

DAFTAR PUSTAKA

- A Handbook Of Leadership Styles*. (N.D.).
- Abdillah, W. (2018). *Metode Penelitian Terpadu Sistem Informasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Antara, H., Transformasional, K., Job, D., Pada, C., Generasi, P., Sektor, Y. D. I., & Kreatif, I. (2011). *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*. 000.
- Azwar, S. (2010). *Validitas Dan Reliabilitas Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barat, P. J. (N.D.). *No Title*.
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan*. 9, 1205–1213.
- Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). *Pengaruh Human Relation , Job Satisfaction Dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Manado Quality Hotel Effect Of Human Relation , Job Satisfaction And Job Description On Performance Of Manado Quality Hotel Employees*. 7(3).
- Employee, P., Terhadap, E., Kerja, K., Work, D., Balance, L., & Variabel, S. (2021). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening*. 9(2017), 1092–1100.
- Fauziek, E. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Iii(3), 680–687.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares, Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Haedar, C. S. Z., Sendow, G. M., Kawet, R., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (N.D.). *C . S . Z . Haedar ., G . M . Sendow ., R . Kawet . . Pengaruh Employee Engagement , Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado Employee Engagement Effect , Workload , And Job Satisfaction On Employee Performance At Pt . Pegadaian (Persero) Region V Manado Jurnal Emba Vol . 9 No . 3 Juli 2021 , Hal . 7 - 15*. 9(3), 7–15.
- Joushan, S. A., Syamsun, M., & Kartika, L. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Area Bekasi*. 66, 697–703.
- Karyawan, D. A. N. K. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja*. 4(1), 116–131.
- Karyawan, K. (2019). *2019*. 7, 619–628.
- Kerja, P. B., Kerja, S., & Crafting, D. A. N. J. O. B. (2022). *Pengaruh Beban Kerja,*

- Stres Kerja, Dan Job Crafting Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 1(9), 1781–1792.*
- Kumari, G., Joshi, G., & Pandey, K. M. (2019). *Analysis Of Factors Affecting Job Satisfaction Of The Employees In Public And Private Sector. May.*
- Kurniawan, S., Sani, A., & Ngando, A. M. (2022). *Amkop Management Accounting Review (Amar) Pengaruh Stres Kerja , Komunikasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. 2(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>*
- Lestari, R. A. (2023). *Pengaruh Job Crafting Terhadap Kinerja Karyawan Dan Employee Engagement Melalui Kepuasan Kerja. 7, 22684–22698.*
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). *Issn : 2085-9996 Pengaruh Keterlibatan Karyawan , Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Influence Of Employee Involvement , Work Loyalty And Team Cooperation To Employee Performance. 9(1), 17–34.*
- Moeloeng, L. J. (2007). *Metode Penelitian Kualitatif.* Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi, M. (2013). Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media, 15(1), 128. <https://doi.org/10.31445/jskm.2011.150106>*
- Mulyanto, H., & Wulandari, A. (2010). *Penelitian: Metode & Analisis. Semarang: Cv. Agung.*
- Mustajab, R. (2023). *Tenaga Kerja Indonesia Semakin Produktif Pada 2022. DataIndonesia.Id. <https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/tenaga-kerja-indonesia-semakin-produktif-pada-2022>*
- Penjualan, P., Dan, B., Tulis, A., Atk, K., Kota, D. I., & Dengan, K. (N.D.). *Pusat Penjualan Buku Dan Alat Tulis Kantor (Atk) Di Kota Kendari Dengan Pendekatan Kenyamanan Thermal. 279–288.*
- Pramudyo, A. (2010). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. *Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi, 1(1), 1–11.*
- Rindi Salsabilla. (2023). *Survei: 75% Orang Indonesia Puas Dengan Pekerjaannya, Anda? 12 July. <https://www.cnbcindonesia.com/lifestyle/20230712145703-33-453646/survei-75-orang-indonesia-puas-dengan-pekerjaannya-anda>*
- Samud, M. S. (2021). *Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. 2(3), 245–249.*
- Savitri, C. A. (2023). *Analisis Faktor Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sinkona Indonesia Lestari Factor Analysis Of Employee Engagement On Employee Performance At Pt Sinkona Indonesia Lestari. 14(2), 110–124. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.44680>*

- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Bakker, A. B., & Alez-Rom, V. G. (2002). *The Measurement Of Engagement And Burnout : A Two Sample Confirmatory Factor*. 71–92.
- Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). *Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 4, 131–144.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja*. 2(2), 9–15.
- Sukatmadiredja, N. R., & Wibowo, B. S. (2020). *Job Crafting , Work Engagement And Sustainable For Employee Performance In Directorate Of Telecommunications Direktorat General Of Postal And Informatics Implementation In Jakarta*. 179–191.
- Teamwork, P., Kinerja, T., & Melalui, K. (2021). *Pengaruh Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Job Satisfaction*. 9(2019), 954–965.
- Tims, M., Bakker, A. B., & Derks, D. (2012). Development And Validation Of The Job Crafting Scale. *Journal Of Vocational Behavior*, 80(1), 173–186. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2011.05.009>
- V. Wiratna Sujarweni. (2015). *Metodologi Penelitian – Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.