

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Virgiansyah, Rusman Frendika, & Allya Roosallyn Assyofa. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(1), 818–825. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i1.2456>
- Afifah, U. (2021). Ghazali 2021. *Narratives of Therapists' Lives*, 138–139.
- Aljehani, R., & Javed, U. (2021). Relationship Between Career Development And Employee Loyalty. *Journal Of Archaeology Of Egypt/Egyptology*, 18(14), 123–134.
- Amalia, F., Parwita, G. B. S., & Suryani, N. N. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Forum Manajemen*, 17(1), 7–13. <https://doi.org/10.61938/fm.v17i1.316>
- Astutik, M., & Priantono, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probolinggo. *Jurnal Manajemen*, 17(1), 81–97. <https://doi.org/10.25170/jm.v17i1.1296>
- Danso, S. A., Quansah, P. E., Obeng, A. F., Madzikanda, B., & Komla, Z. I. (2020). Transformational Leadership And Employee Loyalty In The Ghanaian Banking Sector : Assessing The Mediating Role Of Affective Commitment And The Moderating Role Of Reward. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 8(5), 1–23.
- Desiramanisa, B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*.
- Fadiyah Retno Imara. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada EF English First Malang). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang Abstrak*, 5(3), 248–253.
- Fitriana, D. R., Rakhman, F., & Dimiyati, D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan di Bank bjb Syariah KCP Majalaya. *Jurnal Dimamu*, 1(1), 37–42. <https://doi.org/10.32627/dimamu.v1i1.387>
- Gaho, Y. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. 7(1), 53–54.
- Giawa, Y. T., & Tinambuan, A. P. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Karakteristik Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Mitra Sejati Medan Yolanda. 22(1), 53–54.

- Gusti, I., Mahayanti, K., Agung, A., & Sriathi, A. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Situasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan I. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(4), 2253–2279.
- Hanin, A., Djaelani, A. K., & Abs, M. K. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan Radar Bromo Probolinggo (Jawa Pos Grup). *E-Journal Riset Manajemen*, 114–128.
- Idrus, M. (2023). Pengembangan Karir di Era 4.0. *Jurnal Sipatokkong Bpsdm Sulsel Volume 4 Nomor 1 (Januari – Maret 2023)*, 5407(1), 115–125.
- Insani, A. N., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 6(1), 14–26. <https://doi.org/10.33752/bima.v6i1.5291>
- Ipmawan, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja (Studi Kasus Departement Technical Pt. Surya Toto Indonesia Tbk, Divisi Fitting , Tangerang Selatan). *Budi Luhur Economics Journal*, 7(2), 23–34.
- Jaya, F. N. (2018). Pengaruh Keadilan Prosedural, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Analytical Biochemistry*, 11(1), 1–5. <http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-59379-1%0A>
- Katidjan, P. D., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, dan A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *VII(3)*, 429–446.
- Khuzaimah, S. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru. *Jakarta: Bumi Aksara*, 667–669.
- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93. <https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25518.93-100>
- Margaretta, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, dan Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Baru. *Universitas HKBP Nommensen*, 1(1), 1–148.
- Marthen Yacob Lakahing, & Widodo, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja (Studi Pada Pt. Asdp Indonesia Ferry (Persero) Cabang Sape). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(2), 148–162. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v10i2.440>

- Naimah, Muflikhatun, Tentama Tentama, F., & Yuliasesti Diah Sari, E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keterlibatan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Mediator Kepuasan Kerja. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 27(2), 197–222. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol27.iss2.art2>
- Pratama, I. R., Utami, H., & Inayah, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Hazotel Semarang. *JOBS (Jurnal Of Business Studies)*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.32497/jobs.v5i1.1675>
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Rahman, F., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 69–82. <https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnispembangunan/index>
- Saiful Bahri, M., Pengembangan Karier dan Kompensasi, P., Bina Taruna Gorontalo, U., Irawan, B., & Nuri, Z. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong. *ix*, 794–803.
- Sudarta, & Areni. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Loyalitas Karyawan Di Pt. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 3(2), 2023.
- Wardi, A. S. (2021). *Analysis of the Effect of Job Characteristics, Compensation, Religiosity on Employee Loyalty at Tabassam Farm Mojokerto*. *International Journal of Review Management Business and Entrepreneurship (RMBE)*, 1(2), 258–271. <https://doi.org/10.37715/rmbe.v1i2.2432>
- Wilianto, H. (2019). Pemetaan Loyalitas Karyawan PT Mitra Tritunggal Sakti. *Pemetaan Loyalitas Karyawan Pt Mitra Tritunggal Sakti Hendry*, 7(1). <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8182>
- Willy Rizky Utami, V. A. V., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>

- Winarto. (2020). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Analisis motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan*, 53(9), 1689–1699. <https://learn-quantum.com/EDU/index.html%0Ahttp://publications.lib.chalmers.se/records/fulltext/245180/245180.pdf%0Ahttps://hdl.handle.net/20.500.12380/245180%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jsames.2011.03.003%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001%0Aht>
- Wulan, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 33–41.
- Zakaria, Z., Mohamad, M., Noh Abd Majid, M., Ulfa Abdul Aziz, N., & Mat Rashid, K. (2019). *The Mediating Effect of Job Satisfaction on Employee Loyalty: A Case Study of a Developer Company in Malaysia*. *KnE Social Sciences*, 3(13), 1018. <https://doi.org/10.18502/kss.v3i13.4264>