

DAFTAR PUSTAKA

- Aditeresna, K. A. R., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di Kutabex Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(11), 5814. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2018.V07.I11.P01>
- Afiani, S. I., & Mulyana, A. E. (2022). Analisis Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 10(1), 15–23. <https://doi.org/10.30871/Jaemb.V10i1.4250>
- Agustinus Doedyk Setiyawan, & Roro Kusumaningrum. (2018). Strategi Retensi Karyawan Dalam Penurunan Angka Turnover. *Epicheirisi: Jurnal Manajemen, Administrasi, Pemasaran Dan Kesekretariatan*, 2(2), 5–8. <https://doi.org/10.32486/Epicheirisi.V2i2.455>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- ANDRIANA, Y. (2016). Pengaruh Dukungan Organisasi, Pengalaman Kerja, Dan Reward Terhadap Produktivitas Di Pt. Hasby Sablon Ponorogo. (*Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo*)., 1–23.
- Ardana, I. K. (2019a). 401665-None-Afdf2a99. 8(2), 8047–8074.
- Ardana, I. K. (2019b). *I Gde Manik Aditya Budi Suta 1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Suatu Organisasi Harus Cepat Merespon Segala Bentuk Perkembangan Yang Terjadi , Terutama Pada Persaingan Bisnis Yang Semakin Ketat Agar Organisasi Ma.* 8(2), 8047–8074.
- Arieska, P. K., & Herdiani, N. (2018). Pemilihan Teknik Sampling Berdasarkan Perhitungan Efisiensi Relatif. *Jurnal Statistika*, 6(2), 166–171. <https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/statistik/article/view/4322/4001>
- Bagus, I., Swambawa, G., & Rahyuda, A. G. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI , LINGKUNGAN KERJA DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS) TERHADAP RETENSI KARYAWAN Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia PENDAHULUAN SDM Mempunyai Tugas Yang Besar Dalam Kinerja Sebuah Perusa.* 5(2), 810–837.
- Balta, M. (2019). Employee Retention. *International Human Resource Management*, 128–147. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107445642.009>
- Bhattacharya, Y. (2015). Employee Engagement As A Predictor Of Seafarer Retention:

- A Study Among Indian Officers. *Asian Journal Of Shipping And Logistics*, 31(2), 295–318. <https://doi.org/10.1016/J.Ajsl.2015.06.007>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Bustan, B., Rina, R., & Hafipah, H. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Pai Kota Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(1), 276–285. <https://doi.org/10.58191/Jomel.V2i1.64>
- Christin, L., Destiana, N. S., Sari, D. P., & Anggiani, S. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Wanita Karir Yang Dimediasi Kelelahan Kerja Dan Dimoderasi Dukungan Organisasi Dan Dukungan Keluarga. *Business Management Journal*, 18(1), 75. <https://doi.org/10.30813/Bmj.V18i1.3074>
- Dr. HM. Noer Soetjipto, SP., M. (2019). (*Studi Work-Family Conflict Dan Emotional Intelligence Pada Pekerja Wanita*).
- Elsafty, A., & Oraby, M. (2022). The Impact Of Training On Employee Retention. *International Journal Of Business And Management*, 17(5), 58. <https://doi.org/10.5539/Ijbm.V17n5p58>
- Fahmi. (2017). Bab Ii Kajian Pusaka 2.1. *Pengertian Kinerja Keuangan, 2011*, 6–20. [http://eprints.umpo.ac.id/6945/4/BAB_LI_TA_NAILIN_NIKMAH%5B!%5D.Pdf%0Ahttp://Repository.Stei.Ac.Id/6618/3/BAB II.Pdf](http://eprints.umpo.ac.id/6945/4/BAB_LI_TA_NAILIN_NIKMAH%5B!%5D.Pdf%0Ahttp://Repository.Stei.Ac.Id/6618/3/BAB%20II.Pdf)
- Farid, R., & Luvia, G. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan Pada Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Di Batam. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 21–29.
- GOOD, G. (2015). *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 1(April).
- Hamid, N., Hakim, A. A. A. A., & Shaleha, W. M. (2021). Etos Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Hotel Claro Kota Kendari. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 200–215. <https://doi.org/10.46306/V1s.V1i1.16>
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V1i1.2238>

