

DAFTAR PUSTAKA

- Agustine, T. D. (2020). *The Effect of Compensation and Work Loads Towards Intension of Turnover with Work Satisfaction as a Variable Mediation in Clinic Employees of PT Nayaka Era Husada Branch of Bekasi*. 5(7).
- Amalia, R. (2017). *Buku Literatur Penempatan dan Pengembangan Pegawai*.
- Amelia, A., Manurung, K., & Purnomo, M. (2022). *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Organisasi*. 21, 128–138.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Arifin, M. (2017). *Strategi Manajemen Perubahan dalam Meningkatkan Disiplin di Perguruan Tinggi*. EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial, 3 (1).
- Asriani, I., & Riyanto, S. (2020). *The Impact of Working Environment , Compensation , and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency The Impact of Working Environment , Compensation , and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency*.
- Astuti, R., & Tanjung, I. S. (2023). *Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , dan Kelelahan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan Pada PT . Capella Multidana Medan*. 4(2), 143–156.
- Astuti, W., & Dewi, T. K. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Distributor Motor Indonesia di Jakarta Selatan*. 2 No 1, 103–115.
- Azhari, V., & Kasmir. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention di PT. Prima Hotel Indonesia*. VIII(2).
- Bagus, I., & Surya, K. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention pada Agent Pru Megas*. 6(8), 4156–4184.
- Bukit, B., Malusa, T., dan Rahmat. Abdul. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi Dalam Organisasi*.
- Daffa, M. T., Suwarsi, S., Firdaus, F. S., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Islam, U. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Z (Studi Kasus Pada PT X)*. 3, 602–611.
- Dana, I., & Sutapa, I. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Pinus Merah Abadi Cabang Denpasar*. 5(1), 28–41.

- Desi, D. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. BPR Kerinci*. 6(1), 60–67.
- Dewi, Hasmiana. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention*.
- Dewi, N. C., & Herianti, S. S. (2023). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Departemen Produksi PT . XYZ Cikarang*. 6(2), 686–696.
- Efritriana, I., & Liana, L. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja , dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada*. 5(2), 182–188.
- Egarini, & Prastiwi. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Setress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan SPBU Desa Lokapaksa*. 1 No 3.
- Enny, W. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Fitria, A., Pahlawan, S., & Wahyuni, P. (n.d.). *The effect of workload and work environment on employee turnover intention mediated by job satisfaction*. 7(2), 93–101.
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Setres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram*. 8(1).
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan*. 10(2), 579–588.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handri, M. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turn*. 3(1), 62–76.
- Halimah Tika Nur, dkk. 2016. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada pramuniaga Gelael Supermarket)*. Jurnal Penelitian Manajemen, Vol. 2 No. 2
- Hawari, Y. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pegawai PT Goodyear Indonesia TBK Bogor*. 3(1), 77–94.
- Hernawati, Sri. (2017). *Metodologi Penelitian dalam Bidang Kesehatan Kuantitatif & Kualitatif*. Ponorogo:FORIKES

- Ketut, M., Made, A., & Komang, N. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Bank Negara Indonesia*. 07(01), 126–141.
- Kuswahyudi, I. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT . Berkah Kawasan Manyar Sejahtera*. 6, 11261–11280.
- Limnata, I., & Silaswara, D. (2022). *Pengaruh Komunikasi , Beban Kerja , dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat Turnover pada PT . Gunadaya Inti Sejati*. 2(2).
- Lubis, R. K. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention di PT Axa Mandiri Cabang Medan Imam Bonjol Medan*. 1(2).
- Manopo, C., Trang, I., & Saerang, R. T. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Setress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Golden Mitra Inti Perkasa Mando*. 11(1), 454–464.
- Masta, N., & Riyanto, S. (2020). *The Effect of Transformational Leadership , Perceived Organizational Support and Workload on Turnover Intention Sharia Banking Company in Jakarta*. 6663, 473–481.
- Metariani, P., & Heryanda, K. K. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Bumdes di Kecamatan Sukasada*. 8(1), 1–9.
- Nasution, M. I. (2017). *Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative*. Jurnal Ilmiah Manajemen, VII(3), 407–428.
- Nisa, N., Febriyanti, A., & Fauziah. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Jurusan Administrasi Niaga , Politeknik Negeri Malang*. 13(2), 97–110.
- Nurfahrani, A., & Armaniah, H. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan*. 1(7).
- Obaji, N. O., & Saganuwan, U. M. (2018). *Effective Communication and Planning as Management tools for Organizational Performance*. Conference: 11th Language for Specific Purposes International Conference and 10th Global Advances in Business Communication Conference.
- Oktavia, S. D., & Ali, S. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Budaya Kolaboratif , dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Graha Megatama Indonesia selama Pandemi Covid-19*. 6(April), 2085–2100.

