

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Azwar, J. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Ilmu-ilmu Bisnis*. M2000.
- Dayona, G. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Employee Engagement Di Pt Andalan Finance Indonesia. *Jurnal Indonesia Membangun*, 2(1). <https://jurnal.inaba.ac.id/index.php/JIM/article/view/60>
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 10). PT Indeks.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 19* (Edisi Kelima). Badan Pnerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasbiuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT Bumi Aksara Jakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua). Alfabeta.
- Massie, R. (2015). Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5), 496–655. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/10275>
- Mulyanto, H., & Wulandari, A. (2019). *Metode dan Analisis, CV*. Agung.
- Prabu, A. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Rahayu, D. I., & Al Musadieq, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT.Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 43(1), 1–9. <https://media.neliti.com/.../87703-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan>
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Human Resources Management* (Jilid 2). Gunung Agung.

- Simamora, F. (2015). Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Perum Pegadaian Kantor Wilayah Pekanbaru . *Jurnal Jom FEKON*, 2(1). <https://www.neliti.com/id/publications/33769/pengaruh-pelatihan-dan-kepuasan-kerja-terhadap-semangat-kerja-karyawan-pada-peru>
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sinambela, P. L. (2019). *Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (S. Restu Damayanti). PT Bumi Aksara.
- Sudirman, Razak, M., & Salim. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Makassar Pemerintah Kota Makassar. *Jurnal Magister Nobel Indonesia*, 1(2). <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1106>
- Sufren, & Natanael, Y. (2013). *Mahir Menggunakan SPSS secara Otodidak*.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, N. K., Widani Sugianingrat, I. A. P., & Sri Laksemini, I. K. D. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia*. Nilacakra.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Triastuti, A. D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Management Review*, 2(2), 203–208. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Unaradjan, D. (2018). *Faktor – Faktor Penghambat Disiplin Kerja*. Rineka Cipta.
- Wahyuningtyas, R., & Erianto, D. K. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelayanan Jaringan PT. PLN (Persero) Bandung Utara Kotamadya Bandung. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(3). <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/sca-1/article/view/98>
- Widodo, T. T., Alamsyah, N., & Utomo, B. C. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif (JIK)*, 2(1). <https://doi.org/10.36352/jik.v2i1.77>