

DAFTAR PUSTAKA

- Putra, C., Supriyono, B. (2019). *The Effect of Organizational Culture, Career Development, and Worklife Balance on PT. Xyz Employee Engagement. Saudi Journal of Economics and Finance.*
- Ardiansyah, F., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Compensation Terhadap *Employee Engagement* Dan Dampaknya Pada *Employee Performance* Pada Perusahaan Cafe Premium Di Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 110–122.
- Fitriyanti, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar. *Master of Management Journal*, 2(1), 260–266.
- Hidayat, S., Sazili, A., & Ridho, A. M. (2023). Pengaruh Produktivitas Kerja, Posisi Jabatan, Pendidikan, Dan Sifat Pekerjaan Terhadap Besarnya Kompensasi Yang Diberikan Pada Karyawan PT. Indolima Perkasa Cabang Palembang Periode 2018-2022. *Jembatan (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Auditing, Dan Akuntansi)*, 8(1), 48–57.
- Hutauruk, M., Amini, A., Hutapea, E., Indrawati, N., Solin, N., & Susanti, S. (2023). Pengembangan Karir Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, 5(1), 2053–2059.
- Indriyani, N. D., Haninda, R. N., & Lombu, Y. E. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Quality Of Work Life Terhadap *Employee Engagement* (Keterikatan Karyawan) Divisi Non Produksi PT. Teja Sekawan Group. *Yos Soedarso Economic Journal (YEJ)*, 1(2), 48–56.
- Marsal, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* Pada PT. PLN (Persero) UP3 Kota Palopo. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Terapan*, 1(2), 135–142.
- Pangestu, T. T., & Wahjuadi, D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* di PT Asuransi Kredit Indonesia (Persero) Cabang Bandung. *Almana: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 200–216.
- Praswastari, A., & Satrio, P. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap *Employee Engagement* Karyawan Kontrak Pada PT. Mahadaya Karya Sentosa. *Humanistik'45*, 11(1), 36–46.
- Puspita, A. (2020a). Pengaruh budaya organisasi, pengembangan karir, dan kompensasi terhadap *employee engagement* di PT. Bank X, Tbk. *Indikator*, 4(1), 353507.
- Putri, L. M., & Wardhana, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap *Employee Engagement* Pada Karyawan Pt Pln (persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat. *EProceedings of Management*, 7(3).

- Sangkaen, N. M., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan warunk bendito Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 8(2), 17–25.
- Savitri, C. A., Anggraeni, N. L. P. N., & Santosa, D. F. (2023). Analisis Faktor *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(2), 110–124.
- Singal, W. W. (2023). Pengaruh Diklat, Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 272–279.
- Hakim, S. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir di PLN UP3 Muaro Bungo. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu) Vol. 12 No. 02, Juni 2023*.
- Risnawati. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Sulsel Ventura Cabang Makassar. *Jurnal Economiy Vol. 8 no.2 Desember 2020*.
- Primadini, F., Karneli, O. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap *Employee Engagement* pada PT. PLN UP3 Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, Jambura : Vol. 6 no. 2 September 2023*
- Zahreni, S., Simarmata, R., & Nainggolan, Y. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Jurnal Magister Psikologi UMA, Vol. 13 (1) Juni 2021*.
- Putri, F., Srihandayani, C., Arianto, B. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* pada PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Kantor Cabang Juanda Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research Vol. 2 no. 1 Maret 2021*.
- Prahara, S.A. (2019). Budaya Organisasi Dengan *Work Engagement* Pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi) Vol. 10 no. 2 Tahun 2019*.
- Meiliawati, R., Sutanto, H., Siswanti, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap *Turnover* Karyawan Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 10 no. 3 Tahun 2022*.
- Enggowa, N. M., Rompas, Y.W., Plangiten, N.N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Publik JAP Vol. IX Maret 2023*.
- Gee, M.N., Manao, A., Gohae, A. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Vol. 6 no. 1 Februari 2021*.

