

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. CIPTA KARYA SUKSES ABADI**

SKRIPSI



OLEH:
WAHYUDI
NIM : 112010762

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. CIPTA KARYA SUKSES ABADI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Gelar Sarjana Manajemen

SKRIPSI



**OLEH:
WAHYUDI
NIM : 112010762**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dose Pembimbing Skripsi :

Nama Mahasiswa : Wahyudi

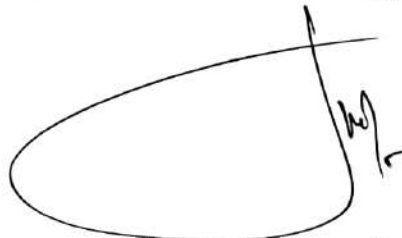
NIM : 112010762

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Cipta Karya Sukses Abadi.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 08 Juli 2024

Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ahmad Gunawan', written over a large, hand-drawn oval shape.

Ahmad Gunawan, Lc, M.M.

NIDN: 0404038404

SKRIPSI

***PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. CIPTA KARYA SUKSES ABADI***


Dipersiapkan dan disusun oleh :
Wahyudi
112010762

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Hamzah Muhammad Mardi Putra.,S.KM.,M.M.,D.B.A
NIDN : 0424109102

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Dr. Asral, S.E.,M.M.
NIDN : 0417086706

Tanda Tangan



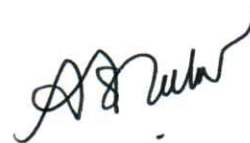
Mengetahui,

Ka. Program Studi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS.,S.E.,M.Sc
NIDN: 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wahyudi
NIM : 112010762
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi- sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 08 Juli 2024


Wahyudi

MOTTO

“Menyia-nyiakan waktu lebih berbahaya dari kematian, karena menyia-nyiakan waktu akan memutuskanmu dari Allah dan negeri akhirat, sedangkan kematian hanya memutuskan dirimu dari dunia dan penduduknya”. [Al-Fawaid hal 44]

(Ibnul Qayyim Al-Jauziyah rahimahullah)

“Bermimpilah yang tinggi, tapi jangan berusaha menggapai mimpi tersebut.
Melainkan berusahalah melampauinya.”

(Anies Rasyid Baswedan)

“Jika kita tidak bisa berlomba-lomba dalam kebaikan, maka setidaknya kita
berlomba-lomba dalam meminta ampunan”

Karya ini saya persembahkan untuk:

- Diri saya sendiri yang selama ini selalu memotivasi bahwa segala sesuatu selalu ada jalan disetiap harapan.
- Ibunda Wagiyem dan Ayahanda Dariman Darmono Suwito, semua keluarga tersayang, serta orang-orang yang selalu mendo'akan serta memberikan dukungan yang terbaik untuk saya.
- Bapak dan Ibu Guru/Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga
- Teman-teman yang selalu ada dan membantu setiap kesulitan yang saya hadapi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah Subhanahu Wa ta'ala yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cipta Karya Sukses Abadi” ini dengan baik. Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Dalam penulisan skripsi ini, banyak pihak yang telah membantu dan memberikan bimbingan kepada peneliti, maka dalam kesempatan ini, dengan ketulusan hati penulis akan menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putra.,S.KM.,M.M.,D.B.A selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhani RDS., S.E.,M.Sc. selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.
4. Ahmad Gunawan, Lc., M.M. selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, meluangkan waktu, memberikan banyak masukan, keteladanan serta motivasi kepada peneliti untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Dosen Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa atau arahan dan bimbingan dalam perkuliahan.
6. Kedua orang tua yang telah mendidik dan membesarkan serta mendoakan peneliti dengan penuh kesabaran dan kasih sayang, kakak dan adik kandung serta keluarga yang selalu memberikan motivasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Teman-teman angkatan 2020 program studi Manajemen yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

8. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung ataupun tidak langsung dalam proses penyelesaian tugas akhir ini yang tidak bisa peneliti sebutkan satupersatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun. Semoga tugas akhir ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu dimasa yang akan datang.

