

SKRIPSI

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB
STUDI KASUS PT. HARA MANDIRI SENTOSA
(*WEB-BASSED PERSONEL INFORMATION SYSTEM CASE
STUDY AT PT. HARA MANDIRI SENTOSA*)**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer



Disusun Oleh:
Panji Putra Pamungkas
311910587

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB STUDI KASUS PT. HARA MANDIRI SENTOSA

Disusun oleh:

Panji Putra Pamungkas

311910587

Telah diperiksa dan disahkan
pada tanggal : 14 Januari 2024

Dosen Pembimbing 1



Drs. Muhtajuddin Danny, S.Kom., M.Kom.
NIDN.0401056703

Dosen Pembimbing 2



Asep Muhidin, S.Kom., M.Kom.
NIDN.0403057601

Mengetahui :

Ketua Program Studi Teknik Informatika



Wahyu Hadikristanto, S.Kom., M.Kom.
NIDN.0415088207

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB STUDI KASUS PT. HARA MANDIRI SENTOSA

Disusun oleh:

Panji Putra Pamungkas

311910587

Telah dipertahankan pada tanggal : 14 Januari 2024

Dosen Pembimbing 1



Drs. Muhtajuddin Danny, S.Kom., M.Kom.
NIDN.0401056703

Dosen Pembimbing 2



Asep Muhidin, S.Kom., M.Kom.
NIDN.0403057601

Mengetahui :

Ketua Program Studi Teknik Informatika



Wahyu Hadikristanto, S.Kom., M.Kom.
NIDN.0415088207

Dekan Fakultas Teknik



Putri Anggun Sari, S.Pt., M.Si.
NIDN.0424088403

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Sebagai mahasiswa Universitas Pelita Bangsa, yang bertanda tangan dibawah ini,
saya :

Nama : Panji Putra Pamungkas

NIM : 311910587

Menyatakan bahwa karya ilmiah yang berjudul :

“SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB STUDI KASUS
PT. HARA MANDIRI SENTOSA”

Merupakan karya asli saya (kecuali cuplikan dan ringkasan yang masing-masing telah saya jelaskan sumbernya dan perangkat pendukung seperti komputer dll). Apabila dikemudian hari, karya saya disinyalir bukan merupakan karya asli saya, yang disertai dengan bukti-bukti yang cukup, maka saya bersedia untuk dibatalkan gelar saya beserta hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi

Pada tanggal : 17 Agustus 2023

Yang Menyatakan,



Panji Putra Pamungkas

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai mahasiswa Universitas pelita Bangsa, yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Panji Putra Pamungkas

NIM : 311910587

demi mengembangkan Ilmu Pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pelita Bangsa Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non Exclusive Royalty Free Right) atas karya ilmiah yang berjudul :

“SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB STUDI KASUS
PT. HARA MANDIRI SENTOSA”

Beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Pelita Bangsa berhak untuk menyimpan, mengcopy ulang (memperbanyak), menggunakan, mengolahnya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Pelita Bangsa, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atau pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi

Pada tanggal : 17 Agustus 2023

Yang Menyatakan,



Panji Putra Pamungkas

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan penuh rasa syukur, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT, Tuhan Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, yang telah memberikan rahmat, petunjuk, dan berkah-Nya dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul "SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB STUDI KASUS PT. HARA MANDIRI SENTOSA". Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan dukungan dan kontribusi berarti dalam penyelesaian skripsi ini. Terima kasih kepada :

1. Ibu Putri Anggun Sari, S.Pt., M.Si., sebagai Dekan Fakultas Teknik, Universitas Pelita Bangsa,
2. Bapak Wahyu Hadikristanto, S.Kom, M.Kom, sebagai Ketua Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Pelita Bangsa,
3. Bapak Drs. Muhtajuddin Danny, S.Kom., M.Kom., sebagai Dosen Pembimbing I dan Bapak Asep Muhidin, S.Kom., M.Kom., sebagai Dosen Pembimbing II yang memberikan ide penelitian, memberikan informasi referensi yang penulis butuhkan dan bimbingan yang berkaitan dengan penelitian penulis,
4. Direksi dan semua staf PT. Hara Mandiri Sentosa yang telah memberikan data-data untuk keperluan penyusunan tugas akhir ini hingga terbentuknya sistem aplikasi,

Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan yang lebih besar kepada beliau-beliau dan pada akhirnya penulis berharap bahwa penulisan skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna sebagaimana mestinya.

