

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Adriyanto, H., & Subakti, A. G. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Hotel Sahid Jaya Lippo Cikarang)*. *Journal Of Indonesian Tourism, Hospitality And Recreation*, 1(2).
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep Dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Cv. Budi Utama.
- Anggraeni, D. N., Samsudin, A., & Sunarya, E. (2020). *Penerapan Pendidikan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Indomarco Sukabumi*. *Ekuitas : Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(2), 203–210.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/eku%0apenerapan>
- Arifin, A. H., Saputra, J., Puteh, A., & Qamarius, I. (2019). *The Role Of Organizational Culture In The Relationship Of Personality And Organization Commitment On Employee Performance*. *International Journal Of Innovation, Creativity And Change*, 9(3), 105–129.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan, Dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 3 No.
- Assrorudin, Asriati, Nuraini, S. H. (2019). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepribadian Produktif Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa*. 3(1), 1– 11.
- Atmoko A. (2022). *Influence Of Organizational Culture, Education, And Training On Employee Performance With Motivation As Variable Intervention*. *Business And Accounting Research (Ijebbar) Peer Reviewed International Journal*, 6(3), 2169–2176. <https://jurnal.stieaas.ac.id/index.php/ijebbar>
- Chairunnisah, R., Km, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). *Teori Sumber Daya Manusia. In Kinerja Karyawan*. Bandung : Widina Bhakti Persada.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th Ed.)*. New York: Pearson Education.
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Kencana Prenada Media Group.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi 1*. Mitra. Jakarta: Mitra Wacana Media.

- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Ernawati, E., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 119. <https://doi.org/10.29040/Jie.V6i1.3870>
- Fachrurazi, F., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Konsep)* (Issue December).
- Farida, N. F., & Hendarsjah, H. (2020). *Peran Pelatihan Dengan Mediasi Kesesuaian Pekerjaan, Pembelajaran, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kota Madiun*. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 8(1), 302–313. <https://doi.org/10.17358/Jabm.8.1.302>
- Farida, & Naim, M. (2021). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Kesehatan Kota Parepare*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 228–296.
- G. R. Terry. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Gandasari. (2021). *Manfaat Dan Kegunaan Pelatihan Dalam Peningkatan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Penerbit Mandiri Jaya.
- Ghozali, I. (2021a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 24 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, N. (2020). *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Pustaka Utama.
- Girsang, W. Sari. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Rs Putri Hijau No. 17 Medan*. *Ajie-Asian Journal Of Innovation And Entrepreneurship*, 04(02), 159–170.
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bpfe.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. . (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Edisi Revisi*. Pt.Bumi Aksara.
- Hastutik. (2021). *Karakteristik Dan Dinamika Budaya Organisasi*. Jakarta: Penerbit Cemerlang.
- Hertati. (2019). No Title. *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*, 97.
- Hery. (2018). *Pengantar Manajemen*. (Cetakan Pertama). Jakarta : Pt Grasindo.
- Hj. Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*,. Bandung, Pt Refika Aditama.
- Ismail, A. (2018). *Budaya Organisasi Dalam Kehidupan Sehari-Hari*. Jurnal Sosial Dan Budaya, 12(2), 98-112.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. Jurnal Sains Manajemen, 35–54.
- Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). *Hr Governance A Theoretical Introduction*. Springer.
- Kanapathipillai, K., & Azam, S. M. F. (2020). *The Impact Of Employee Training Programs On Job Performance And Job Satisfaction In The Telecommunication Companies In Malaysia*. European Journal Of Human Resource Management Studies, 4(3), 1–17.
<https://doi.org/10.46827/Ejhrms.V4i3.857>
- Karim, R. Al. (2019). *Impact Of Different Training And Development Programs On Employee Performance In Bangladesh Perspective*. International Journal Of Entrepreneurial Research, 2(1), 8–14.
<https://doi.org/10.31580/Ijer.V1i2.497>
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: Pt Rajagrafindo Persada.
- Katharina, L. P. P., & Kartika, A. . S. (2020). *The Effect Of Career Development On Employee Performance Through Work Satisfaction As A Variable Of Mediation*. International Journal Of Business, Economics And Law, 22(1), 1.
- Katidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah Manajemen, 7(3), 429–446.
- Kristina, Naning, And W. W. (2019). *Manskill Managerial Skill*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.