- Pawesti, R., Wikansari, R. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia*. Volume 6 No. 2
- Purba, M., & Ruslan, S. (2020). *Influence Compensation, Career Development and Job Satisfaction to Turnover Intention*. 1(4), 642–658.
- Putri, N., & Islamuddin. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Karya Sawitindo MAS*. 87–98.
- Qoyyimah, M., Hari, T., & Chamidah, S. (2019). *Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT . INKA*. 2(1), 11–20.
- Rapi, M., Hak, J., Fitriani, L. K., Arraniri, I., & Kuningan, U. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Fajar Toserba Talaga*. 7(1), 28–36.
- Ramadhoni, V. P. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja , self efficacy , work-family conflict , dan employee engagement terhadap turnover intention pegawai kantor badan sar nasional mataram engagement toward employees ' turnover intention of search and rescue agency in mataram*. 22(1), 82–94.
- Rijasawitri, D., & Suana, I. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention*. 9(2), 466–486.
- R. Wayne Mondy dan Joseph J. Martocchio. (2016). *Human Resource Management. Fourteenth Edition - Global Edition, England, Pearson Education Limited*.
- Saputri, S. R., Pono, M., & Mardiana, R. (2023). *The Influence of the Work Environment, Work Compensation on Turnover Intention Through Job Satisfaction at PT. Albadriyah Wisata*. 6(2), 237–250.
- Situmorang, E. D., & Wardhani, N. K. (2022). *The Influence of Transformational Leadership Style, Workload and Job Satisfaction on Turnover Intention*. 3(3), 463–476.
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam*. 8(2), 210–239.
- Stress, J., Ardianto, R. E., & Bukhori, M. (2021). *Turnover Intentions : Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasional dan Stres Kerja*. 2(01), 89–98.
- Sugianto, H., Afianto, C., Mizan, M. M., & Intention, T. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pendahuluan*. 2(1), 97–108.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Ke. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyawan, A., & Santosa, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Pada PT . Fradisil Jaya Heiwa*. 2(2).
- Surbakti, M. N., Nasution, H., & Wibowo, R. P. (2021). *Analysis of the Effect of Compensation , Job Satisfaction , Commitment and Work Environment on Turnover Intention with Job Stress as Intervening Variables on Nurses of Mitra Sejati Hospital Medan*. 8(February), 253–263.
- Sutisna, N. W., & Effane, A. (2022). *Fungsi Manajemen Sarana dan Prasarana*. 1, 226–233.
- Syahputra, R., & Aslami, N. (2023). *Prinsip-Prinsip Utama Manajemen*. 1(3).
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Bum Divisi PMKS*.
- Tanandy, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Expert .
- Taufik, I., Harini, S., & Sudarijati. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepimpinan dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention*. 7, 155–171.
- Ussu, M., Nelwan, O., & Saerang, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Profesionalisme dan Komitmen Terhadap Turnover Intention Pada PT. Massindo Sinar Pratama TBK. Manado*. 11(1), 601–612.
- Vanchapo, A. R. (2022). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. May.
- Vizano, N. A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2023). *The Effect of Compensation and Career on Turnover Intention : Evidence from Indonesia*. 8
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Waskito. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office PT Cipta Nugraha Contrindo*. 4(1), 111–122.

- Wibowo, A., Setiawan, M., & Yuniarinto, A. (2021). *The Effect of Workloads on Turnover Intention with Work Stress as Mediation and Social Support as Moderated Variables*. 19(2).
- Wulansari, S., Setiawati, I., & Indriasari, I. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Persepsi Peluang Kerja Terhadap Turnover Intention*. 2(1), 35–49.
- Yandi, A., Universitas, D., & Jambi, B. (2022). *Literature Review Model Produktivitas Karyawan : Motivasi , Lingkungan Kerja , dan Kompensasi*. 1(1), 23–32.