

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulah, M. A., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/innovative.v3i2.1792>
- Abni, A., & Hamdani, R. (2023). Komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan perkebunan di Indonesia. *Ncaf: Proceeding Of National Conference On Accounting & Finance*, 5, 2. <https://doi.org/https://doi.org/10.20885/ncaf.vol5.art36>
- Agustina, A. P., & Setyaningrum, R. P. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Terhadap Niat Untuk Berpindah Di Pt Uniflex Kemasindah. *Manajemen Kewirausahaan*, 19, 1. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.33370/jmk.v19i1.722>
- Anggreini, : Silvia. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan Alpha Hotel Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 6. <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/25351>
- Arum, A. I. (2022). Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Turnover Intention: Person Job Fitsebagai Variabel. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 9. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jim.v10n2.p634-647>
- Azwina, R., Wardani, P., Sitanggang, F., & Silalahi, P. R. (2023). Industri Manufaktur Dalam Meningkatkan Percepatan Pertumbuhan Ekonomi Di Indonesia. *Profit: Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2, 2. <https://doi.org/https://doi.org/10.58192/profit.v2i1.442>
- Baru, E., Musa, C. I., Dipoadmodjo, T. S. P., & Musa, M. I. M. I. M. H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pt. Vale Tbk Di Sorowako pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pt. Vale Tbk Di Sorowako. *JIMBE: Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi*, 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.59971/jimbe.v1i2.8>
- Chairunnisa, C., & Susilarini, T. (2022). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Person-Organization Fit Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Kontrak PT. X Di Tegal. *Jurnal IKRAITH-HUMANIORA*, 6. <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/ikraith-humaniora/article/view/1481>
- Fahlefi, M. R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja di PT Solusindo Kreasi Jayatech. *JURMA: Jurnal Riset Manajemen*, 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.54066/jurma.v1i1.111>
- Farhan, M. (2020). Impact of Supportive Work Environment on Employee

- Turnover Intention with Mediating Role of Organization Commitment: Evidence from Banking Sector. *Research Journal of Finance and Accounting*, 11. <https://doi.org/10.7176/RJFA/11-19-04>
- Fatari, F., & Wiguna, W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Studi Kasus Pada Pt. Andalan Informasi Teknologi. *Jurnal Valuasi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3. <https://doi.org/https://doi.org/10.46306/vls.v3i1.166>
- Hasan, M. H. M., & Nurmala, N. (2023). Kinerja karyawan: komunikasi interpersonal, kerjasama tim dan disiplin kerja. *KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 20(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.30872/jkin.v20i2.13121>
- Indriyani, R., & Sutanto, M. B. (2021). Peranan Person Organization Fit Dan Person Job Fit Dalam Meningkatkan Job Satisfaction Dengan Work Engagement Sebagai Medias. *Majalah Ekonomi: Telaah Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 26, 5. <https://doi.org/https://doi.org/10.36456/majeko.vol26.no1.a3950>
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *SOLUSI : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19, 5. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.26623/slsi.v19i1.3003>
- Jarot, D. (2021). *Indonesia Didominasi Milenial dan Generasi Z*. Katadata.Co.Id. <https://katadata.co.id/ariayudhistira/infografik/6014cb89a6eb7/indonesia-didominasi-milenial-dan-generasi-z>
- Jayanti, H. D. (2023). Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi. *Edu Consilium: Jurnal BK Pendidikan Islam*, 3. <https://doi.org/https://doi.org/10.19105/ec.v3i1.5406>
- Kristanto, H., & Nelson, A. (2023). Pengaruh Human Resource Practice Terhadap Turnover Intention dengan Organizational Commitment dan Organization Engagement Sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akutansi)*, 7. <https://doi.org/https://doi.org/10.31955/mea.v7i2.3029>
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1525>
- Panjaitan, M., & Siregar, S. (2023). Pengaruh Karakteristik Organisasi, Dukungan Organisasi Dan Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 6. <https://doi.org/https://doi.org/10.46880/mtx.Vol6No1.pp66-74>
- Pawestri, D. A., & Dewi, Y. E. P. (2023). Pengaruh Person-Organization Fit dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Budaya Organisasi

