

**PENGARUH FASILITAS, *REWARD* DAN PELATIHAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KOMITE OLAHRAGA  
NASIONAL INDONESIA (KONI) DI KABUPATEN BEKASI**

**SKRIPSI**



**OLEH:  
RAIHAN ARIF MAULANA  
NIM: 112010907**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH FASILITAS, *REWARD* DAN PELATIHAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KOMITE OLAHRAGA  
NASIONAL INDONESIA (KONI) DI KABUPATEN BEKASI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH:  
RAIHAN ARIF MAULANA  
NIM: 112010907

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Raihan Arif Maulana  
NIM : 112010907  
Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas, *Reward* dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Komite Olahraga Nasional Indonesia (KONI) di Kabupaten Bekasi

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 17 Juli 2024

Pembimbing,



Giri Nurpribadi, S.TP.,M.M

NIDN: 0413086804

SKRIPSI

**PENGARUH FASILITAS, REWARD DAN PELATIHAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA KOMITE OLAHRAGA NASIONAL INDONESIA (KONI)  
DI KABUPATEN BEKASI**

Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Raihan Arif Maulana  
112010907

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji

Dr. Fitri Rezeki, S.Pd.,M.Pd.

NIDN: 0605028303

Tanda Tangan



Anggota Penguji

Basar Maringan Hutauruk, S.T.,M.M

NIDN: 0403037203

Tanda Tangan



Mengetahui,

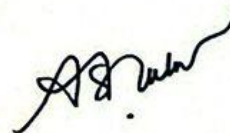
Ka.Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani, S.E.,M.Sc

NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E.,M.M

NIDN: 0404046508



## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Raihan Arif Maulana  
NIM : 112010907  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau Sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi - sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 17 Juli 2024



Raihan Arif Maulana

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

***" Berusaha dengan ikhlas, hasilnya hanya milik Allah."  
"if you don't fail, you're not even try, to get something you never had, you have  
to do something you never did."***

Skripsi ini saya persembahkan dengan penuh rasa syukur dan terima kasih kepada:

- Orang Tua Tercinta, Hendi Sukmowibowo, Pintasari, dan Pebri Ariyati yang selalu memberikan doa, dukungan, dan cinta tanpa batas. Terima kasih atas segala pengorbanan dan kasih sayang yang telah diberikan selama ini.
- Lukman Suryo Wibowo, kakak sekaligus teman tempat berbagi cerita, keluh kesah, atas struggle yang terjadi selama penulis menulis karya ilmiah ini.
- Bidadari surgaku, Pintasari, yang sekali lagi penulis sebut, karena pada nyatanya, ada kalanya setiap laki-laki menyadari tidak ada yang datang untuk menyelamatkannya, namun beliau tetap menyemangati penulis hingga saat ini, dan tidak ada yang bisa menggetarkan dinding singgahsana sang Maha Esa selain do'a orangtua dikala mereka bersujud.
- Dosen Pembimbing, Giri Nurpribadi, S.TP.,M.M, yang telah memberikan bimbingan, ilmu, dan waktu selama proses penulisan skripsi ini. Terima kasih atas kesabaran dan arahannya.
- Teman-Teman dan Sahabat, yang selalu memberikan semangat dan dukungan moral selama masa studi ini. Terima kasih atas kebersamaan dan persahabatannya.
- Almamater, yang telah menjadi tempat belajar dan berkembang selama masa studi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi positif bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan masyarakat.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Fasilitas, *Reward* dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Komite Olahraga Nasional Indonesia (Koni) di Kabupaten Bekasi”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa. Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Hamzah Muhammad Mardiputera., SKM., M.M. sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Dr. Yunita Ramadhani, SE.,M.Sc dan Wachid Hasyim, SE.,M.M.
4. Giri Nurpribadi, S.TP.,M.M, selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
5. Tim Penguji, Ibu Dr. Fitri Rezeki, S.pd,M.Pd dan Bapak Basar Maringan Hutaaruk, S.T.,M.M, terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 17 Juli 2024

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Raihan Arif Maulana', written in a cursive style.

Raihan Arif Maulana



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>ABSTRACT</b> .....	xiii
<b>ABSTRAK</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
1.5 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	11
2.1 Tinjauan Pustaka .....	11
2.1.1 Pengertian Prestasi Kerja .....	11
2.1.2 Fasilitas .....	14
2.1.3 <i>Reward</i> .....	17
2.1.4 Pengertian Pelatihan .....	19
2.2 Penelitian terdahulu yang relevan .....	22
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian .....	24
2.3.1 Hipotesis Penelitian .....	24
2.3.2 Model Penelitian .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	29
3.1 Definisi Metode Penelitian .....	29
3.2 Jenis dan Desain Penelitian .....	29
3.2.1 Jenis Penelitian .....	29
3.2.2 Desain Penelitian .....	29
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	30
3.3.1 Definisi Operasional .....	30
3.4 Pengukuran Variabel .....	33