Bekasi, 08 Juli 2024

Wahyudi

DAFTAR ISI

	Halaman
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR ABSTRACT	xiii
DAFTAR ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	10
2.1.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	10
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.1.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional	11
2.1.2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional	12
2.1.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	12
2.1.3 Budaya Organisasi.....	13
2.1.3.1 Definisi Budaya Organisasi.....	13
2.1.3.2 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	13
2.1.3.3 Indikator Budaya Organisasi	14
2.1.4 Kompensasi	15
2.1.4.1 Definisi Kompensasi.....	15
2.1.4.2 Faktor - Faktor Kompensasi	15
2.1.4.3 Indikator Kompensasi.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	17
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	20
2.3.1 Hipotesis.....	20
2.3.2. Model Penelitian	24

BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis dan Desain Penelitian.....	26
3.1.1 Jenis Penelitian	26
3.1.2 Desain Penelitian	26
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	28
3.2.1 Definisi Variabel	28
3.2.2 Operasional Variabel Penelitian	29
3.3 Populasi dan Sampel.....	34
3.3.1 Populasi	34
3.3.2 Sampel	34
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5 Metode Analisis Data.....	36
3.5.1 Uji Kualitas Data	36
3.5.1.1 Uji Validasi.....	36
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	37
3.5.2 Uji Asumsi Dasar Klasik.....	37
3.5.2.1 Uji Normalitas	37
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas.....	38
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	38
3.5.3 Uji Hipotesis.....	38
3.5.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda	38
3.5.3.2 Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t).....	39
3.5.3.3 Uji Koefisien Regresi secara Bersama-sama (Uji F).....	39
3.5.4 Koefisien Determinasi (R^2)	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Hasil Penelitian	41
4.1.1 Gambaran Umum dan Deskripsi Data.....	41
4.1.1.1 Sejarah Umum Objek Penelitian	41
4.1.1.2 Deskripsi Data	44
4.1.2 Analisis Data	46
4.1.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	46
4.1.3 Asumsi Klasik	53
4.1.3.1 Uji Normalitas Data.....	53
4.1.3.2 Uji Multikolinearitas.....	56
4.1.3.3 Uji Heteroskedastisitas	57
4.1.4 Uji Hipotesis.....	58
4.1.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
4.1.4.2 Uji T (Parsial)	59
4.1.4.3 Uji F (Simultan).....	61
4.1.4.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63
4.2 Hasil Penelitian	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	30
Tabel 3.2 skor skala likert	35
Tabel 4.1 responden berdasarkan jenis kelamin	45
Tabel 4.2 responden berdasarkan usia	45
Tabel 4.3 responden berdasarkan usia	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Instrumen Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Instrumen Budaya Organisasi.....	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Instrumen Kompensasi	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Instrumen Kinerja.....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas (X1)	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas (X2)	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas (X3).....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas (Y).....	53
Tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	60
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	62
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Nilai Evaluasi Kinerja Karyawan periode September 2022 – Agustus 2023	2
Gambar 1.2 Pencapaian Produksi periode Januari sampai Agustus 2023.....	3
Gambar 2.1 Model Penelitian	25
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4.2 Histogram Pengujian Normalitas Data.....	55
Gambar 4.3 Normal P-P Plot Uji Asumsi Normalitas	55
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	75
Lampiran 2. Data Responden	82
Lampiran 3. Hasil Jawaban Kuesioner.....	84
Lampiran 4. Mapping Jurnal	92
Lampiran 5. Hasil SPSS Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	94
Lampiran 6. Hasil SPSS Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)	96
Lampiran 7. Hasil SPSS Uji Validitas Kompensasi (X3)	98
Lampiran 8. Hasil SPSS Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	100
Lampiran 9. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	102
Lampiran 10. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Budaya Organisasi(X2).....	102
Lampiran 11. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kompensasi (X3)	102
Lampiran 12. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	102
Lampiran 13. Hasil SPSS Uji Normalitas	103
Lampiran 14. Hasil SPSS Uji Multikolinearitas	104
Lampiran 15. Hasil SPSS Uji Heteroskedastisitas (Gletzer-Scatterplot).....	104
Lampiran 16. Hasil SPSS Uji Regresi Linear Berganda	105
Lampiran 17. Hasil SPSS Uji F (Simultan).....	105
Lampiran 18. Hasil SPSS Koefisien Determinasi (R2).....	105

