

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinda Puspitasari, K., & Zenita Ratnaningsih, I. (2019). Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Work-Life Balance Pada Karyawan Pt. Bpr Kusuma Sumbing Di Jawa Tengah. *Jurnal Empati*, 8(1), 82–86.
- Adinda, S. (2023). Bab I Pendahuluan. *Journal Information*, 2(30), 1–17.
- Aini, H. N. (2020). Pengaruh Reward, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(1), 1–20.
- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapannya Dalam Penelitian. *Education Journal*, 2(2), 1–6.
- Anggi, I., Prasetio, A. P., & Telkom, U. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Brantas Abipraya Surabaya*. 8(6), 8006–8021.
- Angraini, A., Efendy, B. S., Munawarah, D., & Nurqorih, H. (2022). *Peranan Pemimpin Dalam Peningkatan Kepuasan Kerja Di Kecamatan Mandiangin Koto Selayan Kota Bukittinggi*. 5(1), 16–22.
- Aoerora, J., & Marpaung, W. (2020). Work Life Balance Ditinjau Dari Stres Kerja Pada Karyawan/Karyawati. *Psyche 165 Journal*, 13(02), 253–257. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v13i2.87>
- Arditya Afrizal Mahardika, Ingarianti, T., & Uun Zulfiana. (2022). Work-Life Balance Pada Karyawan Generasi Z. *Collabryzk Journal For Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement Di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan | Journal Of Theory And Applied Management*, 13(1), 31. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i1.14889>
- Arrohmah, S. L. (2017). *No Title*. 2011, 14–30.
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (Ijmpro)*, 2(2), 235–248. <https://doi.org/10.35908/ijmpro.v2i2.95>
- Boakye, A. N., Asravor, R. K., & Essuman, J. (2023). Work-Life Balance As Predictors Of Job Satisfaction In The Tertiary Educational Sector. *Cogent*

*Business And Management*, 10(1).  
<https://doi.org/10.1080/23311975.2022.2162686>

Chandra Putra, K., Aris Pratama, T., Aureri Linggautama, R., & Wulan Prasetyaningtyas, S. (2020). The Impact Of Flexible Working Hours, Remote Working, And Work Life Balance To Employee Satisfaction In Banking Industry During Covid-19 Pandemic Period. *Journal Of Business Management Review*, 1(5), 341–353.  
<https://doi.org/10.47153/Jbmr15.592020>

Eva, N., & 2021. (N.D.). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Kaliaren Jaya Plywood)* Eva Nurhalipah 1 , Arif Haryana 2 , Nurminingsih 3.

Foenay, F. And N. (2020). *Foenay, Fanggidae And Ndoen/ Journal Of Management (Sme's) Vol. 11, No.1, 2020, P83-97. 11(1), 83–98.*

Gerhad, 2018. (2018). *No Title.*

Herawati, A., Orbaningsih, D., & Farhan, D. (2022). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan , Promosi Jabatan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Probolinggo. 1(10), 3660–3671.*

Ikhsan, F. M. (2022). *Generasi Z Dalam Proses Knowledge Sharing (Studi Kasus Karyawan Generasi Z Di Pt Global Sukses Solusi Tbk). 1–106.*

Jovitta, N. (2019). *Organizational Citizenship Behavior Pada.*

Karimah, P. N., & Misra, F. (2020). *The Role Of Perceived Organizational Support In Supporting Local Governments ' Tax Apparatus To Optimize Local Tax Revenue. 4, 47–65.*

Kurniawan, H., & Oktayunus, A. (2023). *Dukungan Organisasi Dengan Kepuasan Kerja : Studi Kasus Pada Karyawan Perusahaan Distributor Pt . X. 01(01), 1–7.*

Kusuma, R. A. (2022). *Pengaruh Employee Recognition, Reward, Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perceived Organization Support Sebagai Variabel Mediasi.*

Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 80–98.  
<https://doi.org/10.24176/Perseptual.V8i1.9925>