Cikarang, Agustus 2023



Panji Putra Pamungkas

ABSTRAK

Sistem informasi kepegawaian adalah sistem yang sangat penting dalam sebuah organisasi atau instansi, yang bertujuan untuk mengelola data karyawan, absensi karyawan, penggajian karyawan, dan lain sebagainya. Namun pada saat ini masih banyak organisasi atau instansi yang masih menggunakan sistem tradisional. PT. Hara Mandiri Sentosa salah satu perusahaan swasta yang belum mengadopsi sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi, seperti menggunakan data karyawan dengan buku, absensi yang diisi secara tertulis oleh karyawan, serta perhitungan gaji yang di rekap melalui absensi tersebut sehingga rentan terjadinya kesalahan dalam prosesnya. Penelitian ini bertujuan untuk membangun sebuah sistem informasi kepegawaian berbasis web menggunakan metode waterfall. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem yang dibangun dapat mengatasi terjadinya resiko terjadinya kesalahan dalam prosesnya. Sistem ini mampu membuat pengolahan data kepegawaian lebih efisien serta keamanan data yang terjamin.

Kata Kunci: Sistem, Sistem Informasi, Kepegawaian, Waterfall, Website.

ABSTRACT

Human Resource Information System (HRIS) is a very important system in an organization or institution, which aims to manage employee data, employee attendance, employee salaries, and so on. However, at present there are still many organizations or institutions that still use traditional systems. PT. Hara Mandiri Sentosa is one of the private companies that has not adopted an integrated human resource information system, such as using employee data with books, attendance filled in in writing by employees, and salary calculations that are summarized through the attendance so that they are prone to errors in the process. This research aims to build a web-based human resource information system using the waterfall method. The results of this study indicate that the system that was built can overcome the risk of errors in the process. This system is able to make the processing of human resource data more efficient and data security guaranteed.

Keyword: System, Information System, Human Resources, Waterfall, Website.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	2
1.3. Batasan Masalah.....	2
1.4. Rumusan Masalah	2
1.5. Tujuan Penelitian	3
1.6. Manfaat Penelitian	3
1.7. Tempat Pelaksanaan Penelitian.....	4
1.8. Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	5
2.1. Tinjauan Pustaka	5
2.1.1 Tinjauan Jurnal Pertama	5
2.1.2. Tinjauan Jurnal Kedua.....	5

2.1.3.	Tinjauan Jurnal Ketiga.....	6
2.2.	Landasan Teori.....	7
2.2.1.	Sistem.....	7
2.2.2.	Informasi.....	7
2.2.3.	<i>Website</i>	8
2.2.4.	<i>Database</i>	8
2.2.5.	<i>CodeIgniter</i>	9
2.2.6.	<i>Bootstrap</i>	11
2.2.7.	PHP.....	12
2.2.8.	HTML.....	12
2.2.9.	CSS.....	12
2.2.10.	<i>JavaScript</i>	13
2.2.11.	<i>Object - Oriented Programing (OOP)</i>	14
2.2.12.	<i>Unified Modeling Language (UML)</i>	14
2.2.13.	<i>Flowmap</i>	15
2.2.14.	<i>Use Case Diagram</i>	16
2.2.15.	<i>Activity Diagram</i>	17
2.2.16.	<i>Sequence Diagram</i>	19
2.2.17.	<i>Class Diagram</i>	19
2.2.18.	Metode <i>Waterfall</i>	20
2.2.19.	Kerangka Berpikir.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....		24
3.1.	Objek Penelitian.....	24
3.1.1.	Profil Perusahaan.....	24
3.1.2.	Visi dan Misi.....	24