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE,
ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE PT. CIPTA KARYA SUKSES ABADI**

Wahyudi ¹⁾

Ahmad Gunawan, Lc, M.M. ²⁾

ABSTRACT

The growth and competition in the business world is increasing, so a company must have superiority and high capabilities in order to continue to compete with other companies. In order to achieve this goal, of course the company must have quality resources, one of which is human resources. The problem that companies often face is high employee performance. Like PT. Cipta Karya Sukses Abadi, one of the blown film manufacturing companies that is experiencing problems with employee performance. This condition occurs because the leadership style is less than optimal, the organizational culture is low and the lack of facilities or compensation for employees. The problem formulation in this research is to find out whether transformational leadership style has an effect on employee performance, and whether organizational culture has an effect on employee performance, whether compensation has an effect on employee performance, and whether transformational leadership style, organizational culture, compensation have an effect on employee performance, and goals. The purpose of this research is to determine the influence of each transformational leadership style variable, organizational culture and compensation on employee performance variables. Data was obtained using observation and questionnaire methods. The sample used was 66 respondents. Using random sampling and data processed using SPSS 26 software. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression to prove the research hypothesis. Data that has met the validity, reliability and classical assumption tests is then processed to obtain the regression equation. Based on the research results and discussion, it can be concluded: 1) transformational leadership style has a significant influence on employee performance. 2) organizational culture does not significantly influence employee performance. 3) compensation does not have a significant effect on employee performance. 4) transformational leadership style, organizational culture, and compensation simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keywords: Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Compensation, Employee Performance.

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbing

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. CIPTA KARYA SUKSES ABADI**

Wahyudi ¹⁾

Ahmad Gunawan, Lc, M.M. ²⁾

ABSTRAK

Pertumbuhan dan persaingan dunia bisnis semakin tinggi, sehingga suatu perusahaan harus memiliki keunggulan dan kesanggupan tinggi agar dapat terus bersaing dengan perusahaan lainnya. Guna mencapai tujuan tersebut tentunya perusahaan harus memiliki sumber daya yang berkualitas, salah satunya adalah sumber daya manusia. Masalah yang sering dihadapi oleh perusahaan adalah Kinerja Karyawan dalam jumlah yang tinggi. Seperti hal PT. Cipta Karya Sukses Abadi, salah satu perusahaan blown film manufaktur yang mengalami masalah pada kinerja karyawan. Kondisi tersebut terjadi karena gaya kepemimpinan yang kurang optimal dan rendahnya budaya organisasi serta minimnya fasilitas atau kompensasi terhadap karyawan.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini unuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan apakah gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, serta tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kompensasi terhadap variabel kinerja karyawan. Data diperoleh menggunakan metode observasi dan kuesioner. Sampel yang digunakan sebanyak 66 responden. Dengan menggunakan random sampling dan data diolah menggunakan software SPSS 26. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda untuk membuktikan hipotesis penelitian. Data yang telah memenuhi uji validitas, reliabilitas dan uji asumsi klasik kemudian diolah untuk mendapatkan persamaan regresi. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan: 1) gaya kepemimpinan transformasional perpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.. 2) budaya organisasi tidak berpegaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. 4) gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.