

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA
(Desa Cibuntu Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi)**

SKRIPSI



**OLEH :
SILVIA WULANDARI
NIM : 112010062**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA
(Desa Cibuntu Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
SILVIA WULANDARI
NIM : 112010062

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : Silvia Wulandari
Nim : 112010062
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Desa (Desa Cibuntu Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi)

Menyatakan bahwa berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 16 Juni 2024
Pembimbing,



Halipi Hazizan, S.Pt.,M.M
NIDN : 8918310021

Lembar Pengesahan Publikasi Pengganti Ujian Sidang Skripsi

SKRIPSI

***PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA
(Desa Cibuntu Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi)***

Dipersembahkan dan disusun oleh:
Silvia Wulandari
112010062

Telah dipublikasikan pada jurnal (MSEJ : *Management Studies and Entrepreneurship Journal*) volume 5 nomor 2 tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

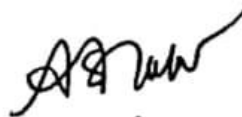
Bekasi, 20 Juli 2024

Ka. Prodi Manajemen



Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc
NIDN: 0406068402

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M
NIDN:0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Silvia Wulandari

Nim : 112010062

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil rarya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi itu bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Juni 2024

Tanda Tangan

0000
METERAI
TEMPEL
205ALX229484042
Silvia Wulandari

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”
(Q.s Al-Baqarah:286)

Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelahmu itu dengan lapang dada dan lebarkan lagi kesabaranmu itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang diimpikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang- gelombang itulah yang nanti bisa kau ceritakan.
(Boy Chandra)

Don't say you can't before you try, jangan katakan tidak bisa sebelum mencoba, jatuh itu biasa berani bangkit itu luarbiasa

Terbentur, Terbentur, Terbentur, Terbentuk
(Tan Malaka)

Karya ini kupersembahkan buat :

- Kedua Orangtuaku, Ayahanda saya Sapan Saputra dan Ibunda tercinta Neng Euis Kartini, yang tiada hentinya mendo'akan, memotivasi, serta memberikan semangat sampai akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan bangga saya persembahkan karya tulis sederhana ini dan gelar saya untuk ayah dan mamah.
- Adik saya Muhammad Destryan Saputra terimakasih atas semua dukungan dan semangat serta doa yang terbaik untuk saya.
- Terakhir untuk diri saya sendiri, Silvia Wulandari. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih untuk bekerja keras dan bersemangat untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Mampu mengendalikan diri sendiri dari tekanan dari luar, dan bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih untuk tidak menyerah, saya sangat bangga pada diri saya sendiri! Teruslah berproses dan terus menjadi pribadi yang lebih baik.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur kepada Allah SWT karena atas rida-Nya, Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat kelulusan pada Program Sarjana di Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Pelita Bangsa. Dengan ini saya menulis skripsi saya dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Desa (Desa Cibuntu Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi)”.

Penulis menyadari bahwa Proposal ini tidak akan bisa terwujud tanpa adanya dukungan serta bantuan dari banyak pihak. Oleh sebab itu, penulis ingin memberikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya sebagai bentuk apresiasi pada pihak yang sudah membantu serta mendukung dalam proses penyusunan skripsi ini.

1. Bapak Halipi Hazizan selaku Dosen Pembimbing yang dengan memberikan dukungan dan arahan kepada penulis untuk bersemangat dalam Menyusun Skripsi.
2. Ibu Yunita Ramadhani Ratnaningsih, DS.,SE..MSc dan Wachid Hasyim, S.E.,M.M, selaku Ketua program studi dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, serta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis Skripsi Mahasiswa.
3. Ibu Hj. Preatmi Nurastuti, SE.,M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajaran yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
4. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., SKM., M.M.,D.B.A, sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
5. Kedua orang tua saya tercinta Bapak Sapan Saputra dan Ibu Neng Euis Kartni yang selalu melanggitkan doa-doa baik, dan menjadi motivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih sudah merawat, mendidik, membesarkan, dan mengantarkan saya sampai di tempat ini. Yang tidak henti hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan

semangat. Terimakasih selalu berjuang untuk hidup saya. Hiduplah lebih lama lagi untuk selalu ada di setiap proses perjalanan dan pencapaian hidup saya. I love you more more more.

6. Muhammad Destryan Saputra adik saya, terimakasih selalu memberi semangat dengan ceria, mengantar ke fotocopy dengan gembira. Semoga kamu bangga dengan selesainya saya mengerjakan skripsi ini.
7. Anisa Rahman terimakasih sudah menjadi sahabat terbaik dan selalu ada untuk saya. Selalu mendukung dan memberikan semangat untuk tetap mengerjakan skripsi ini sampai selesai.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian Skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan kepada semua orang turut membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini. Penulis harap saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca. Akhir kata, penulis mengharapkan tujuan ini dapat tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