3.1.3.	Struktur Organisasi	25
3.2.	Metode Penelitian.....	26
3.2.1.	Analisa	27
1.	<i>Flowmap</i> yang Sedang Berjalan	27
2.	Analisa Kebutuhan.....	28
3.	Prosedur Pengumpulan Data.....	29
4.	Analisa Kebutuhan Fungsional.....	31
3.2.2.	Perancangan	32
1.	<i>Flowmap</i> yang diusulkan	32
2.	<i>Desain Unified Modeling Language (UML)</i>	33
3.2.3.	Pengkodean.....	46
1.	<i>Controller Login</i>	46
2.	<i>View Form Login</i>	46
3.	<i>Controller Dashboard</i>	47
4.	<i>View Dashboard</i>	47
5.	<i>Controller Data Karyawan</i>	48
6.	<i>View Data Karyawan</i>	48
7.	<i>Controller Data Jabatan</i>	49
8.	<i>View Data Jabatan</i>	49
9.	<i>Controller Potongan Gaji</i>	50
10.	<i>View Potongan Gaji</i>	50
11.	<i>Controller Data Absensi</i>	51
12.	<i>View Data Absensi</i>	51
13.	<i>Controller Data Gaji</i>	52
14.	<i>View Data Gaji</i>	52

15.	<i>Controller Slip Gaji</i>	53
16.	<i>View Slip Gaji</i>	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		54
4.1.	Hasil Pengujian	54
4.2.	Hasil Wawancara	54
4.3.	Pembahasan.....	54
4.3.1.	Pengujian	54
1.	Hasil Pengujian <i>Login</i>	55
2.	Hasil Pengujian Mengelola Data Jabatan	56
3.	Hasil Pengujian Mengelola Data Karyawan.....	57
4.	Hasil Pengujian Mengelola Potongan Gaji.....	57
5.	Hasil Pengujian Mengelola Data Absensi	58
6.	Hasil Pengujian Data Gaji.....	59
7.	Hasil Pengujian Laporan.....	60
8.	Hasil Pengujian Ubah <i>Password</i>	61
4.3.2.	Penerapan Sistem.....	61
1.	Halaman <i>Login</i>	61
2.	Halaman <i>Dashboard</i>	62
3.	Halaman Data Karyawan	62
4.	Halaman Tambah / <i>Update</i> Data Karyawan	63
5.	Halaman Data Jabatan	63
6.	Halaman Tambah / <i>Update</i> Data Jabatan	64
7.	Halaman <i>Setting</i> Potongan Gaji.....	65
8.	Halaman Tambah / <i>Update Setting</i> Potongan Gaji.....	65
9.	Halaman Data Kehadiran.....	66

10.	Halaman Input Data Kehadiran	66
11.	Halaman Data Gaji.....	67
12.	Halaman Cetak Slip Gaji	67
13.	Halaman Cetak Laporan Gaji	68
14.	Halaman Cetak Laporan Absensi	68
15.	<i>Output</i> Laporan.....	69
16.	Halaman Ubah <i>Password</i>	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		70
5.1.	Kesimpulan	70
5.2.	Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA		71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Logo CodeIgniter	9
Gambar 2. 2 Metode Waterfall.....	22
Gambar 2. 3 Kerangka Berfikir.....	22
Gambar 3. 1 Logo PT. Hara Mandiri Sentosa.....	24
Gambar 3. 2 Struktur organisasi PT. Hara Mandiri Sentosa.....	25
Gambar 3. 3 Metode Penelitian.....	26
Gambar 3. 4 Flowmap yang sedang berjalan.....	27
Gambar 3. 5 Flowmap yang diusulkan	32
<i>Gambar 3. 6 Use Case diagram yang diusulkan</i>	<i>33</i>
Gambar 3. 7 Activity Diagram Login	33
Gambar 3. 8 Activity Diagram Logout	34
Gambar 3. 9 Activity Diagram Data Karyawan.....	34
Gambar 3. 10 Activity Diagram Data Jabatan	35
Gambar 3. 11 Activity Diagram Potongan Gaji.....	35
Gambar 3. 12 Activity Diagram Data Absensi	36
Gambar 3. 13 Activity Diagram Laporan	36
Gambar 3. 14 Sequence Diagram Login.....	37
Gambar 3. 15 Sequence Diagram Logout.....	37
Gambar 3. 16 Sequence Diagram Data Karyawan.....	38
Gambar 3. 17 Sequence Diagram Data Jabatan	38
Gambar 3. 18 Sequence Diagram Potongan Gaji.....	39
Gambar 3. 19 Sequence Diagram Data Absensi	39
Gambar 3. 20 Sequence Diagram Laporan	40
Gambar 3. 21 Class Diagram	40
Gambar 3. 22 Desain Halaman Login.....	43
Gambar 3. 23 Desain Halaman Dashboard.....	43
Gambar 3. 24 Desain Halaman Data Karyawan	44
Gambar 3. 25 Desain Halaman Data Absensi.....	44
Gambar 3. 26 Desain Halaman Input Data Absensi	45

