

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. (2018). Metode penelitian terpadu sistem informasi. *Yogyakarta: Penerbit Andi*.
- Afriko, N. (2021). Pengaruh Budaya, Inovasi, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Guru. *Journal of Counseling, Education and Society*, 2(1), 42. <https://doi.org/10.29210/08jces131900>
- Aidhi, A. Al, Harahap, M. A. K., Rukmana, A. Y., Palembang, S. P., & Bakri, A. A. (2023). Peningkatan Daya Saing Ekonomi melalui peranan Inovasi. *Jurnal Multidisiplin West Science*, 2(02), 118–134. <https://doi.org/10.58812/jmws.v2i02.229>
- Akhmad fauzi, R. H. A. (2020). *Manajemen kinerja*.
- Albana, H. (2019). Pengaruh Job Crafting terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Work Engagement di PT. Terminal Teluk Lamong Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 210–219. www.indonesia-investments.com,
- Anugrahito, D., & Muafi. (2020). Pengaruh Proactive Personality dan Core Self-Evaluation. *JBTI : Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi*, 11(3).
- aprilia. (2023, September 21). peran training kerja dalam pengembangan SDM perusahaan. *Appsensi*, 1. <https://appsensi.com/training-kerja/>
- Atmaja, J. P. W. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Employee Performance Melalui Employee Engagement Cv Sumo Surya Perkasa Di Lombok. *Agora*, 7(1), 1–6. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Azizi, H. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK DI KALIMANTAN BARAT DENGAN WORK ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI*. 1–20.
- Azwar, S. (2010). Validitas dan Reliabilitas Penelitian. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*.
- Bakker, A. B., Hetland, J., Olsen, O. K., Espevik, R., & De Vries, J. D. (2020). Job crafting and playful work design: Links with performance during busy and quiet days. *Journal of Vocational Behavior*, 122(August 2019), 103478. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2020.103478>
- Budiono, N. D. R. (2023). *Volume 11 Nomor 3 Halaman 783-796 Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh self efficacy dan work engagement terhadap employee performance melalui job satisfaction*. 11, 783–796.
- Cai, M., Wang, W., Cui, Y., & Stanley, H. E. (2018). Multiplex network analysis of employee performance and employee social relationships. *Physica A:*

- Statistical Mechanics and Its Applications*, 490, 1–12.
<https://doi.org/10.1016/j.physa.2017.08.008>
- Chang. (2021). *Employee engagement as a mediator between innovation climate and employee outcomes*.
- Den. (2018). *Job crafting and work engagement: The role of physical activity*.
- Dr, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D. Bandung. Penerbit: CV Alfa Beta*.
- Emmywati, E., Sukatmadiredja, N. R., & Wibowo, B. S. (2020). Job Crafting, Work Engagement and Sustainable for Employee Performance in Directorate of Telecommunications Direktorat General of Postal and Informatics Implementation in Jakarta. *Media Mahardhika*, 18(2), 179–191.
<https://doi.org/10.29062/mahardhika.v18i2.146>
- Fernandez. (2013). *Examining Innovation and Employee Engagement in Public Sector*.
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi penelitian pendidikan (kualitatif, kuantitatif dan mixed method)*.
- Hetland, J., Hetland, H., Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2018). Daily transformational leadership and employee job crafting: The role of promotion focus. *European Management Journal*, 36(6), 746–756.
<https://doi.org/10.1016/j.emj.2018.01.002>
- Indrajita, I. K., Sadiartha, A. . N. G., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Kreativitas dan Inovasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tohpati Grafika Utama Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 1–13.
<https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1142>
- Kending, R. (2022). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Movere Journal*, vol 12(2), 150–163.
<https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.57>
- Klein, A., & Bhagat, P. (2016). Comparative study of technological innovativeness between individuals in the USA and India. *Review of International Business and Strategy*, 26(1), 100–117. <https://doi.org/10.1108/RIBS-09-2013-0094>
- Kusuma, A. (2021). Pengaruh Inovasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self Efficacy Sebagai Moderasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 23(2), 302–309.
- Lee, S. H., Shin, Y., & Baek, S. I. (2017). The impact of job demands and resources on job crafting. *Journal of Applied Business Research*, 33(4), 827–840.
<https://doi.org/10.19030/jabr.v33i4.10003>
- Lengkey, S. J., Lengkong, V. ictor P. K., & Dotulong, L. O. H. (2021). Pengaruh Kompetensi, Inovasi, Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pdam Dua Sudara Kota Bitung). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset*

Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi, 9(1), 1242–1251.