3.4.1 Variabel Independen.....	33
3.4.2 Variabel Dependen.....	33
3.5 Populasi dan Metode Pengambilan Sampel.....	33
3.5.1 Populasi.....	33
3.5.2 Metode Pengambilan Sampel.....	34
3.6 Jenis, Sumber dan Metode Pengambilan Data.....	34
3.6.1 Jenis Data.....	34
3.6.2 Sumber Data.....	34
3.6.3 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.7 Metode Analisis Data.....	35
3.7.1 Uji Kualitas Data.....	35
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.7.3 Uji Normalitas.....	39
3.7.4 Uji Multikolinearitas.....	39
3.7.5 Uji Heteroskedastisitas.....	40
3.8 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	41
3.8.1 Uji Hipotesis.....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	45
4.2 Deskripsi Data Penelitian.....	45
4.2.1 Data Responden.....	45
4.2.2 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
4.3 Hasil Analisis dan Uji Hipotesis.....	47
4.3.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	47
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	50
4.4.1 Uji Normalitas.....	50
4.4.2 Uji Multikolineritas.....	51
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.5 Analisis Linear Berganda.....	53
4.6 Uji Hipotesis.....	54
4.6.1 Hasil Uji T (Partial).....	54
4.6.2 Hasil Uji F Simultan.....	55
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi.....	55
4.7 Pembahasan.....	56
4.8 Pembahasan atas Analisis.....	56
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>59</b>
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran.....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>61</b>
<b>LAMPIRAN SKRIPSI.....</b>	<b>66</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	30
Tabel 3.2 Skala Likert .....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas .....	47
Tabel 4.5 Uji Reliability Fasilitas.....	49
Tabel 4.6 Uji Reliability Reward .....	49
Tabel 4.7 Uji Reliability Pelatihan .....	50
Tabel 4.8 Uji Reliability Prestasi Kerja.....	50
Tabel 4.9 Uji Normalitas .....	51
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas .....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Linier Berganda .....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	54
Tabel 4.13 Uji F Simultan .....	55
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi .....	55

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 PORDA XIII Jawa Barat Tahun 2018.....	4
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas.....	52

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Mapping Penelitian.....	67
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 3 Data Responden Penelitian.....	74
Lampiran 4 Uji Validitas .....	87
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	94
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	94
Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Linear Berganda .....	95
Lampiran 8 Uji Hipotesa.....	96
Lampiran 9 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	96

***The Influence Of Facilities, Rewards, And Training On The Performance Of  
The Indonesian National Sports Committee (Koni) In Bekasi Regency***

Raihan Arif Maulana<sup>1)</sup>  
Giri Nurpribadi<sup>2)</sup>

***Abstract***

*This study investigates the influence of facilities, Rewards, and training on the performance of the Indonesian National Sports Committee (KONI) in Bekasi Regency. The research was conducted with a sample of 107 respondents, and data were analyzed using SPSS 27. The findings reveal that the facilities variable significantly impacts KONI's performance, as indicated by a t-value greater than the t-table value. Similarly, the Rewards variable also significantly influences KONI's performance, with the t-value exceeding the t-table value. Additionally, the training variable significantly affects KONI's performance, demonstrated by a t-value higher than the t-table value. Moreover, the study indicates a significant combined influence of facilities, Rewards, and training on KONI's performance, as evidenced by the R<sup>2</sup> value. This suggests that these three variables together account for a substantial portion of the performance, although other variables not covered in this study also play a role. The findings highlight the importance of improving facilities, providing appropriate Rewards, and offering comprehensive training programs to enhance the performance and achievements of KONI in Bekasi Regency.*

***Keywords:*** *Facilities, Rewards, training, performance*

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbing



**PENGARUH FASILITAS, *REWARD* DAN PELATIHAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA KOMITE OLAHRAGA NASIONAL INDONESIA  
(KONI) DI KABUPATEN BEKASI**

Raihan Arif Maulana<sup>1</sup>  
Giri Nurpribadi<sup>2</sup>

**ABSTRAK**

Penelitian ini mengkaji pengaruh fasilitas, *Reward*, dan pelatihan terhadap prestasi kerja Komite Olahraga Nasional Indonesia (KONI) di Kabupaten Bekasi. Penelitian ini dilakukan dengan sampel sebanyak 107 responden, dan data dianalisis menggunakan SPSS 27. Temuan menunjukkan bahwa variabel fasilitas berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja KONI, yang ditunjukkan oleh nilai t-hitung yang lebih besar dari nilai t-tabel. Demikian pula, variabel *Reward* juga berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja KONI, dengan nilai t-hitung yang melebihi nilai t-tabel. Selain itu, variabel pelatihan secara signifikan memengaruhi prestasi kerja KONI, yang ditunjukkan oleh nilai t-hitung yang lebih tinggi dari nilai t-tabel. Lebih lanjut, penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh signifikan secara simultan antara fasilitas, *Reward*, dan pelatihan terhadap prestasi kerja KONI, yang ditunjukkan oleh nilai R<sup>2</sup>. Hal ini menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut secara bersama-sama menyumbang sebagian besar dari prestasi kerja, meskipun variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini juga berperan. Temuan ini menyoroti pentingnya meningkatkan fasilitas, memberikan *Reward* yang sesuai, dan menawarkan program pelatihan yang komprehensif untuk meningkatkan kinerja dan pencapaian KONI di Kabupaten Bekasi.

**Kata Kunci:** Fasilitas, *Reward*, Pelatihan, Prestasi Kerja