Gambar 3. 27 Desain Halaman Data Gaji.....	45
Gambar 3. 28 Code Controller Login	46
Gambar 3. 29 Code View Login	46
Gambar 3. 30 Code Controller Dashboard.....	47
Gambar 3. 31 Code View Dashboard	47
Gambar 3. 32 Code Controller Data Karyawan	48
Gambar 3. 33 Code View Data Karyawan.....	48
Gambar 3. 34 Code Controller Data Jabatan	49
Gambar 3. 35 Code View Data Jabatan	49
Gambar 3. 36 Code Controller Potongan Gaji.....	50
Gambar 3. 37 Code View Potongan Gaji.....	50
Gambar 3. 38 Code Controller Data Absensi	51
Gambar 3. 39 Code View Data Absensi	51
Gambar 3. 40 Code Controller Data Gaji	52
Gambar 3. 41 Code View Data Gaji	52
Gambar 3. 42 Code Controller Slip Gaji.....	53
Gambar 3. 43 Code View Slip Gaji	53
Gambar 4. 1 Penerapan Halaman Login	62
Gambar 4. 2 Penerapan Halaman Dashboard	62
Gambar 4. 3 Penerapan Halaman Data Karyawan.....	63
Gambar 4. 4 Penerapan Halaman Tambah / Update Data Karyawan.....	63
Gambar 4. 5 Penerapan Halaman Data Jabatan	64
Gambar 4. 6 Penerapan Halaman Tambah / Update Data Jabatan	64
Gambar 4. 7 Penerapan Halaman Setting Potongan Gaji	65
Gambar 4. 8 Penerapan Halaman Tambah / Update Setting Potongan Gaji.....	65
Gambar 4. 9 Penerapan Halaman Data Kehadiran.....	66
Gambar 4. 10 Penerapan Halaman Input Data Kehadiran	66
Gambar 4. 11 Penerapan Halaman Data Gaji	67
Gambar 4. 12 Penerapan Halaman Cetak Slip Gaji.....	67
Gambar 4. 13 Penerapan Halaman Cetak Laporan Gaji	68
Gambar 4. 14 Penerapan Halaman Cetak Laporan Absensi	68

Gambar 4. 15 Penerapan Halaman Ouput Laporan	69
Gambar 4. 16 Penerapan Halaman Ubah Password.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Simbol-simbol yang terdapat dalam Flowmap	15
Tabel 2. 2 Simbol-simbol yang terdapat dalam Use Case Diagram	17
Tabel 2. 3 Simbol-simbol yang terdapat dalam Activity Diagram	18
Tabel 2. 4 Simbol-simbol yang terdapat dalam Sequence Diagram	19
Tabel 2. 5 Simbol-simbol yang terdapat dalam Class Diagram.....	20
Tabel 3. 1 Tabel Kebutuhan Perangkat Lunak (Software).....	28
Tabel 3. 2 Tabel Kebutuhan Perangkat Keras (Hardware)	29
Tabel 3. 3 Tabel Wawancara.....	30
Tabel 3. 4 Tabel Database Karyawan	41
Tabel 3. 5 Tabel Database Jabatan.....	41
Tabel 3. 6 Tabel Database Kehadiran	42
Tabel 3. 7 Tabel Database Potongan Gaji.....	42
Tabel 3. 8 Tabel Database Hak Akses	42
Tabel 4. 1 Tabel Pengujian Login	55
Tabel 4. 2 Tabel Pengujian Mengelola Data Jabatan.....	56
Tabel 4. 3 Tabel Pengujian Mengelola Data Karyawan	57
Tabel 4. 4 Tabel Pengujian Mengelola Potongan Gaji	57
Tabel 4. 5 Tabel Pengujian Mengelola Data Absensi.....	58
Tabel 4. 6 Tabel Pengujian Data Gaji.....	59
Tabel 4. 7 Tabel Pengujian Laporan	60
Tabel 4. 8 Tabel Pengujian Ubah Password.....	61