

DAFTAR PUSTAKA

- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Dessler.(2020).Pelatihan.https://www.google.com/search?q=Pelatihan+Menurut+Para+Ahli+2020&scas_esv=573613501&rlz=1C1OKWM_Idid925id925&xsrf=AM9HkKIW4CsVKyK6pAwnCT9UG_Wzwbm5mq%3A1697383722084&ei=Kguszcbibiuk4-EP5_Oewak&ved=0ahukewjgm7wor_ibaxulxtgghee5b5gq4dudcba&uact=5&oq=Pelatiha
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*.
- Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Habibah Suryaningsih. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Dan Kepuasan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Polewali Mandar*.
- Haslinda, N. (2017). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Xiv (Pabrik Gula Takalar) Skripsi. Skripsi Tidak Diterbitkan, Program Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Alaudin Makassar, Makassar*.
- Hogantoro, A. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Asno Horie*.
- Mayliza, R., & Wahyuni, G. (2022). Effect Of Training And Work Environment On Employee Achievement At Bank Tabungan Negara Padang Branch. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 3(2), 379–387. [Http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej](http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej)
- Milyati, R., Dosen, Y., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Cv. Organik Agro System Di Bandar Lampung The Influence Of Job Satisfaction On The Employees Performance At Cv. Organic Agro System (Oasis) In Bandar Lampung. *Manajemen Dan Bisnis*, 1, 199–210.
- Montol, G. W., Nelwan, O. S., & Walangitan, M. D. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pt Hasjrat Abadi Tendean Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 569. <https://doi.org/10.35794/Emba.V10i2.39369>
- Nofitasari, T., & Anton, P. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan*

- Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4), 709–726.
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit Hcbp Pt Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), 238–247. <https://doi.org/10.31311/Jeco.V3i2.6059>
- Patras, D., Murni, S., & Jan, A. B. . (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Riset Akuntansi Going Concern*, 12(109), 98–107.
- Praborini, Y. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh Stres Kerja Di Perusahaan Konsultan Teknik Semarang. (Skripsi Tidak Diterbitkan, Program Studi Manajemen Program Register Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa, Cikarang.
- Putri, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Budaya Organisasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Pabrik Cikarang Bekasi.
- Rahmad, R. (2016). Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Indah Cargo Kota Pekanbaru. *Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru*.
- Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Pegadaian (Persero) Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 8(2), 37–48. <https://doi.org/10.35134/Ekobistek.V8i2.46>
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., Sofiati, N. . (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik.
- Sugiono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Suharsono, D. (2023). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada BPKAD Kabupaten Pegunungan Arfak. *YUME : Journal Of Management*, 6(1), 78. <https://doi.org/10.37531/Yum.V6i1.3504>
- Sutisna, A. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Journal Of Management Studies*, 8(3), 175–186.
- Wati, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. SIMONE ACC COLLECTION.
- Zainuddin, M. Z., Suyuti, & Basyira, I. R. W. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Landipo Niaga Raya Kendari. *Arus Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 2(3), 249–256. <https://doi.org/10.57250/Ajsh.V2i3.176>