- Hali, M. A. (2019). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Divisi Produksi PT. Indo Putra Harapan Sukses Makmur. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 7 no. 1 Tahun 2019*.
- Akrim, Z. H. M., Sidjabat, F.M. (2019). *Study of Manufacture Company Strategi in Implementing ISO 9001:2015 & ISO 140001. UNM Environmental Journals Vol. 2 no. 2 April 2019*.
- Kosali, A. Y. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Lembaga Sinergi Sriwijaya Peduli). *Jurnal Tirtayasa Ekonomika Vol. 18 no. 2 Oktober 2023*.
- Wahyudi, P.E., Heryanda, K.K., Susila, G.P.A.J. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puri Lumbung Cottages Restaurant And Spa Munduk. *Jurnal JMPP, Vol. 4 no. 1 Maret 2021*.
- Irvan, I.A., Afgani, M.W., Isnaini, M. (2023). Filosofi Penelitian Kuantitatif Dalam Manajemen Pendidikan Islam. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran, Vol. 6 no. 2 2023*.
- Sanaky, M.M., Saleh, L.M., Titaley, H.D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pengembangan Gedung Asrama MAN 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik, Vol. 11 no. 1 Juni 2021*.
- Rosita, E., Hidayat, W., Yuliani, W. (2021). Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prosocial. *Jurnal Fokus, Vol. 4 no.4 Juli 2021*.
- Purba, D.S., Tarigan, W.J., Sinaga, M., Targan, V. (2021). Pelatihan Penggunaan *Software* SPSS Dalam Pengolahan Regresi Linear Berganda Untuk Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Simalungun di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Karya Abadi, Vol. 5 no. 2 Agustus 2021*.
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda (*Canarium Indicum L.*)). *Jurnal Ilmu Mtematika dan Terapan, Vol. 14 no. 3 September 2020*.
- Budi, A.D.A.S., Septiana, L., Mahendra, B.E.P. (2024). Memahami Asumsi Klasik dalam Analisis Statistik: Sebuah Kajian Mendalam tentang Multikolinearitas, Heteroskedastisitas, dan Autokorelasi dalam Penelitian. *Jurnal Multidisiplin West Science, Vol. 3 no 1 Januari 2024*.
- Masiaga, N.R., Worang, F.G., Mandagie Y. (2022). Pengaruh Keamanan dan Kepercayaan Terhadap Kepuasan Pelanggan di Kota Manado yang Berbelanja Secara Online di Lazada.com. *Jurnal Emba, Vol. 10 no 2 April 2022*.
- Moha, N.A., Mokodompit, W.S., Anu, Z.S. (2023). Analisis Pengaruh Likuiditas Terhadap Profitabilitas Bank Umum Syariah dan Bank Konvensional Periode 2018-2022. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, Vol. 9 no.14 Juli 2023*.

- Budiastuti, S., Hartati, S., Suseno. (2022). Analisis Pengaruh Rasio Keuangan Terhadap Kinerja Keuangan Perbankan (Studi Kasus Perusahaan Perbankan yang Tercatat di Bursa Efek Indonesia Periode 2018-2022). *Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, Vol. 5 no 1 2022.
- Gunawan, P.A., Heryanda, K.H. (2021). Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Prama Sanur Beach Bali. *Jurnal JMPP*, Vol. 4 no 1 Maret 2021.
- Rusdian, S., Rismayani, N. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Employee Engagement (Studi Pada CV. Asstro Tarogong Garut). *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Vol. 26 no 2 Desember 2020.
- Sitongan, R. (2019). Analisis Fungsi Manajemen Operasional Terkait Sumber Daya Manusia pada PT. Karya Bintang Baru di Surabaya. *Jurnal Agora*, Vol. 7 no 1 2019.
- Safarida, N., Siregar, S. (2020). Manusia sebagai Aset atau Biaya? Pengungkapan Sumber Daya Manusia dalam Laporan Keuangan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 15 no 2.