

**PENGARUH *EMPLOYEE EMPOWERMENT*, KOMPETENSI DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT INDONESIA
EPSON INDUSTRY DEPARTEMEN E4 MAIN ASSY
PRODUCTION**

SKRIPSI



OLEH :
ENDAH NURUL PURWANTI
NIM : 112010129

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH *EMPLOYEE EMPOWERMENT*, KOMPETENSI DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT INDONESIA
EPSON INDUSTRY DEPARTEMEN E4 MAIN ASSY
PRODUCTION**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana (S1)

SKRIPSI



OLEH :
ENDAH NURUL PURWANTI
NIM : 112010129

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama Mahasiswa : Endah Nurul Purwanti
NIM : 112010129
Judul Skripsi : Pengaruh *Employee Empowerment*, Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Indonesia Epson Industry Departemen E4 Main Assy Production.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 07 Juli 2024

Pembimbing,



Yuan Badrianto, S.Psi., M.M., M.Pd., D.B.A
0427018103

SKRIPSI

***PENGARUH EMPLOYEE EMPOWERMENT, KOMPETENSI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT INDONESIA EPSON INDUSTRY
DEPARTEMEN E4 MAIN ASSY PRODUCTION***

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Endah Nurul Purwanti
112010129

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

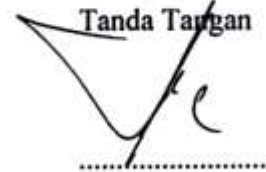
Ketua Penguji,
Hamzah Muhammad Mardiputra, S.KM., M.M., D.B.A
NIDN: 0424109102

Tanda Tangan



Anggota Penguji,
Dr. Asral, S.E., M.M.
NIDN: 0417086706

Tanda Tangan



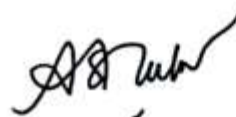
Mengetahui,

Ka.Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Endah Nurul Purwanti

NIM : 112010129

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan Skripsi.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 07 Juli 2024

Tanda tangan



Endah Nurul Purwanti

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah, 94:5-6)

“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa saja yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirmu, dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu” (Ummar bin Khattab)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu yang nanti akan kau bisa ceritakan”

Karya ini kupersembahkan untuk :

- Ibunda Wiwih hidayati, Ayahanda Eman, serta adik-adikku dan orang-orang yang selalu mendoakan serta menginginkan yang terbaik untukku.
- Bapak Yuan Badrianto, S.Psi., M.M., M.Pd., D.B.A selaku pembimbing yang selalu membantu dalam penyusunan skripsi ini, terimakasih atas segala arahan dan bimbingannya.
- Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Employee Empowerment, Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Indonesia Epon Industry Departemen E4 Main Assy Production”

Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.KM., M.M., D.B.A selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa
2. Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Dr. Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS, S.E., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staff yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Skripsi.
4. Bapak Yuan Badrianto, S.Psi., M.M., M.Pd., D.B.A selaku pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.

6. Kedua orang tua penulis, yang telah memberikan kasih sayang, doa, nasehat serta kesabarannya yang sangat luar biasa dalam setiap langkah penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup. Penulis berharap dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan.
7. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
8. Seluruh Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian Skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Proposal Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga Proposal Skripsi ini bermanfaat untuk prngembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 20 Januari 2024

Penulis,

Endah Nurul Purwanti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	8
2.1.1.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	9
2.1.1.2 Indikator Produktivitas Kerja	10
2.1.2 Pengertian Employee Empowerment.....	10
2.1.2.1 Faktor-Faktor yang Mendukung Employee Empowerment.....	11
2.1.2.2 Indikator Employee Empowerment.....	13
2.1.2.3 Hubungan Employee Empowerment dengan Produktivitas Kerja Karyawan	14
2.1.3 Pengertian Kompetensi	14
2.1.3.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	15
2.1.3.2 Indikator Kompetensi.....	16
2.1.3.3 Hubungan Kompetensi dengan Produktivitas Kerja Karyawan	17
2.1.4 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.1.4.1 . Faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional	