- Hartati Rismauli, N. U. (2022). Jurnal Pendidikan Dan Konseling. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4, 1349–1358.
- Hidayanti, S., Budianto, A., & Setianingsih, W. (2020). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Suatu Studi Pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 2(3), 94–105.
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/Manager.V2i3.3706>
- Indrasari, Y. (2020). Efisiensi Saluran Distribusi Pemasaran Kopi Rakyat Di Desa Gending Waluh Kecamatansempol (Ijen) Bondowoso. *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 14(1), 44–50. <https://doi.org/10.9744/Pemasaran.14.1.44-50>
- Isni, S. N. F., Amalia, L., & Anindita, R. (2022). Pengaruh Pembagian Waktu Kerja Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 19(2), 68–83. <https://doi.org/10.21831/Jim.V19i2.52563>
- Kanaiya, I. P. C., & Mustanda, I. K. (2020). Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1109. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I03.P15>
- Karir, P. P., Dan, K., Elsa, K., Dewi, O., & Riana, I. G. (2019). *PADA BINTANG KUTA HOTEL Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Berkembangnya Suatu Perusahaan Tidak Luput Dari Berbagai Dukungan Baik Dukungan Internal Maupun Eksternal Perusahaan . Sumber Daya Manusia (SDM) Merupakan*. 8(2), 7836–7862.
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48–57. <https://doi.org/10.32534/Jv.V17i1.2536>
- Mahendra, D. D. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Panyileukan Kota Bandung Secara Simultan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 6(11), 13–38.
- Manik Aditya Budi Suta, I. G., & Ardana, I. K. (2018). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 1087.

<https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I02.P18>

- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213–223.
- Marta Nasrani Gee, Alwinda Manao, A. S. G. (2021). Pareto: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 10–22.
- Millah, H., & Suryana, H. (2020). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Karyawan Terhadap Kepuasan Konsumen (Studi Kasus Pada Alfamart Di Desa Karangbong Kecamatan Pajarakan)*. 6(2), 134–142.
- Millena, R., & Donal Mon, M. (2022). Analisis Pengaruh Kompensasi Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Manufaktur Tunas Bizpark Kota Batam. *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 10(3), 157–166.
<https://doi.org/10.20527/Jwm.V10i3.220>
- Nasir, Adam, Rahmawati, Arfin, Mujiati, & Titin, R. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan Dan Retensi SDM Di Perguruan Tinggi Swasta. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 200.
- Nengseh, E. M. (2021). Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Dan Nonfinansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Es Kembangbahu Lamongan. *Jekma*, 2, 1–8.
<http://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/JEKMA/article/view/892>
<http://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/JEKMA/article/download/892/621>
- Neog, B. B., & Barua, D. M. (2015). Factors Affecting Employee's Retention In Automobile Service Workshops Of Assam: An Empirical Study. *The SIJ Transactions On Industrial, Financial & Business Management*, 03(06), 09–18.
<https://doi.org/10.9756/Sijifbm/V3i6/03010030102>
- Niati, D. R., Musannip, Z., & Siregar, E. (2019). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Dan Karir*. 2385–2393.
- Oyoo, M. O., Mwandishi, N. K., & Musiega, D. (2016). *Influence Of Reward Systems On Employee Retention In Faith Based Health Organizations In Kenya : A Case Of Mukumu Hospital , Kenya*. 2(10), 42–51.
- Pandari, S. (2021). Jurnal Manajemen , Ekonomi Dan Bisnis Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Asera Tirta Posidonia Palopo Sulpiani Pandari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada*

- Pt. Asera Tirta Posidonia Palopo Sulpiani*, 5(14), 164–188.
- Pratiwi, L., & Sriathi, A. (2017). Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support Berpengaruh Positif Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 252647.
- Prawira, M. F., & Marinda, V. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Retensi Karyawan. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(7), 3102–3110.
- Purnama, A. N. C. (2020). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 316. <https://doi.org/10.30872/Psikoborneo.V8i2.4916>
- Purnawati, N. L. G. P., Adhika, I. N. R., & Jodi, I. W. G. A. S. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Setda Kabupaten Tabanan. *Widyadari. Vol. 20 No. 1 April 2019e-ISSN 2613-9308 P-ISSN 1907-3232. DOI : 10.5281/Zenodo.2652992*, 20(1).
- Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/Teknodik.V0i0.554>
- Putra, I., & Rahyuda, A. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 255155.
- Rachiminadhisa, I. (2021). Realisasi Ekstensifikasi Pajak Terhadap Realisasi Penerimaan Pajak Penghasilan Orang Pribadi. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Rahmawati, W. (2019). *Jenis-Jenis Kompensasi*. 12–33.
- Ramanto, A., & Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt. Carefastindo Di Jakarta. ... *Manajemen*, 2(3), 198–208. <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/93>
- Reiningsih Reke, F., Kasim Moenardy, K., & Struce Andrryani, Dan. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Kristal Hotel Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 15(1), 216–226.
- Rinda, A., & Muzakki, P. (2021). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. 22(1), 111–120.