Bekasi, 21 Februari 2024

Silvia Wulandari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	8
2.1.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	9
2.1.1.3 Indikator Kinerja.....	9
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.2.4 Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja.....	13
2.1.3 Disiplin Kerja.....	13
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	13
2.1.3.2 Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	14
2.1.3.3 Indikator Disiplin Kerja.....	15
2.1.4 Pelatihan.....	16
2.1.4.1 Pengertian Pelatihan.....	16
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan.....	16
2.1.4.3 Indikator Pelatihan.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	18
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	20
2.3.1 Hipotesis Penelitian.....	20
2.3.2 Metode Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Ruang lingkup penelitian.....	25
3.2 Desain Penelitian.....	25
3.3.1 Berdasarkan Metode.....	26
3.3.2 Berdasarkan Tingkat Eksplanasi.....	27

3.4 Waktu dan Tempat Penelitian.....	27
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
3.6 Jenis dan Sumber Data	31
3.7 Populasi dan Sampel	32
3.7.1 Populasi.....	32
3.7.2 Sampel	32
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.9 Teknik Analisis Data	34
3.9.1 Uji Validitas dan Reabilitas	34
3.9.1.1 Uji Validitas.....	34
3.9.1.2 Uji Reliabilitas Data.....	34
3.9.2 Uji Asumsi Klasik	35
3.9.2.1 Uji Normalitas	35
3.9.2.2 Uji Multikolinieritas	35
3.9.2.3 Uji Heteroskedastisitas	36
3.9.3 Uji Hipotesis	36
3.9.3.1 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji T).....	37
3.9.3.2 Uji Signifikansi Simultan Determinasi (Uji F)	38
3.9.3.3 Uji Koefisiensi Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>) 38	
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Hasil Penelitian	39
4.1.1 Sejarah Objek Penelitian.....	39
4.1.1.1 Visi dan Misi Desa	39
4.1.1.2 Struktur Organisasi Objek Penelitian	39
4.1.1.3 Kegiatan Operasional Obyek Penelitian	40
4.1.3 Hasil Uji Data	44
4.1.3.1 Uji Validitas	44
4.1.3.2 Uji Reliabilitas.....	46
4.1.3.3 Uji Asumsi Klasik	48
4.1.3.4 Uji Regresi Linear Berganda.....	51
4.1.3.5 Uji Hipotesis.....	53
BAB V PENUTUP	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Keluhan Warga.....	2
Tabel 1.2 Daftar Absensi Karyawan Keseluruhan.....	4
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	27
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
Tabel 3.3 Skala Likert.....	33
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	45
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	45
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	45
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X3).....	46
Tabel 4.5 Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	47
Tabel 4.6 Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X2)	47
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Pelatihan (X3)	47
Tabel 4.8 Uji Reabilitas Kinerja Pegawai (Y)	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji T.....	53
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar. 2.1 Model Penelitian.....	24
Gambar. 3.1 Desain Penelitian.....	25
Gambar. 4.1 Struktur Organisasi.....	40
Gambar. 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Gambar. 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	42
Gambar. 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Gambar. 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	43
Gambar. 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner.....	63
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	68
Lampiran 3. Output SPSS.....	78
Laampiran 4. Similarity Check.....	100

***The Influence of Leadership Style, Discipline, and Training on Village
Employee Performance
(Desa Cibuntu Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi)***

Silvia Wulandari¹⁾
Halipi Hazizan²⁾

Abstract

The progress of a village does not only depend on aspects of infrastructure and natural resources, but also very much depends on the quality of the human resources that manage it. This study aims to analyze how the aspects of leadership, discipline, and work motivation influence in ensuring that the performance of Cibuntu village employees reaches an optimal level. This research is descriptive quantitative using a sample of 70 employees in Cibuntu village, Cibitung sub-district, Bekasi Regency. The data collection method is through distributing questionnaires to respondents as the object of research. The data analysis technique uses multiple linear regression tests, hypothesis testing using the t test, f test, and the coefficient of determination test. Through this study, researchers want to know whether leadership style, discipline, and training affect employee performance in Cibuntu village. From these problems, the results show that leadership style has a partially significant positive effect on employee performance, discipline partially has a significant positive effect on employee performance, and training partially has a significant effect on employee performance and leadership style, discipline, and training simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Discipline, Training, Employee Performance

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbing

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA
(Desa Cibuntu Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi)**

Silvia Wulandari¹⁾
Halipi Hazizan²⁾

ABSTRAK

Kemajuan sebuah desa tidak hanya bergantung pada aspek infrastruktur dan sumber daya alam, tetapi juga sangat tergantung pada kualitas sumber daya manusia yang mengelolanya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh aspek kepemimpinan, disiplin, dan motivasi kerja dalam memastikan bahwa kinerja pegawai desa Cibuntu mencapai tingkat optimal. Penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif dengan menggunakan sampel sebanyak 70 karyawan di desa Cibuntu kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner pada responden sebagai objek penelitian. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linear berganda, uji hipotesis menggunakan uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Melalui penelitian ini, peneliti ingin mengetahui apakah gaya kepemimpinan, disiplin, dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di desa Cibuntu. Dari permasalahan tersebut, didapatkan hasil bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai, disiplin secara parsial memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, dan pelatihan secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai serta gaya kepemimpinan, disiplin, dan pelatihan secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin, Pelatihan, Kinerja Pegawai