Mahendra, I. K., & Subudi, M. (2019). *No Title. 4, 395–412.*

- Monica, M., Saputra, N., Program, M., Program, M. S., & Program, U. (2023). *Memotret Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Digital Communication Terhadap Organizational Citizenship Behavior*. *Xx(1)*, 57–71.
- Nadesan, T. (2020). *The Impact Of Perceived Organizational Support On Job Satisfaction Of Academic The Impact Of Perceived Organizational Support On Job Satisfaction Of Academic Staff*. November. <https://doi.org/10.9734/Ajeba/2018/39809>
- Neysyah, S. N., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Pt . Damai Jaya Lestari Kec . Polinggona Kab . 01(02)*, 213–221.
- Noni Indriani, W. O. (2022). Pengaruh Advertising & Sales Promotion Melalui Facebook Ads Terhadap Volume Penjualan. *Comserva Indonesian Jurnal Of Community Services And Development*, 2(4), 975–987. <https://doi.org/10.59141/Comserva.V2i4.374>
- Pratama, G. (2020). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Angkatan Kerja Generasi Z. *Jurnal Ekonomi : Journal Of Economic*, 11(2), 2763–2773. <https://doi.org/10.47007/Jeko.V11i2.3503>
- Pratama, G., & Elistia, E. (2020). Analisis Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*, 11(2), 144–152.
- Pratiwi, A. R., & Muzakki, M. (2021). Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 111–120. <https://doi.org/10.30596/Jimb.V22i1.5282>
- Rahyuda, A. G. (2017). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Abstrak Pendahuluan Pelayanan Publik Merupakan Salah S*. 6(5), 2729–2755.
- Safitri, F., & Nawangsari, L. C. (2022). The Effect Of Perceived Organizational Support And Work-Life Balance On Employee Engagement Mediated By Job Satisfaction At Pt Rekayasa Industri. *International Journal Of Innovative Science And Research Technology*, 7(12), 917–925. [www.ijisrt.com](http://www.ijisrt.com)917
- Septiani, M., & Wijono, S. (2022). *Perceived Organizational Support ( Pos ) Dengan Kepuasan Kerja Selama*. 10(3), 538–548.
- Setiono, B. A. (2019). Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Aplikasi Pelayanan Dan*

*Kepelabuhanan*, 9(2), 179–185. <https://doi.org/10.30649/Japk.V9i2.36>

Shakir, K., Siddiqui, S. J., & 2018. (N.D.). *The Relationship Between Work-Life Balance Initiatives And Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Role Of Perceived Organizational Support*.

Sidoarjo, B. (2020). *Analisis Kinerja Karyawan Dilihat Dari Pemberian Reward Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Hanarida Tirta Birawa Sidoarjo*. 8, 323–331.

Sihaloho, C. N., & Indawati, N. (2021). Peran Mediasi Emotional Exhaustion Pada Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita Di Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 228. <https://doi.org/10.26740/Jim.V9n1.P228-240>

Soni, I., & Farisca, W. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Leader-Member Exchange Di Bpjs Ketenagakerjaan Yogyakarta*. 5(2), 71–80. <https://doi.org/10.26740/Jpeka.V5n2.P71-80>

Sukur, M Iqbal Sabarin., & A. I. S. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Mnc Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen). *E-Proceeding Of Management*, 9(3), 1064–1610.

Sulistiyani, E., Hidayat, Y. A., Setiawan, A., & Suwardi, S. (2022). Perceived Organizational Support, Employee Work Engagement And Work Life Balance: Social Exchange Theory Perspective. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 133. <https://doi.org/10.26623/Jreb.V15i2.5336>

Sutrisno, Abd. Rahman Alatas, Eka Kurnia Saputra, Pandu Adi Cakranegara, B. S., & Nugroho. (2022). *Analysis Of The Influence Of Organizational Commitment And Work-Life Balance On Job Satisfaction Of Employees Of The Bureau Of Organization And Management Of The Secretariat General Of The Ministry Of Finance*. 3(October), 4081–4088.

Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (Jims)*, 7(1), 57–66. <https://doi.org/10.24967/Jmb.V7i1.1070>

Tabroni, T., & Komarudin, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sumbahan Wirakartika Kramatwatu. *Bussman Journal : Indonesian Journal Of Business And Management*, 1(3), 301–313. <https://doi.org/10.53363/Buss.V1i3.7>

Tiarany, A. G. (2022). *Perceived Organizational Support*.

- Trisnawati, A. A., Sianto, K., Seansyah, L. A., & Saputra, N. (2021). *Holistic Work Engagement Pada Tenaga Kesehatan Di Kota Jakarta Barat : Pengaruh Digital Quotient , Authentic Leadership , Dan Perceived Organizational Support Selama Covid-19 ( Holistic Work Engagement On Health Care Worker In West Jakarta : The Effect Of*. 2(4), 255–278.
- Whimphie Billyarta, G., & Sudarusman, E. (2021). Pengaruh Kualitas Layanan Elektronik (E-Servqual) Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Marketplace Shopee Di Sleman Diy. *Optimal*, 18(1), 41–62.
- Winda, T., & Sri Astuti Dkk. (2018). 14.Bab Ii. *T Winda Sri Astuti Dkk, 2017*, 15–29.
- Zulkarnain, C. A., & Setyaningrum, R. P. (2022). *The Influence Of Work-Life Balance And Work Environment On Job Satisfaction With Burnout As Intervening Of Milenial Employees During Covid-19 Pandemic In Bekasi District*.