- Riyani, A. F., & Azizah, S. N. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Komitmen Afektif Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(2), 190–206. <https://doi.org/10.32639/Jimmba.V4i2.90>
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/Js.V11i1.615>
- Saputra, R. A., Pengembangan, P., & Karyawan, K. (2022). *PENGARUH MOTIVASI DAN PROGRAM*. 8(1).
- Soesilo, T. D. (2018). Penelitian Causal-Comparative. *Salatiga: Satya Wacana University Press*, 89–94.
- Sugiyono. (2016). Pengertian Strategi Penelitian. *Repository Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*, 21. [http://repository.stei.ac.id/3208/4/BAB III.Pdf](http://repository.stei.ac.id/3208/4/BAB%20III.Pdf)
- Supardi, E. (2016). Pengembangan Karir Kontribusinya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Geografi Gea*, 9(1). <https://doi.org/10.17509/Gea.V9i1.1680>
- Support, O., & Keterikatan, D. (2015). *Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Endah Mujiasih*. 14(1), 40–51.
- Susanti Louru, K. (2017). Bab Iii Metoda Penelitian 3.1. *Bab III Metoda Penelitian, Bab Iii Me*, 1–9. <http://repository.stei.ac.id/6706/>
- Sutrisno, E.M. (Februari 2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwaji, R., & Sabella, R. I. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pt. Aerofood Acs Kota Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(10), 976–990. <https://doi.org/10.52160/Ejmm.V3i10.290>
- Suwandana, I. G. M. (2019). 388431-None-986D6709. 8(4), 2409–2437.
- Therapy, C., Gordon, V., Meditation, C., Vanrullen, R., Myers, N. E., Stokes, M. G., Nobre, A. C., Helfrich, R. F., Fiebelkorn, I. C., Szczepanski, S. M., Lin, J. J., Parvizi, J., Knight, R. T., Kastner, S., Wyart, V., Myers, N. E., Summerfield, C., Wan-Ye-He, L. I., Yue-De, C. H. U., ... No, S. (2018). <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=sph&AN=119374333&site=ehost-live&scope=site%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.neuron.2018.07.032%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.tics.2017.03.010%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.neuron>

2018.08.006

Ulfa, R. (2018). Reliabilitas Artinya Kestabilan Pengukuran. *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents*, 12–26.

Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219–232. <https://Journal.Unesa.Ac.Id/Index.Php/Jim/Article/View/16687/7694>

Unique, A. (2016).

Widhari, N. L. P. P., & Ardana, I. K. (2021). Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Oberoi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(9), 887. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2021.V10.I09.P03>

Wulandari, N., & Sholihin, H. (2019).

Yaldi, E., Pasaribu, J. P. K., Suratno, E., Kadar, M., Gunardi, G., Naibaho, R., Hati, S. K., & Aryati, V. A. (2022). Penerapan Uji Multikolinieritas Dalam Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)*, 1(2), 94–102. <https://doi.org/10.33998/Jumanage.2022.1.2.89>

Yohanes Ronaldo Ngazo, & Honorata Ratnawati Dwi Putranti. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Di Pt Kharisma Asia Makmur. *Jurnal Riset Sosial Humaniora, Dan Pendidikan*, 1(2), 11–29. <https://doi.org/10.56444/Soshumdik.V1i2.21>

Yuniati, U. (2021). Metode Penulisan Laporan KKP. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.

Zahara Tussoleha Rony, Heri Fitriadi, & Warkianto Widjaja. (2023). Pengaruh Turnover Intention Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Retensi Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Barat. *Jurnal Bisnisan : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 45–54. <https://doi.org/10.52005/Bisnisan.V5i1.133>