- Maharani, D. I., Taba, M. I., & Reni, A. (2023). *The Influence Of Training And Career Development On Employee Performance Mediated By Organizational Culture At Pt. Astra International Tbk. Bmw Makassar*. International Journal Of Social Science, Education, Communication And Economics (Sinomics Journal), 2(3), 665–676. <https://doi.org/10.54443/Sj.V2i3.165>.
- Maizar, & Indra Nara Persada. (2023). *The Influence Of Compensation, Training, Competence And Work Discipline On Employee Performance Pt. Luas Retail Indonesia*. Management, Economics And Social Sciences. Ijamesc, Pt. Zillzell Media Prima, 1(4), 291–303.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3650>
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd Ed.)*. Alfabeta.
- Mathis, J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba. Empat.
- Menurut Fattahullah Jurdi. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Indomaret*. 247.
- Muhammad Dedi Syahputra, H. T. P. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. Manager : Jurnal Ilmu Manajemen, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/Manager.V2i3.3706>
- Muis, Muhammad Ras, J. Jufrizen, A. M. F. (2018). “*Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), 1(1):9–25.
- Noe, Raymond A., Gerhart Barry, Hollenback, John R. And Wright, P. M. (2020). *Human Resources Management: Gaining A Competitive Advantage. 6th.Ed*. New York: Mcgraw- Hill.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugraha, A., & Putri Sabrina, A. (2022). *Optimizing The Development Of Micro, Small And Medium Enterprises For Filter Coffee Through Improving The Quality Of Human Resources In The Digital Era*. Enrichment: Journal Of Management, 12(5).
- Nurdiansyah, H., & Rahman, R. S. (2019). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta. Diandra Kreatif.
- Permatasari, I. D., Rianto, J., & Mulyanto, A. I. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tangerang*. Jurnal Pemandhu, 2(2), 234–243. <https://ejournal.unis.ac.id/index.php/jm/article/view/1477>

- Pratama, O. S., & Riana, N. L. K. M. P. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Covid-19*. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 137–145. <https://doi.org/10.56248/Jamane.V1i1.24>
- Ramdan, T., & Sufyani, M. A. (2019). *Manajemen*. Depok: Rajawali Press.
- Saiful. (2018). *Filosofi Dasar Dan Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Utama.
- Sandewa, F. (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kabupaten Banggai Kepulauan*. *Jurnal : Ilmiah Clean Government* Issn: E-2620-3014, 1 No 2, 2614–7742.
- Sinaga, O. S. Et Al. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Slater, S. F. (2019). *Business Strategy, Marketing Organization Culture, And Performance*. Business Strategy: Marketing Letters.
- Sopiah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Karya Mandiri.
- Sucipto, N., Rauf, R., & Prasetyo, E. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Ansika Jitama Teknik*. *Jurnal Mirai Management*, 4(1), 2597–4084. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/miraipg.136>
- Sugiarti, E. (2021). *The Influence Of Training, Work Environment And Career Development On Work Motivation That Has An Impact On Employee Performance At Pt. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta*. *International Journal Of Artificial Intelligence Research*, 6(1). <https://doi.org/10.29099/ijair.V6i1.304>
- Sugiono. (2020). *Statistika Untuk Penelitian (2020th Ed)*. Alfabeta.
- Sugiono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif (Setiyawami (Ed.): 3rd Ed.)*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2019). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps.
- Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. *Scientific Journal Of Reflection: Economic*,

Accounting, Management And Business, 3(4), 411–420.
<https://doi.org/10.37481/Sjr.V3i4.267>

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Sebelas*. Jakarta : Prananda Media Group.

Turay, A. K., Salamah, S., & Riani, A. L. (2019). *The Effect Of Leadership Style, Self-Efficacy And Employee Training On Employee Performance At The Sierra Leone Airport Authority*. *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 6(2), 760.
<https://doi.org/10.18415/Ijmmu.V6i2.766>

Tutu, A. B. (2022). *Budaya Organisasi Sebagai Pendorong Kualitas Kerja*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 15(3), 123-135.

Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). *The Effect Of Career Development And Work Environment On Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At The Office Of Agriculture And Livestock In Aceh*. *International Journal Of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management And Sharia Administration (Ijebas)*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.54443/Ijebas.V2i2.191>

Yusuf, Y. O., & Saragih, R. (2020). *The Effect Of Organizational Culture On Employee Loyalty*. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 380–387.
<https://doi.org/10.36555/Almana.V4i3.1476>