- sebagai Variabel Mediasi. *Samudra Ekonomi & Bisnis*, 14, 10. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.33059/jseb.v14i1.5342>
- Purnomo, A. K. (2020). Antecedent Turnover Intention pada Karyawan Rumah Sakit “X” Bandung Barat. *MBIA*, 19, 4. <https://doi.org/https://doi.org/10.33557/mbia.v19i1.735>
- Puspitasari, A. D., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh person-organization fit dan motivasi kerja terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 24(2), 10. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30872/jfor.v24i2.10876>
- Santika, I. P., Antari, S., Ardianti, Y., & Purnami, N. (2023). Stres Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Guru Smk Restumuning Peraan. *Journal Of Applied Management And Accounting Science (JAMAS)*, 4, 5. <https://doi.org/https://doi.org/10.51713/jamas.v4i2.91>
- Sari, N., & Ririn Wahyu Arida, S.E, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Una Swalayan. *JCM (Jurnal Cendekia Manajemen)*, 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.32503/jcm.v1i2.4397>
- Setiawan, Z. I., & Nurlina. (2022). Pengaruh Person Organizational-Fit dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Pt. Pertamina Banda Aceh. *Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 7. <https://doi.org/https://doi.org/10.24815/jimen.v7i1.18716>
- Shumaila, Li, C., Nisar, Q. A., Khan, M. A. S., Ahmad, N., & Anwar, F. (2020). A Study in the Relationship Between Supportive Work Environment and Employee Retention: Role of Organizational Commitment and Person–Organization Fit as Mediators. *SAGE Open*, 10(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/2158244020924694>
- Sitorus, C. Y., & Fadli, U. M. (2023). Komitmen Kerja Karyawan PT. Glico Manufacturing Indonesia. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1, 3. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.8050396>
- Sudarmono, R. A., Suptiyono, & Edris, M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Person-Organization Fit (P-O Fit) terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kabupaten Demak. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (MINISTAL)*, 3, 6. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.55927/ministal.v1i3.1201>
- Suprpto, E., Mahaputra, M. R., & Mahaputra, M. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT REMCO Jambi. *JIM; JJurnal Ilmu Multidisiplin*, 1, 2. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jim.v1i4>

- Supriyadi, E., Ningrum, D. P., Dewi, E., Kurniawatiningsih, Bihal, F., Pahleviando, R., & Handoko, I. (2021). Faktor yang mempengaruhi retensi karyawan milenial pada saat pandemi Covid-19: Kasus pada sebuah perusahaan BUMN di Indonesia. *Journal of Business and Banking*, 11, 2. <https://doi.org/10.14414/jbb.v11i1.2572>
- Syauqi, A., Abdurrahman, D., & Frendika, R. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Putra Mustika Prima Bandung. *Prosiding Manajemen*, 6, 2. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29313/v6i1>
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BUM Divisi PMKS. *Jurnal Business Management Journal*, 16, 3. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30813/bmj>
- Ussu, M., Nelwan, O. S., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Profesionalisme Dan Komitmen Terhadap Turnover Intention Pada PT. Massindo Sinar Pratama Tbk. Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.45129>
- Wagiyono, S. A., Sanosra, A., & Herlambang, T. (2020). Komitmen, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Pegawai, Organisasi dan Kinerja. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 10, 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.32528/jsmbi.v10i2.4107>
- Wardani, Prasasti Indira Handayani, T., & Suciningtyas, S. (2022). Peran Mediasi Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention : Pengaruh Person Organization Fit, Komitmen Organisasi, dan Work Engagement. *COMSERVA Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 7. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.59141/comserva.v2i07.431>
- Wardani, T. P., & Abadiyah, R. (2021). Peran Servant Leadership Dan Person Organization Fit Dalam Menurunkan Turnover Intention Melalui Organizational Commitment. *International Journal On Orange Technologies*, 03(04). <https://doi.org/https://doi.org/10.31149/ijot.v3i4.1674>
- Wiliyanto, I. T., Sudiarditha, I. K., & Yohana, C. (2020). Influence of Work Environment Toward Turnover Intention with Motivation and Job Satisfaction as Intervening Variables in PT. TSA. *International Journal on Advanced Science, Education and Religion*, 3, 8. <https://doi.org/https://doi.org/10.33648/ijoaaser.v3i1.42>
- Winata, D. P., & Suhana. (2023). Pengaruh Person Organization Fit dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi. *Cahaya Mandalika*, 4. <https://doi.org/https://doi.org/10.36312/jcm.v4i3.1871>