

**PENGARUH *SOFT SKILL*, PRESTASI BELAJAR DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Studi kasus mahasiswa program studi manajemen Konsentrasi
Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Pelita Bangsa
angkatan 2020)**

SKRIPSI



OLEH :
SARA ABIBTA DEVANTARI
NIM: 112010565

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH *SOFT SKILL*, PRESTASI BELAJAR DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Studi kasus mahasiswa program studi manajemen Konsentrasi
Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Pelita Bangsa
angkatan 2020)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
SARA ABIBTA DEVANTARI
NIM: 112010565

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama Mahasiswa : Sara Abibta Devantari
NIM : 112010565
Judul Skripsi : Pengaruh *Soft Skill*, Prestasi Belajar dan *Self Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja (Studi kasus mahasiswa program studi manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Pelita Bangsa angkatan 2020)

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 06 Juli 2024

Pembimbing,



Yuan Badrianto, S.PsI., M.M., M.Pd., D.B.A
0427018103

SKRIPSI

**PENGARUH SOFT SKILL, PRESTASI BELAJAR DAN SELF EFFICACY
TERHADAP KESIAPAN KERJA**
**(STUDI KASUS MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNIVERSITAS
PELITA BANGSA ANGKATAN 2020)**

Dipersiapkan dan disusun oleh :
Sara Abibta Devantari
112010565

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Hamdan Amaruddin, S.E., M.E.
NIDN: 0417107101

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Fathurohman, S.T., M.M.
NIDN: 0417057611

Tanda Tangan



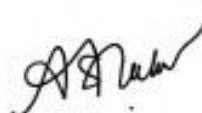
Mengetahui

Ka. Prodi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Janganlah kamu menjadi malas dalam hal usaha, tetapi hendaklah kamu bersemangat seperti pelayan Tuhan yang menyampaikan firman Allah dengan sepenuh hati.” Roma 12 : 11

“Kita tahu sekarang, bahwa Allah turut bekerja dalam segala sesuatu untuk mendatangkan kebaikan bagi mereka yang mengasihi Dia, yaitu bagi mereka yang terpanggil sesuai dengan rencana-Nya.” Roma 8 : 28

Karya ini kupersembahkan untuk :

- Ayahanda tercinta Sudiro, Ibu tercinta Sunarsih yang sudah mendoakan yang terbaik untuk saya, Kak Indri dan Kak Dita yang sudah banyak mensupport, Bayu Putratama yang selama ini setia mendukung saya. Sahabat saya Indah, Vena, Okta dan Ages dan orang – orang yang sudah mendoakan serta membantu saya selama ini.
- Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan, arahan serta teladan yang sangat berharga.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sara Abibta Devantari

NIM : 112010565

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian – bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah di tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 06 Juli 2024

Tanda Tangan



Sara Abibta Devantari

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh *Soft Skill*, Prestasi Belajar dan *Self Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja.” (Studi kasus mahasiswa program Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Pelita Bangsa angkatan 2020). Penyusunan Proposal Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Stara Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penyusun menyadari bahwa Proposal Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi – tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Yuan Badrianto, S.Psi., M.M., M.Pd., D.B.A selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing. Meluangkan waktu, memberika banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
2. Bapak Hamdan Amaruddin, S.E., M.E. dan Bapak Fathurohman., S.T., M.M. selaku tim penguji, terimakasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesai.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E.,M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi mahasiswa.
4. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
5. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera, SKM.,M.M.,D.B.A. sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.

