

**PENGARUH PELATIHAN DAN BERBAGI PENGETAHUAN  
TERHADAP KOMPETENSI DENGAN PENGETAHUAN  
MANAJEMEN SEBAGAI MEDIASI PADA PT PATRIOT  
SELARAS TEKNIK BANTARGEBAK BEKASI**

**SKRIPSI**



**OLEH:  
RAFI AHMAD FAHREZY  
112010535**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH PELATIHAN DAN BERBAGI PENGETAHUAN  
TERHADAP KOMPETENSI DENGAN PENGETAHUAN  
MANAJEMEN SEBAGAI MEDIASI PADA PT PATRIOT  
SELARAS TEKNIK BANTARGEBAWANG BEKASI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



OLEH:  
RAFI AHMAD FAHREZY  
112010535

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

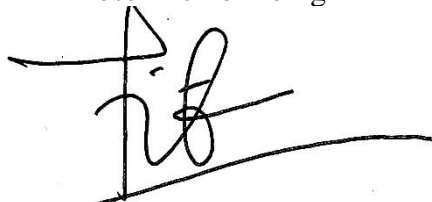
## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Yang bertanda tangan dibawah ini, dosen pembimbing skripsi:

Nama : Rafi Ahmad Fahrezy  
NIM : 112010535  
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Berbagi Pengetahuan Terhadap Kompetensi dengan Pengetahuan Manajemen sebagai Mediasi Pada PT. Patriot Selaras Teknik Bantargebang Bekasi.

Menyatakan bahwa berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi ini pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi 1 Juli 2024  
Dosen Pembimbing



Dr. Fitri Rezeki, SPd., MPd  
NIDN. 0605028303

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN DAN BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP  
KOMPETENSI DENGAN PENGETAHUAN MANAJEMEN SEBAGAI  
MEDIASI PADA PT. PATRIOT SELARAS TEKNIK BANTARGEBAK  
BEKASI**

Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Rafi Ahmad Fahrezy  
112010535

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji,

Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.Km.,M.M.,D.B.A  
NIDN: 0424109102

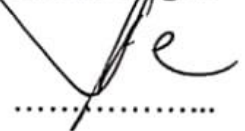
Tanda Tangan



Anggota Penguji,

Dr. Asral, S.E.,M.M  
NIDN: 0417086706

Tanda Tangan



Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc  
NIDN: 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M  
NIDN: 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rafi Ahmad Fahrezy  
Nim : 112010535  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun ini sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya diri sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan ketentuan, kaidah dan etika dalam penulisan ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi lainnya sesuai dengan peraturan yang telah berlaku.

Bekasi, 1 Juli 2024



Rafi Ahmad Fahrezy  
NIM. 112020535

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Barang siapa yang keluar dari rumahnya, semata-mata untuk mencari ilmu maka sesungguhnya berada di jalan Allah sampai ia Kembali pulang kerumah nya”

(HR. BUKHARI).

“Barang siapa yang berjalan diatas jalanya maka akan sampai terhadap tujuannya” (IMAM SYA’FI’I).