2.1.4.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	18
2.1.4.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Produktivitas Kerja Karyawan	20
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	20
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	22
2.3.1 Hipotesis.....	22
2.3.2 Model Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian.....	25
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.3 Kerangka Konsep.....	26
3.3.1 Desain Penelitian.....	26
3.3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
3.4 Populasi dan Metode Pengambilan Sampel.....	30
3.4.1 Populasi Pengambilan sampel.....	30
3.4.2 Metode pengambilan sample.....	32
3.5 Jenis, Sumber dan Teknik Pengambilan Data.....	32
3.5.1 Jenis data	32
3.5.2 Sumber data.....	33
3.5.3 Teknik pengumpulan data	33
3.6 Metode Analisis	33
3.6.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	34
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.6.3 Uji Hipotesis (Uji T).....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Hasil Penelitian	39
4.1.1 Deskripsi Data Dan Gambaran Umum Penelitian	39
4.1.1.1 Gambaran Umum PT Indonesia Epson Industry	39
4.1.1.2 Deskripsi Data Responden.....	40
4.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	43
4.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	47
4.1.4 Uji Hipotesis (Uji t)	52
4.2 Pembahasan.....	56
4.2.1 Pengaruh Employee Empowerment terhadap Produktivitas Kerja.....	56
4.2.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja	56
4.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja	57

BAB V PENUTUP 60
 5.1 Kesimpulan.....60
 5.2 saran61

DAFTAR PUSTAKA..... 62
LAMPIRAN..... 65

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Summary Result Produksi 2022-2023.....	4
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian	25
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
Tabel 3. 3 Jumlah Karyawan Departemen E4 Main Assy Production	31
Tabel 4. 1 Uji Validitas Employee Empowerment	43
Tabel 4. 2 Uji Validitas Kompetensi.....	44
Tabel 4. 3 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	45
Tabel 4. 4 Uji Validitas Produktivitas Kerja.....	45
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4. 6 Uji Normalitas	48
Tabel 4. 7 Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4. 8 Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4. 9 Uji Autokorelasi	52
Tabel 4. 10 Uji T	53
Tabel 4. 11 Analisis Regresi Linear Berganda	54
Tabel 4. 12 Uji Koefisien Determinasi.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan 2018-2022.....	3
Gambar 2. 1 Model Penelitian	24
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	26
Gambar 4. 1 Diagram Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Gambar 4. 2 Diagram Berdasarkan Usia.....	41
Gambar 4. 3 Diagram Berdasarkan Pendidikan.....	41
Gambar 4. 4 Diagram Berdasarkan Status Karyawan.....	42
Gambar 4. 5 Diagram Berdasarkan Masa Kerja	42
Gambar 4. 6 Uji Normalitas Histogram	49
Gambar 4. 7 Uji Normalitas P-P Plot.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner via google form	68
Lampiran 2 Mapping Jurnal Penelitian Terdahulu	72
Lampiran 3 Deskripsi data responden.....	75
Lampiran 4 Hasil Kuesioner	77
Lampiran 5 Uji validitas dan Reliabilitas.....	87
Lampiran 6 uji asumsi klasik	90
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	92
Lampiran 8 Hasil Turnitin.....	94

The Impact of *Employee Empowerment*, Competence and Transformational Leadership Style on The Productivity of Employees' Work in Indonesia Epson Industry Departemen E4 Main Assy Production

Endah Nurul Purwanti¹⁾
Yuan Badrianto²⁾

Abstract

This research aims to determine the magnitude of the influence of employee empowerment, competence and transformational leadership style on employee work productivity. The type of research used is quantitative using a descriptive format. The population of this study were employees of PT Indonesia Epson Industry, E4 Main Assy Production Department, production operator section. The sampling technique uses random sampling, data collection uses a questionnaire. The sample for this research is employees of the E4 Main Assy Production Department, the production operator section. The number of samples was 83 samples. The results of this research show that there is an influence of employee empowerment on the work productivity of employees in the E4 Main Assy Production Department. There is an influence of competence on the work productivity of employees of the E4 Main Assy Production Department and there is an influence of transformational leadership style on the work productivity of employees of the E4 Main Assy Production Department.

Keywords: Employee Empowerment, Competence, Transformational Leadership Style

**PENGARUH *EMPLOYEE EMPOWERMENT*, KOMPETENSI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT INDONESIA EPSON INDUSTRY
DEPARTEMEN E4 MAIN ASSY PRODUCTION**

Endah Nurul Purwanti¹⁾
Yuan Badrianto²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh *employee empowerment*, kompetensi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan format deskriptif. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Indonesia Epson Industry Departemen E4 Main Assy Production bagian operator produksi. Teknik sampling menggunakan random sampling, pengambilan data menggunakan kuesioner. Sample penelitian ini adalah karyawan Departemen E4 Main Assy Production bagian operator produksi. Jumlah sample sebanyak 83 sample. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh *employee empowerment* terhadap produktivitas kerja karyawan departemen E4 Main Assy Production. Terdapat pengaruh kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan Departemen E4 Main Assy Production dan terdapat pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan Departemen E4 Main Assy Production.

Katakunci : *Employee Empowerment*, Kompetensi, Gaya Kepemimpinan Transformasional