- Lestari, R. A., & Rojuaniah. (2023). Pengaruh Job Crafting terhadap Kinerja Karyawan dan Employee Engagement Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 22684–22698. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/10186>
- Logahan, J. M., & Aesaria, S. M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan pada BTN – Ciputat. *Binus Business Review*, 5(2), 551. <https://doi.org/10.21512/bbr.v5i2.1026>
- Maulana, F. H., Hamid, D., & Mayoan, Y. (2015). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK DAN KOMITMEN ORGANSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BTN KANTOR CABANG MALANG*. 22(1), 1–8.
- Mukoffi, A., & As’adi, A. (2021). Karakteristik wirausaha, modal usaha dan kecanggihan teknologi terhadap kinerja UMKM di masa pandemi Covid-19. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 16(2), 235–246. <https://doi.org/10.22437/jpe.v16i2.12552>
- Mulyadi, M. (2013). Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 15(1), 128. <https://doi.org/10.31445/jskm.2011.150106>
- Mulyanto, H., & Wulandari, A. (2010). Penelitian: Metode & Analisis. *Semarang: CV. Agung*.
- Novanto Yusuf Triatmoko, A. Y. (2023). DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT Volume 3, Nomor 4, Tahun 2014, Halaman 1. *Diponegoro Journal Of Management*, 3, 1–14. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/12931>
- Nugraha, H. (2019). Model Implementasi Inovasi Di Sektor Publik Studi pada Inovasi E-Office Satu Pintu di Puslatbang PKASN LAN. *Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis-Akademis Kinerja Dan Administrasi Pelayanan Publik*, 22(2), 183–196. <https://doi.org/10.31845/jwk.v22i2.172>
- Pan, J. L., Chiu, C. Y., & Wu, K. S. (2021). Leader-member exchange fosters nurses’ job and life satisfaction: The mediating effect of job crafting. *PLoS ONE*, 16(4 April 2021), 1–14. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0250789>
- Prajogo, B., & Tahang, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Inovasi terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Judicious*, 4(1), 83–91. <https://doi.org/10.37010/jdc.v4i1.1248>
- Pratiwi, D., Fauzi, A., Febrianti, B., Noviyanti, D., Permatasari, E., & Rahmah, N. (2023). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 561–570.

<https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1325>

- Prof.Dr.Sugiyono. (2020). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF,KUALITATIF,DAN R&D*.
- prof.Drs H.Imam Ghozali m,com,ph.d, ak. (2019). *PARTIAL LEAST SQUARES KONSEP,TEKNIK DAN APLIKASI MENGGUNAKAN PROGRAM SMARTPLS 3.0*.
- Qodariah, Q. (2019). Analisis Deskripsi Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan: Ability (a), Effort (E), Support (S) Pt Surveyor Indonesia. *Stability: Journal of Management and Business*, 2(1). <https://doi.org/10.26877/sta.v2i1.4033>
- R. Pri. (2018). *Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di Pt Eg (Manufacturing Industry),” J. Muara Ilmu Sos.*
- Ratih Indriyani, & Monica Bellinda Sutanto. (2021). Peranan Person Organization Fit Dan Person Job Fit Dalam Meningkatkan Job Satisfaction Dengan Work Engagement Sebagai Mediasi. *Majalah Ekonomi*, 26(1), 8–28. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol26.no1.a3950>
- Salsabila Rizky Septinia Sari, Anggun Amanda Endah Pratiwi, Indrawan Dona Kumara, Sri Ramadhani Asda, & Andreas Wahyu Gunawan. (2021). Pengaruh Training Satisfaction, Supervisor Support Terhadap Turnover Intention Yang Di Mediasi Oleh Work Engagement Di Dirjen Bina Pemdes Kemendagri. *Sains Manajemen*, 7(2), 109–128. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i2.4023>
- Saryono, S., Amin, S., & Yacob, S. (2022). Job Crafting Sebagai Faktor Mediasi Pada Kepribadian The Big Five Model Terhadap Kinerja Pegawai Polres Batanghari. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(1), 117–130. <https://dinastirev.org/JIMT/article/view/1164>
- Setyawati, S. M., & Nugrohoseno, D. (2019). Praktik Sdm, Job Crafting Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 619–628. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/28702/26279>
- Srimulyani. (2020). *Examining the impacts of innovation and knowledge management on workplace performance through employee engagement*.
- Stepanus Gabriel Wibisono. (2022). pengaruh ketidak puasan karir TERHADAP JOB CRAFTING DENGAN DUKUNGAN SOSIAL DAN SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL MODERATOR Stepanus. 3, 7787(8.5.2017), 2003–2005.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Tims, M., Bakker, A. B., Derks, D., & van Rhenen, W. (2013). Job Crafting at the Team and Individual Level: Implications for Work Engagement and Performance. *Group & Organization Management*, 38(4), 427–454. <https://doi.org/10.1177/1059601113492421>

- V. Wiratna Sujarweni. (2015). *Metodologi Penelitian – Bisnis & Ekonomi*. Pustaka baru Press.
- Widarnandana, I. G. D. (2019). Penyusunan Skala Work Engagement Pada Pegawai di Indonesia. *Jurnal Psikologi MANDALA*, 3(1), 15–27.
- Yusuf, M. (2021). The Effects of the Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Alwi Assegaf Palembang. *Mbia*, 20(1), 18–31. <https://doi.org/10.33557/mbia.v20i1.1221>.