Tidak ada lembar Skripsi yang paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan, *Bismillahirrahmanirrahim* Karya ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku tersayang ayah Edy widodo S.Kom, M.Kom dan mamahku Tati Haryati yang keduanya tidak pernah lelah dan tidak pernah henti untuk mendidik, menasehati, mendukung, dan tentunya tidak luput dari memberi kasih sayang yang tak tertandingi, serta mendoakan setiap langkah perjuanganku.
2. Kakak ku Dea Chanirunnisa S.M, dan adik ku Aira Chairun Rizkyta yang keduanya selalu mendukung serta mendoakan setiap perjuanganku.
3. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta pengalaman berharga yang sangat berarti bagi kehidupan di masa depan saya kelak.
4. Sahabat-sahabatku seperjuangan yang selalu menemani prosesku selama ini, rekan teman terdekatku yang tak bisa kusebutkan satu persatu tak luput selalu memberikan hiburan dan kesetiaan kawan selama proses perjuangan di masa kuliah.
5. Yang terakhir untuk Universitas Pelita Bangsa yang selama ini saya mendapatkan banyak sekali ilmu dan juga pengalaman yang banyak dan baik bagi saya, dalam menimba ilmu sepanjang perjalanan semasa kuliah jenjang perguruan tinggi tingkat sarjana.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas Akhir/Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Berbagi pengetahuan Terhadap Kompetensi dengan Pengetahuan Manajemen Sebagai Mediasi Pada PT. Patriot Selaras Teknik Bantargebang Bekasi”. Tugas Akhir/Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih sangat kurang sempurna, karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan, Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan khususnya bagi pihak lain. Selama penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak pelajaran, dukungan motivasi dan bimbingan yang berharga.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang-orang yang penulis hormati dan cintai yang membantu secara langsung maupun tidak langsung selama pembuatan skripsi ini. Penulis menyadari dalam penyusunannya karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta ayah yang keduanya tidak pernah lelah dan tidak pernah henti untuk mendidik, mengasuh, membesarkan, menasehati, mendukung dengan penuh pengorbanan dan kesabaran, dan tentunya tidak luput dari memberi kasih sayang yang tak tertandingi, serta mendoakan setiap langkah perjuanganku.
2. Dosen pembimbing saya Dr.Fitri Rezeki., M.Pd yang telah meluangkan waktu senantiasa bersedia berdiskusi, memberikan arahan, motivasi, bimbingan, masukan dan koreksi untuk saya dalam menyelesaikan Skripsi.
3. Tim penguji, Bapak Hamzah Muhammad MardiPutera., SKM., MM., D.B.A, dan Bapak Dr. Asral, S.E.,M.M terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk menyempurnakan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.

4. Dr. Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.SC selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi mahasiswa.
5. Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
6. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., SKM., M.M., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
7. Bapak Tri Wahyu Wirjawan., SE., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik (DPA) yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen seluruh Fakultas Ekonomi Bisnis (FEBIS) yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Tugas Akhir/Skripsi ini.
9. PT. Patriot Selaras Teknik Bantargebang Bekasi, kepada pimpinan PT. Patriot Selaras Teknik Bapak Agung Gunarso, S.T kepada HRD Ibu Rana Nur Azizah, S.SI. Kepada staf Bapak Dodo Zanuardi, serta jajaran karyawan PT. Patriot Selaras Teknik Bantargebang Bekasi lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih telah memberikan izin untuk membuat dan mengolah penelitian, serta bantuan dalam proses objek penelitian di perusahaan tersebut.
10. Seseorang yang aku cintai dan sayangi selalu turut bersedia untuk turun memberikan doa, dukungan, membantu, menemani, dorongan motivasi, *sharing* tentang tugas/perskripsian, selalu sabar dalam menjadi pendengar yang baik, memberikan tantangan untuk selalu belajar hal-hal baru, selalu mendukung dan menyemangati selama proses ini yang dimana saya banyak belajar dan berterima kasih kepadanya, dan semoga kami terus bersama yang tak habis masa nya, Amin.
11. Sahabat-sahabatku seperjuangan sejak semester 1 sampai dengan fase penyusunan Skripsi, Muhammad Aminin, Cecep Enday Hidayat, selaku rekan



satu kos yang selalu membantu berdiskusi untuk mengerjakan tugas ini, Yoga Pratama, serta sahabat SD Mustofa yang selalu membantuku, serta rekan-rekan sahabatku sehoobi komunitas sepakbola, dan teman-teman anak “Naga Hitam” yang selalu menghibur, *support*, dan menjadi sahabat semasa perkuliahan yang membuat kisah cerita yang tidak bisa dilupakan. Terimakasih telah menjadi sahabat terbaikku selama masa kuliah ini, semoga persahabatan kita terus berlanjut sampai kita berumur lansia dan sama-sama sukses, Aamiin.