6. Bapak atau Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.
7. Kedua orang tua tercinta dan kakakku (Kak Vendita dan Kak Indri) yang selalu berusaha dan memberikan doa dan kata-kata semangat serta doa yang tak pernah putus diberikan kepada saya.
8. Para sahabatku Venna Melinda, Indah Kurniasih, Oktaviani Isti dan Ages Shenda yang selalu memberikan semangat dan dorongan positif sampai titik ini.
9. Teman – teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi, saran dan semangat yang telah diberikan. Penulis akan selalu merindukan saat – saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
10. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penuliskan sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 06 Juli 2024

Penulis,



Sara Abibta Devantari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kesiapan Kerja	9
2.1.1.1 Pengertian Kesiapan Kerja.....	9
2.1.1.2 Faktor - Faktor Kesiapan Kerja	10
2.1.1.3 Indikator Kesiapan Kerja	10
2.1.2 <i>Soft Skill</i>	12
2.1.2.1 Pengertian <i>Soft Skill</i>	12
2.1.2.2 Faktor - Faktor <i>Soft Skill</i>	13
2.1.2.3 Indikator <i>Soft Skill</i>	13
2.1.2.4 Hubungan <i>Soft Skill</i> terhadap Kesiapan Kerja	14
2.1.3 Prestasi Belajar	15
2.1.3.1 Pengertian Prestasi Belajar	15
2.1.3.2 Faktor – Faktor Prestasi Belajar	15
2.1.3.3 Indikator Prestasi Belajar	18
2.1.3.4 Hubungan Prestasi Belajar terhadap Kesiapan Kerja ..	18
2.1.4 <i>Self Efficacy</i>	19
2.1.4.1 Pengertian <i>Self Efficacy</i>	19
2.1.4.2 Faktor - Faktor <i>Self Efficacy</i>	19
2.1.4.3 Indikator <i>Self Efficacy</i>	20
2.1.4.4 Hubungan <i>Self Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja	21
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan	21
2.3 Hipotesis.....	23
2.4 Model Penelitian	25

BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis Penelitian dan Desain Penelitian	26
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	29
3.3 Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	34
3.3.1 Populasi	34
3.3.2 Metode Pengambilan Sampel	34
3.4 Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	36
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	36
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	36
3.5 Metode Analisis Data	37
3.5.1 Uji Validitas dan Reabilitas	37
3.5.1.1 Uji Validitas	37
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	38
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	38
3.5.2.1 Uji Normalitas	38
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas	38
3.5.2.3 Uji Heterokedastisitas	39
3.5.2.4 Uji Autokorelasi	39
3.5.3 Uji Regresi Linier Berganda	40
3.5.3.1 Uji T	40
3.5.3.2 Uji F (Simultan)	41
3.5.3.3 Uji Koefisien Determinasi	41
3.5.3.4 Uji Koefisien Determinan Parsial	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Deskripsi Data	43
4.1.1.1 Karakteristik Responden	43
4.1.2 Analisis Deskriptif	44
4.1.2.1 Analisis Deskriptif	45
4.1.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	48
4.1.3.1 Uji Validitas dan Uji Realibilitas	48
4.1.3.2 Uji Asumsi Klasik	52
4.1.3.3 Model Persamaan Regresi Linier Berganda	58
4.1.3.4 Hasil Uji Hipotesis	60
4.2 Pembahasan / Interpretasi Data	63
4.2.1 Pembahasan Atas Uji Validitas dan Realibilitas	63
4.2.2 Pembahasan Atas Analisa Data	64
BAB V PENUTUP	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Pengangguran Terbuka 2019 – 2023 di Indonesia	3
Tabel 3. 1 Tempat dan Waktu Penelitian	29
Tabel 3. 2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
Tabel 3. 3 Skala Likert.....	36
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Usia	44
Tabel 4. 3 Analisis Deskriptif Soft Skill	45
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif Prestasi Belajar	46
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Self Efficacy	47
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Kesiapan Kerja.....	47
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4. 9 Pendekatan One – Sample Kolmogrov-Smirnov	54
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinieritas	55
Tabel 4. 11 Hasil Uji Autokorelasi	56
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda (Undstandarized).....	58
Tabel 4. 13 Uji F (Simultan)	60
Tabel 4. 14 Uji T (Parsial).....	61
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinan	62
Tabel 4. 16 Uji Koefisien Determinan Parsial	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Model Penelitian	25
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	27
Gambar 4. 2 Kurva Histogram	53
Gambar 4. 3 Grafik Normal P Plot	53
Gambar 4. 4 Uji Heterokedastisitas	58

