

DAFTAR PUSTAKA

- Afriza, E., Wardi, Y., & Marwan. (2021). The Effect of Compensation, and Job Satisfaction on Work Motivation for Honorary Teachers at SD Negeri Lubuk Basung District. *Seventh Padang International Conference On Economics Education, Economics, Business and Management, Accounting and Entrepreneurship (PICEEBA 2021)*, 192(Piceeba), 591–595. <https://www.atlantis-press.com/proceedings/piceeba-21/125964013%0Ahttps://www.atlantis-press.com/article/125964013.pdf>
- Alamsyah, M. I. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah Daerah Istimewa Yogyakarta. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 3(1), 1–10.
- Andika, R., Widjarnako, D. B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204. <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513/485>
- Arifuddin, Maryadi, & Gusti, D. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Beban Kerja dan Kerjasama terhadap Kepuasan Kerja Pegawai OPD Perkintan Kabupaten Majene. *Nobel Management Review (NMaR)*, 2(1), 23–34.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Azizah, S. N., & Wijaya, D. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Bagian Keuangan RSUD Dr. Soedirman Kebumen). *Majalah Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 1–19.
- Bintarti, S. (2015). *METODOLOGI PENELITIAN Ekonomi Manajemen*. Mitra Wacana Media.
- Cahyani, M. L., Elfiswandi, & Lusiana. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 26–32. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.143>
- Ghozali, P. H. I. (2021). Konsep, Teknik dan aplikasi Menggunakan SMARTPLS 3.2.9. In *@2021 Badan Penerbit - Undip (Universitas Diponegoro, Semarang)*.

- Hadiyatno, D., Pudjiati, P., Silvia, F., Surapati, U., & Rajiman, R. (2022). Influence Compensation , Leadership Style And Work Environment Against Employee Job Satisfaction PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Balikpapan Klandasan Branch Office. *Baltic Journal of Law & Politics*, 15(3), 1961–1974. <https://doi.org/10.2478/bjlp-2022-002135>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hardono, I., Nasrul, H. W., & Hartati, Y. (2019). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Dimensi*, 8(1), 28–43.
- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, & Hamsinah. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Timur Jaya Prestasi Cileungsi. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 5(3), 702–709.
- Hasmiah, H., Echdar, S., & Maryadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Kantor Kecamatan Ma'Rang Kabupaten Pangkajene Dan Kepulauan. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia (JMMNI)*, 1(2), 233–242. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/JMMNI/index>
- Hasrawati, F. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Honorer Di Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Bantaeng*. 122–130.
- Henita, A. R. (2019). Hubungan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Pemerintah Kota Bandar Lampung. *Duke Law Journal*, 1(1).
- Irwan, A., Mahfudnurnajamuddin, M., Nujum, S., & Mangkona, S. (2020). The Effect of Leadership Style, Work Motivation and Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 642–657. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.2007>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Maulana, A., Fadhillah, M., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 65–75. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10607>

- Nurhidayati, M., & Anggraini, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Bank BRI Syariah di Kabupaten Jombang. *Jurnal Asy-Syarikah: Jurnal Lembaga Keuangan, Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 3(2), 80–92. <https://doi.org/10.47435/asy-syarikah.v3i2.600>
- Permadi, I. K. O., Diputra, I. K. S., & Sanjiwani, P. A. P. (2023). The Effect of Work-Life Balance and Workload on Job Satisfaction to Affect Nurse Performance. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 884–891. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1150>
- Poetri, R. I., Mantikei, B., & Kristiana, T. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor BPPRD Palangka Raya. *Journal of Environment and Management*, 1(3), 179–186.
- Pratama, B. A., & Kusumayadi, F. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Kabupaten Bima. *Jurnal Equilibiria*, 10(1), 10–18.
- Prayekti, P., & Pangestu, K. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. BPR BKK Kebumen (PERSERODA). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 5(2), 373–384.
- Ramadhanti, S., Hidayat, N., & Prayer, D. (2022). Effect of Compensation and Work Environment Towards Job Satisfaction in Mediation by Work Motivation. *Journal of Economic, Office and Accounting Education*, 2(3), 1–37.
- Rangkuti, T., Edward, Y. R., Faris, S., & Girsang, L. (2023). The Effect of Workload and Communication On Performance Through Work Motivation In The Population And Civil Registration Service Of Labuhanbatu Regency. *International Journal of Economic Studies and Management (IJESM)*, 3(1), 176–185.
- Salsabilla, A., Margono Setiawan, & Jiwa Juwita, H. A. (2022). The effect of workload and job stress on job satisfaction mediated by work motivation. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 11(9), 97–106. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v11i9.2209>
- Sarboini, Syamsuddin, N., Yusuf, Z., & Shinta, N. D. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Paragon Technology & Innovation Cabang Banda Aceh. *Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 2(2), 613–625.
- Shifak, A. A., Putra, Y. D., & Indra, I. (2022). Kompensasi Karyawan dan Budaya Perusahaan terhadap Motivasi Kerja. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 7(3), 115–127. <https://doi.org/10.32503/jmk.v7i3.2702>

- Sitorus, S., & Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Pemediasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182–1194.
- Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi. *Journal of Media, Sciences and Education*, 2(3), 107–118.
- Sriwulandari, M. (2020). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo Kabupaten Madiun*. 1(2), 1–9.
- Sugiyono, P. D. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Edisi 2|Cetakan Ke-29, Februari 2022. In @2022, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Susanti, N. (2022). *Pengaruh motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Napoll Sentul Bogor*.
- Widiastuti, N., Riauwanto, S., & Harwati, C. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Utara Kota Magelang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(4), 1224–1242. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i4.620>
- Wijaya, D. H. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Mitra Grab Bike Di Kota Madiun). *Seminar Inovasi 1 Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 4 (SIMBA)*, 1(1), 1–13.
- Zebua, E. S. A., Telaumbanua, E., & Lahagu, A. (2022). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. PLN (Persero) Up3 Nias. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1417–1435.