12. Teman-teman seperjuangan kelas MA.20.A3 dan kelas MA.20.A1 SDM, serta teman-teman dari angkatan 2020 Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, pertemanan, diskusi, candan, saran serta semangat yang diberikan semasa perkuliahan ini.
13. Terimakasih untuk pihak-pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah mebanu, mendo’akan, mengarahkan dan mendukung saya dalam proses penyelesaian penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini jauh dari sempurna, semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semua pihak-pihak yang telah turut membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis berharap atas saran dan kritik yang bersifat membangun dari pihak pembaca. Semoga tugas akhir/skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi 1 Juli 2024  
Penulis



Rafi Ahmad Fahrezy

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>ABSTRAK</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.5 Sistematika Penulisan.....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	16
2.1. Landasan Teori .....	16
2.1.1 Kompetensi .....	16
2.1.1.1 Pengertian kompetensi.....	16
2.1.1.2 Faktor yang mempengaruhi kompetensi.....	17
2.1.1.3 Indikator kompetensi.....	18
2.1.2 Pelatihan.....	19
2.1.3 Berbagi Pengetahuan .....	24
2.1.4 Pengetahuan Manajemen .....	28
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	30
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	34
2.3.1 Hipotesis .....	34
2.3.2 Model Penelitian.....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	39
3.1 Jenis Penelitian .....	39
3.2 Lokasi dan Jadwal Penelitian .....	39
3.3 Kerangka Konsep .....	40
3.3.1 Desain Penelitian .....	40
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	43
3.5 Populasi dan Sampel.....	44
3.5.1 Populasi.....	45
3.5.2 Sampel .....	45
3.6 Jenis Sumber dan Teknik Pengambilan Sampel.....	46
3.7 Teknik Pengumpulan Data .....	46
3.8 Variabel Penelitian dan Uji Instrumen Penelitian .....	48

3.8.1 Variabel Penelitian.....	48
3.9 Metode Analisis Data .....	48
3.9.1 Analisa Outer Model.....	49
3.9.2 Uji Reliabilitas .....	49
3.9.3 Analisa Inner Model .....	50
3.9.4 Uji Hipotesis .....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>51</b>
4.1 Gambaran Umum Penelitian .....	51
4.1.1 Sejarah Objek Penelitian.....	51
4.2 Visi dan Misi .....	51
4.2.1 Visi.....	51
4.2.2 Misi .....	52
4.2.3 Penempatan Produksi komponen dan Fasilitas.....	52
4.2.4 Mitra Usaha dan <i>Customer</i> .....	54
4.3 Struktur organisasi perusahaan .....	55
4.3.1 Struktur Organisasi .....	55
4.4 Hasil Penelitian.....	58
4.4.1 Gambaran Umum Hasil Kuesioner.....	58
4.4.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ....	59
4.4.3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia.....	60
4.4.4 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja ....	61
4.4.5 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
4.5 Analisis Data dan Uji Validitas .....	63
4.5.1 Uji Measurement Model ( <i>Outer Model</i> ).....	64
4.5.2 Uji <i>Outer Loading</i> setelah eliminasi .....	67
4.5.3 Uji Validitas ( <i>Outer Model</i> ) .....	69
4.5.4 Uji <i>Average Variance</i> .....	70
4.5.5 Uji Validitas dengan <i>Cross Loading</i> .....	71
4.5.6 Uji Reliabilitas .....	72
4.5.7 Uji Reliabilitas dengan <i>Cronbach's Alpha</i> .....	72
4.5.8 Uji Reliability dengan <i>Composite Reliability</i> .....	73
4.5.9 Pengujian Model Struktur ( <i>Inner Model</i> ) .....	74
4.6 Analisa Hipotesa.....	75
4.6.1 Pembahasan .....	78
4.6.1.1 Pelatihan terhadap Kompetensi.....	78
4.6.1.2 Berbagi Pengetahuan terhadap Kompetensi .....	79
4.6.1.3 Pengetahuan Manajemen terhadap Kompetensi .....	79
4.6.1.4 Pelatihan terhadap Pengetahuan Manajemen .....	80
4.6.1.5 Berbagi Pengetahuan terhadap Pengetahuan Manajemen .....	80
4.6.1.6 Pelatihan terhadap Pengetahuan Manajemen melalui Kompetensi .....	81
4.6.1.7 Berbagi Pengetahuan terhadap Pengetahuan Manajemen melalui Kompetensi.....	82

