hasanah, F., & Fitiani Dewi, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. ISS Indonesia Cabang Medan). *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi*
- Hidayat, B., Amin, S., & Rosita, S. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Dusun Kabupaten Muara Bungo. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(2), 75–88. <https://doi.org/10.22437/jdm.v7i2.16675>
- Imbari, S., Saleh, D. S., & Karimah, K. (2019). Kajian Production Emphasis , Pengembangan Karir Protean, Dan Kompensasi Sosial Pada Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Eqien: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(2), 17–27. <https://doi.org/10.34308/eqien.v6i2.94>
- Isnandar, A. R. (2014). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI*

PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA, Tbk. AREA MAKASSAR.

<http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/10466/1/andirubiis-2899-1-14-andi-7-1-2.pdf>

- Jalaludin, A., & Oktavianti, N. (2024).). Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Prima Usahatama Jakarta. Cakrawala. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 10–18.
- Joni, R. (2020). the Effect of Leadership and Career Development on Employee Performance in the Ministry of Religion. *Ekonometrika : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Statistika*, 93–102.
- Lakoy, G. F. (2013). Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Emba*, 1(4), 771–781.
- Landra, N., Parwita, G., & Pebryanti, I. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Gianyar. *Values*, 4(1), 7–18.
- Lestari, S., & Afifah, D. (n.d.). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian produksi). In *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 3, Issue 1).
- Maryadi, Y., & Misrania, Y. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai SMP Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 545–558. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i1.323>
- Onsardi, & Fintahiasari, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan). In *CV. Eureka Media Aksara: Jawa Tengah*.
- Pakpahan, J., Kumbara, V., & Charli, C. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Kilang Lima Gunung Lubuk Begalung Padang. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (JRIME)*, 2(2), 317–327.
- Permana, D. S. (2023). Analisa Pengembangan SDM Melalui Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Kompetensi Di BKPSDM Kabupaten Cianjur.

Repository.Unpas, 8–41.

- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22– 38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Priansa, D. J. (2019). *Pengaruh penempatan tenaga kerja, pengembangan karir dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja*. 5(3), 23.
- Riset, J., Prodi, M., Fakultas, M., & Unisma, B. (n.d.). *Vol. 12. No. 02 ISSN: 2302- 7061. 12(02)*, 221–232.
- Sebayang, T. E., Jati, P., Atmojo, K., Hayati, N., Elshifa, A., Safari, B., Syarifuddin, Siswanto, A., Afiyah, S., & Budiharjo, J. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sesaria, M. (2020). pengaruh lingkungan kerja, Pengembangan Karir dan K3 terhadap kepuasan kerja. *kepuasan kerja. Ii Kajian Pustaka 2.1, 2004*, 6–25.
[http://repository.stei.ac.id/1343/%0Ahttp://repository.stei.ac.id/1343/3/BAB II.pdf](http://repository.stei.ac.id/1343/%0Ahttp://repository.stei.ac.id/1343/3/BAB%20II.pdf)
- Supardi, E. (2016). Pengembangan Karir Kontribusinya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Geografi Gea*, 9(1). <https://doi.org/10.17509/gea.v9i1.1680>
- Triasmoko, D., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1), 1–10.
- Waris, A. P. M. dan A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211, 1240–1251. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.165>
- Yamasitha, Y., Yudha, A. M., Dewi, R. C., & Saputra, D. (2022). Journal of Science Education and Management Business. *Journal of Science Education and Management Business*, 1(1), 21–29.