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	79
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 3 Hasil Kuesioner 83 Responden.....	91
Lampiran 4 Karakteristik Responden.....	98
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	101
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	103
Lampiran 7 Model Persamaan Regresi Linier Berganda	106
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	107
Lampiran 9 Similarity Check	108
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup.....	109

***The Influence Of Soft Skills, Learning Achievement And Self Efficacy On
Work Readiness***

*(Case Study Of Students From The 2020 Human Resources Management
Concentration Management Study Program At Pelita Bangsa University)*

Sara Abibta Devantari ¹⁾

Yuan Badrianto, S.Psi., M.M., M.Pd, D.B.A. ²⁾

Abstract

The current era of globalization in Indonesia is faced with the ASEAN economic community (MEA) job market. This of course provides many opportunities to provide freedom to deliver both from the service sector, trade, capital investment to skilled and professional workforce. This free competition requires human resources in Indonesia to increase their professionalism, especially in facing the world of work. This research aims to determine the influence of Soft Skills, Learning Achievement and Self Efficacy on Job Readiness in case studies of students from the 2020 Human Resources Management Concentration Study Program at Pelita Bangsa University. The population in this research is all active students of the 2020 Human Resources Management Concentration Study Program, totaling 489 students. The sample in this research was part of the 2020 Management Study Program students, totaling 83 students. This research method uses a non-probability sampling method with a convenience sampling technique. This research was processed using SPSS version 22. The results of the research show that Soft Skills, Learning Achievement and Self Efficacy partially have a positive and significant effect on Work Readiness and simultaneous testing of the variables soft skills, learning achievement and Self Efficacy have a simultaneous effect on Work Readiness.

Keywords: Soft Skill, Learning Achievement, Self Efficacy, Work Readiness

**PENGARUH *SOFT SKILL*, PRESTASI BELAJAR DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Studi kasus mahasiswa program studi manajemen Konsentrasi Manajemen
Sumber Daya Manusia Universitas Pelita Bangsa angkatan 2020)**

Sara Abibta Devantari ¹⁾
Yuan Badrianto, S.Psi., M.M., M.Pd, D.B.A. ²⁾

ABSTRAK

Era globalisasi di Indonesia saat ini dihadapkan pada pasar kerja masyarakat ekonomi ASEAN (MEA). Hal ini tentunya memberikan banyak peluang untuk memberikan kebebasan untuk mengirim baik mulai dari sektor jasa, perdagangan, investasi modal hingga tenaga kerja yang terampil dan profesional. Adanya persaingan bebas ini menuntut sumber daya manusia di Indonesia untuk meningkatkan profesionalitasnya terutama dalam menghadapi dunia kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Soft Skill*, Prestasi Belajar dan *Self Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja studi kasus Mahasiswa Program Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Pelita Bangsa angkatan 2020. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh Mahasiswa aktif Program Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Angkatan 2020 yang berjumlah 489 mahasiswa. Sampel dalam penelitian ini adalah sebagian Mahasiswa Program Studi Manajemen Angkatan 2020 sebanyak 83 mahasiswa.

Metode penelitian ini menggunakan metode *non probability sampling* dengan teknik *convenience sampling*. Penelitian ini diolah menggunakan SPSS versi 22. Penelitian ini dilakukan uji parsial untuk mengetahui hasil hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Soft Skill*, Prestasi Belajar dan *Self Efficacy* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesiapan Kerja dan uji secara simultan variabel *soft skill*, prestasi belajar dan *Self Efficacy* berpengaruh secara simultan terhadap Kesiapan Kerja.

Kata Kunci: *Soft Skill*, Prestasi Belajar, *Self Efficacy*, Kesiapan Kerja