<b>BAB V PENUTUP</b> .....	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Implikasi Manajerial.....	85
5.3 Saran.....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	87

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 <i>Mapping Competency Fabrication</i> .....	3
Tabel 1.2 <i>Worker, Competency Katarory</i> , tingkat kemampuan. ....	4
Tabel 1.3 <i>Koordinator Standard Competency</i> .....	5
Tabel 1.4 Unit Kompetensi PT. Patriot Selaras Teknik. ....	6
Tabel 3.1 Uraian Kegiatan Penelitian .....	40
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 3.3 Bobot Nilai Skala <i>Likert</i> .....	47
Tabel 4 .1 Distribusi Penyebaran Kuesioner.....	58
Tabel 4 .2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.4 Responden Berdsarkan lama Bekerja .....	61
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
Tabel 4.6 <i>Outer Loading</i> sebelum eliminasi.....	65
Tabel 4.7 <i>Outer Loading</i> setelah eliminasi .....	68
Tabel 4.8 <i>Average Variance</i> .....	69
Tabel 4.9 <i>Cross Loading</i> .....	71
Tabel 4.10 <i>Conbach's Alpha</i> .....	73
Tabel 4.11 <i>Composite Reliability</i> .....	73
Tabel 4.12 <i>R-square</i> .....	74
Tabel 4.13 <i>F-square</i> .....	74
Tabel 4.14 <i>Path Coefficient</i> .....	75
Tabel 4.15 <i>Spesific Indirect Effect</i> .....	76

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 <i>Competency katarory</i> PT. Patriot Selaras Teknik .....	3
Gambar 1.2 Tingkat Kemampuan PT. Patriot Selaras Teknik.....	7
Gambar 2.1 Model Penelitian .....	38
Gambar 4 .1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	61
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan lama Bekerja.....	62
Gambar 4.5 <i>Outer Model</i> sebelum eliminasi .....	64
Gambar 4.6 <i>Outer Loading</i> setelah eliminasi .....	67
Gambar 4.7 <i>Average Variance</i> .....	70

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	91
Lampiran 2 Pernyataan kuesioner.....	92
Lampiran 3 Hasil Tabulasi Data Responden Kuesioner .....	101
Lampiran 4 Data Kuesioner Variabel Pelatihan (X1).....	102
Lampiran 5 Variabel Berbagi Pengetahuan (X2).....	104
Lampiran 6 Variabel Pengetahuan Manajemen (Z).....	105
Lampiran 7 Data karakteristik responden .....	107
Lampiran 8 Hasil <i>Output SmartPLS</i> .....	110
Lampiran 9 Uji <i>Measurement Model (Outer Model)</i> .....	111
Lampiran 10 Hasil Uji <i>Outer Loading</i> .....	112
Lampiran 11 Hasil Uji <i>Outer Loading</i> sesudah eliminasi.....	113
Lampiran 12 Uji validitas diskriminan .....	114
Lampiran 13 Grafik Uji Validitas .....	114
Lampiran 14 Uji Validitas <i>Cross Loading</i> .....	115
Lampiran 15 Uji Reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i> .....	116
Lampiran 16 Uji Reliabilitas <i>Composite reliability</i> .....	116
Lampiran 17 <i>R-Square</i> .....	116
Lampiran 18 <i>F-Square</i> .....	116
Lampiran 19 <i>Path Coefficient</i> .....	117
Lampiran 20 <i>Spesific Indirect Effect</i> .....	117
Lampiran 21 Daftar Riwayat Hidup.....	118

***THE EFFECT OF TRAINING AND KNOWLEDGE SHARING ON  
COMPETENCY WITH KNOWLEDGE MANAGEMENT AS MEDIATION AT  
PT. PATRIOT SELARAS TEKNIK IN BANTARGEBAW BEKASI***

Rafi Ahmad Fahrezy<sup>1</sup>  
Fitri Rezeki<sup>2</sup>

***ABSTRACT***

*This research aims to examine the effect of training and knowledge sharing on management knowledge as mediation at PT. Patriot Selaras Teknik Bantargebang Bekasi is the object of this research. The type of research used in this research is quantitative which is quoted from the research method. In this research, the total population is known to be 150 employees. This research used a sample size of 60 respondents. This research uses a data processing assistance application in the form of software on a computer, namely the SmartPLS (Partial Least Square) program version 3.0 to test the hypothesis. Based on the results of this research, it can be concluded that the training variable (X1) has a positive and significant effect on the competency variable (Y), the knowledge sharing variable (X2) has no significant effect on the competency variable (Y), the management knowledge variable (Z) has no significant effect on the competency (Y), the training variable (X1) has a positive and significant effect on the management knowledge variable (Z), the knowledge sharing variable (X2) has a positive and significant effect on the management knowledge variable (Z), the training variable (X1) has a negative effect on the Knowledge variable Management (Z) through the Competency variable (Y), the Knowledge Sharing variable (X2) has a negative effect on the Management Knowledge variable through the Competency variable (Y).*

*Keywords: Training, Knowledge Sharing, Competency, Knowledge Management*

- 1) Rafi Ahmad Fahrezy
- 2) Dr. Fitri Rezeki M.Pd



**PENGARUH PELATIHAN DAN BERBAGI PENGETAHUAN  
TERHADAP KOMPETENSI DENGAN PENGETAHUAN MANAJEMEN  
SEBAGAI MEDIASI PADA PT. PATRIOT SELARAS TEKNIK  
BANTARGEBAWANG BEKASI**

Rafi Ahmad Fahrezy<sup>1</sup>  
Fitri Rezeki<sup>2</sup>

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan dan berbagi pengetahuan terhadap pengetahuan manajemen sebagai mediasi pada PT. Patriot Selaras Teknik Bantargebang Bekasi menjadi objek dalam penelitian ini. Jenis Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif yang dikutip dari metode penelitian. Dalam penelitian ini jumlah populasi diketahui sebanyak 150 karyawan. Penelitian ini menggunakan dengan jumlah sampel yang digunakan sebesar 60 responden. Penelitian ini menggunakan aplikasi bantuan dalam pengolahan data berupa *software* pada komputer yaitu program *SmartPLS (Partial Least Square)* versi 3.0 untuk menguji hipotesis. Berdasarkan hasil pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kompetensi (Y), variabel berbagi pengetahuan (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kompetensi (Y), variabel pengetahuan manajemen (Z) tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kompetensi (Y), variabel pelatihan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel pengetahuan manajemen (Z), variabel berbagi pengetahuan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel pengetahuan manajemen (Z), variabel pelatihan (X1) berpengaruh negatif terhadap variabel Pengetahuan Manajemen (Z) melalui variabel Kompetensi (Y), variabel Berbagi Pengetahuan (X2) berpengaruh negatif terhadap variabel Pengetahuan Manajemen melalui variabel Kompetensi (Y).

Kata kunci: Pelatihan, Berbagi Pengetahuan, Kompetensi, Pengetahuan Manajemen